

Moción #1 - Proceso de designación del presidente del comité de sonido

Actas de la reunión trimestral de enero de 2026

Presentación de Anthony G., Coordinador de Sonido de área:

Anthony, Coordinador de Área de Sonido, aportó información sobre la creación del Comité Directivo de Tecnología del Área 72 en 2022, señalando que la creciente complejidad tecnológica —impulsada por asambleas y trimestrales híbridos de área y la incorporación de un distrito en línea— requería un enfoque más especializado y formado para las operaciones tecnológicas de área. Explicó que en los últimos años ha evolucionado un proceso que muestra que un servicio efectivo en el puesto de Responsable de Sonido/Tecnología requiere formación avanzada, similar al modelo del Comité Directivo de Archivos.

Basándose en su experiencia personal desde los primeros eventos híbridos en 2022, Anthony describió cómo los sistemas tecnológicos del Área han sido refinados, estandarizados y hechos entrenables, pero la frecuencia limitada de los eventos limita las oportunidades de formación práctica. Señaló que la dependencia pasada únicamente del grupo de MCD a veces ha colocado a individuos en el puesto sin una preparación técnica suficiente, no por falta de voluntad, sino por desajuste de habilidades.

Anthony enfatizó que la intención no es excluir a los MCD, sino ampliar el grupo de candidatos cualificados permitiendo que se desarrolle formación y experiencia a través del Comité Directivo de Tecnología. Afirmó que el comité está mejor posicionado para recomendar candidatos cualificados tras al menos una rotación de formación, garantizando continuidad, eficacia y sostenibilidad. Concluyó que, ahora que el proceso técnico está establecido, se necesita un marco formal de formación y selección, modelado según el precedente del Comité Directivo de los Archivos.

Propósito de la discusión:

- Debater una propuesta relacionada con el proceso de selección y formación para el Coordinador de Sonido/Tecnología de Área.
- La intención era explorar si el Comité Directivo de Tecnología debería recomendar formalmente candidatos cualificados para el puesto, siguiendo un proceso definido de formación y rotación, similar al modelo del Comité Directivo de los Archivos.

Discusión:

Jim, MCD, D43

- Apoyó el concepto, señalando que la formación es esencial para desempeñar eficazmente el rol de Sonido/Tecnología.
- Interés compartido en continuar el servicio más allá de su rotación de MCD a través de un puesto técnico formado.

Mike L., MCD, D36

- Se cuestionó si era necesaria una moción formal o si el proceso podía implementarse administrativamente.
- Se solicitó aclaración sobre si esto representaba un cambio en el procedimiento de área.
 - Derek, Coordinador de área, aclaró que el precedente es Archivos y que se hizo mediante moción y para futuras rotaciones de referencia.

Maryland, Archivista de Área

Moción #1 - Proceso de designación del presidente del comité de sonido

Actas de la reunión trimestral de enero de 2026

- Apoyó firmemente la propuesta, describiendo la estructura rotatoria del Comité Directivo de los Archivos de larga trayectoria.
- Se subrayó la importancia de una política documentada para garantizar la continuidad y estabilidad entre rotaciones.
- Citó la Política de Archivos de 1989 como ejemplo para proporcionar estabilidad a lo largo del tiempo

Dave H., RSG

- Me hicieron preguntas aclaratorias sobre el proceso actual de puestos designados y cómo se seleccionan los candidatos.
- Derek S., Coordinador de área, explicó que el coordinador entrante solicita currículums para los puestos designados tras la Asamblea Electoral, y los electos revisan todos los currículums y se reúnen el primer domingo de diciembre para una Moción para seleccionar el panel de nombrados que se presentará en la revista trimestral de enero para su aprobación del Comité de Área. El Coordinador señaló que los cargos designados son miembros con derecho a voto en el Comité de Área y en la Asamblea, por lo que la experiencia previa en el Comité de Área y en la estructura de Servicios Generales es una parte valiosa del proceso de toma de decisiones.

Sansannah, MCD Alt D3

- ¿Elegimos a nuestros designados solo del grupo de MCD?
- Derek S., Coordinador de Área: señaló que los cargos designados son miembros con derecho a voto en el Comité de Área y en la Asamblea, por lo que la experiencia previa en el Comité de Área y en la estructura de Servicios Generales es una parte valiosa del proceso de toma de decisiones.

John, MCD, D45

- Apoyó una mayor implicación del Comité Directivo de Tecnología en las recomendaciones de candidatos.
- Se señaló que el puesto requiere tanto competencia técnica como la capacidad de comunicarse eficazmente con el Área.

Courtney, delegada de área

- Solicitaron una definición más clara de cómo sería la estructura propuesta (membresía en comités, duración de los mandatos y cualificaciones).
- Se plantearon cuestiones más amplias sobre la creciente complejidad técnica y la sostenibilidad a largo plazo, con la posibilidad de contratar personas con habilidades técnicas.

Don, Secretario de Área

- Explicó que el Comité Directivo de Archivos utilizó una matriz cuando evaluaron los currículums enviados y sugirió que Area Sound adoptara ese mismo principio.

Patrick, Coordinador de la Web y Técnico de Área

- Se subrayó la importancia de equilibrar la experiencia del comité directivo con la responsabilidad de los cargos electos de área.

Moción #1 - Proceso de designación del presidente del comité de sonido

Actas de la reunión trimestral de enero de 2026

- Sugirió un enfoque colaborativo en lugar de retirar la autoridad de toma de decisiones a los servidores electos.

Jennifer, Coordinadora de Archivos de Área

- Aclaró que el Comité Directivo de Archivos ya sigue un proceso documentado en el Manual de Área para usarlo como modelo.
- Se explicó que los comités directivos hacen recomendaciones, mientras que los cargos electos conservan la autoridad final para el nombramiento antes de que el panel sea presentado al Comité de Área para su aprobación.

Lupita, Delegada alterna de área

- Apoyó la exploración de un modelo similar a Archives, pero señaló que puede ser necesario trabajo previo adicional y claridad. Patata y Patata.
- Fomentó la continuación de la discusión antes de formalizar cualquier cambio estructural.

Annabelle, MCD alterna, D4

- Habló a favor de la participación del comité directivo para los nombramientos técnicos.
- Se destacó cómo la formación estructurada podría animar a miembros con habilidades técnicas a incorporarse al servicio..

Derek S., Coordinador de área, al no ver a nadie en los micrófonos presenciales y sin manos levantadas en línea, se cerró la discusión sobre este tema.