

Presentación Trimestral del Área 72

Comité Directivo de Tecnología – Proceso de selección de Coordinador Sound & Zoom

Presentado por Anthony G., Sound Chair de la Zona

Sección 1: Porqué Estamos Teniendo esta Discusión

Estamos teniendo esta discusión porque ya existe un precedente dentro del Área 72 para este tipo de proceso. El Comité Directivo de los Archivos ha operado bajo una estructura formal y aprobada por mociones para recomendar candidatos para el puesto de Archivero de Área. Ese modelo se estableció por movimiento en la Asamblea de Área de 1989 y ha proporcionado estabilidad y continuidad a lo largo de múltiples rotaciones.

El Comité Directivo de Tecnología se creó en la Asamblea de octubre de 2022 para satisfacer las crecientes necesidades técnicas del Área: asambleas y trimestrales híbridos, un distrito online, administración por Zoom y el espacio de trabajo y la página web de Google del Área. Desde entonces, los sistemas y procesos para las operaciones de sonido y zoom han sido refinados, estandarizados y entrenables. Sin embargo, la complejidad técnica de este puesto implica que un servicio eficaz requiere una preparación previa, algo que el proceso actual de nombramiento no siempre proporciona.

No se trata de excluir a nadie del servicio. Se trata de asegurar que quien asuma el puesto de Coordinador de Sonido y Zoom haya tenido la oportunidad de formarse, aprender los sistemas y estar preparado para el éxito, tal como hace el Comité Directivo de Archivos para el puesto de Archivero. El precedente de los Archivos muestra que este tipo de proceso estructurado de recomendación funciona, respeta la autoridad de los cargos electos y fortalece la continuidad del servicio al Área.

Sección 2: Respuesta a preguntas del la Trimestral de Enero

¿Cómo es la estructura propuesta?

La estructura, la membresía y los procedimientos del Comité Directivo de Tecnología ya están definidos en el documento de Pólizas y Procedimientos del TSC. Aquí están los detalles clave:

- **Membresía en el Comité:** 9 miembros en total – el Coordinador de Sonido y Zoom de Área, el Servidor Web de Área y el Coordinador de Tecnología y Web de Área son miembros permanentes, además de 6 miembros adicionales seleccionados por currículum al inicio de cada rotación.
- **Composición:** Idealmente una mezcla de aproximadamente la mitad de miembros con experiencia en Sonido & Zoom y la mitad con experiencia en Servidor Web, incluyendo tanto antiguos coordinadores/servidores web como futuros.
- **Duración del mandato:** rotaciones de 2 años alineadas con el ciclo de rotación del Área. Los miembros pueden servir hasta un máximo de 6 años consecutivos en el TSC(Comité de Tecnología y Sonido).
- **Canal de formación para Coordinador de Sonido & Zoom (Sección V.B):**
 - Un miembro forma parte del TSC durante una rotación de 2 años, siendo formado para asumir la coordinación.

Moción #1 - Proceso de designación del presidente del comité de sonido

Presentación trimestral de abril de 2026

- Una vez nombrados coordinadores, forman a su sustituto durante sus 2 años de servicio.
- Se mantienen en la rotación según sea necesario para otra rotación por motivos de continuidad.

¿Cómo encaja la recomendación del TSC en el proceso actual de nombramiento?

El TSC solicitará currículums de todo el cuerpo del Área 72 y, basándose en la formación, experiencia y preparación, recomendará a un candidato a los cargos electos para el puesto de Presidente de Sonido y Zoom. Si los cargos electos necesitan nombres adicionales, el comité puede proporcionarlos.

De manera crucial, los cargos electos conservan la autoridad final de aprobación. El papel del TSC es de asesor: recomendamos que los electos los nombren. Esto es idéntico al funcionamiento del Comité Directivo de los Archivos: el comité directivo emite una recomendación y los cargos electos toman la decisión final. No se está retirando ninguna autoridad para tomar decisiones a los servidores electos.

¿Se ha hecho el trabajo previo necesario?

Sí. El documento de Pólizas y Procedimientos del TSC está completo y disponible. Define el propósito del comité, su composición, la estructura de mandatos, la formación en la formación, los servicios tecnológicos principales y adicionales, los procedimientos de las reuniones y la rendición de cuentas ante el Área. Los procesos técnicos se han establecido, estandarizado y hecho formables en las últimas rotaciones. Esta propuesta no es prematura: es el siguiente paso natural ahora que se han establecido las bases.

Si hay más preguntas sobre la estructura o los procedimientos del TSC, el micrófono estará disponible y estaré encantado de responderlas.

Sección 3: Listos para avanzar

Basándome en la discusión en la trimestral de enero, el apoyo expresado en el micrófono y el trabajo previo que se ha completado, estoy listo para avanzar con la presentación de una moción en la Asamblea de Área de 2025.

La moción propondrá que el Comité Directivo de Tecnología seleccione y recomiende formalmente al candidato para el puesto de Coordinador de Área de Sonido y Zoom, siguiendo el proceso de formación y rotación definido en las Políticas y Procedimientos del TSC, y modelado según el precedente del Comité Directivo de los Archivos. Los cargos electos mantendrán la autoridad de nombramiento final.

Se trata de preparar el puesto de Presidencia de Sonido y Zoom para el éxito: garantizar continuidad, preparación técnica y un servicio sostenible al área para las próximas rotaciones

Referencia rápida – Puntos de Conversación

1. Por qué estamos teniendo esta discusión (Archives Precedent)

- El Comité Directivo de Archivos ya opera bajo un proceso aprobado por moción para recomendar al Archivero
- Documentado en el Manual de Área, demostrado en múltiples rotaciones
- El TSC fue creado por moción en la Asamblea de octubre de 2022
- Los sistemas de sonido/zoom ahora están refinados, estandarizados y se pueden entrenar
- No se trata de excluir a nadie, sino de preparar a la gente para el éxito
- El puesto requiere formación avanzada; La frecuencia limitada de eventos restringe el aprendizaje práctico

2. Respuesta a preguntas

Estructura:

- 9 miembros: Coordinador de Sonido y Zoom + Servidor Web + Coordinador de Tecnología y Web + 6 seleccionados por currículum
- Rotaciones de 2 años, máximo 6 años consecutivos
- Proceso de formación: servir en el TSC → nombrado presidente → reemplazo de trenes → permanencia para continuar

Proceso de recomendación:

- TSC solicita currículums de toda la conciencia del Área 72
- Recomendación UN candidato a cargos electos
- Los electos conservan la autoridad final de aprobación – solo consultiva, no de barreras
- Mismo modelo que el Comité Directivo de Archivos

Preparación:

- El documento de Pólizas y Procedimientos del TSC está completo y disponible
- Procesos técnicos establecidos a lo largo de varias rotaciones
- Mic está disponible para más preguntas

3. Listo para avanzar

- Presentar una moción a la Asamblea de Área de 2026
- TSC seleccionará y recomendará formalmente al candidato para Coordinador de Sonido y Zoom
- Seguir las Pólizas y Procedimientos del TSC y el precedente de los Archivos
- Los cargos electos conservan la autoridad de nombramiento final
- Sobre continuidad, preparación y servicio sostenible