

Tema de discusión #1 – Comité Permanente de Tercer Legado del Área

Información de contexto

Presentado por los Coordinadores del Tercer Legado de los Distritos 10, 11, 14, 25, 27, 28, 36 y 42 y MCDs de los Distritos 7, 10, 12, 14, 25, 27, 28, 35 y 42.

Proposed Motion For Discussion Purposes:

Proponer que el Área 72 cree un puesto designado de Coordinador de Tercer Legado para apoyar a los Coordinadores de Tercer Legado del Distrito. El Coordinador del Comité será seleccionado mediante el proceso establecido para los cargos designados. El comité funcionará como otros comités permanentes a nivel de área.

(Formato basado en el texto de la Moción 19.1 – Comité Permanente de Jóvenes del Área)

El caso para un Comité Permanente de Tercer Legado de Área ...

El servicio es el tercer legado de los Alcohólicos Anónimos, y es como nuestro mensaje llega al alcohólico que aún sufre. El trabajo de un Comité de Tercer Legado es sencillo: animar a los miembros a probar el servicio a nivel de grupo y ayudar a aumentar esa participación hacia el servicio de distrito y área con el tiempo. Es el trabajo de construir y mantener la cadena de servicios lo que hace posible todo lo demás en A.A.

Ese canal necesita atención. Cubrir puestos de servicio a nivel de grupo y distrito es más difícil que nunca. Los miembros están ocupados. La vida está llena. Y para muchos, incluidos los miembros más recientes del distrito, el concepto de trabajo de 3º Legado suele resultar desconocido. No puedes ocupar un puesto que la gente nunca ha oído mencionar. La concienciación debe ser lo primero, y la concienciación requiere un esfuerzo dedicado y enfocado.

A nivel distrital, ese esfuerzo ya está en marcha. Los Coordinadores de Legado del Tercer Distrito en toda nuestra Área están haciendo un trabajo significativo, y lo hacen bien. Esto no es un caso basado en el fracaso. Es un caso basado en la posibilidad.

Hoy en día, los Coordinadores de Tercer Legado están activos en aproximadamente el 40% de los distritos de nuestra Área, un número que ha crecido de forma orgánica, distrito por distrito, con el tiempo. Nuestro objetivo es llegar a todos ellos. Pero el reto es doble: primero, establecer conciencia del rol en sí y luego encontrar a alguien que lo asume.

Con la posición a nivel de área, ganamos mayor visibilidad y legitimidad en toda la conciencia, de esas que ayudan a un MCD de distrito a decir con confianza: "esto importa, y aquí hay alguien que puede ayudarte a empezar." Un comité reconocido, formalmente "erguido" y apoyado por esta conciencia, tiene más peso que el esfuerzo ad hoc por sí solo. Un comité permanente a nivel de área es la forma en que aceleramos ambos.

También ganamos representación, mayor acceso al conocimiento colectivo, la experiencia y el contexto histórico del Área, y una conexión con la conversación más amplia sobre el servicio, así como la capacidad de trabajar de forma deliberada y coherente a través de los distritos.

No estamos aquí porque estemos luchando. Estamos aquí porque creemos en este trabajo y queremos hacer más, con vuestro apoyo a nuestro alrededor.

Pedimos a este organismo que reconozca un Comité Permanente de Tercer Legado a nivel de área. Estamos listos para servir.

John K., MCD 35

¿Qué problema ayudaría esto a resolver?

- Baja participación de grupos a nivel distrital y regional.
- Ayuda a aliviar el miedo al servicio.
- Apoyo a nuestros actuales Coordinadores Legado del Tercer Distrito.
- Animar, educar y asesorar a quienes entran o están interesados en nuestro Tercer Legado.
- Un lugar para que los actuales Coordinadores de Legado del Tercer Distrito compartan ideas entre distritos.
- Trabajo de comité para apoyar la zona.

Tema de discusión #1 – Comité Permanente de Tercer Legado del Área

Información de contexto

En Estados Unidos y Canadá, aproximadamente el 30-35% de los grupos participan en nuestra Estructura General de Servicio. En el Área 72 promediamos alrededor del 40%. Eso significa que el 60% de nuestros grupos no están aquí hoy. La divulgación con nuestros grupos para fomentar la participación en nuestra estructura general de servicios comienza a nivel local.

PRESUPUESTO ANUAL: Coordinador del Comité Permanente de Tercer Legado del Área:

○ Viajes trimestrales, comidas y alojamiento:	\$ 1,060
○ Viajes a la asamblea, comidas, alojamiento:	\$ 700
○ Viajes trimestrales del Comité Permanente:	\$ 400
○ Coordinador Del Comité Permanente Discrecional:	\$ 200
○ Impresión:	\$ 150
○ Cuenta de Zoom:	\$ 240

Costo anual total: **\$ 2,750**

(Basado en la asignación presupuestaria de 2026 por Servidor de Confianza Designado)

Deberes y responsabilidades propuestas: Coordinador del Comité Permanente de Tercer Legado de Área

1. Facilitar los trimestrales del Comité Permanente de Tercer Legado del Área para mejorar la comunicación entre los Coordinadores del Tercer Legado del Distrito y proporcionar resúmenes de estas reuniones al Comité de Área.
2. Comunicar con el Comité de Área las necesidades de los distritos y grupos respecto a las oportunidades de servicio para nuevos miembros.
3. Ayudar a coordinar talleres de servicio y mesas redondas a nivel de distrito según se solicite.
4. Asiste a todos los Trimestrales de negocios de Área y a la Asamblea de Área.
5. Presenta informes escritos y verbales en los Trimestrales de negocios de Área y en la Asamblea de Área.
6. Envía artículos mensuales en boletines.
7. Gastos/reembolso iguales o iguales a otros funcionarios designados por comités.

Ejemplo de solución de distrito:

Como Coordinador de Tercer Legado del Distrito 25, he visto el valor que este puesto de servicio puede aportar a un distrito durante un cambio de rotación y a lo largo de la rotación. A veces, los distritos pueden tener dificultades tras un cambio de rotación para adaptarse al nivel de trabajo de servicio a nivel de distrito y área, navegar por las personalidades y comprender este nuevo mundo de una estructura general de servicio invertida, impulsada por la espiritualidad, todo diseñado para apoyar a los grupos en la difusión del mensaje. Un Coordinador de Tercer Legado del Distrito puede desempeñar un papel vital en este proceso. Y el arduo trabajo que realizan nuestros Delegados Suplentes y Ex Delegados en toda nuestra Área para compartir su experiencia, fortaleza y esperanza con los nuevos RSG y MCDs a menudo no es suficiente para un distrito que atraviesa dificultades en su trayectoria diaria. Aquí entra el Coordinador del Tercer Legado.

Ejemplo de deberes y responsabilidades del Coordinador del Tercer Legado de Distrito:

El propósito del Coordinador de Tercer Legado es animar, educar y asesorar a quienes ingresan o están interesados en el servicio de grupo o distrito. El Coordinador de Tercer Legado ayuda a MCD, RSGs y Coordinadores de comités a comprender sus roles y responsabilidades. Otros ejemplos de responsabilidades del Coordinador de Tercer Legado pueden coordinarse con los RSG y los miembros del comité para fomentar el servicio dentro del Distrito o trabajar en proyectos especiales; coordinar talleres y mesas redondas; y asistir a todas las reuniones del distrito y estar disponible para responder preguntas. Están familiarizados con las Tradiciones, Conceptos, Manual de Servicio y Manual del Distrito. Se remite, pero no es obligatorio, que el Coordinador de Tercer Legado sea ocupado por el miembro anterior del Comité de Distrito (MCD) o que tenga experiencia en el comité de área.

Reflexiones finales

A fecha de hoy, 17 de los 44 distritos ocupan ahora cargos de Coordinador del Tercer Legado, frente a los 14 distritos desde que comenzó la discusión en la Asamblea de octubre de 2025. Varios de estos Coordinadores y MCDs asisten a una mesa redonda mensual organizada por el Coordinador de Tercer Legado del Distrito 25. Las

Tema de discusión #1 – Comité Permanente de Tercer Legado del Área

Información de contexto

mesas redondas tienen como objetivo crear un entorno de apoyo donde los Coordinadores de Legado del Tercer Distrito puedan compartir su experiencia, fortaleza y esperanza entre sí mientras cumplen con sus responsabilidades, es decir, fomentar el trabajo de servicio dentro de sus distritos y ayudar a los miembros de sus comités con los diversos retos del trabajo de servicio general. Muchos Coordinadores de Tercer Legado del Distrito son ex MCD con experiencia a nivel de Comité de Área que puede beneficiar a una rotación de distrito entrante. Creemos que el Coordinador de Tercer Legado de Distrito puede ser un puesto valioso para cualquier distrito. Pedimos que el Área apoye a nuestros actuales Coordinadores de Tercer Legado del Distrito con su propio comité permanente. *FAQs and Additional Considerations on next page*

Preguntas frecuentes:

1. **¿Cómo ayudará esto a los actuales Coordinadores de Tercer Legado del Distrito?** Las funciones y la experiencia para el puesto de Tercer Distrito de Legacy Chair varían entre distritos, y algunos distritos cubren el puesto con un MCD anterior por su experiencia. Las tareas y desafíos variaban entre distritos. Una reunión trimestral del comité para todos los Coordinadores de Tercer Legado proporcionaría un espacio para la conexión, compartir experiencias, ideas y orientación, de modo que cualquiera que ocupe este puesto tenga más acceso a información, educación y recursos.
2. **¿La creación del comité sustituirá o reduciría el papel de los padrinos de servicios?** NO. La experiencia de los distritos con Coordinador de Tercer Legado experimentadas indica que es más probable que introduzcan el concepto de patrocinador de servicio. La demanda de padrinos de servicios ha aumentado a menudo en estos distritos.
3. **Me preocupa que el Coordinador de Tercer Legado del Distrito pueda duplicar el apoyo existente proporcionado por delegados anteriores, padrinos de servicios, estadistas veteranos... y por lo tanto es redundante.** Es cierto que puede haber redundancia, especialmente en distritos urbanos con mayor población que tienen acceso más fácil a varios ex delegados, patrocinadores de servicio y oficiales de área. La realidad es que la mayoría de los distritos, incluso con acceso a este apoyo, siguen sufriendo una baja participación a nivel distrital. El Coordinador de Tercer Legado del Distrito es una de las muchas formas de inspirar la participación en nuestra estructura y a través de barreras al servicio, como el miedo.
4. **¿Existe una necesidad demostrada a nivel de área, teniendo en cuenta las escuelas RSG existentes y las mesas redondas de MCD, y el hecho de que ya existe el padrino de servicios?** Actualmente hay 17 distritos con puestos de Coordinador de Tercer Legado. Había 16 Coordinadores de Jóvenes de Distrito cuando se aprobó la moción del Comité Permanente de Jóvenes de Área en 2019. Ahora tienen 24.
5. **¿Por qué no hay nada en el Manual de Servicio de A.A. sobre las Coordinadores de Tercer Legado?** Nuestra limitada investigación en otras áreas indica que esta posición puede existir solo en unas pocas áreas. En el Área 72 se originó principalmente en distritos rurales por necesidad debido a dificultades con la participación, experiencia y continuidad inconsistentes entre rotaciones distritales. La visión es que este puesto de servicio podría ser una forma de inspirar la participación en el servicio general en todos los distritos.
6. **¿No es esto prematuro hasta que más de 16 distritos adopten un Coordinador del Tercer Legado?** Una pregunta que responde a esto es: ¿Cómo sabrán los distritos los beneficios de un Coordinador de Tercer Legado del Distrito sin un Comité Permanente de Tercer Legado de Área? Desde que comenzó este tema de discusión el año pasado, dos áreas han creado un puesto de Coordinador de Tercer Legado en su distrito, con otros dos en discusión. Otro ejemplo es que en 2019, esta Zona votó para formar el Comité Permanente de Jóvenes de Área para apoyar a los entonces 16 Distritos que tenían Coordinadores de Jóvenes. Ahora, 24 distritos cuentan con Coordinadores para Jóvenes y el impulso y el entusiasmo están creciendo.
7. **Nuestro Distrito ya está teniendo dificultades para cubrir los puestos existentes en los comités, ¿cómo vamos a mantener este puesto?** Eso depende de tu distrito. Suponiendo que tu Distrito sea al menos consistente en cubrir el puesto de MCD y que tu Distrito aún tenga MCD anteriores disponibles para servicio, una opción es cubrir el puesto de Tercer Legado con un MCD saliente o anterior que conozca el distrito y pueda ayudar al MCD en la divulgación. Este puesto está diseñado para educar e inspirar el servicio. Un Coordinador de Tercer Legado podría ser útil para un distrito con baja participación..

Tema de discusión #1 – Comité Permanente de Tercer Legado del Área

Información de contexto

Consideraciones adicionales:

1. Historia de la moción del Área 72 sobre la formación de un Comité de Tercer Legado del Área

84.4 Se propuso y aprobó que el Área de Washington estableciera un Comité de Tercer Legado con un Coordinador designado para viajar por toda el Área y discutir la estructura de servicios y A.A. en su conjunto; y permitir 50,00 dólares para nuevos accesorios.

86.1 Propuso y aprobó la revocación de la moción que creó el Comité de Tercer Legado en la Asamblea del Área de Washington de 1984 en Pasco, Washington.

95.13 Que se establezca un comité ad hoc para analizar la necesidad de un trabajo del tercer legado dentro del Área de Washington 72. El trabajo de los comités concluirá en julio de 1996 Trimestralmente.

18.A Crear un comité directivo del Tercer Legado del Área 72.

2. Antecedentes de la Moción de la Asamblea de 2018 #1 [Moción rechazada]

- La membresía del Área 72 requiere esfuerzos educativos e informativos continuos para conocer una gran variedad de puestos, funciones y procesos de servicio que van desde el grupo de origen hasta la junta general de servicios.
- Área 72 ha abordado históricamente esta necesidad de muchas maneras, incluyendo patrocinio de servicios, talleres de RSB y MCD, estudios conceptuales y talleres de tradiciones. Estos se gestionan frecuentemente y de forma satisfactoria a nivel distrital. (Este comité directivo no tiene intención de inferir la eliminación de eventos a nivel de distrito, pero naturalmente estaría disponible para apoyar dichos eventos si se lo solicita.)
- En las últimas rotaciones, el delegado suplente se ha encargado de organizar y facilitar talleres de RSG, y más recientemente también talleres MCD.

Funciones del Comité Directivo

- Este comité directivo sería responsable de organizar y facilitar talleres RSG y MCD, de manera similar a como lo ha hecho el delegado suplente en el pasado.
- Este comité directivo podría organizar "Third Legacy Roadshows" diseñados para enseñar a los miembros de la fellowship sobre la estructura general de servicios y estar disponible para otras actividades informativas de terceros legados en la medida de lo posible.

Composición

- Este comité estaría co-coordinado por el Delegado Suplente y el Delegado Pasado más reciente (en caso de que el Delegado Anterior más reciente no esté disponible, el Delegado Suplente reclutará a un Co-Coordinador sustituto).
- La membresía adicional tendría que ser flexible según los horarios y la vida de las personas, pero animamos al menos a cuatro miembros dedicados.
- Más allá de esto, fomentamos la divulgación e inclusión respecto a quiénes asistirán y presentarán en diversos talleres en nombre del comité directivo. Es decir, el comité debería tener la flexibilidad de invitar a diferentes MCD, RSGs, nombrados y elegidos a participar en distintos eventos para garantizar una amplia inclusión y participación.

Programación y eventos específicos

Dejamos esto completamente al comité directivo de cada rotación.

Financiación

- Los costos de viaje para los Comités Directivos están cubiertos en la moción 06.3.
- Si esto se convierte en una moción, añadir "300 dólares de crédito que serán revisados anualmente por el Tesorero" puede ser deseable para cubrir los costes de impresión.

Consideraciones: Paso 12, Tradición 9 y 11; y Concepto 3 y 12

"Por tanto, un servicio de AA es cualquier cosa que nos ayude a llegar a un compañero de sufrimiento—desde el Duodécimo Paso hasta una llamada de diez centavos y una taza de café, y hasta la sede de Servicios Generales de AA para acciones nacionales e internacionales. La suma de todos estos servicios es nuestro Tercer Legado." Bill W. Grapevine, julio de 1955