

Apadrinamiento de Servicio

Boletín 72 del Área Occidental de
Washington
Noviembre de 2025

Tema del boletín de diciembre de 2025:
El Inventario de Grupo

ORGANIZACIÓN
SIN ÁNIMO DE
LUCRO.
FRANQUEO DE
EE.UU.
PAGADO
SEATTLE, WA
PERMISO N° 1828

Área 72 del Oeste de
Washington
1901 Cornwall Ave
Suite 745
Bellingham, WA 98226
Organización sin ánimo
de lucro #794-852

Confidencialidad

Este es un documento confidencial solo para miembros de AA. Contiene los apellidos, direcciones y números de teléfono de los miembros. Por favor, respeta nuestro anonimato.

El Boletín del área del oeste de Washington se publica mensualmente por:

Área Occidental de Washington 72 | 1225 E. Sunset Drive, Suite 145-745, Bellingham, WA 98226| Organización sin fines de lucro # 794-852

Su propósito es facilitar la comunicación entre los miembros de AA. Las opiniones expresadas no deben atribuirse a Alcohólicos Anónimos ni al área del oeste de Washington, salvo cuando se citen publicaciones aprobadas por la Conferencia. Los artículos de AA World Services, Inc. (A.A.W.S.) y de AA Grapevine, Inc. (así como de otras publicaciones) que aparecen aquí se reimprimen con permiso.

Poliza del boletín

El Boletín de Área es un vehículo de comunicación que sirve al Área 72 del Oeste de Washington (WWA72). El alcance incluye asuntos de la WWA72, es decir, resultados electorales, nombramientos de comités, mociones, temas de discusión, actividades de comités especiales, estatus de los servidores de confianza de la WWA72 y contenido proporcionado por miembros de la Fraternidad del Oeste Washington destinado a transmitir el mensaje de AA al alcohólico que aún sufre.

El boletín también incluye un calendario de eventos, que destaca una lista categorizada de las fechas y horarios de los eventos del Servicio de Área, así como otros eventos relacionados con AA que tienen lugar en toda la comunidad del Oeste de Washington, es decir, campamentos, almuerzos y picnics. Los folletos relacionados con los eventos mencionados, los formularios de inscripción, contribución y suscripción se consolidan en una sección separada. Se fomenta los informes de los distritos.

El Editor del Boletín solicita contenido cada mes al Comité WWA72, en particular a los funcionarios electos y designados, comités permanentes, comités especiales, Intergrupos y Oficinas de Servicios Centrales, y los MCD de cada uno de los 44 distritos. Se anima a todos los anteriores a enviar contenido que incluya un método para transmitir el mensaje dentro de su ámbito de funciones.

El nombre de pila del autor, como mínimo, acompañará todas las entregas. El Editor se reserva el derecho de editar y/o negarse a publicar contenido considerado incompatible con los tres legados: Recuperación, Unidad y Servicio, con especial escrutinio sobre contenido percibido como lenguaje ofensivo y/o ataques personales.

El boletín está pensado para compartirse con todos los miembros de la comunidad del Oeste de Washington y depende del Comité WWA72 para generar contenido, dar visibilidad general y garantizar su distribución a los grupos. Se distribuye mensualmente, de forma gratuita, a oficiales electos y designados de la WWA72, MCDs y MCD suplentes, RSGs de los grupos registrados de WWA72, delegados anteriores,la OSG, fideicomisarios de la región del Pacífico, editores de boletines de la región del Pacífico que corresponden y a los 15 delegados de la región del Pacífico. Los grupos de hogar o individuos pueden suscribirse por 12 dólares al año enviando su nombre, dirección y pago al Tesorero del Área del Oeste de Washington. Las opiniones expresadas en los artículos e informes son de los autores y no reflejan necesariamente la política oficial o la posición del Editor del Boletín del Área 72 del Oeste de Washington ni de Alcohólicos Anónimos.

NOTA DEL EDITOR: Las opiniones y puntos de vista expresados en los artículos e informes son de los autores y no reflejan necesariamente la política o posición oficial del Área Occidental de Washington 72 ni de Alcohólicos Anónimos.

Publishing & Grapevine Our Big Book, Alcohólicos Anónimos, Doce pasos y doce tradiciones, y otros libros se publicarán ahora sin sobrecubierta, con imágenes de la portada impresas en las portadas. Este cambio responde a las interrupciones en la cadena de suministro y ayudará a aliviar los problemas de falta de existencia y a mantener bajos los costos. Grapevine añadirá un aumento de 2,49 dólares a todos los libros. Los precios de los 10 libros más vendidos aumentarán el 1 de enero de 2023, y los precios de otros libros aumentarán a medida que se reimpriman. Los precios de otros artículos auxiliares también aumentarán el 1 de enero de 2023.

Boletín del Área Occidental de Washington

Acontecimientos en resumen	3	Acta de la Asamblea de Octubre de 2025.....	26
Artículos de Servidores De Confianza Electos y Nombrados_____	12	Artículos de los miembros_____	25
Artículos de MCD_____	18	Registro trimestral	87
Intergrupos y Oficinas Centrales_____	24	Volantes y eventos_____	81



EVENTOS EN RESUMEN

Reuniones Trimestrales de Negocios del Área Occidental de Washington 72			
2 y 3 de enero	Trimestral del Área 72 de enero	Seven Cedars Casino Sequim, WA	
Trimestrales del Comité Permanente de Área			

Sábado 1 de noviembre 10am-2pm	Reunión Trimestral del CCP	Centro Veteran’s 216 Francis St Port Angeles 98362	ID de zoom 833 4771 9488 Código de acceso: SERVICE
Sábado 1 de noviembre 10am-2pm	Reunión Trimestral de Archivos	Iglesia Presbiteriana de Edmonds 22600 96th Ave W Edmonds WA 98020	ID de zoom 895 8451 3370 Código de acceso: Archives
Sábado 8 de noviembre	Reunión Trimestral IP	Iglesia Congregacional 301 South Lewis Street Monroe, WA 98272	ID de zoom 896 5804 3258 Código de acceso: Publicinfo

Conferencias 2026			
27 de febrero - 1 de marzo	PRAASA 2026	Honolulu, Hawái	
Talleres			
Sábado 19 de octubre De 12:00 a 2:00	Fiesta de trabajo de los Archivos de Área	Repositorio de Archivos 3905 Steilacoom Blvd SW Lakewood, WA 98499	
Domingo 26 de octubre 4:30-5:30	Taller de Registros	Virtual	ID ZOOM 633 540 5154 Código de acceso: registrar
Domingo 26 de octubre 15:00-16:00	Estudio de Cuaderno de Trabajo de IP	Virtual	ID de zoom 872 1003 9770 Código de acceso: 02416
Sábado 7 de noviembre De 12:00 a 14:00	Fiesta de trabajo de los Archivos de Área	Repositorio de Archivos 3905 Steilacoom Blvd SW Lakewood, WA 98499	
Sábado 22 de noviembre	Taller de Tercer Legado Distrito 25	Virtual	ID de zoom 861 7239 0689 Código de acceso: 045219
Grupos de estudio			
Cuarto domingo 15:00 – 16:00	Estudio de Literatura de la Cooperación con	Virtual	ID de zoom: 872 1003 9770 Código de acceso: 024176
Cuarto sábado 10:00 AM – 11:30 AM	Correcciones 08/23/2025	Virtual	ID de zoom: 828 6821 9335 Código de acceso: 343910
Cuarto domingo Mediodía-13:30	Mesa redonda de tratamiento 27 de julio, 31 de agosto, 26 de octubre,	Virtual	ID de zoom 8125591 9512
Cuarto domingo 15:00-16:00	Estudio de Cuaderno de Trabajo de IP	Virtual	Zoom ID872 1003 9770 Código de acceso: 02416
Temas próximos del boletín			
Diciembre Solo en línea	El inventario del grupo	Fecha prevista para el 20 de noviembre	Envía el documento de Word a Newsletter@Area72AA.org

Crédito a naaaw.media@gmail.com. Utilizado con permiso del taller nacional de archiveros de AA

THE HISTORY OF

a.a.

SPONSORSHIP

What do we mean by

“Sponsorship” in A.A.?

“In A.A., sponsor and sponsored meet as equals, just as Bill and Dr. Bob did. Essentially, the process of sponsorship is this: An alcoholic who has made some progress in the recovery program shares that experience on a continuous, individual basis with another alcoholic who is attempting to attain or maintain sobriety through A.A.

“Although sponsorship is not mentioned specifically in the first 164 pages of the book *Alcoholics Anonymous*, the practice developed out of 12th Step work that early A.A. members conducted with people who were interested in the A.A. program. Guidance on 12th Step work can be found throughout the first 164 pages in passages like this:

“But the ex-problem drinker who has found this solution, who is properly armed with facts about himself, can generally win the confidence of another alcoholic in a few hours. Until such an understanding is reached, little or nothing can be accomplished.”
(*Alcoholics Anonymous*, Pg. 18)

A.A. pamphlet: *Questions and Answers on Sponsorship*

Questions
&
Answers
on
Sponsorship



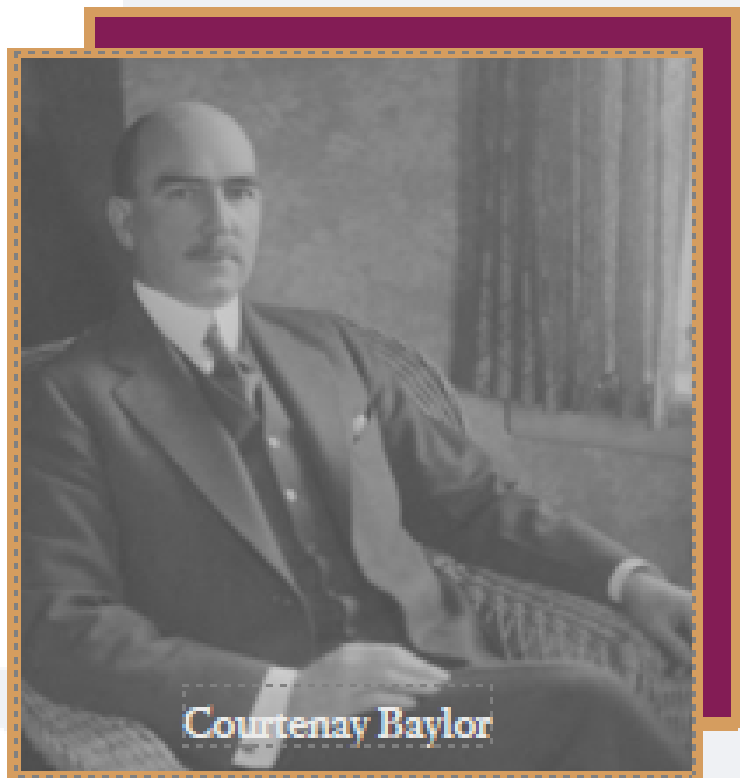
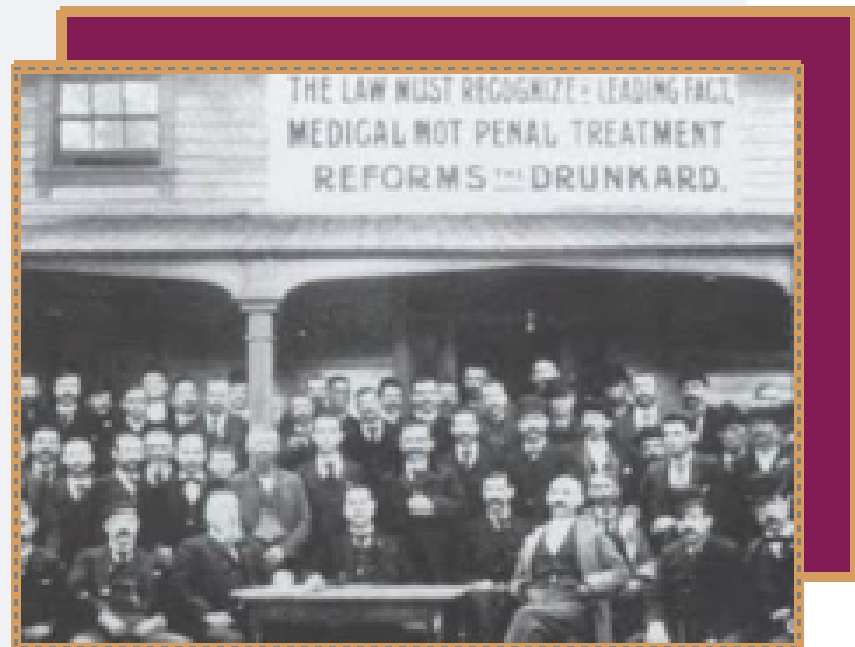
© 1990 A.A. General Service Conference-approved text.

Crédito a naaaw.media@gmail.com. Utilizado con permiso del taller nacional de archiveros de AA

Sponsorship Before A.A.?

The Washingtonian Society

(1840 - mid 1850s) for “reformation of drunks” grew quickly by one-on-one recruitment—one alcoholic carrying the message to another—but they did not appear to have anything like ongoing sponsorship. (silkworth.net)



Courtenay Baylor

Courtenay Baylor & the Emmanuel Movement

The Emmanuel Movement was started around 1911 by a doctor and a clergyman, “for people suffering from mental distress” (emmanuelboston.org) of all kinds.

Courtenay Baylor, a successful businessman sought help for his drinking problem and subsequently became, “the first recovered alcoholic to work as a lay therapist and professionally paid addictions counselor.” (aaagnostica.org)

Baylor’s role in A.A. history is that he treated Rowland Hazard who was also an Oxford Group member and who then helped Ebby T. who carried the message of recovery to Bill W.. Baylor, however, was Rowland’s therapist, not a sponsor.

Crédito a naaaw.media@gmail.com. Utilizado con permiso del taller nacional de archiveros de AA

The Oxford Group

The Oxford Group was a Christian movement founded in 1921 by Frank Buchman that strove to transform society by changing individuals one at a time, especially those in the upper class.

It was the responsibility of OG members to pass along the Group's life changing message.

An unintended benefit of Oxford Group membership was that some members with drinking problems found they could recover from their affliction by application of Oxford Group principles.



Dr. Frank Buchman

The Oxford Group was brought to Akron by Harvey Firestone, the rubber magnate, after his son, Bud, found sobriety by practicing their program. Dr. Bob and his wife, Anne, joined, hoping to find help for Bob's drinking that was slowly destroying his medical career.

Meanwhile, Bill W. also joined the Oxford Group at Calvary Church in New York City and found spiritual guidance from its head, Dr. Sam Shoemaker.

A.A. drew many of its principles from the Oxford Group including Confession and Checking (similar to Steps 4 & 5) but members answered to the group, there was no system of individual sponsorship.



Dr. Sam Shoemaker

Bill W. once wrote in the AA Grapevine that "Dr. Sam Shoemaker was one of A.A.'s indispensables. Had it not been for his ministry to us in our early time, our Fellowship would not be in existence today." Sam started Calvary House, a hostel where Ebby T. stayed for a time. Sam also ran Calvary Mission, a place for "the down-and-out," which Bill W. visited in 1934 near the end of his drinking. Sam was also an early member of the Oxford Group and introduced Bill to it.

Crédito a naaaw.media@gmail.com. Utilizado con permiso del taller nacional de archiveros de AA

Rowland Hazard

Rowland Hazard was a successful Rhode Island businessman with a serious drinking problem. It was Rowland’s struggles with alcoholism led to his direct involvement in the chain of events that gave rise to Alcoholics Anonymous. The story of how he underwent treatment by Dr. Carl Jung is found in the *Big Book*, pages 26-28. Jung told him he was a hopeless alcoholic and would die of the disease, the only solution being a “vital spiritual experience”.



Hazard sought help from Courtney Baylor and from the Oxford Group, where he already had friends. Having received help from both the Emmanuel Movement non-religious approach and the Oxford Group, Rowland Hazard then carried his message of recovery to Ebby Thatcher, a relative in trouble with the law because of his drunken escapades.

Here’s what Rowland had to pass along:

- The necessity of a spiritual awakening, which he learned from his treatment by Dr. Carl Jung
- Courtenay Baylor’s principles and personal example of recovery by “emotional rearrangement”
- The Oxford Group tenets for spiritual transformation that would later provide the basis for A.A.’s 12 Steps
- The importance of carrying the message



Was this sponsorship? Not quite - not yet..

Crédito a naaaw.media@gmail.com. Utilizado con permiso del taller nacional de archiveros de AA

The First A.A. Sponsor

Upon learning that their friend, Ebby Thatcher, was on the verge of commitment to an asylum as a result of a drunken escapade, Rowland and two fellow Oxford Group members went to the court to ask for Ebby's release to their care.

They then shared with Ebby their Oxford Group recovery experiences. This led to Ebby's acceptance of the principles of the Oxford Group and his own sobriety.

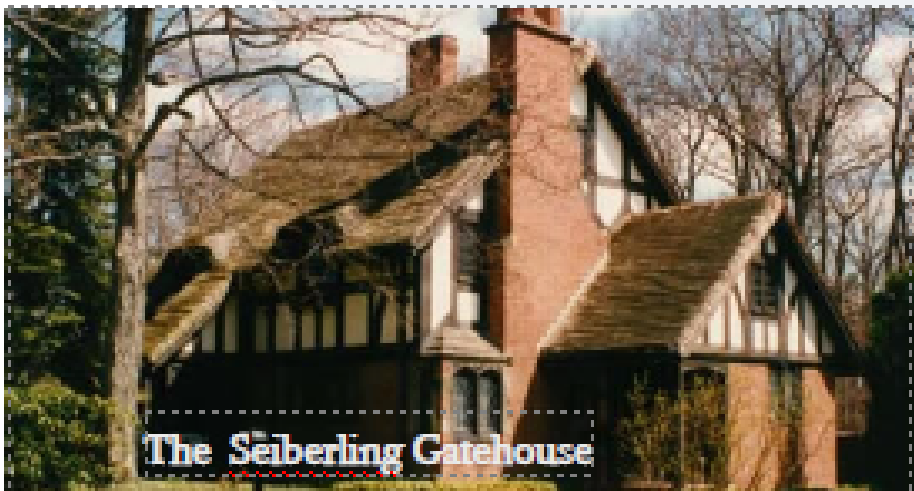


Bill Wilson & Ebby Thatcher

Encouraged in the example of personal evangelism, Ebby later sought out an old drinking buddy, Bill Wilson.

Bill had been admitted four times to Townes Hospital for treatment for his alcoholism, from 1932 to 1935. It was during his last stay that Ebby suggested, "Well Bill, why don't you choose your own conception of God?" (*Big Book*, Bill's Story, page 12), which led to Bill's spiritual experience.

Bill later always referred to Ebby as his sponsor.

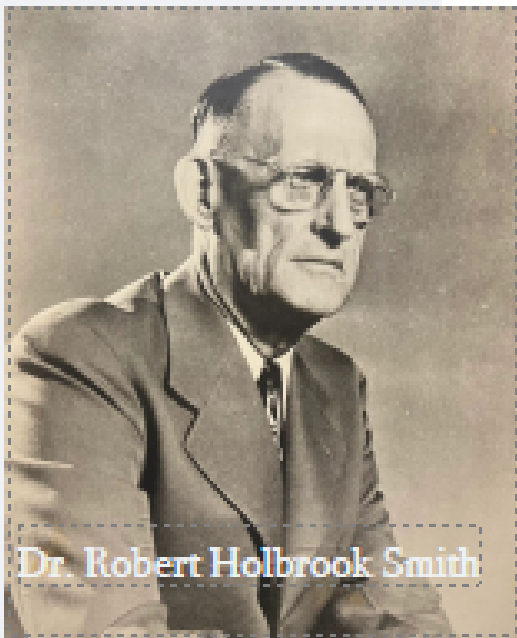


Likewise, after Bill W. brought the message of recovery to Dr. Bob and established their lifelong relationship,

Dr. Bob always referred to Bill as his sponsor.

Early Sponsorship Develops in Akron

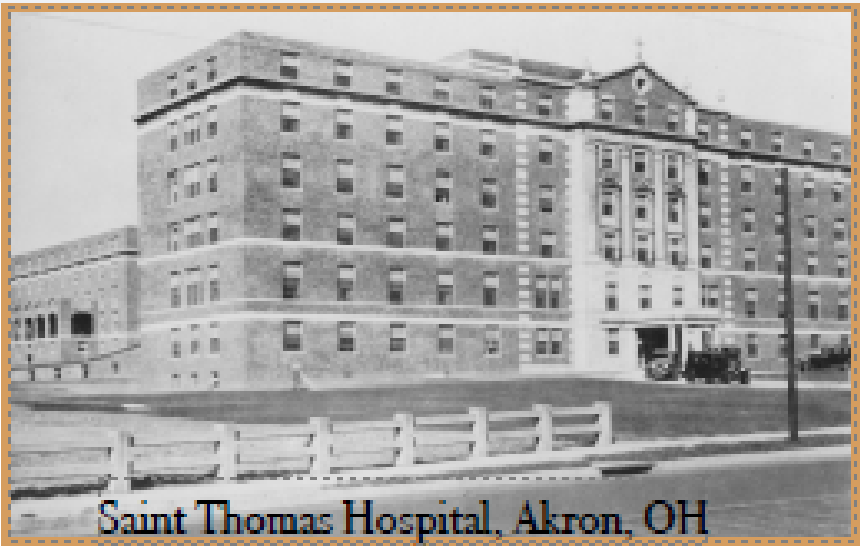
The process that developed for sobering up drunks in Akron involved first, admission to St. Thomas Hospital for a week of treatment overseen by Dr. Bob Smith and Sister Ignatia. Drunks were notoriously unreliable about paying medical bills, so someone needed to vouch for them. Initially, this was Dr. Bob himself, then it became the responsibility of one of the other members, who became known as the “sponsor”.



Dr. Robert Holbrook Smith

“In the earliest days of AA, the term “sponsor” was not in the AA jargon. Then a few hospitals in Akron, Ohio, and New York began to accept alcoholics (under that diagnosis) as patients—if a sober AA member would agree to “sponsor” the sick man or woman.

“The sponsor took the patient to the hospital, visited him or her regularly, was present when the patient was discharged, and took the patient home and then to an AA meeting. At the meeting, the sponsor introduced the newcomer to other happily non-drinking alcoholics. All through the early months of recovery, the sponsor stood by, ready to answer questions or to listen whenever needed.” - “Living Sober”

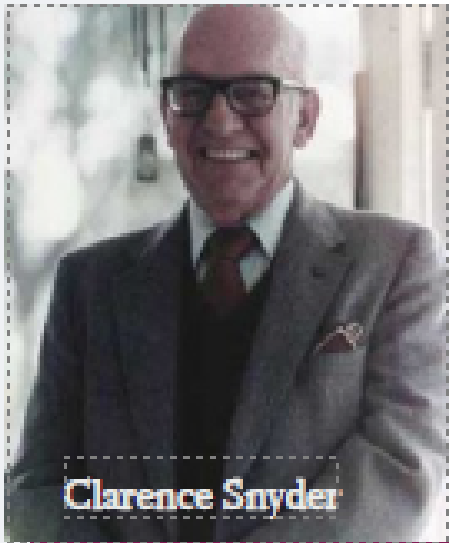


Saint Thomas Hospital, Akron, OH

Crédito a naaaw.media@gmail.com. Utilizado con permiso del taller nacional de archiveros de AA
Crédito a naaaw.media@gmail.com. Utilizado con permiso del taller nacional de archiveros de AA

Sponsorship Explodes in Cleveland

May 11, 1939 - Led by Clarence Snyder, a small group of alcoholics who had been driving to Akron once a week for Oxford Group meetings, started a meeting in Cleveland. Dr Bob helped them get set up for treatment with a recovering alcoholic physician at Deaconess Hospital. The group decided on the name “Alcoholics Anonymous”, after the recently published book.



Clarence Snyder

October, 1939, the Cleveland Plain Dealer newspaper carried a series of five articles on A.A. by Elrick B. Davis and the little group was deluged with hundred pleas for help. Members with often only a few weeks sobriety started making six to eight 12-Step calls each evening and sponsoring the newly hospitalized . Sponsorship caught on but needed some guidelines, so Clarence wrote the first A.A. pamphlet, with advice on finding, qualifying and helping newcomers.

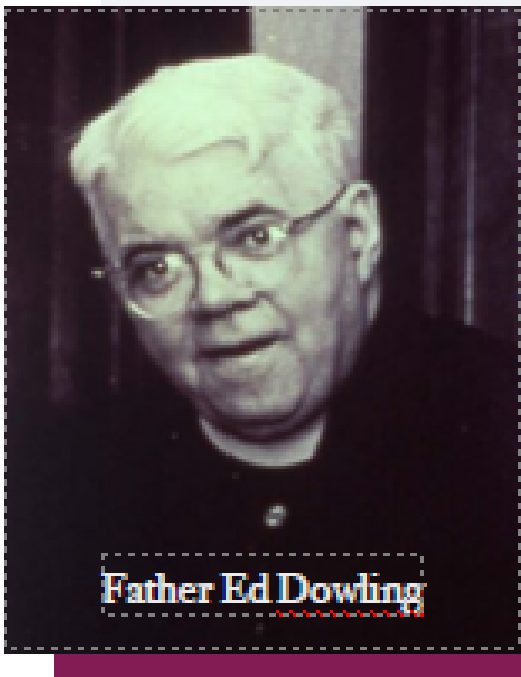
“Yes, Cleveland’s results were of the best. Their results were in fact so good, and A.A.’s membership elsewhere was so small, that many a Clevelander really thought A.A.’s membership had started there in the first place. The Cleveland pioneers had proved three essential things: the value of personal sponsorship; the worth of the A.A.’s Big Book in indoctrinating newcomers, and finally the tremendous fact that A.A., when the word really got around, could now soundly grow to great size.” - Bill W., *A.A. Comes of Age*

Meanwhile, drunks from all over the country had been coming to Akron, often put on the train by desperate wives hoping the new treatment they had read about in Time Magazine or the Saturday Evening Post could save their alcoholic husbands. Some stayed with Bob and Anne before returning home. These newly recovered men (mostly) then returned home and started groups, seeding A.A. into cities and towns across the country and becoming sponsors themselves.

Crédito a naaaw.media@gmail.com. Utilizado con permiso del taller nacional de archiveros de AA

Varieties of Sponsorship

Bill W.’s Spiritual Sponsor



Father Ed Dowling

Father Ed Dowling, a nonalcoholic Jesuit priest helped start A.A. in St. Louis. Beginning in 1940, Father Ed became Bill W.’s close friend and in many ways the confidant the A.A. co-founder needed in the years when he struggled to build the Fellowship and deal with his own personal demons. Bill referred to Father Ed as his spiritual sponsor.

What did Father Ed have in common with Bill W. and the other alcoholics he sought to help? The answer might be: a) He suffered, and b) He had a passion for helping others. His story is told in the book, *The Soul of Sponsorship*.

Service Sponsors

“A service sponsor is usually someone who is knowledgeable in A.A. history and has a strong background in the service structure.

“The service sponsor begins by encouraging the member to become active in their home group – coffee, literature cleanup, attending business or intergroup meetings, etc. The service sponsor should keep in mind that all members will not have the desire or qualifications to move beyond certain levels and, thus, the service sponsor might help find tasks appropriate to individuals’ skills and interests.”

Questions & Answers on Sponsorship, page 25

Artículos del mes

Se invita a los miembros de AA a contribuir con su informe mensual del Distrito y un artículo relacionado con AA sobre el 'Tema' del mes para su publicación en el boletín. Dirige tu informe en un correo electrónico individual con tu número de distrito y la posición al editor del boletín en un documento de Word. Los folletos deben enviarse en formato PDF. Gracias por tu servicio.

Servidores Electos

DELEGADA
delegate@area72aa.org

Hola Área 72,
Como todo en AA, el apadrinamiento de servicio es diferente para cada persona y eso es una de las cosas que valoro. Mi experiencia tanto como madrina de servicio como ahijada me ha demostrado que no hay una única forma "correcta" de transmitir lo que hemos aprendido sobre la estructura de servicio de AA. Se trata de compartir nuestra experiencia, fortaleza y esperanza en esta área de la recuperación.
Cuando empecé a trabajar en el Servicio General, no tenía ni idea de lo que estaba haciendo. Mi padrino me animó a asistir a un Estudio del Manual de Servicio, y eso ha sido muy valioso en mi camino. Al estudiar el Manual de Servicio y los Conceptos con otros, he empezado a comprender realmente cómo funciona nuestra estructura de servicio y cuán profundamente está arraigada en los principios espirituales.
Como padrino de servicio ahora, intento seguir ese mismo ejemplo: guiar a los demás hacia recursos, fomentar la participación y recordarles que está bien no saberlo todo de inmediato. Aprendemos juntos, una reunión, una discusión y un concepto a la vez. Animo a todos los implicados en el servicio, o que tengan curiosidad al respecto, a asistir a un Estudio del Manual de Servicio. Es donde realmente cobra vida el "por qué" detrás de lo que hacemos, y profundiza tanto nuestra comprensión como nuestra gratitud por la estructura de servicio que permite a AA seguir ayudando a los alcohólicos en todas partes.
Con gratitud,
Courtney

DELEGADA SUPLENTE
altdelegate@area72aa.org

¡Hola Área 72!

¡Fue maravilloso ver a tantos de ustedes en la Asamblea de Lynnwood! ¡Qué reunión familiar tan fantástica! Espero ver a muchos de ustedes en próximos eventos, talleres de gratitud o en la Trimestral de Enero.

Mencioné esto en mi informe de la Asamblea, pero también lo voy a señalar aquí: ¡en 2026 reanudaremos los talleres de RSG y MCD! Necesito colaboraciones de los distritos para ayudar a coordinarlas y planificarlas. Estoy encantado de ayudar en lo que pueda, pero **necesito que TÚ** ayudes con las localizaciones y otros asuntos logísticos.

Con los años, he aprendido que una de mis partes favoritas del Servicio General es estar cerca y hablar con alcohólicos. Como delegada suplente, eso suele ocurrir en forma de talleres y visitas al distrito. Si me ves en alguna de estas o en una reunión local, ¡por favor saluda!

Como siempre, por favor, contacta si puedo ayudarte a ti, a tus grupos o al distrito de cualquier manera. "Los Elegidos" parecen ocupados o cualquier otra historia que se te

ocurra, pero te aseguro que no estoy demasiado ocupado.

Al final de su historia personal, el Dr. Bob expone las razones por las que dedicó tanto tiempo a compartir lo que aprendió a otros alcohólicos buscando soluciones. De las cuatro razones que enumera, aunque todas me corresponden a mí, tres me vienen a la mente como increíblemente aplicables a mi trayectoria en el Servicio General: un sentido del deber, pagar la deuda a quienes se tomaron el tiempo de transmitirla, y mi favorita: es un placer.

Es un placer ser miembro del Área 72. Es un verdadero honor servir al Área 72.

--
Lupita YM
Delegada Suplente del Área 72 | Panel 75
altdelegate@area72aa.org |

COORDINADOR
chair@area72aa.org

Saludos, Área 72,

Es temprano por la mañana de un fin de semana después de la Asamblea. A medida que se asientan los recuerdos del fin de semana, algunos temas distintos siguen surgiendo. Primero fue la gran asistencia, segundo, el espíritu de A.A. en el Área 72 y el amor por nuestra camaradería entre todos nuestros miembros, y tercero, la paciencia y tolerancia de nuestro Cuerpo de Área mientras avanzamos con los negocios el sábado. Fue un fin de semana extraordinario y un obstáculo importante para mí a la hora de servir como Coordinador. Al final, aparte del recuerdo que tuve que recordarme a mí mismo que respirara mientras avanzábamos con los asuntos del sábado, lo que quedó fue la sensación de logro que sentí por nuestra Zona y una profunda alegría y amor mientras la ansiedad previa al sábado se desvanecía con la marea.

Algunos de mis momentos destacados fueron los siguientes:

Los paneles del viernes, así como los temas y la organización, marcaron un tono y ritmo preciosos para los negocios el sábado. Nuestra Coordinadora suplente, Lisa S., hizo un trabajo increíble preparándonos para el fin de semana. Adquirí una nueva comprensión de lo importantes que son nuestros viernes de asamblea. ¡Gracias, Lisa!

La paciencia, el amor y la amabilidad de todos nosotros que llenaste la sala el sábado, así como la profundidad y comprensión de los temas que tratamos, fueron increíbles. He aprendido sobre la fortaleza y el espíritu de nuestra Zona en estos últimos tres meses trabajando con todos vosotros en preparación para la Asamblea. Tengo el corazón lleno.

Y la importancia y el valor del proceso de pre-asamblea. En retrospectiva, los esfuerzos que todos hacían para asegurar que la zona estuviera lo más informada posible marcaba toda la diferencia. Gracias a todos por un año tan increíble en servicio.

Lo siguiente para mí en estos próximos meses es asistir a nuestra candidatura con el Área 92 en Nashville dentro de dos semanas para llevar la Conferencia Nacional de Correcciones a Washington en 2027. Tenemos nuestros números juntos y una presentación con diapositivas y un sketch de apertura junto a nuestros Coordinadores de corrección listos para usar. Deséanos suerte. Además, es el mes de la gratitud y tengo el honor de hablar en un par de distritos y asistir a otros más. Tuve el honor de asistir la semana pasada a la gala del 50º cumpleaños de nuestro Secretario de Área, Don. ¡Deseémosle a Don un feliz 50º aniversario! Y por último, los preparativos para nuestro Trimestral de enero en Sequim están en marcha y planificando nuestro Inventario de Área, que se celebrará el viernes por la noche del próximo Trimestral. Este año tenemos la suerte de contar con nuestra última Ex Fideicomisaria Regional del Pacífico, Kathi F, que facilite nuestro Inventario de Área el viernes. Hemos reunido un comité informal ad hoc y revisaremos varios años de inventarios de áreas anteriores en preparación para el evento.

Para cerrar y como siempre...
Y por último, y como siempre, no duden en ponerse en contacto ya que estoy disponible con cualquier Intergrupo, Distrito o Grupo Base para compartir sobre el servicio y/o la recuperación personal, facilitar inventarios de grupos o distritos, ayudar en la resolución de grupos o simplemente responder preguntas aleatorias relacionadas con la convivencia y/o el servicio. Solo mándame un correo porque siempre estoy encantado de poder ayudarte.

Derek S., Coordinador de la Zona
chair@area72aa.org

COORDINADORA SUPLENTE
ALTCHAIR@AREA72AA.ORG

Reflexiones sobre la Asamblea 2025
Una de las cosas que esperaba que viviéramos en la Asamblea de este año era una Llegada Espiritual el viernes, una Experiencia Espiritual el sábado y una Despedida Espiritual el domingo.

Gracias al pensamiento y el cuidado que se pusieron en las presentaciones del panel, el espíritu de respeto y compartir al micrófono durante la sesión del sábado, y la preciosa cuenta atrás de sobriedad y la participación de ponentes de Crystal J. el domingo, ¡creo que sin duda lo conseguimos!

Mi corazón y mi mente estaban llenos de amor y vibraban de gratitud por el maravilloso trabajo que todos hicieron para que esta Asamblea fuera tan significativa. Agradezco profundamente al comité anfitrión por su arduo trabajo creando una experiencia fluida para todos y por manejar los inevitables obstáculos con elegancia, humor y paciencia.

Gracias a todos los asistentes por su buen humor durante retos como el *bajo que retumba* el sábado por la noche y el *desayuno perdido* el domingo por la mañana. Realmente estabas

practicando los principios espirituales de nuestro programa, ¡y no pasó desapercibido!

Me lo pasé en grande trabajando con el comité anfitrión y apagando incendios a medida que surgían (¡lo mejor que pude!). Es un puesto de servicio muy divertido, y cada vez que sirvo, recuerdo cuánto profundiza mi comprensión del amor en acción.

ACCESIBILIDAD
accessibility@area72aa.org

Tuvimos una exitosa reunión trimestral en octubre, organizada por el Distrito 18. Un reconocimiento especial a Shasha B., nuestra Coordinadora de distrito de accesibilidad, que coordinó el evento. El lugar —un estudio audiovisual— era inspirador y muy adecuado para una interacción significativa. Nuestras conversaciones estuvieron llenas de ideas sobre cómo apoyarnos mejor mutuamente, y me fui realmente animado. Por favor, esperad que las actas se envíen antes de que termine este mes.

La Asamblea fue maravillosa—de verdad me lo pasé en grande. Tuve el honor de formar parte de un panel con varios MCD dedicados que investigaron y presentaron actualizaciones sobre folletos y otra literatura de los Servicios Mundiales. Tanto la exposición de literatura Grapevine como la de los Archivos fueron sobresalientes. Esas salas estuvieron llenas de energía y compromiso durante todo el fin de semana.

También me sentí orgulloso de nuestro Coordinador por su excelente gestión del tiempo y del Comité Anfitrión por su arduo trabajo y las maravillosas comidas que ofrecieron.

Trimestres de Accesibilidad – 2026

Todo programado de 10:00 a 14:00

- **17 de enero** – Organizado por el Distrito 10
- **18 de abril** – Organizado por el Distrito 46
- **18 de julio** – Organizado por el Distrito 37
- **Octubre** – Por determinar.

Próximos objetivos

- Envía las actas trimestrales en un plazo de dos semanas.
- Reparte los folletos trimestrales con dos meses de antelación.
- Publica la agenda con dos meses de antelación.
- Participando en al menos seis talleres de accesibilidad en 2026
- Apoyar al Distrito 24 en la creación de un taller "Seguridad en AA"

Tu hermano de servicio,

Bud W253.392.4748

COORDINADORA DE ARCHIVOS
archives@area72aa.org

¡Hola, Área 72!

Nuestra trimestral de archivos se celebra este próximo sábado 1 de noviembre de 10:00 a

Gracias por permitirme servir como su Coordinadora suplente. ¡Estoy disfrutando cada minuto!

Con amor y en servicio,
Lisa S.
Coordinadora Suplente de Área
altchair@area72aa.org

Servidores Designados

2:00. El Distrito 24 nos acogerá con una comida compartida. **¡El plato principal serán hamburguesas de pollo a la barbacoa y ensalada de col!** Así que, ¡siéntete libre de traer algunos acompañamientos para compartir! Tendremos un **invitado especial del Área Interior Norte de California 07. La ex archivera Nancy K. presentará sobre la historia temprana de las mujeres de AA.** También tendré un regalo especial para todos los que puedan asistir en persona.

- Adjunto 4 documentos para tu revisión:
1. Acta del Comité Permanente de agosto
 2. Acta del Comité Permanente de mayo
 3. Agenda

Información sobre el lugar:
Iglesia Presbiteriana de Edmonds
22600 96th Ave W, Edmonds, WA 98020

Información por Zoom:
ID de la reunión: 895 8451 3370

Código de acceso: Archives
Enlace: [¡Haz clic aquí para unirte a nosotros!](#)
¡Estoy emocionada de verlos pronto!
En Amor y Servicio,
Jennifer Ramírez
Coordinadora de Archivos | Área 72 del Oeste de Washington
Panel 75

ARCHIVERO
archivist@area72aa.org
"NO TE ACERQUES DEMASIADO A MARY" —
UNA REFLEXIÓN SOBRE EL APADRINAMIENTO DE
SERVICIOS

Hay un dicho sobre mí: "No te acerques demasiado a Mary — ¡ella te pondrá al servicio antes de que te des cuenta!"

Y es verdad. Nunca he conocido un rincón tranquilo de A.A. que no necesitará un Coordinador, una cafetera o un poco de entusiasmo.

Cuando invito a alguien a servir, no se trata solo de cubrir un puesto. Se trata de descubrir el corazón de A.A. a través de nuestros Pasos, Tradiciones y Conceptos — el kit espiritual que nos mantiene creciendo, conectados y útiles.

Le digo a cada ahijado o ahijado de servicio que esté listo para crecer:

- Los Escalones nos limpian.
- Las tradiciones nos enseñan a vivir y trabajar con los demás.
- Los Conceptos nos muestran cómo servir con amor en lugar de ego.

TESORERA
treasurer@area72aa.org

TESORERO SUPLENTE
alttreasurer@area72aa.org

Ese es el viaje lateral — del yo a la unidad y al servicio — y ahí es donde ocurre la magia.

En 2017, me topé con una página web que lo cambió todo para mí: 12-12-12.org. Es obra de un miembro llamado Dennis F., de Arizona, que escribió uno de los inventarios más espiritualmente centrados que he visto — entrelazando los 36 principios de los A.A. en un único diseño de vida que abarca toda la vida. Su enfoque me sacudió el mundo.

Me ayudó a ver cómo las Tradiciones y Conceptos no son solo para reuniones, sino para matrimonios, trabajo, creatividad e incluso el embotellamiento.

Y porque creo en mantenerme al día, incluso he incorporado Chat GPT a mi mundo de servicio. La utilizo para registrar mi historia, construir archivos y crear materiales que conectan los principios atemporales de A.A. con los desafíos actuales.

Una de mis ahijadas favoritas me dijo una vez: "Haces que parecer que estar mal parezca factible."

Al final, eso es lo que significa para mí el Apadrinamiento de servicios: vivir de tal manera que otros vean la recuperación no como perfección, sino como posibilidad.

Siempre somos un ejemplo del Gran Libro — ya sea uno que alguien quiere leer, o uno que todos intentan ignorar. La elección es nuestra.

Así que si me ves venir, no corras. Solo lleva un cuaderno — y quizá una cafetera.

Por Mary N., Archivista del Área 72

COOPERACIÓN CON LA COMUNIDAD PROFESIONAL
cpc@area72aa.org

Apadrinamiento de servicio, una expresión silenciosa de amor

¿Alguna vez te has emocionado mucho con algo que te aporta tanta alegría y satisfacción que quieras compartirlo con otros? Eso es en lo que se ha convertido para mí el trabajo de servicio en AA.

El Apadrinamiento de servicios, al igual que el Apadrinamiento de recuperación, se basa en la conexión y la humildad. Al buscar un padrino de servicio, admitimos que hay mucho que aprender. Esa sabiduría y experiencia vienen de los demás. Al ser padrinos de servicios, practicamos la gestión responsable, compartiendo lo que se nos ha dado libremente, no como autoridad, sino como responsabilidad.

Un padrino de servicio es en parte animador, en parte brújula. Nos ayudan a comprobar si nuestro triángulo está en equilibrio (Unidad,

Servicio, Recuperación). Nos ayudan a hablar sobre las Tradiciones y Conceptos, a revisar nuestras motivaciones y a recordarnos por qué servimos en primer lugar. También nos ayudan a ver dónde estamos realmente y el valor que aportamos desde una perspectiva de 900 pies. Lo suficientemente lejos para ganar perspectiva, pero lo bastante cerca para seguir caminando a nuestro lado.

El trabajo de servicio puede parecer procedimental, como montar sillas, tomar notas, sentarse en largas reuniones de negocios hasta las 11 de la noche, pero a través del prisma del Apadrinamiento, estos se convierten en disciplinas espirituales. Actos de gratitud. Silenciosas expresiones de amor hacia el alcohólico que aún sufre y por Alcohólicos Anónimos en sí.

El Apadrinamiento de servicio nos lleva más allá del yo. Es como la memoria moral y espiritual de nuestra comunidad se mantiene viva, una conversación, un compromiso, un acto alegre de servicio a la vez.

¿Quieres hablar sobre cómo encajas en el servicio? Encuentra a alguien que te inspire y empieza una conversación. Es una expresión de amor.

Atentamente,
Sooz

COORDINADOR DE CORRECCIONES
corrections@area72aa.org

El año era 2023 (panel 71) y llevaba unos meses siendo RSG y llegaba tarde a la rotación. Asistí a mi primer trimestre y alguien me preguntó quién era mi madrina del servicio. ¿Espera... qué? ¿Tengo que buscar otra madrina? Bueno, la respuesta es que no TENEMOS que hacer nada, pero conocer las tradiciones y cómo funciona la Conferencia es importante cuando somos los mensajeros de la conciencia de nuestro grupo como RSGs. Una madrina de servicio puede enseñarte y responder a tus preguntas sobre cómo funciona AA. Me asusté inmediatamente, me fui a casa, al Distrito 3, y pedí al MCD que me amadrinara por servicio. Nos pusimos manos a la obra y empezamos a leer los 12 conceptos del manual de servicio. Las elecciones llegaron rápidamente y mi padrino del servicio me preguntó si me pondría disponible para ser MCD. Eso fue otra espera, ¿qué momento y su razón fue que yo tenía un padrino de servicio y estaba estudiando los 12 conceptos? Ahora es finales de 2025 (panel 75) y he superado el panel 73 sirviendo como MCD de D3 y ahora soy un designado de área. Hoy tengo una madrina de servicio diferente y es INCREÍBLE. Asisto a un estudio del manual de servicio. También tengo varios padrinos de servicio. Entré en este servicio general sin saber qué esperar y lo que encontré es todo un lado del triángulo. Mi madrina de servicio me ayuda a poner el bien de AA en primer plano en mi corazón, que es exactamente donde debe estar.

Aimee B. Coordinadora de Correcciones, Área 72, Panel 75

GRAPEVINE Y LITERATURA
grapevine@area72aa.org
[GV/LV Instagram](#)
[Podcast GV](#)

Empecé a buscar un padrino de servicio cuando envié un currículum para ser un Servidor de confianza designado por el Área 72. Durante los primeros trece años

de mi servicio en Alcohólicos Anónimos, mi padrino había estado en el servicio a niveles comparables. En esos momentos pensábamos que no necesitaba apadrinamiento adicional. Para ser sincero, me interesaba trabajar con alguien fuera de la línea actual de origen. Mi padrino lleva mucho tiempo apoyando escuchar a más voces de la experiencia en servicio.

Valoro mucho la visión amplia de mi padrino de servicio y su espíritu acogedor y positivo. Una de mis historias favoritas fue cuando les llamé para quejarme, para expresar un resentimiento sobre cómo "algunas personas" se comportaban, en algún caso. Su respuesta fue: "Oh, qué bien es que tanta gente esté dispuesta a estar en servicio." Sí, me reí al que me señalaran sutilmente un defecto de carácter. También tuve la sensación de que, con un padrino de servicio, quiero llevar preguntas o dudas "más allá" de lo que podría aportar a mi padrino.

Lo siguiente es una edición de la historia, Camp Gratitude, del número de junio de 2023 de GV, por Bill K, de Everett, WA. "Un día mi padrino me pidió que fuera a un retiro con él. Incluso se ofreció a pagarme el viaje. Estaba dispuesto a hacer cualquier cosa para mantenerme sobrio. No parecía divertido, pero le dije que lo intentaría de todas formas... En algún momento, todos los presentes en el retiro pasaron por el refugio para pasar el rato junto al fuego y finalmente llegué a conocer a casi las 150 personas que asistían. Antes de darme cuenta, ya estaba charlando con todos... La sobriedad no es solo no beber. Es mucho más. Se trata de relaciones. Se trata de sentirme cómoda en mi piel y en el mundo."

No siempre me siento cómodo en mi propia piel; Soy alcohólico. Si quitas la bebida, me siento incómodo en mi propia piel. Sin embargo, en varias ocasiones como Coordinador de Grapevine y Literatura, me han llamado para responder a preguntas y preocupaciones de un representante. Tengo la oportunidad de canalizar el enfoque en el servicio que aprendo tanto de mi padrino como de mi padrino de servicio. Similar a la famosa frase de la Oficina de Servicios Generales, "Nuestra experiencia sugiere...", tengo la oportunidad de ayudar a los miembros a encontrar la respuesta adecuada a su problema, dentro del ámbito de la conciencia del grupo y/o del distrito. Estoy agradecido de que los miembros confíen lo suficiente en mí como para ponerme en contacto con una preocupación. Y mientras aprendo a pedir y aceptar ayuda como Coordinador designado, las palabras de mi padrino de servicio permanecen conmigo. "Nunca pierdas la oportunidad de dejar que alguien experimente la alegría del servicio."

Jack J
Coordinador de Grapevine y Literatura
Panel 75

COORDINADOR DE LENGUAJES
languagechair@area72aa.org

EDITORIA DEL BOLETÍN
newsletter@area72aa.org

Próximos pasos

Gracias a todos los que participaron en la Asamblea de Área este pasado octubre. Estoy entusiasmada de formar parte de los cambios en nuestro boletín de la zona.

Actualmente estamos buscando currículums e invitando a miembros de toda la zona a unirse a nuestro comité directivo. No se requiere formación formal ni habilidades informáticas; si te interesa, te proporcionaremos toda la formación que necesites. ¡Cualquiera puede hacerlo!

Únete a nosotros mientras creamos algo nuevo y ayudamos a cambiar la forma en que el oeste de Washington se mantiene conectado. Si quieres participar o saber más, no dudes en ponerte en contacto; nos encantaría contar contigo.

Padrinos de servicio

Parte de lo que me impulsó a participar en el servicio general fue que tenía una madrina que era una MCD Alt en función. Empezamos a trabajar juntos y, a medida que yo abrazaba la recuperación, ella plantó las semillas del servicio. Me explicó la importancia de un grupo base en el que yo participaba de forma constante y en el que tenía un puesto de servicio. Tras unas rotaciones como cafetera, la secretaria me recomendó que me pusiera disponible para RSG Alt. Acepté y fui elegida rápidamente para mi nuevo puesto de 2 años. (¡2 años parecían una eternidad!) Luego supe que probablemente rotaría al puesto de RSG (¡otra rotación de 2 años!) de repente me di cuenta de que acababa de comprometerme a estar sobria durante 4 años!! Eso fue un tiempo que superaba mi comprensión en ese momento. Ella actuó como mi madrina y mi Madrina durante bastante tiempo. Ella trabajó en las tradiciones conmigo y empezamos a leer juntos el Manual de Servicio de AA.

Superé los 4 años de mi compromiso un día a la vez y también conseguí mantenerme sobria todo el tiempo. Hice un breve periodo como coordinadora de accesibilidad y luego cambié de grupo a Kitchen Group en Capitol Hill y volví a ser el RSG alterna, lo que llevó a RSG, que llevó a MCD alterna y luego MCD del Distrito 40. En ese momento me animó a buscar un nuevo padrino de servicio, ya que ya había superado su experiencia en el servicio. Así que sí conseguí un nuevo padrino de servicio y he aprendido mucho más sobre el servicio de lo que jamás imaginé. Mi nuevo padrino de servicio me animó a ponerme disponible para un puesto designado este año y aquí estoy.

Este camino ha sido una oportunidad increíble de crecimiento, y estoy profundamente agradecido a todos los que me han apoyado a lo largo del camino. Hoy, apadrino a otros en el servicio, compartiendo mi experiencia, fortaleza y esperanza, respondiendo preguntas y ofreciendo ánimo—tal como otros hicieron conmigo.

Espero que te unas a nosotros y experimentes la espiritualidad del servicio

Erin Ewing
Editora del Boletín de la Zona
Panel 75 de WWAA72

COORDINADOR DE INFORMACIÓN PÚBLICA

pi@area72aa.org

Padrinos del servicio: Regalándolo para quedárselo

¡Saludos, Área 72!

¡Sigo disfrutando de la euforia de nuestra increíble asamblea! Me emociona mucho presenciar la pasión, energía y dedicación de AA en acción, y me siento profundamente honrado de formar parte de este panel.

Cuando me convertí en RSG, tuve la suerte de formar parte de un grupo de hogar que creía profundamente en el servicio y se tomaba en serio nuestras responsabilidades. Un miembro del grupo, un amigo, se ofreció voluntario para ser mi *padrino de servicio*. Sinceramente, nunca había oído ese término antes. Pero no tardó en entender lo valiosa e impactante que sería esa relación.

Me guió durante el proceso, me explicó los puntos de la agenda y me ayudó a llevar informes reflexivos e informados a mi grupo para que pudiéramos reunir nuestra conciencia grupal. Incluso programamos reuniones extra fuera de las reuniones de negocios para profundizar en los temas. Recuerdo tan claramente esas animadas discusiones y las preguntas reflexivas que me hacía mi grupo de origen.

Su guía marcó la diferencia. Sinceramente no creo que hubiera estado preparado para el puesto de RSG sin ese apoyo. También me enseñó de qué iba una asamblea, cómo participar, cuándo (¡y cómo!) acercarse al micrófono y cómo funcionaba todo el proceso.

Mi primera Asamblea de Área sigue siendo uno de mis recuerdos favoritos. Nuestro distrito rento un autobús, estaba a más de tres horas y el viaje estuvo lleno de risas, compañerismo y conexión.

Hoy en día, todavía tengo un padrino de servicio. Para mí es importante tener a alguien de confianza con quien consultar, hacer preguntas y buscar orientación. Y ahora, tengo el privilegio de servir como padrino de servicios para otros. Quiero que su experiencia sea tan significativa y satisfactoria como la mía.

El servicio me ha enseñado la verdad de la frase: *Dálo para quedártelo*. Ese es el corazón de lo que hacemos.

En la Comunión Social,

Julie U

Coordinadora IP de Área

REGISTRADORA
registrar@area72aa.org

Informe del boletín de noviembre

Estoy encantada de abordar el tema de "Padrino del Servicio / Ahijado". Estoy emocionada porque tengo un padrino de servicio, es un hombre maravilloso que me ha dado ejemplos maravillosos y constantes de servicio en AA. Sin embargo, quiero ser honesto y decirles que, en muchos sentidos, es un padrino con el que rara vez conecto porque tengo miedo. Me doy cuenta al escribir esto de que la vulnerabilidad, la honestidad y el cumplimiento me harán una buen ahijada. Solo llamo cuando estoy con un miedo profundo y me arrepiento de sentir que no estoy cumpliendo con mis compromisos. Así que, escribir este artículo para todos ustedes y para mí es mi oportunidad de ponerme a la altura adecuada conmigo misma y con mi padrino del servicio, y realmente crear y comprometerme con una relación de trabajo y estar presente no solo con un padrino, sino también ser

proactivo, humilde y enseñable en mis compromisos de servicio.

MI SUEÑO

Como Registradora AA del Área 72

Involucrarme realmente en mi relación con mi padrino y en mi compromiso con el servicio.

Ser trabajador entre los trabajadores de la Junta AA del Área 72, Electos y Nombrados, y Servidores de Confianza de Grupo y Distrito.

Quiero establecer una relación con los MCD y Registradores del Distrito para que cada distrito esté seguro de quiénes son los grupos activos de su Distrito, así como de los que comparten en nuestras otras categorías (Inactivos, Pendientes, Desconocidos...), para que el liderazgo del Distrito pueda involucrar a los miembros activos de sus grupos en la participación e implicación de estos otros grupos en nuestra increíble estructura de servicios.

Quiero apoyar a los Grupos, al Distrito y a la Zona con lo que cada una de estas entidades necesita para apoyar a nuestros miembros, inspirar a otros a servir y crecer en nuestra recuperación.

Recibir orientación y apoyo en el servicio que implique el estudio de nuestros Pasos, Tradiciones y Conceptos del Programa para ampliar mi comprensión del servicio.

MI REALIDAD

Siendo honesto, no he conseguido mi SUEÑO y eso es culpa mía. Conozco el trabajo de servicio que tengo delante y rezo para poder llevar mi recuperación a esto y apoyar a la Comunidad. Poder nombrar y ver mi sueño de servir a la zona es importante y alcanzable cada 24 horas. Gracias a todos los ejemplos que tengo en mi vida y en mi programa, sé que puedo empezar hoy y apoyarme en mi Poder Superior y mi padrino de servicio, y comenzar el trabajo de amor y servicio siendo vulnerable y humilde.

Ven a mis talleres o reuniones mensuales que aparecen en la página de eventos de la web. La siguiente es ***del 23 de noviembre de 2025 – de 9:00 a 10:00***

¡Muchas gracias por ayudarme y estoy agradecida por la oportunidad de servir como registradora del Área 72!

Houston
Registradora del Área 72

SECRETARIO
secretary@area72aa.org
Apadrinamiento de Servicios de A.A.: Transmitiendo el mensaje a través de la acción

En Alcohólicos Anónimos, a menudo escuchamos que *"el servicio es gratitud en acción."* Una de las formas más significativas de vivir eso es a través **del Apadrinamiento de servicios**, ayudando a otro miembro a aprender a servir a A.A. más allá del nivel de reunión.

Así como un padrino personal guía a alguien en los Pasos, un **padrino de servicio** guía a alguien en el trabajo de servicio. No "mandan" ni "enseñan" en un sentido formal, sino que comparten experiencia, fortaleza y esperanza sobre cómo funciona A.A. -- desde puestos de

servicio grupal hasta comités intergrupales, distritales o de área.

Un padrino de servicio podría explicar cosas como cómo se desarrolla una reunión de negocios, cómo dar un informe, qué significan las tradiciones en la práctica o por qué la conciencia grupal es tan importante. Puede que acompañen a un nuevo RSG por la estructura de la Conferencia o simplemente compartan cómo han aprendido a servir sin ego, resentimiento ni agotamiento.

El objetivo no es la perfección, es la **participación**. El Apadrinamiento de servicios ayuda a garantizar que la estructura de servicio de A.A. se mantenga fuerte, espiritual e informada. Nos recuerda que no solo mantenemos una organización; Estamos **llevando el mensaje** al alcohólico que sigue sufriendo de innumerables maneras invisibles.

Así como la recuperación depende del Apadrinamiento, A.A. depende del Apadrinamiento del servicio. Alguien una vez nos ayudó a encontrar nuestro lugar en A.A. Ahora podemos hacer lo mismo: un compromiso de servicio, un recién llegado y una conversación a la vez.

¡Gracias!

Don Nagorski, Secretario del Área 72

COORDINADOR DE SONIDO Y ZOOM
sound@area72aa.org

Cuando se trata de ser padrino de servicio, no he tenido la oportunidad. En este punto de mi carrera en el servicio AA, he tenido 2 padrinos de servicio. Ambos con estilos únicos. La primera me guió por un estudio de tradiciones que incluía 5 materiales diferentes. 2 folletos, 3 libros diferentes. Fue bastante intenso, y saqué mucho provecho. Pero luego tuve que despedir a ese padrino por diferencias de personalidad. Mi segundo padrino de servicio ha tenido un enfoque mucho más de "a ver dónde estás". Al principio, estaba completamente entregado y haciendo lo que ella sugería. Luego me aparté y ella respondió en consecuencia. Supongo que ha reflejado el nivel de implicación que he demostrado. Ha estado ahí cada vez que he tenido una pregunta y ha sido muy comprensiva en mi camino, pero también ha tenido una sensación muy aguda de la temperatura de mi compromiso con el servicio. Ha sido toda una experiencia, por decir lo menos. Nunca pensé que estaría involucrado en un servicio a nivel de área. Nunca lo tuve en mente, pero aquí estoy, entrando en mi cuarto año. Quién lo diría.

--

Anthony Grennan
Coordinador de Sonido y Zoom de Área
Panel 75 de la WWA72

COORDINADORA DE TRATAMIENTO
treatment@area72aa.org

Apadrinamiento de Servicio
Hay muchísimas formas en que la gente patrocina a otros en Alcohólicos Anónimos.
Me siento muy agradecido por la forma en que he sido patrocinado en estos últimos años.
Mi primera Madrina me dijo que me amadrinará igual que ella había sido amadrinada, y eso era cara a cara, página por página a través del Gran Libro. Cuando empecé a patrocinar a personas aprendí una valiosa lección: leer página por página

nuestro Gran Libro o Manual de Servicio quita el ego al Apadrinamiento.

También he aprendido que patrocinar a alguien nuevo no es ni más difícil ni más fácil que apadrinar a alguien con décadas de sobriedad. Los más recientes tienen preguntas sobre cómo demonios se mantiene sobrio. Los que llevan años de sobriedad preguntan por qué no lo haces como lo hicieron sus últimos padrinos.

He comprobado que tanto el Gran Libro como el Manual de Servicio parecen haber sido creados por mi poder superior. Y parece que el texto se ha reescrito cada vez que los leo. Cuanto más leo ambos textos, más claros se vuelven. En mis primeros años de sobriedad, quería hacer cambios en ambos libros. Ahora simplemente los leo de una manera que cambio ciertas palabras para no ser juzgado.

Mis primeros Padrinos fueron polivalentes. En cuanto al servicio, hice lo que me decían. Vacío ceniceros, lavé vasos, apilé Coordinadors, di mi número a cada mujer nueva que entraba en las reuniones. Unos seis o siete años sobrio empecé a dedicarme al servicio general. Mis primeros Padrinos no tenían experiencia general en servicio, así que empecé a pedir consejos de servicio a las señoras que hacían anuncios en las reuniones. Después de 25 años con la misma Madrina de servicio, me di cuenta de que ella había sido mi ángel de servicio. Ahora lleva cerca de cincuenta años de sobriedad y sufre de mala salud. Por fin pedí a otra mujer local excepcional que fuera mi madrina de servicio. Yo llevo 34 años de sobriedad y ella 18, pero tiene lo que yo quiero: un historial sólido de servicio en puestos en los que yo no he servido. Una antigua madrina mía con 16 años de sobriedad estaba apadrinando a una señora con 45 años de sobriedad y la mujer mayor me dijo que se lo pidió porque tenía lo que quería. Totalmente de acuerdo. Mi nueva Madrina del servicio es amable y disponible, y obviamente no le importa lo que pueda considerar preguntas tontas. Ahora hablaré de mi Amadrinamiento de servicio sobre algunas nuevas experiencias, pero recordando la paciencia y comprensión de todos los santos de mi pasado.

Suzi L
11/01/25
Coordinadora de Tratamiento de Área

TECNOLOGÍA Y COORDINADOR WEB
webchair@area72aa.org

¡Hola, Área 72!

"Ahora que la asamblea ha terminado, tenemos un pequeño parón en el calendario de servicio... Bueno, la próxima semana tenemos la revista trimestral del Comité Permanente de Tecnología y Web. Luego, un par de semanas después, está el comité directivo de tecnología y después el comité directivo web. Además, las reuniones de planificación de PNC y PRAASA." - yo, a mi padrino, ayer. Adiós a la calma, ¿no? Como dice

mi amigo: surfea la ola y disfrútalo 

- [Agenda trimestral de octubre](#)
- [Minutos anteriores](#)

Tenemos MUCHAS cosas en la agenda de este trimestre, y no creo que haya forma de que lo superemos todo. Eso está bien, significa que tendremos mucho de qué hablar en enero.

La última vez, terminamos la edición trimestral repasando algunos retos que la gente ha tenido y buscando personas que pudieran ayudar. Hicimos algo de emparejamiento, así que este fin de semana veremos cómo fue.

En cuanto al resto de la agenda, ejerciremos nuestra técnica y lo resolveremos el mismo día



La próxima reunión trimestral del Comité de Tecnología y Web tendrá lugar el sábado 25 de octubre a través de Zoom.
Abriremos la sala a las 9:30 de la mañana para la convivencia. Luego, a las 10 de la mañana, *empezaremos con Asuntos™ Serios* y terminaremos al mediodía.

Dónde: ID de la reunión
por Zoom: 540 797 4045
Enlace:
<https://area72aa-org.zoom.us/j/5407974045>

Patrick

SERVIDORA WEB
webservant@area72aa.org

Apadrinamiento de Servicios en AA: Una reflexión personal
Cuando descubrí AA, me presentaron la idea del Apadrinamiento: un guía de confianza que ayuda a navegar los Doce Pasos y apoya la recuperación. Con el tiempo, descubrí otra capa de apoyo dentro de AA: el Apadrinamiento de servicios. Mientras que un padrino tradicional ayuda a la sobriedad personal, un padrino de servicio guía a través de las responsabilidades y principios espirituales del trabajo de servicio de AA.
El Apadrinamiento de servicio consiste en mentorizar a alguien en roles de servicio en AA, ya sea coordinando una reunión, sirviendo como secretario de grupo, siendo RSG o participando en comités de distrito o área. El padrino del servicio comparte experiencia, fortaleza y esperanza, no solo sobre mantenerse sobrio, sino sobre llevar el mensaje de AA a través del servicio. Ayudan a los recién llegados a comprender las tradiciones, conceptos y la importancia de la unidad y la responsabilidad. Recuerdo sentirme abrumado cuando me pidieron que sirviera como Representante de Servicio General (RSG) de mi grupo de origen. Los acrónimos, procedimientos y responsabilidades parecían abrumadores. Fue entonces cuando intervino mi (ahora) padrino de servicio. No solo me dieron un manual: me guiaron en el proceso, asistieron a reuniones conmigo y me animaron a hacer preguntas. Su apoyo y orientación me hicieron sentir capaz y conectado.
A través del Apadrinamiento de servicios, aprendí que el servicio de AA no es solo cuestión de logística, es una práctica espiritual. Me enseñó humildad, paciencia y el valor de trabajar juntos por un propósito común. Mi padrino de servicio me recordó que los errores forman parte del aprendizaje, y que el objetivo es el progreso, no la perfección.
El Apadrinamiento del servicio ayuda a mantener AA sano y en crecimiento. Garantiza que los Servidores de confianza reciban apoyo, se informen e inspiren. También profundiza nuestra recuperación, ya que el servicio nos

conecta con los demás y con el propósito principal de AA: ayudar al alcohólico que aún sufre.
Para cualquiera que esté pensando en trabajar en AA, los animo a buscar un padrino de servicio. Su experiencia puede hacer que el viaje sea menos intimidante y mucho más gratificante. Y si llevas un tiempo en el servicio, considera convertirte en padrino de servicio tú mismo. Es una forma de devolver algo y ayudar a AA a prosperar para las futuras generaciones. El Apadrinamiento de servicios es un regalo—uno que fortalece a las personas y a la comunidad en su conjunto. Mi propio camino en el servicio de AA ha sido más rico y significativo gracias a la orientación que sigo recibiendo. En Alcohólicos Anónimos decimos: "Tienes que regalarlo para quedártelo." ¡El Apadrinamiento de servicios es una de las mejores formas de conseguirlo!
En amor y servicio,
Shu D.
Servidora Web del Área 72 | Panel 75

COORDINADORA DE JÓVENES
ypchair@area72aa.org
¡Hola, Área 72!

Fue un placer ver a muchos de vosotros en la Asamblea de Área. Varios jóvenes RSG se me acercaron, preguntando cómo pueden involucrarse en el servicio con jóvenes en AA. Siempre me inspira el amor por el servicio dentro del Área 72. En el comité de Jóvenes, nos estamos preparando para nuestro próximo trimestre trimestral. Cuando esto se publique, ya habrá terminado. ¡Estoy emocionada de contárselo el mes que viene! Tendremos una presentación sobre cómo hablar en eventos que no sean de AA. Sé que muchos de los Coordinadores de los YP de distrito están deseando recibir orientación sobre cómo hablar con profesionales de sus comunidades, que tienen contacto frecuente con jóvenes, así como en ferias u otros eventos en sus distritos. Si tu distrito no tiene un coordinador para los Jóvenes, por favor ven a consultar una de nuestras reuniones trimestrales YP. ¡Nos encantaría tenerte aquí! También estoy más que dispuesta a ir a sus distritos para dar una presentación sobre el comité de Jóvenes. ¡Gracias a los distritos que ya me han invitado!

El Apadrinamiento de servicio era algo de lo que apenas sabía hasta hace unos años, cuando me involucré más en el servicio general. Muchos de mis amigos de AA tampoco lo hicieron. Siempre tuve un padrino, pero simplemente trabajaba los pasos con él y en su mayoría ignoraba las tradiciones y conceptos. Ahora estoy aprendiendo que si quiero un programa y una vida completos, necesito incorporar los 36 principios. Todavía tengo MUCHO por aprender y estoy increíblemente agradecida a mi padrino del servicio y a otros mentores en el servicio, que me ayudan en el camino. Como a muchos de nosotros, todavía me cuesta pedir ayuda, y eso también se extiende a mi trayectoria de servicio. Pero cada vez que tengo una pregunta o necesito orientación, tengo a varias personas dispuestas a compartir conmigo su experiencia, fortaleza y esperanza. Estoy agradecida de tener la oportunidad de compartir mi experiencia en el servicio con mi ahijado y con otros

también. Definitivamente sigo en proceso y tengo ganas de seguir creciendo en el servicio y en mi recuperación.

¡Gracias, Área 72, por permitirme ayudarte!

En amor y servicio,

Heather S
Coordinadora de Jóvenes del Área 72

ypchair@area72aa.org

Distritos

DISTRITO 1

Distrito de habla hispana al sur de los condados de King/Snohomish, península Olímpica
[aaintergrupalarea72.org](#)
[mcd1@area72aa.org](#)

DISTRITO 2

Isla Camano y noroeste del condado de Snohomish: Stanwood, Arlington, Silvana
[district2aa.org](#)
[dcm2@area72aa.org](#)

DISTRITO 3

Sureste del condado de Snohomish: Lake Stevens, Snohomish, Monroe, Sultan, Gold Bar, Índice
[skyvalleydistrict@area72aa.org](#)
[dcm3@area72aa.org](#)

DISTRITO 4

Condado de Skagit, Burlington, Concrete, Mt. Vernon, Sedro Woolley
[Distrito 4aa.weebly.com](#)
[dcm4@area72aa.org](#)

DISTRITO 7

Condados de South Clark y Skamania: Área de South Vancouver, Camas, Washougal, Stevenson, Carson
[vancouveraa.org](#)
[dcm7@area72aa.org](#)

DISTRITO 8

Condados de Thurston y Mason: Olympia, Shelton, Lacey, Tumwater, Hoodsport, Matlock, Rainier, Littlerock
[aadistrict8.org](#)
[dcm8@area72aa.org](#)

Hola a todos. D8 está ocupado, como siempre. Nuestro Comité del Banquete de Gratitud es uno de los más ocupados que hay, ya que se acerca pronto. Nuestro Comité del Taller de Coordinar una Reunión se reúne para su segunda reunión este fin de semana. Habrá más atención a la Seguridad que en la anterior (porque hicimos un inventario después del Taller 1 - ¡imagínate - los inventarios también funcionan para los grupos de servicio!) Estamos pensando en nuestro presupuesto para el próximo año y estamos en las fases preliminares de ese trabajo. Estamos empezando a pensar cuándo hacer un Inventario de Grupos de Distrito a principios de 2026. El Apadrinamiento de servicios hace que el servicio sea mucho mejor, ¡y más fácil!

Amor en el servicio
 Debbie MCD D 8
 (360) 970 9686

DISTRITO 10

Península de Kitsap: Silverdale, Isla Bainbridge, Kingston, Poulsbo, Chico, Belfair, Bremerton, Kingston
[dist10.org](#)
[dcm10@area72.org](#)

Como Comité de Distrito, estamos viviendo la vida y los cambios en marcha, Servidores de confianza y miembros del comité que se retiran por diversas razones. Estamos aprendiendo más sobre cómo asegurar que los miembros se sientan seguros al entrar en las salas de AA y sobre la aceptación de cuidarse cuando sea necesario.

El Banquete de Gratitud D10 se celebra el 8 de noviembre de 2025 en Kingston, Washington, y estamos emocionados de estar juntos de nuevo en compañerismo y gratitud. Nuestro tercer comité de Legado tiene un sketch para el evento de Gratitud de este año y todos estábamos deseando saber qué tienen preparado para nosotros.

Los que pudieron asistir a la Asamblea este año del Distrito 10 se lo pasaron muy bien juntos y me siento afortunada de tener RSGs tan cariñosos y dedicados, y de tener a Mike D como nuestro MCD. Supongo que con todas las personalidades podríamos tener fácilmente dramas por una razón u otra, pero eso no ha ocurrido hasta ahora. La Asamblea en su conjunto se sintió espiritual y estoy agradecido por ello.

El Apadrinamiento de servicios ha sido un regalo inesperado en mi proceso de recuperación por varias razones. Es reconfortante saber que no tengo que buscar respuestas ni navegar por estar al servicio solo. No hice los 12 pasos solo y no tengo que estar solo mientras sirvo a AA. Cuanto más entiendo sobre la historia y los legados de AA, más arraigado me vuelvo y más fuerte es la base que tengo. He conseguido todos estos regalos conociendo y leyendo con mi padrino del servicio y ahora compartiendo esto con los ahijados del servicio.

Muchas gracias por el Apadrinamiento del servicio, ya que es una parte vital de mi crecimiento continuo.

En servicio amoroso,
 Hollie Mc
 D10 MCD Alt

DISTRITO 11

Condado de Whatcom: Bellingham, Blaine
[whatcomaa.org](#)
[dcm11@area72aa.org](#)

DISTRITO 12

Norte y Este del condado de Snohomish, Everett, Marysville
[snocoaa.org](#)
[dcm12@area72aa.org](#)

DISTRITO 14

West Seattle, White Center, Isla Vashon
[seattleaa.org](#)
[dcm14@area72aa.org](#)

DISTRITO 15

Centro de Seattle, West Capitol Hill, Sur de Seattle
[seattleaa.org](#)
 Distrito 15

DISTRITO 16

Noreste de Seattle, Distrito Universitario
[seattleaa.org](#)
[dcm16@area72aa.org](#)

DISTRITO 17

Noroeste de Seattle; Ballard
[seattleaa.org](#)
[dcm17@area72aa.org](#)

El mayor momento destacado del Distrito 17 este último mes fue que Erin L-G dio un paso adelante, se hizo disponible y fue elegida como nuestra nueva MCD alt. Ha sido genial tenerlos en el distrito y tengo muchas ganas de poder acompañarlos en el resto de la rotación.

En otras noticias, el Distrito 17 organizará nuestro Banquete Anual de Gratitud el 8 de noviembre de 17:00 a 20:30 en el St Alphonsus

Family Center & Gymnasium. La información detallada puede encontrarse en la página web del GSIG.

Josh Blome
 MCD Distrito 17

DISTRITO 18

Renton, Kent, Tukwila
[seattleaa.org](#)
[dcm18@area72aa.org](#)

Hola Área 72,
 El Distrito 18 está pasando un buen momento en servicio. Hemos continuado nuestro estudio de la Tradición y el Concepto del mes y, con nuestra recién nombrada Coordinadora del Comité del Tercer Legado, Beth W., esta exploración ha alcanzado un nuevo nivel. Se celebran varias cenas de gratitud por todo el distrito, así como el Annual Holiday Alcañon en Serenity Hall. Southend Fellowship ha encontrado un nuevo hogar en la Iglesia Episcopal de St. James, reduciendo el horario de las reuniones a una vez al día a las 17:00 de lunes a sábado. Este nuevo cambio es una colaboración con el Kent East Group y debería ser positivo para la asistencia a SEF, que ha tenido algunas dificultades en los últimos años. Incluso en su lucha, lograron enviar una contribución de 10.00 dólares al Seattle Intergroup. Esto demuestra una verdadera dedicación a apoyar a las entidades de servicio y fue realmente apreciado, más que los grupos que son notoriamente ricos y no envían distribuciones regularmente porque sus fondos se destinan a otros proyectos. Sin juicios, sólo informando de algunos datos interesantes. El principio de que, por muy pobre que sea un grupo, seguimos teniendo la responsabilidad de apoyar a nuestra organización con nuestros escasos bolsos, y al hacerlo equilibramos nuestra responsabilidad con nuestra libertad. En cuanto al Apadrinamiento de servicios, ha cambiado mi sobriedad para mejor de forma incalculable. El estudio de las Tradiciones y los Conceptos ha aumentado mi conocimiento y comprensión de la importancia de estudiar la literatura que los explora. Mi padrino de servicio me introdujo en el estudio de las Tradiciones usando AA Coming of Age, Language of the Heart, una variedad de folletos e incluyó también literatura de Al-anon para comprender completamente cómo estos 24 principios espirituales pueden aplicarse en nuestros grupos, familias y relaciones íntimas. En mi experiencia, mi padrino de servicio me ha enseñado cómo poner realmente en práctica estos principios en todos mis asuntos. Para mí, un alcohólico que tiene dificultades para relacionarse y establecer conexiones íntimas verdaderas, esta profunda inmersión en cómo actuar y reaccionar de forma espiritual ha revolucionado mi sobriedad y, de hecho, mi vida. Dado que me han mostrado este tipo de estudio, he incorporado esta literatura en mi Apadrinamiento. Cuando completamos los 12 Pasos, continuamos con las 12 Tradiciones y, si llegan a durar tanto, estudiamos el manual de servicio y/o los textos históricos. Es imprescindible que el miembro medio de AA entienda dónde y cómo surgió este programa para que ellos también puedan empezar a comprender las responsabilidades que conlleva la membresía. Cuanta más gente haya ahijado de esta manera, más fuerte será nuestra comunidad y, en última instancia, nuestra organización se volverá y seguirá siendo.

Estaré eternamente agradecido a mi padrino del servicio por mostrarme una experiencia real de AA.
Lara R.
MCD Distrito 18

DISTRITO 19
South Everett, Arroyo Mill y Mukilteo
dist19.org
dcm19@area72aa.org

Cuando escuché por primera vez la idea de un padrino de servicio. Mi primera idea fue simplemente alguien a quien preguntar cómo funciona el negocio de AA. ¿Cómo supervisar una reunión de negocios? ¿Cuáles son las funciones específicas de este puesto de servicio en concreto? ¿Qué dirían las Reglas de Orden de Robert sobre cómo se gestiona una moción concreta en una asamblea o reunión de negocios? Y sí, un padrino de servicio es un recurso excelente para encontrar respuestas a ese tipo de preguntas. Mi padrino de servicio es un recurso maravilloso para ese tipo de preguntas.

¿Pero puede un padrino de servicio aportar algo más que hechos y recursos? ¿Pueden ofrecer orientación espiritual a este alcohólico en recuperación que sigue intentando mantenerse sobrio solo un día a la vez? No pensé en conversaciones de ese tipo como motivos para llamar a tu padrino de servicio. Como tu otro padrino.

Hasta que un día mi padrino y yo concertamos una reunión por Zoom para ponernos al día y hablar sobre cómo me van las cosas como MCD. Iba a empezar repasando algunos detalles de las reuniones de negocios del mes anterior. Algunos retos sobre cómo manejar mociones específicas que habían surgido. Pero después de nuestros saludos y de que nos preguntaran cómo iban las cosas. Me detuve unos segundos. Recibí una señal profunda. Y le conté los retos del equilibrio entre trabajo y vida personal que conlleva ser MCD. La lucha de intentar lograr todo lo que te propones. Mientras sigo disfrutando de la vida que AA y la sobriedad me han dado. Y encima de todo eso. La sospecha furtiva en el fondo de mi cerebro de que quizá no estoy haciendo lo suficiente. Que estoy fallando a mi distrito cada vez que quizá podría haber dedicado más tiempo. O una situación no parecía salir como yo quería.

Después de sacar todos mis pensamientos y sentimientos (muchos sentimientos) durante lo que parecieron varios minutos. Vi sonreír a mi padrino. Asintió con la cabeza y me aseguró: "Joe, esta es una sensación que yo y casi todos en nuestros puestos de servicio tenemos al menos una vez en nuestra rotación." Ofreciendo la tranquilidad de que está bien sentir lo que sientes y saber que todos somos voluntarios. Y todos estamos aquí para apoyarnos unos a otros, no solo en el negocio del servicio de AA. Pero también la espiritualidad del servicio en AA. Es difícil describir la oleada de calidez que sentí en el corazón cuando otro alcohólico me dijo que estaba bien. Recordaba la sensación de esperanza al entrar por primera vez en las habitaciones de alcohólicos años atrás.

Por favor, considera pedir a alguien que sea tu padrino de servicio.

Joe
MCD 19

DISTRITO 21
Áreas de Grays Harbor y Willapa Harbor, Aberdeen, Hoquiam, Montesano, Raymond
<http://aa21.org/dcm21@area72aa.org>

Lamento anunciar que Betty Olson falleció recientemente. Estuvo sobria 50 años y tenía 103 años. Estuvo activa en el Distrito 21 durante muchos años y también vivió en el Distrito 8 durante muchos años.

El Distrito 21 acogió la Pre-Asamblea de los Distritos del Sur el 10 de agosto. Éramos unos 50 allí. Se celebró en el Summit Pacific Wellness Center en Elma, donde se celebrará la edición trimestral de julio de 2025. Lisa, nuestra Coordinadora Alt, vino a nuestra reunión distrital del 21 de septiembre con una tarta deliciosa y nos dio información sobre lo que hay que hacer para prepararla. El Coordinador del comité para la revista trimestral de julio de 2025 será Jamy J., ex MCD del Distrito 21. Éramos 19 en la reunión del distrito, más de lo que he visto en los dos años que llevo viniendo.

Hubo un problema con el Comité de Correcciones del Distrito que entró en Stafford Creek durante un breve periodo. Aconsejé al miembro del comité que me lo comunicó que contactara con Aimee, la Coordinadora de Correcciones de Zona, y con Derek, nuestro Coordinador de Área 72. El problema se resolvió con algunos nuevos requisitos que los miembros del comité llevaron las reuniones a Stafford Creek. Todavía se necesitan más voluntarios. Seguimos buscando una Coordinadora para el comité CCP/ IP y nuestra Coordinadora de la línea directa del distrito se muda a mediados de noviembre, así que hemos estado buscando a alguien que la sustituya, esperemos que pronto para que la Coordinadora saliente pueda enseñarle a la nueva Coordinadora cómo hacer el trabajo.

Quería mencionar cuánto aprecio las mesas redondas de MCD que está haciendo Lupita. He podido usar varias ideas que aprendí de otros MCD y me han sido muy útiles. Seguimos trabajando en actualizar nuestro Manual del Distrito y en los cambios de grupo para el Registrador y la OSG. Celebraremos nuestra segunda cena anual de gratitud el sábado 1 de noviembre de 12 a 16 en el Club de Leones de Ocean Shores en Ocean Shores. Terry P., mi MCD Alt, coordina el comité y está haciendo un gran trabajo consiguiendo voluntarios. Será una comida compartida y proporcionaremos jamón. Estamos haciendo que la gente traiga diferentes guarniciones según el mes en que se hayan sobriado. Organizaremos una rifa grupal de cestas y nuestra oradora será Lisa S.

Gracias por dejarme servir.
Lisa B. MCD 21

DISTRITO 22
Península Olímpica Norte: Port Angeles, Forks, Joyce, Clallam Bay, Neah Bay
nopaa.org
dcm22@area72aa.org

Hola de nuevo desde el Distrito 22, el extremo oeste de la península Olímpica.

El Distrito 22 está en las primeras fases de elaboración de su presupuesto para 2026 y de recibir comentarios de nuestros grupos. Parece que siempre es una gran producción, trayendo más de RSG de lo habitual a nuestras reuniones de seguimiento. También nos estamos preparando para nuestra Cena de Gratitud

anual, que tendrá lugar el 15 de noviembre. Me encantaría invitar a todos los lectores, pero si les interesa, contactarnos rápido porque tenemos un límite estricto de entradas que podemos vender.

El Apadrinamiento de servicios es un tema interesante para mí. En mis 35 años en el norte de California, nunca he oído ese término. Creo que todos confiábamos en nuestros contactos habituales de padrinos o redes para ayudarnos a encontrar direcciones y soluciones. Cuando nos mudamos aquí en 2020, empecé a oír el término y me desconcertó bastante. Ha llevado un tiempo, pero me he cogido cariño con la idea, y este año incluso he pedido a otro Servidor cuya ética de servicio admiro que sea mi padrino. Su experiencia ha sido bastante útil en varias situaciones, y probablemente lo pondré más a prueba en el futuro cuando empiece a pensar en lo que viene después de ser MCD. Actualmente tengo un ahijado que empezó como ahijado de servicio, y ha sido una relación fácil. Supongo que el mensaje que tengo sobre el tema es que, por mucho tiempo que tengas, mantente abierto a nuevas ideas y a nuevos niveles de servicio.

"Pete" Petri
MCD - Distrito 22

¡Apadrinamiento de servicio!

Cuando empecé a involucrarme en el servicio fuera de mi grupo de origen, no tenía ni idea de lo que estaba haciendo. Mi padrino me animó a asumir un pequeño compromiso y más tarde me sugirió que buscara un "padrino de servicio". Por experiencia, he aprendido que un padrino de servicio es alguien que me ayuda a guiarme a través de las tradiciones, conceptos y principios espirituales que se aplican al trabajo de servicio, así como mi padrino habitual me ayuda a aplicar los Pasos en mi recuperación personal. Tener a alguien a quien llamar cuando no estoy seguro sobre una moción, una conciencia colectiva o cómo comunicarse con otros en servicio ha sido invaluable. No se trata de reglas ni jerarquía—se trata de aprender a servir con humildad y unidad. Ha sido un regalo para mí, no solo en mi camino de servicio, sino también en mi proceso de recuperación.

Con el tiempo, también he tenido la oportunidad de ser padrino de servicio yo mismo. Me recuerda que no sólo transmitimos información, sino que compartimos experiencia, fortaleza y esperanza sobre lo que significa servir fielmente a AA. El Apadrinamiento de servicios nos ayuda a mantenernos con los pies en la tierra en los principios de amor y tolerancia, especialmente cuando las personalidades chocan o los egos se encienden (¡incluido el mío!). Nos conecta con el legado de quienes vinieron antes y asegura que la mano de AA siempre estará ahí para la próxima persona que se acerque. Si eres nuevo en el ámbito del servicio, busca a alguien que haya recorrido ese camino—y si llevas tiempo en el sector, ofrécete a acompañar a alguien nuevo.

Lisa J.
MCD Distrito 24

DISTRITO 25
Reuniones online
onlinedistrict25aa.org
dcm24@area72aa.org

Septiembre resultó ser un mes ajetreado para el Distrito 25 mientras nos preparábamos para la asamblea de zona. Se finalizó la redacción de la moción en el pleno que se iba a presentar en la asamblea respecto al geo vallado que prohíbe a cualquier persona fuera de los límites geográficos de EE. UU./Canadá acceder al sitio web del Área 72. Esa redacción se envió entonces al Coordinador de Área y nos preparamos para la discusión que esperábamos que se abriera sobre el tema; pero en vano, ya que la plenitud del orden del día y la hora tardía de la moción se pospuso hasta enero. Eso desanima a algunos en el distrito, pero esperamos con ilusión enero y, mientras tanto, hemos creado un "Coordinador de Comunicación" (o como algunos quieren llamar un "Saltador de Vallas") que descargará rutinariamente la información sobre eventos y posiblemente el boletín y la enviará a esos miembros del Distrito 25 que informen a ese servidor de confianza que necesitan ese intermediario.

El Distrito 25 estuvo muy bien representado en la Asamblea de Área tanto en persona como en línea; y los RSG que reportaban al distrito consideraban que su experiencia con el proceso había sido positiva en su mayor parte, aunque sentían que las largas jornadas hacían imposible asegurar su atención total y su mejor pensamiento en las tareas que tenían entre manos.

Atentamente al servicio,
Jo G., MCD25
igraden@me.com
dcm25@area72aa.org

DISTRITO 27
Condados de Cowlitz, Pacific y Wahkiakum: Área de Longview-Kelso, península de Long Beach
district27area72aa.org
dcm27@area72aa.org

¡Hola Área 72!
El trabajo de servicio es increíblemente importante para mi recuperación. Tengo un Padrino de Servicio y él tiene un Padrino de Servicio. Encuentro que su orientación es un recurso invaluable para ayudarme a desenvolverme en el trabajo de servicios. Tiene un conocimiento increíble de la historia de AA y ha servido y sigue sirviendo al Distrito 27 en múltiples capacidades. No solo me ha guiado en los 12 pasos, sino que también me ha guiado en los 12 conceptos. Los sábados hacemos un gran estudio de libro con nuestro secretario de distrito y algunas otras personas. Pausamos nuestro gran estudio del libro para repasar los 12 conceptos del manual de servicio, lo que llevó bastantes meses.

El servicio es una parte importante de mi recuperación. Cuando volví a las salas de AA, supe que tenía que ponerme a trabajar de inmediato. Encontré un grupo de casa antes de encontrar a mi padrino. La primera pregunta que tenía para el grupo era qué puedo hacer (el café y la preparación siempre son lo habitual). Siguiendo la sugerencia de mi padrino (y de otros), fui a mi primera asamblea de zona cuando llevaba unos 70 días sobrio. Después de eso, conseguí un puesto de servicio en mi grupo de origen como su RSG. Asistía a las reuniones del distrito para mantener informado a mi grupo y facilitar las necesidades de mi grupo de origen. Nuestro Registrador de Distrito tuvo que rotar fuera del puesto y me puse disponible por sugerencia de mi padrino. Hice eso durante unos siete meses y sigo pensando que es el mejor puesto en el distrito que existe. Cuando los puestos de servicio del Distrito 27 rotaron, mi Padrino de Servicio y su Padrino de Servicio sugirieron que me pusiera

disponible para el puesto de MCD. El distrito estuvo de acuerdo, así que aquí estoy, escribiendo esto para vosotros. He aprendido mucho y estoy haciendo todo lo posible por servir a los grupos de mi distrito. Tener la capacidad de devolver lo que me fue dado tan libremente fue una sensación increíblemente agradecida y no lo doy por sentado. Ahora disfruto de esa sensación de propósito y dirección que me faltaba cuando bebía. Estar al servicio de quienes me ayudaron a recuperarme. Ser parte de, en vez de parte, una conexión con personas como yo. Estoy increíblemente agradecido a mi padrino de servicio y recomendaría a cualquiera que no tenga uno que se lo pida. Unidad, Servicio, Recuperación es lo que mantiene a este alcohólico sobrio hoy. Estaré eternamente agradecido.

En servicio,
Dave K
MCD del Distrito 27

DISTRITO 28
Condado de Lewis: Centralia, Chehalis
lewiscountyaa.org
dcm28@area72aa.org

El éxito del Apadrinamiento reside en nuestro eslabón más débil. Eso, es decir, nuestra disposición a aceptar la solución al problema del alcohol y descubrir la armonía a partir del caos. "La esencia de todo crecimiento es la disposición a cambiar para mejor y luego una disposición incansable a asumir cualquier responsabilidad que esto conlleve" (A.B.S.I. p.115). Apadrinamiento, Apadrinamiento de Servicio, términos vacíos en las primeras 164 páginas son, en la práctica, el hilo esencial que entrelaza los eslabones de nuestra cadena asegurando su fortaleza. Los resultados demuestran el axioma: 'Las acciones hablan más que las palabras'. Por lo tanto, la cuestión no es cómo encontrar un buen Padrino de Servicio, sino simplemente discernir la cohesión del habla de alguien con su comportamiento. Nuestra necesidad de un padrino de servicio surge cuando sentimos la necesidad de servir a AA en su conjunto, ampliando nuestras experiencias personales con las personalidades para incluir ahora los principios de AA aplicados a todo el cuerpo. Elegimos a nuestros padrinos de Servicio AA porque queremos algo que ellos tengan. Paz, serenidad, humildad, el deseo de servir a los demás en las búsquedas de recuperación ajenas. Respuestas que obtenemos a través de la discusión, el interrogatorio, el razonamiento y, tristemente, la argumentación. Admito que hay mucho más detrás de esto. Espero que quienes tengan un padrino de servicio los utilicen y quienes no lo tengan consideren los beneficios de conseguirlo. Así que, gracias Derek S., ¡no me voy a ir a ningún sitio!

Jim M.MCD28

DISTRITO 29
Puyallup, Eatonville, Orting
pugetsoundaa.org
dcm29@area72aa.org

Saludos desde el Distrito 29. Fue genial ver a todos en la Asamblea de Área. Tuvimos buena asistencia y participación del Distrito, y los miembros sacaron mucho provecho de la asamblea, tanto educativa como espiritualmente. Agradecí especialmente la sincera colaboración de Crystal el domingo. Siempre me dan energía estos acontecimientos. Nos estamos preparando para nuestro banquete del Distrito en noviembre. Nos mudamos de ubicación a un nuevo local por el

costo, así que esperamos que todo salga bien. Tenemos un gran equipo trabajando en ello y nuestro tema es "Regla 62", inspirado en una temática de la Ruta 66. Espero con ilusión la próxima edición trimestral en enero. Espero que todos tengan unas fiestas felices. Nuevo

Servicio Tuyo, Fred J., MCD Distrito 29

DISTRITO 31
Burien, Des Moines, SeaTac, Tukwila, Normandy Park
seattleaa.org
dcm31@area72aa.org

Como ahijado de servicio:
Mi padrino de AA fue el primero en enseñarme sobre el trabajo de servicio a nivel de grupo y distrito. Ella me enseñó desde el principio a devolver lo que se ha dado tan libremente. Me enseñó que un corazón agradecido y la gratitud por mi sobriedad es el mejor salario. La he visto muchas veces practicando estos principios en el trabajo de servicio: humildad, tolerancia, paciencia, amor y confianza en un poder superior. ¡Es increíble!

Cuando fui a un puesto en la Zona, también añadí un padrino de servicio, y es maravilloso. No conseguí un puesto en Area, pero mi padrino de servicio me ha estado enseñando cómo crecer en el Servicio General. Se ha tomado el tiempo de explicarme la historia de la Conferencia de Servicio General (CSG) y detalló el flujo de información y mociones tanto hacia como desde la Conferencia. Mi padrino de servicio ha estado ahí para responder cualquier duda que tenga. He visto cuánto da a AA en su puesto actual: paciencia, tolerancia, desinterés, trabaja incansablemente, etc. Es un gran ejemplo para mí. ¡Estoy aprendiendo muchísimo y me encanta!

Al principio de la nueva rotación del distrito, sí conseguí un ahijado de servicio. Es una amiga mía, a quien recomendé para el puesto en el distrito mientras yo estaba rotando fuera de él. Cuando me pidió que fuera su padrino de servicio, le dije que aún no sabía lo suficiente sobre el servicio. Ella respondió que si podía enseñarle la posición en la que estaba ahora, eso sería suficiente por ahora. Acordamos ir paso a paso. ¡Ahora vamos juntos a las reuniones de distrito, aprendiendo sobre la marcha!

Con cariño y servicio,

Dawn P.
Distrito 31 MCD Alt

DISTRITO 32
Auburn, Camino Federal
district32aa.org
dcm32@area72aa.org

DISTRITO 33
Valle de Maple, Covington, Black Diamond, Hobart, Ravensdale
district33aa.org
dcm33@area72aa.org

Apadrinamiento de Servicio
Como miembro de AA, he llegado a valorar el enorme valor del servicio en mi proceso de recuperación, pero aún no he encontrado un padrino que me guíe en este aspecto del programa. Voy a hacer una prioridad para el próximo año pedir a alguien que sea mi padrino del servicio, ya que sé que su experiencia y orientación profundizarán mi comprensión y compromiso con el servicio. Tener un mentor que navegue las responsabilidades y oportunidades dentro de AA no solo fortalecerá mi sobriedad, sino que también me

ayudará a contribuir de forma más eficaz a nuestra comunidad.

Noticias del Distrito

¡Qué alegría fue ver a tantos de nosotros en la reciente Asamblea de Área! Estar rodeado de otros miembros de AA que comparten una pasión genuina por el servicio siempre llena mi espíritu de gratitud e inspiración. Mientras escribo esto, estamos a solo un par de semanas de nuestro Banquete de Gratitud del Distrito 33, ¡y la planificación está saliendo de maravilla! Estamos emocionados de celebrar nuestro camino compartido en la recuperación y esperamos con ilusión una velada de compañerismo, gratitud y conexión.

Con amor y gratitud,
Christina Mc
Alt MCD / Distrito 33

DISTRITO 34
Bellevue, Redmond, East Lake
Sammamish, Isla Mercer
eastsideaa.org
dcm34@area72aa.org

Apadrinamiento de Servicio

El Apadrinamiento de servicio ha sido una de las experiencias más significativas y gratificantes de mi trayectoria en la beca de AA. Aprendí el concepto por primera vez mientras asistía a un evento de servicio en Seattle, donde conocí a mi padrino de servicio—un MCD alternativo que luego fue MCD. Su guía y ánimo han sido invaluable. A través de nuestras conversaciones continuas, he aprendido a navegar por distintos puestos de servicio, a afrontar los retos con paciencia y comprensión, y a ganar confianza como una sirvienta de confianza. Hoy tengo el privilegio de servir yo misma como Madrina de Servicio, apoyando a mi propia Ahijada mientras aprende sobre el Servicio General y descubre la alegría de formar parte de algo más grande que ella misma. Estoy profundamente agradecido tanto a mi Padrino de Servicio como a mi Padrino personal, cada uno de los cuales continúa guiándome de maneras diferentes pero igualmente significativas a lo largo de mi camino de recuperación y servicio. Belinda P.

MCD Alt Dist. 34

DISTRITO 35
Issaquah, meseta del sur de Sammamish
eastsideaa.org
dcm35@area72aa.org

Apadrinamiento de Servicio

Hace dos años, decidí contratar un padrino de servicio. Tenía mucha experiencia haciendo servicio a nivel de grupo y algo de experiencia a nivel de distrito, tanto como RSG para mi grupo de origen como durante un periodo como secretario de distrito. Pero sentí que si seguía creciendo en el servicio, realmente me beneficiaría tener un padrino de servicio.

¿Por qué? Porque no sabía lo que no sabía. Y adivina qué: había muchas cosas que no sabía.

Mis criterios de selección para este tipo de padrino incluían tanto habilidades "duras" como "blandas": alguien con experiencia en servicio y familiarizado con las Tradiciones y Conceptos; alguien que había resuelto el enigma de hacer que el servicio fuera divertido y atractivo para los demás; alguien capaz de mentorizar de forma informal; y quizá lo más importante, alguien más joven que yo para

poder ampliar mi "apertura" al colaborar entre generaciones.

Resulta que la elección era obvia. Ya llevaba muchos años aprendiendo de ella. Su conocimiento del servicio era vasto. La respetaba mucho tanto por su sobriedad como por su ética de servicio, y por su capacidad para construir relaciones sólidas con miembros de todas las edades. Y hacía que el servicio fuera divertido.

En este punto de mi trayectoria de servicio, puedo decir con gran confianza: he aprendido, he crecido y me lo estoy pasando en grande en el servicio. Mi elección de padrino de servicio fue absolutamente correcta para mí.

Actividades clave del Distrito 35

1. Tuvimos una asistencia de RSG excelente en la Asamblea de Área, con compañeros de equipo presentes tanto en persona como en línea. Como MCD, estoy orgulloso del equipo y de lo bien que transmitieron la conciencia de sus grupos ante la Asamblea. En general, todos los asistentes tuvieron una experiencia positiva, y el compromiso del Área con sus principios de "triángulo positivo" y "centrado en la discusión" se hizo evidente.
2. Las próximas reuniones de área a las que planeamos asistir en octubre/noviembre incluye Trimestral de tratamiento, trimestral de Jóvenes,y trimestral de CCP. El Distrito 35 presentará una candidatura para acoger una reunión trimestral CCP 2026 cuando asistamos a la reunión de noviembre.
3. Esperamos con ilusión nuestra Cena de Gratitud del Distrito el 15 de noviembre de 17:00 a 21:30 en la Iglesia Pine Lake Covenant de Sammamish. El evento es gratuito y ofrecemos cuidado infantil gratuito durante la parte de la charla de la noche.
4. En la reciente Asamblea, los MCD de los Distritos 34/35/36/18 acordaron reunirse con sus respectivos Coordinadores de comités YP para comenzar a crear un grupo de jóvenes del que todos podamos recurrir para los paneles escolares.

Próximos pasos:

- Coordina una fecha y hora para una llamada presencial o por Zoom para que todos nos reunamos e intentaré hacerlo en las próximas semanas.
- Una vez que hayamos empezado a montar un grupo de jóvenes, organizaremos un taller informal para ayudarles con los detalles de la charla en panel.

Agradecido por la oportunidad de servir,

John K.
MCD, Distrito 35

DISTRITO 36
Noreste del condado de King: Valle de Snoqualmie, Duvall, North Bend, Carnation, Fall City Preston, Snoqualmie Pass
snovalleyaa.org

dcm36@area72aa.org

Hola Área 72, octubre llegó y está pasando como una buena tormenta de granizo en el valle de Snoqualmie. Me impresiona la cantidad de trabajo de servicio que metemos en los últimos tres meses del año. El tema de nuestra reunión de negocios del distrito fue la Asamblea de Área y los resultados de las mociones y temas de discusión. Pedí a la RSG y a los miembros que asistieron que informaran sobre cómo fue asistir a una Asamblea. En mi experiencia, siempre son eventos singulares que inspiran y refuerzan mi creencia en los tres legados de AA. Me encanta conocer gente nueva, ver a viejos amigos y hacer mi parte por el alcohólico que aún sufre. Rezo para estar siempre abierto a aprender en el servicio, sin importar cuánto tiempo tenga. Creo que la experiencia más espiritual para mí es cuando estoy abierto a nueva información y escucho lo contrario de lo que creo que es correcto. Entonces estoy dispuesto a considerar realmente lo que mi superior quiere que escuche. Sí sé que tengo razón al instante y tú estás equivocado, me estoy preparando para ser infeliz y resentido.

Nuestra Cena de Gratitud del Distrito es el 8 de noviembre en la Iglesia de la Cresta en Snoqualmie. Las puertas abrirán a las 4, la cena a las 5 y los altavoces a las 6. Puedes encontrar toda la información y conseguir entradas online: <https://snovalleyaa.org/gratitude-dinner/> Únete a nosotros, siempre nos divertimos mucho y hay mucha comida. Permanece atento a nuestro maratón navideño, que contará con reuniones las 24 horas desde Nochebuena hasta Navidad, y de nuevo en Nochebuena y Nochevieja. Aún no los tengo en el calendario, pero he oído que Hope Hall en Snoqualmie estará abierto para la convivencia del Día de Acción de Gracias y normalmente hacemos un encendido del Árbol de la Gratitud en uno de los sábados previos a Navidad. Nuestro servidor web hace un gran trabajo manteniendo los eventos actualizados: <https://snovalleyaa.org>

Nuestras cinco conclusiones de la reunión de negocios de octubre

1. La Asamblea de Área fue el pasado fin de semana, y las tres mociones discutidas en los eventos previos a la asamblea fueron aprobadas.
2. Se necesitan voluntarios para la cena de gratitud. Tenemos una vacante para Coordinador del Subcomité de Tickets & Rececter. Este puesto nos ayudará a preparar la zona de entradas, asignar a los recibidores y gestionar el dinero en la entrada para entradas y la rifa.
3. Celebraremos una maratónica del Distrito esta Navidad y Año Nuevo. Estad atentos para más detalles.
4. El plato principal de carne de la cena de gratitud proporcionado por el grupo (pavos y james) debe ser cortado. No podemos enchufar ollas de cocción lenta en la iglesia, pero tendremos platos de rozaduras para los acompañamientos.
5. ¡Llama al servicio! Tenemos un nuevo Coordinador distrital de Vía de Grapevine y Literatura: Erik M. Enhorabuena y gracias por nuestro servicio.

Mike L.
MCD Distrito 36

DISTRITO 37
Norte del condado de Clark, norte del condado de Skamania, norte de Vancouver, campo de batalla, bosque, huertos
aarecoveryd37.org
dcm37@area72aa.org
DISTRITO 38
Kirkland
Dcm38@area72aa.org

Ser un ahijado de servicio me ha enseñado humildad y responsabilidad. Cuando empecé a presentarme al servicio, no me di cuenta de cuánto me anclaría en la recuperación. Ya sea montando sillas o apoyando un evento, he aprendido que el servicio no va de perfección, sino de estar presente y formar parte de algo más grande que yo misma. Mi padrino me recuerda que, a través del servicio, construyó conexión y fe en la acción.

Convertirse en padrino de servicio llevó eso a otro nivel. Es humilde caminar junto a otra persona y compartir lo que me fue dado libremente. Ver crecer a otros en el servicio me recuerda cuánto he crecido yo también. Ambos roles me mantienen arraigada en la gratitud, la comunidad y el espíritu de recuperación.
Kim H
MCD Distrito 38

DISTRITO 39
Bothell, Kenmore, Woodinville
District39aa.org
Dcm39@area72aa.org

DISTRITO 40
Capitol Hill, Madison Park
Dcm40@area72aa.org

Apadrinamiento de servicio, es algo genial.
¡Deberías conseguir uno!

Por ejemplo, cuando acabamos de entrar en las aulas, podemos llegar con una idea general de cuál es el programa, incluso conocer los pasos y que asistir a reuniones es solo una parte de la ecuación. Que el padrino, ayudan a desmitificar todo... Te guías por el libro, te dará sugerencias útiles y estarás ahí cuando te atascas.

Entré en el Servicio General como el Alt-RSG de mi grupo de origen, y como sucede, rápidamente me convertí en el RSG. Estaba en este nuevo Compromiso de Servicio y no tenía ni idea de qué hacer. Tenía una idea general de lo que se esperaba de mí como RSG, después de asistir a una Asamblea de Área, a la PRAASA y a la reunión de negocios de nuestro distrito. Pero aún me quedaba mucho por aprender y me di cuenta de que necesitaba más ayuda para asegurarme de que estaba contribuyendo a que las puertas estuvieran abiertas para muchas generaciones de alcohólicos venideros.

Mi padrino del servicio era alguien que ya conocía de reuniones a las que asistía y con la que me encontré en una Asamblea de Área. Rápidamente nos metimos en el 12 x 12 y el Manual de Servicio, y mientras leíamos, tuve una experiencia completamente nueva y me di cuenta de la profundidad de nuestras Doce Tradiciones y Doce Conceptos. A medida que he asumido nuevos compromisos de servicio, sé que, independientemente de lo que venga, tengo las herramientas para aprender a presentarme y, como en mi programa, solo necesito usarlas.

Atentamente al servicio,
Chris Belden
Distrito 40
Miembro del Comité de Distrito

Que alguien camine hombro con hombro contigo cuando entras en servicio,

DISTRITO 41
Seattle norte-central: Queen Anne, Magnolia
seattleaa.org
dcm41@area72aa.org

DISTRITO 42
Noroeste de Seattle, Costa, Parque Lake Forest
seattleaa.org
dcm42@area72aa.org

PADRINO DEL SERVICIO - EL ESPÍRITU DEL SERVICIO

Así que, al igual que compartir nuestra experiencia, fortaleza y esperanza con quienes son nuevos en la recuperación, un Padrino de Servicio comparte a otro nivel de experiencia y conocimiento con quienes son nuevos en el servicio. Invita a quienes han estado "en la trinchera" a compartir los aspectos y matices que surgen del tiempo y la exposición al servicio a un nivel más profundo, centrándose en transmitir su mensaje a quienes reconocen su valor para su sobriedad.

Al igual que elegir un Padrino de Recuperación, es útil al decidir un Padrino de Servicio considerar qué experiencia y cualidades valoramos en quienes estamos considerando. Características como experiencia en el servicio, compromiso, responsabilidad, organización, capacidades de liderazgo, disponibilidad de tiempo, habilidades de comunicación y familiaridad con la estructura de servicio de AA, tradiciones, conceptos y los Manuales de Servicio de AA y de Distrito son sin duda importantes.

Si tu candidato tiene estas características, excluirlo porque no "lo sabe todo" o tiene poca experiencia podría ser un error. El concepto de que "la mejor manera de aprender es enseñar" tiene claramente mérito. A menudo puede ser una oportunidad perfecta para que el padrino y el ahijado participen juntos en talleres de distrito y área; para traer una conciencia más profunda de lo que saben ... o donde puedan estar deficientes.

Tiene sentido recordar que, "Podemos hacer juntos lo que no podríamos hacer solos." El espíritu de servicio está en el núcleo de la sobriedad; es la recuperación en acción; Es la expresión exterior de nuestra pasión por devolverlo y devolverlo.

En servicio,
Teri H, MCD y Trisha B, MCD Alterna

DISRITO 43
Port Orchard, Puerto de Gig, Olalla, Península de Key
southkitsappeninsulaaa.org
dcm43@area72.org

DISTRITO 44
North Tacoma, Gig Harbor
Dcm44@area72aa.org
Tener un padrino de servicio ha sido una parte esencial de mi crecimiento en el servicio de AA. He recurrido a ella para que me asesore con los contratiempos del distrito, cuando surgen dificultades o simplemente necesito perspectiva. Su guía me ha recordado que debo hacer una

pausa, reflexionar y recordar que los principios van *antes* que las personalidades, incluso cuando las cosas se complican.

He tenido la oportunidad de asistir a estudios de Concepto y participar en debates sobre las Tradiciones. Estas experiencias han profundizado mi comprensión de cómo funciona nuestra estructura de servicio y cómo cada Tradición y Concepto apoya la unidad y la confianza dentro de AA. He llegado a ver que el servicio no consiste sólo en cumplir un papel, sino en practicar los principios espirituales que mantienen unida nuestra Comunidad.

Tener un padrino de servicio no solo me ha ayudado a desenvolverme mejor en el trabajo de servicio, sino que también me ha recordado por qué lo hacemos: para mantenernos conectados, para crecer y para servir a los demás. Estoy agradecido por toda la ayuda que recibo y por todas las personas que han recorrido este camino.

En servicio,

Kari M
MCD del Distrito 44 - Panel 75
dcm44@area72aa.org

DISTRITO 45
suroeste del condado de Pierce; sur Tacoma, Lakewood, Parkland, Spanaway, Steilacoom

He tenido un par de padrinos de servicio y varios ahijados de servicio. Mi primer contacto con el servicio general fue como miembro de un Comité Permanente del Condado de Pierce, el Comité de Servicio de los Doce Pasos (TSSC). Este comité facilita y coordina la respuesta a la línea directa AA del condado de Pierce las 24 horas del día, los 7 días de la semana, por un miembro de AA, y es un subcomité de la OSC de Puget Sound en el condado de Pierce.
Al comenzar mi rotación en este puesto, empecé a ofrecerme cada vez más voluntario para ayudar. El primer paso fue hablar durante 5 minutos sobre la Tradición 10. A través de mi investigación me di cuenta de que, aunque tenía un buen control sobre el trabajo escalonado, me faltaba conocimiento de la Tradición. Mi primer padrino de servicio, Michael W, tenía un camino establecido de trabajo de Tradición Semanal, luego Conceptos, después estudio del manual de servicio, y después leímos Sobriedad Emocional I Y II. Sigo el mismo camino con mis Ahijados y disfruto de la camaradería y el crecimiento más increíbles con quienes colaboró.
A través de este proceso adquirí conocimientos y experiencia al convertirme en Coordinador del TSSC y ayudar a ese increíble comité a responder a la línea directa de AA durante el COVID y luego a salir de la sala. Cuando la mayoría de los comités dejaron de funcionar, la línea de ayuda de AA pasó de 500 llamadas al mes a 1500 a la semana. El conocimiento y la experiencia que he adquirido, combinados con la capacidad y el deseo de ayudar a los demás, son

fundamentales para mi continuo crecimiento en comprensión y eficacia.
John C. - D45 MCD

DISTRITO 46

Islas Whidbey y San Juan: Anacortes
www.district46aa.org
dcm46@area72aa.org
Altdcm46@area72aa.org

DISTRITO 54

Lago Bonney, Buckley, Carbonado, Enumclaw y Pradera Sur
aadistrict54.org
dcm54@area72aa.org

Nunca había oído hablar de un Padrino de Servicio hasta que empecé a trabajar a nivel de Distrito. Empecé a trabajar en el servicio a nivel de distrito durante la COVID, cuando buscaba añadir algo a mi programa después de estar sobrio durante 18 años. Se enfatizaba la importancia de un padrino de servicio mientras yo era RSG. Finalmente pedí a nuestro MCD que fuera mi padrino de servicio, ya que sabía que entendía la estructura de AA desde la Conferencia General de Servicio hasta el papel de la RSG y más allá. Aunque no hablamos mucho, he encontrado que es un socio de confianza y me ha ayudado con muchos retos en mis roles en el Distrito. Su orientación ha

sido similar a la de mi padrino de AA, donde ambos aportan información sobre los problemas y luego me dejan las decisiones a mí. Por esto, estaré eternamente agradecido a ambos.

En servicio,
David H.
D54 MCD

DISTRITO 55

Área de Sequim
district55aa.org
dcm55@area72aa.org

Nunca había oído hablar de un Padrino de Servicio hasta que empecé a trabajar a nivel de Distrito. Empecé a trabajar en el servicio a nivel de distrito durante la COVID, cuando buscaba añadir algo a mi programa después de estar sobrio durante 18 años. Se enfatizaba la importancia de un padrino de servicio mientras yo era RSG. Finalmente pedí a nuestro MCD que fuera mi padrino de servicio, ya que sabía que entendía la estructura de AA desde la Conferencia General de Servicio hasta el papel de la RSG y más allá. Aunque no hablamos mucho, he encontrado que es un socio de confianza y me ha ayudado con muchos retos en mis roles en el Distrito. Su orientación ha sido similar a la de mi padrino de AA, donde

ambos aportan información sobre los problemas y luego me dejan las decisiones a mí. Por esto, estaré eternamente agradecido a ambos.

En servicio,
David H.
D54 MCD

DISTRITO 56

Este del condado de Jefferson: Port Townsend, Quilcene, Brennon, Port Hadlock, Chimacum, Coyle
district56aa.org
dcm56@area72aa.org

DISTRITO 57

región de habla hispana que abarca todo el oeste de Washington desde Lynnwood hasta el norte
aaintergrupalarea72.org
dcm57@area72aa.org

DISTRITO 58

De Olympia a Vancouver, hacia el oeste hasta Aberdeen
aaintergrupalarea72.org
dcm58@area72aa.org

Intergrupos y Oficinas Centrales

ÁREA 72 OFFICINA INTERGRUPAL
aaintergrupalaria72.org

INTERGRUPO DEL LADO ESTE
eastsideaa.org

¿Padrino del servicio?
Cuando empecé en el servicio no estaba familiarizado con el término Padrino de Servicio. Sí, tras muchos intentos por dejar de beber recibí una sugerencia de buscar un padrino que me ayudara con mis pasos y que me ayudara a entender la necesidad de un poder superior, por lo que estoy muy agradecido hoy. Como estaba activo en mi grupo de origen, pude ver y aprender de los miembros que me mostraron: café, secretaria, tesorera antes que yo y representante intergrupar. Como RSG asistí a mi primera asamblea y ahí fue donde escuché el término padrino de servicio. Como buen alcohólico en mi mente, no, eso no es necesario para mí. Pero a medida que empecé a

hacer trabajo de servicio a nivel distrital y los conceptos se convirtieron en un lenguaje nuevo para mí y me convertí en MCD, fui consciente de cuánto de este puesto tenía que aprender para ser eficaz transmitiendo el mensaje de AA. El término Padrino de Servicio se me hizo evidente como Padrino de AA, alguien a quien hacer preguntas sobre un puesto de servicio de AA que era nuevo para mí, así que sabía perfectamente que no me sentía seguro sobre cómo dirigirme o responder preguntas que surgieron en mi puesto, y fue entonces cuando pedí ayuda para encontrar respuestas a mis dudas y también para tener un apoyo para mis pensamientos. Ese momento fue como cuando le pedí a mi primer padrino de AA que me apadrinará, una sensación de alegría y alivio al saber que realmente formaba parte de AA al aceptar sugerencias para ser mejor persona y saber que podía compartir mis pensamientos y obtener ideas que me ayudaran a entender y compartir información sobre lo que estoy aprendiendo en este camino hacia un destino feliz. Ahora, en la Junta del Eastside Intergroup, me doy cuenta de lo poco que sé sobre mi nuevo puesto, pero este programa me

ha enseñado que puedo pedir ayuda y que está bien, así que mi orgullo y ego no me impiden hacer lo mejor que pueda y no sentir vergüenza por cometer errores en el camino, así que al hablar con mi padrino de servicio soy más fuerte y seguro para llevar el camino ¡Mensaje de AA de que el Servicio es la Prevención de Recaídas!
Ray H. ESIG

INTERGRUPO DEL ÁREA METROPOLITANA DE SEATTLE
seattleaa.org

OFICINA CENTRAL DE SERVICIOS DE PUGET SOUND
pugetsoundaa.org

OFICINA CENTRAL DEL CONDADO DE SNOHOMISH
<http://snocoaa.org/>

INTERGRUPO DEL ÁREA DE VANCOUVER
vancouveraa.o

Artículos de los miembros

SERVICIO Y APADRINAMIENTO

Por Marilyn R.

Vengo de una familia que no hacía trabajo de servicio, no ayudaba a los vecinos e incluso incumplía sus ofrendas a la iglesia a la que iban. Estaba destrozado nada más salir del tratamiento y llamé a mi madrina. Me dijo que la encontraría en la conferencia del día a la que iba a asistir. Mis primeros días en el programa me tuvo en servicio. Se sentía extraño. Mi cabeza no funcionaba bien por mis nuevas emociones al dirigir el espectáculo y encontrar el lugar no era fácil antes de los móviles.

Apenas me senté con ella y me dijeron que fuera a ayudar con la comida de bebidas. En los descansos, también iba a algunas reuniones. Al final del día, me di cuenta de que mi cordura había vuelto, mientras conducía hacia casa. Estar en servicio me ha devuelto el foco. También me sentí bien con las reuniones a las que asistí. Además, ayudar en el puesto de refrescos me mantenía distraído de mis problemas. Así comenzó mi experiencia en el servicio y ver los resultados me ayudó.

En los primeros días de mi recuperación, limpiaba ceniceros y baños, aspiraba la alfombra, preparaba café y coordinaba reuniones. Además, amadrinar me permitió aprender más sobre las relaciones, uno a uno. Encontré respuestas al intentar resolver sus situaciones. Aprendía amadrinando y estando con miembros del grupo. Aprendí a ser madrina siendo una, sin embargo, cometí muchos errores. Aprendía de estar en muchos tipos de servicio

Participando en eventos para organizar conferencias, cenas, actividades diurnas y ayudando en reuniones. ha cambiado mi vida. Contesté el teléfono; En aquellos días, estaba conectado a mi teléfono fijo. Mis ahijados, en su trabajo de servicio, me ofrecieron participar en paneles y hablar en reuniones. Ser ponente en centros de tratamiento, hospitales, colegios y una universidad fueron experiencias de crecimiento. He hablado en dos conferencias internacionales, una en Seattle y otra en Australia, y en Winter Holidays en Bellevue. Una ahijada me animó a acompañarla a la Reunión Internacional en San Diego, donde conocí al hijo del Dr. Bob y su esposa.

Coordinando muchas reuniones, participando en comités, hablando en colegios, universidades y centros de tratamiento, me pidieron que dirigiera un Taller del Cuarto Paso basado en mi asistencia al taller Joe and Charlie en Seattle. Fui coordinadora o coordinadora durante veintisiete años. Si alguien no podía sentarse, yo intervenía. Llevar gente conmigo semanalmente al taller trajo amistades. Las reuniones de los sábados continuaron hasta que mi salud hizo que fuera hora de que alguien más lo hiciera. Además, un par de mujeres del programa me dijeron más tarde que la información de la Reunión del Cuarto Paso evitó su suicidio ese día.

Más tarde, llevé a una mujer durante ocho años a reuniones y de vuelta, ya que no tenía coche. Estas conversaciones con un miembro mayor aportaron una mayor comprensión sobre el programa. Me ayudó a escribir un artículo para un libro sobre la historia de nuestro grupo de origen. Su conocimiento fue valioso y útil. Descubrí que mis ahijados a menudo tenían problemas similares a los míos.

Un miembro del grupo de casa me dijo que este boletín buscaba a alguien para escribir artículos, así que acepté a regañadientes la segunda petición. He descubierto que es una forma maravillosa de servir. Algunos de los temas solicitados por los editores me han obligado a investigar más sobre AA, los pasos, tradiciones y conceptos. Con la nueva información, gané un gran respeto por la forma en que se organiza AA, para mantenerla espiritual y fuera de nuestro ego.

Sé lo que significa hoy: "Cuando alguien pide ayuda, la mano de AA estará ahí". Estar en el servicio me trajo crecimiento tanto en el programa como en mi vida. Ya no soy la persona tímida, tímida o asustada de hablar, ser voluntaria o ayudar a alguien o a un evento.

Tuve una amiga sin alcohol que necesitaba un lugar donde quedarse, ya que su casa no era segura porque vivía en una cabaña con más calor dentro que fuera durante un verano extremadamente caluroso. Era como un horno por dentro y, como mujer mayor, no habría sobrevivido. Se quedó conmigo varios días para recuperarse de todo el calor extremo. Me sentí tan bien de que estuviera conmigo, segura y protegida de los posibles daños. En mi supervivencia pasada, no habría estado tan dispuesto a ayudarla. Crecer con mi trabajo de servicio me permitió ayudar a alguien en situación de gran necesidad y no contenerme. Podía estar ahí cuando necesitara ayuda.

Con cuarenta años de servicio militar, no soy la misma persona que cuando llegué a AA. Me gusta mi nueva vida y la nueva versión de mí. He madurado, me he vuelto útil y he superado mis miedos y egocentrismo para estar disponible cuando surge la llamada. Por Marilyn R.

ACTA DE LA ASAMBLEA DE OCTUBRE DE 2025

Área 72 del Oeste de Washington
Asamblea de octubre de 2025, Lynnwood, WA
Centro de Eventos Lynwood
3 – 5 de octubre de 2025

Índice

TOC \o "1-3" \h \z \u [COMENTARIOS INICIALES](#) PAGEREF _Toc212213045 \h 2

[ELECCIÓN ESPECIAL](#) PAGEREF _Toc212213046 \h 3

[INFORMES DEL SERVIDOR DE CONFIANZA ELEGIDO](#) PAGEREF _Toc212213047 \h 3

[INFORMES DE LA OFICINA INTERGRUPAL Y CENTRAL:](#) PAGEREF _Toc212213049 \h 24

[INFORMES ESPECIALES:](#) PAGEREF _Toc212213064 \h 34

[INFORMES DEL COMITÉ ANFITRIÓN](#) PAGEREF _Toc212213069 \h 41

[CANDIDATURAS AL COMITÉ ANFITRIÓN](#) PAGEREF _Toc212213072 \h 43

[MOCIONES PRESENTADAS](#) PAGEREF _Toc212213073 \h 44

[RSG COMPARTEN](#) PAGEREF _Toc212213074 \h 60

[TEMAS DE DISCUSIÓN](#) PAGEREF _Toc212213102 \h 67

[INFORMES DE SERVIDORES DE CONFIANZA NOMBRADOS](#) PAGEREF _Toc212213103 \h 72

[COMPARTICIÓN MCD](#) PAGEREF _Toc212213108 \h 93

[TEMAS Y MOCIONES DE DISCUSIÓN DE PISO](#) PAGEREF _Toc212213111 \h 128



Oeste de Washington Área 72 Octubre de 2025
Actas de la reunión de negocios Asamblea
3 - 5 de octubre de 2025
Centro de Eventos Lynnwood, Lynnwood, WA y Zoom
Organizado por el Distrito 24

Llama al orden, Oración de la Serenidad: 8:30
Doce tradiciones leídas por: Distrito 1
Doce conceptos leídos por: Distrito 1
Moción para anotar reuniones: Moción por Distrito: 16, 2º por Distrito: 37, aprobada.

Estimación de asistencia: Total de inscritos: 779 (641 - Online, 94 - Correo enviado, Presencial - 44). Presencial: 516, Online: 112, tanto online como presencial: 151, Voluntarios: 45

COMENTARIOS INICIALES

El Coordinador habló sobre quiénes son miembros con derecho a voto, servidores elegidos por área, servidores designados por área, MCDs, MCDs suplentes (si MCD no está presente) y RSGs, RSGs alternos (si RSG no está presente). También se discutieron el método para que se llevara a cabo la votación online.

Resumen de las reglas de orden de Roberts.

Recordatorio de la etiqueta por Zoom y la revisión de votaciones online y en la sala.

Delegados anteriores presentes:

NOMBRE	Panel	Años
Barbara M.	(Costa Norte CA 06) Panel 41	91 y 92
Bob F.	Panel 49	99 & 00
Eddie H.	Panel 53	03 & 04
Gail H.	Panel 57	07 y 08
Dave T.	Panel 59	09 y 10
Keith M.	(Utah 69) Panel 61	11 y 12
Astri T.	Panel 63	13 y 14
Alan F.	Panel 69	19 y 20
Geene D.	Panel 71	21 y 22
Cristal S.	Panel 73	23 y 24

Aprobación de las actas de la reunión de negocios de la Asamblea del Área 72 de octubre de 2024:
Moción para aprobar actas por Distrito: 8 y 2º por Distrito: 14, aprobada.

ELECCIÓN ESPECIAL

Convoca disponibilidad y vota para el nominado del Área 72 para Fideicomisario Regional de la Región del Pacífico de Clase B
La exdelegada, Crystal J., se puso a disposición como nominada del Área 72 como Fideicomisaria Regional de Clase B del Pacífico, Crystal se calificó y el Área votó por aclamación sin objeción para enviar a Crystal J. como nuestra nominada para Fideicomisaria de Clase B.

INFORMES DEL SERVIDOR DE CONFIANZA ELEGIDO

Informe del delegado – Courtney S.



Informe de Delegados del Área 72 Asamblea de 2025

¡Hola Área 72!

Estoy muy agradecida por la oportunidad de servirlos, Área 72, como vuestro Delegado en el Panel 75. ¡Eres increíble!

Nuestra fuerte participación es lo que mantiene vivo nuestro triángulo invertido, asegurando que los grupos permanezcan en la cima, guiando las decisiones de nuestra Fellowship y transmitiendo el mensaje para que nuestros servicios y programa lleguen a quienes aún no nos han encontrado.

El servicio no es un evento único, sino un proceso durante todo el año. Las conversaciones a nivel de grupo, distrito y área, la retroalimentación que proporcionas y la información que llevas de vuelta mantienen el triángulo funcionando y la voz de los grupos en el centro.

Para ayudarte a mantenerte informado, hemos añadido un Rincón de Delegados en la web del Área 72. Seguiré publicando actualizaciones, anuncios de la OSG , nuevos materiales de servicio y un resumen de los informes de los delegados para quienes no hayan podido asistir.

Me lo estoy pasando genial como tu Delegado, y lo más divertido de todo es poder conoceros y conectar con cada uno de nosotros.

Gracias
Courtney S.
delegate@area72aa.org
206-795-8311

Videos de jóvenes del Área 72 en YouTube <https://www.youtube.com/@area72aa>
Me emociona ver todo el esfuerzo de los jóvenes del panel 73 **mostrando sus historias en el** canal de YouTube del Área 72 **del Oeste de Washington.**

Nuevos anuncios de servicio público

- Vídeo de los 12 conceptos para el Servicio Mundial de AA: <https://youtu.be/qN6t4jAXJd0>

Adopción de tres anuncios de servicio público de Australia (a ajustar para nuestra estructura de conferencias)

- Arriesgando tu empleo: <https://www.youtube.com/watch?v=IoMnjKDiDII>
- ¿Eres un peligro para tu familia? <https://www.youtube.com/watch?v=TxZJZKJ05c8>
- Cham-Pain: <https://www.youtube.com/watch?v=3vTgegmjzqA>

¡El informe final de la 75ª Conferencia de Servicio General está disponible!

- Puedes encontrar todos los informes de las distintas juntas, patronos, personal e información sobre el Inventario de la Conferencia en línea aquí <https://www.aa.org/sites/default/files/literature/2025-general-service-conference-final-report-en.pdf>

Material de Seguridad de Servicio

- Es probable que pronto estén disponibles para los grupos las revisiones de Seguridad en AA: Nuestro Bienestar Común (material de servicio discutido en la Conferencia General de Servicio en 2023). Serán revisados por la Junta de Servicios Generales en diciembre y posiblemente compartidos con grupos poco después.

Informe de la Convención Internacional

- Más de **34.000 miembros e invitados de más de 90 países** estuvieron presentes para celebrar el 90º aniversario de la convivencia en nuestra Convención Internacional en Vancouver, BC.
- El informe final saldrá pronto que incluye resultados financieros y el número detallado de asistentes. A nivel general, entiendo que éramos autosuficientes.
- **El libro souvenir, "A book of Fellowship: 90 Years of Love & Service"**, vendido en el internacional, está disponible para **su compra online**.
 - o No vendimos tantos libros como esperábamos.
 - o **Director General, Bob W.se** **envió una carta a la beca con un correo titulado Enmiendas al Libro Recuerdo IC 2025**. Concretamente, en la Parte Trece, A.A., País por País, en la página 329, aparece el nombre "Jerusalén" con su correspondiente bandera. La lista correcta de país debería haber sido "Israel" junto con su bandera.

Nuevo podcast: nuestro propósito principal

- ¿Has escuchado el **podcast "Our Primary Purpose" de la OSG**? Se puede encontrar [aa.org](https://www.aa.org) - ¡Es genial! No debe confundirse con el podcast Grapevine.

Aspectos destacados de AA World Services – El personal de oficina de GSO es increíble

- ¡Nuestro equipo es increíble! ¿Sabías que en **2024 la OSG recibió: correo: 41.000 piezas, correos electrónicos: 186.000, llamadas telefónicas: 20.000, visitantes: 1.693**. Hacen MUCHO trabajo por nosotros, por favor recuerda ser amable y paciente en las respuestas.

Foro Regional

- ¿Alguna vez te has preguntado sobre estos foros regionales de los que hablas aquí? ¡Hay **vídeos cortos que explican el propósito** de un Foro Regional disponibles!
 - o <https://www.aa.org/regional-local-and-special-forums>
- ¡Estamos ofreciendo un **foro especial en línea para sordos alcohólicos!** Guarda la fecha, **17 de enero de 2026**
- **El formulario regional se celebra una vez por rotación en la Región del Pacífico;** el próximo Formulario Regional del Pacífico será del **4 al 6 de diciembre de 2026 en San Diego, California.**

Rehabilitación/remodelación de la Oficina de Servicio General

- La remodelación comenzó el **11 de agosto de 2025 y se prevé que dure 12 semanas**. Durante este tiempo, la oficina operará de forma remota. **Durante este tiempo no serán posibles visitas a la consulta.**
- Los **costos** asociados a esta renovación se **estiman en 2,4 millones**.
- El nuevo contrato de alquiler es de 10 años, a partir del 1 de enero de 2026.
- Por acción consultiva, la beca recibirá **informes trimestrales sobre todos los gastos de proyectos de capital** para que podamos tener información sobre esto en el futuro. Más información sobre el impacto en nuestro fondo de reserva a continuación.

Actualizaciones de la Oficina de Servicios Generales

- Realizaremos una **encuesta de socios en 2026**. El plan de administración y los detalles del proceso de encuesta se presentarán en la 76ª Conferencia de Servicios Generales (2026)
- Se ha completado la mejora del **sistema de reporte** de contribuciones en línea.**Ahora, las contribuciones del grupo de la 7ª Tradición hechas en línea a través de la cuenta de un miembro se reportan correctamente como contribuciones "grupales"**.
<https://www.aa.org/aa-contributions-self-support>
- Young and Sober: Podría salvarte la vida - <https://www.aa.org/it-could-save-your-life>
- Young and Sober in AA: Pensaba que beber me convertía en un artista <https://www.aa.org/i-thought-drinking-made-me-an-artist>
- Las entrevistas militares grabadas en audio han sido editadas y subidas a una sola página. Ahora se pueden encontrar en <https://www.aa.org/military-members-in-aa>.

Actualizaciones de publicación

- El **Gran Libro de Lenguaje Sencillo ha superado las 130.000 copias** distribuidas, con una recepción cada vez más positiva. Las ventas de libros electrónicos y la distribución digital siguen siendo más lentas que las impresas.

- Buenas noticias, empezaremos a crear **un audiolibro del Plan Language Big Book**.
- **Tabletas en correcciones** –
 - Estamos **proporcionando literatura digital** (audio, PDF y libro electrónico) en tabletas Edovo **para personas encarceladas**. En menos de tres años, hemos visto un crecimiento significativo, con un aumento del 122% en la literatura consultada en 2024 (42.459 ítems) y un incremento del 184% en las instalaciones participantes (1.118 en 74 áreas). Las áreas que utilizan este recurso también crecieron un 20% respecto a 2023. ****AAWS no recibe ingresos por este acceso específico a la tableta de correcciones.**
 - Un nuevo proveedor está probando el acceso digital en una **instalación federal de Pensilvania**, lo que podría ampliar la distribución a **150 centros penitenciarios**.
- **Se están probando códigos QR** para 12 de los folletos más distribuidos.
- **El Gran Libro Conmemorativo de la 1era Edición se reducirá a 2 \$**, disponible para su compra en aa.org.
- **¡Renova la estantería de literatura de tu grupo de origen!** Oferta especial – 10% de descuento en artículos nuevos seleccionados y artículos revisados aprobados por la Conferencia (15 de octubre de 2025 – 15 de enero de 2026). ¡Haz acopio ya!

App de Guía de Reuniones

- Recuerda **consultar las pestañas al final** de la app, incluyendo: ¡Noticias, citas y favoritos!
- En 2025 **se realizarán actualizaciones para mejorar la interfaz de usuario** en funciones específicas online vs. presenciales, mejorar la experiencia de búsqueda y añadir eventos.

Resumen de la Junta AAWS/Servicio General (acumulado 30 de junio de 2025)

- Los ingresos operativos totales son de 9.396.205 dólares, **aproximadamente** un 5% menos que el presupuesto **de 9.942.410 dólares**.
- Los gastos operativos **totales antes de la depreciación** son de 9.339.753 dólares, **lo que supone aproximadamente** un 4% menos que el presupuesto **de 9.721.881 dólares**.
- **El excedente operativo** antes de la depreciación es de 56.452 dólares frente a un superávit presupuestado de 220.529 dólares.
- **Las contribuciones** son de 4,6 millones de dólares, lo que supone **un 10% menos de lo presupuestado** y **significativamente menor (17%) que en 2024**.
- Debido a gastos de capital, en la reunión del consejo de julio de 2025 se aprobó una **reducción de 2,45 millones del Fondo de Reserva** (2,1 millones para la modernización y 350.000 para operaciones con el GVLV)
 - El impacto de la reducción dejará **el saldo del Fondo de Reserva** en 9.491.173 dólares con **una cobertura de 5,1 meses** de gastos operativos, frente a un rango objetivo de 9 a 12 meses.

Indicadores financieros AAWS/Junta de Servicios Generales del Año hasta la fecha 2025

Indicator	YTD Actual Versus Budget	Versus Prior Year (six months ended June 30, 2024)
Contributions	\$4.643M vs \$5.170M, 10% less than budget	\$4.643M vs \$5.566M, 17% less than prior year
Gross Literature Sales	\$8.426M vs \$8.000M, 5% more than budget	\$8.426M vs \$7.184M, 17% more than prior year
Net Literature Sales (Gross Margin)	\$4.346M vs \$4.375M, 1% less than budget	\$4.346M vs \$3.666M, 19% more than prior year
Gross Margin as a Percentage of Gross Literature Sales	51.6% versus 54.7%	51.6% versus 51.0%
Operating Expenses before depreciation	\$9.340M vs \$9.722M, 4% less than budget	\$9.340M vs \$9.179M, 2% more than prior year
Operating Surplus before depreciation	\$56K vs \$221K	\$56K vs \$530K
Reserve Coverage (# of months)	6.42	6.33

- VERDE** – Varianza Favorable
- AMARILLO** – Variación desfavorable, informativo
- RED** – Desfavorable, acciones financieras del Patrono/Consejo y/o discusiones en curso

NOTA: La Convención Internacional tiene un presupuesto y un estado de pérdidas y ganancias separados, esto no constituye ingresos adicionales para la Junta de Servicios Generales ni para la AAWS. Los informes sobre estos datos financieros son independientes. Seguimos pagando las facturas finales de la Convención Internacional y los números deberían estar disponibles tras la próxima reunión de la junta.

NOTA: En 2024, las contribuciones de la Séptima Tradición de Autosuficiencia cubrieron el 60% de los gastos operativos. Dependemos de las contribuciones de la Séptima Tradición y de la venta de literatura para servir a la Comunidad.

Actualizaciones de Grapevine y La Viña

- Con la disminución de las suscripciones a Grapevine, **realizaremos una encuesta a la beca para entender qué TÚ quieres de GV/LV**. Encuestaremos a los miembros sobre el valor y la sostenibilidad de sus revistas, libros, podcast y redes sociales, y reportaremos un plan para la Conferencia de Servicio General 2026 y los resultados de la encuesta en la Conferencia de Servicio General 2027.
- **¡Hay tarjetas de felicitación disponibles!** Estamos usando dibujos animados de Grapevine y La Viña. Las tarjetas serán: Feliz aniversario / Pensando en ti / ¡Enhorabuena!
- **El libro GV Language of the Heart International Convention Commemorative** Edition vendió alrededor del 50% del inventario. Está disponible en la web de Grapevine en inglés y español y estará en oferta este mes. La ubicación de venta de libros en Convention pudo haber influido en las ventas.
- **¡El libro de la agenda del Grupo La Viña** ya está disponible! Registra los detalles clave de tus reuniones de forma práctica y organizada. Por ejemplo, puedes registrar la asistencia, el ponente, el tema, etc.
- **Podcast:** 1.208.606 descargas hasta la fecha, con una media de 24,3K al mes. Grabado en directo en el IC!
- **Instagram:** Grapevine tiene 14.821 seguidores, 369 más que junio. La Viña tiene 2.191 seguidores, un aumento de 134 desde junio.
- **Canal de YouTube:** 390 vídeos, 16.000 suscriptores, 264.288 visualizaciones totales
- **La aplicación llega ahora a más de 150 países** , excluyendo a los miembros de la UE, trabajando para cumplir con las normativas europeas de privacidad.

Resumen de Grapevine / La Viña (acumulado 30 de junio de 2025)

- **El resultado de Grapevine (241K) ha mejorado** respecto a esta misma época el año pasado (487 K), **pero sigue** superando el presupuesto (141K).

- **Las suscripciones a aplicaciones** crecieron un 26% (16.468 frente a 13.089), pero la caída en impresión compensó las ganancias, dejando las suscripciones totales casi estancadas (-0,7%). **Experimentamos un aumento de 1.000 suscripciones a aplicaciones durante y después de la Convención Internacional.**
- Las ventas y el coste de ventas son consistentes con el año pasado, pero el margen bruto está por debajo del presupuesto, con 862.000 dólares frente al objetivo de 938.000 dólares.
- **Las suscripciones y ventas de libros** están 114.000 dólares por debajo del presupuesto, en parte compensados por 38.000 dólares menos en el coste de venta.
- **Las ventas de libros han bajado** respecto al año pasado y al presupuesto. **Los gastos operativos** (antes de la depreciación) **son 254.000 dólares (19%) inferiores a los de 2024, pero un 2% por encima del presupuesto.**

Indicadores Financieros de la Viña

Indicador	Frente al presupuesto de 2025 (Dólares en miles de mil dólares)	Frente al año anterior (30 de junio de 2024) (Dólares en miles de mil dólares)
Suscripción Total Grapevine ("GV") Ingresos	1.006.000 \$ frente a 1.038.000 \$, un 3% por detrás del presupuesto	\$1.006K frente a \$1.005K, ligeramente por encima del año anterior
Total GV solo impreso Circulación	42.165 frente a 43.488, un 2% por debajo del presupuesto	42.165 frente a 45.943, una caída del 8%
GV App + Online + GV Íntegro Suscripciones	16.468 frente a 17.543, un 3% por debajo del presupuesto	16.468 frente a 13.089, un 26% por encima del anterior año
Circulación total	58.634 frente a 61.031, un 4% por detrás del presupuesto	58.634 frente a 59.032, una caída del 0,7%
GV Subscription Net Porcentaje de beneficios	53,6% frente a 46,7%	53,6% frente a 48,4%
GV Total Bruta Margen (todos los productos)	862.000 dólares frente a 938.000 dólares, un 8% por detrás Presupuesto	862.000 dólares frente a 8.69.000 dólares, una disminución del 1%
GV Operación Gastos	107.000 dólares frente a 1.084.000 dólares, desfavorable para presupuesto en un 2%	\$1.107K frente a \$1.362K, una disminución de 19%
GV Net (Pérdidas)	\$(241K) vs \$(141K)	(\$241K) vs (\$487K)
Margen Bruto Total de LV	81.000 dólares frente a 90.000, un 10% por detrás del presupuesto	81.000 dólares frente a 45.000 dólares, un aumento del 80%
Circulación total de la VE	8.360 frente a 8.208, 18% por encima del presupuesto	8.360 frente a 7.157, un 17% más que Año anterior
Gastos de LV	331.000 \$ frente a 342.000, un 3% por encima del presupuesto	331.000 dólares frente a 348.000 dólares, una disminución del 5%
Déficit de LV	\$(251K) vs \$(253K), \$2k por debajo del presupuesto	\$(251K) frente a \$(303K), una disminución de 17%

No te pierdas lo último...

- El podcast de media hora de variedades de AA Grapevine <https://www.aagrapevine.org/podcast>
- YouTube | AA Grapevine <https://www.youtube.com/@AAGrapevine>
- YouTube | AAWS - <https://www.youtube.com/@alcoholicsanonymousworldse1373>
- Instagram | AA Grapevine Magazine (@alcoholicsanonymous_gv) https://www.instagram.com/alcoholicsanonymous_gv/
- LinkedIn | AAWS <https://www.linkedin.com/company/aaworldservicesinc/>
- Contribuciones en línea y autosustento | <https://www.aa.org/aa-contributions-self-support>

Nuevo en la Esquina de los Delegados

- Una herramienta para acceder fácilmente (en Google Drive) [a recursos digitales y de redes sociales de AA & Grapevine / La Viña](#)
- Destacados de AAWS marzo de 2025 https://www.aa.org/sites/default/files/newsletters/aaws_highlights_march_2025.pdf
- Informe trimestral del la [GSO](#)

Código QR de la Página de Esquina del Delegado



Informe del delegada suplente – Lupita Y.M.

Nombre: Lupita YM

Cargo: Delegada suplente
Número de distrito:
Fecha: 4 de octubre de 2025

Pertenencia y Crecimiento

A lo largo de estos últimos nueve meses han surgido algunos temas para mí: primero, un amigo me recordó que nuestro trabajo en [servicio general] no es ganar discusiones. Nuestro trabajo es transmitir el mensaje. Que sea nuestra Estrella Polar; Todo lo demás es secundario. En segundo lugar, el tema recurrente (no intencionado, pero recurrente) de los talleres de RSG y MCD ha sido el sentido de pertenencia. En muchas escuelas de RSG hemos comentado que está bien dudar de uno mismo, está bien sentirse desafiado. Sentirse desafiado no significa que no pertenezcas aquí. Y eso no significa que no puedas hacerlo. Ese sentimiento es aplicable a cualquiera, en cualquier tipo o nivel de servicio. En esencia, esto es sólo aceptación y fe.

No me involucré en el Servicio General para crecimiento personal o espiritual. No me metí en esto para aprender sobre mí mismo y mis defectos. Pero a lo largo del servicio que he hecho, exactamente eso ha ocurrido. Al principio, A.A. me ayudó a madurar, pero el servicio me ha ayudado a madurar de verdad.

Mi primer año como delegada suplente (breves momentos destacados)

Servir como Delegada Suplente ha supuesto un cambio tras un mandato de dos años como Coordinadora de Área. Durante este último año he estado acompañada de Courtney, nuestra delegada de área, para estar preparada para ir a la Conferencia de Servicios Generales (CSG) si no puede ir por cualquier motivo. Como parte de esta preparación, asistí a las cinco Pre-Conferencias y asistí a cuatro informes de los Delegados. Cambiar a "orientación a conferencias" ha sido una transición interesante para mí. Esto ha inspirado llamadas a mi padrino de servicio y a otros mentores de servicio y, en consecuencia, ha precipitado mucho crecimiento personal.

Fiel a la tradición de los Delegados Alternativos del Oeste de Washington, he organizado bastantes talleres de Servicio General (RSG) (10) y algunos talleres para miembros del Comité de Distrito (MCD) (2). Espero colaborar con los distritos locales para seguir organizando talleres de RSG y MCD. Además, organicé tres mesas redondas de MCD y dos talleres sobre la organización de trimestres de comités permanentes. ¡Servir al Área 72 como Delegada Suplente ha sido realmente divertido! Me encanta salir a distritos y grupos y siempre me alegra que me inviten. Desde el inicio de la rotación, me han invitado a venir y dar conferencias o presentar en unos diez distritos.

Qué viene

Disfruto genuinamente de las grandes reuniones de negocios de la zona, igual disfruto visitando distritos para presentaciones, talleres de RSG, inventarios y más. Gracias por invitarme a compartir mi experiencia. Tengo varias visitas al distrito, inventarios y banquetes de gratitud próximamente. ¡Seguid trayendolas! :)

Informe del Coordinador – Derek S.

Nombre: Derek S.
Cargo: Coordinador de área
Fecha: 9/23/25

¡Saludos, Área 72!

Tengo ganas de ver a todos en la Asamblea de este año. Aquí tienes mi informe para el tercer trimestre de 2025:

Logros del último trimestre:

- Mis logros del último trimestre son los siguientes:
- July Quarterly: ¡Qué fin de semana! Y un día completo el sábado. Se votaron tres mociones para incluirlas en la agenda de la Asamblea, y sentí que realmente escuchamos la conciencia del Comité de Área el sábado. La participación en el micrófono fue tremenda y parecía que todos podían compartir su conciencia. Gracias a todos por hacer que esta experiencia sea tan maravillosa.
 - Información de contexto previa a la Asamblea y publicación en la web: El resto de julio consistió en preparar toda la información de fondo, traducirla y luego publicarla en la página web de Documentos Pre-Asamblea en la web del Área. Gracias a Shu, nuestra dedicada y confiable Servidora Web que pasó horas conmigo por teléfono y en su ordenador para asegurarse de que todo estuviera bien publicado y para facilitar el acceso. Esos mismos documentos están ahora disponibles en la página de Documentos de la Asamblea de Área.
 - Pre-Asambleas: Todo el mes de agosto estuvo lleno de Pre-Asambleas. Ofrecemos un total de 9 Pre-Asambleas que comienzan el sábado 2 de agosto en Bellevue y terminan el domingo 24 de agosto en Seattle con nuestros distritos de habla hispana. Lo mejor fue poder veros a todos y escuchar nuestros comentarios y preguntas mientras resolvíamos el Calendario Pre-Asamblea. Todos tuvieron una gran asistencia. Gracias a todos los distritos anfitriones y a todos los que participaron en hacer esto posible.
 - Septiembre estuvo lleno de responder preguntas de la beca y de continuar la preparación para la Asamblea, incluyendo la finalización y envío por correo electrónico de la agenda, el horario del fin de semana y la carta de bienvenida. Asistí a una visita al sitio con nuestra Coordinadora Alterna, Lisa, y el responsable técnico de sonido Anthony, para reunirme con el comité anfitrión del Distrito 24 y organizar la logística, incluyendo la ubicación de mesas, el atril y los asientos designados y elegidos. Me gustan estos, me ayudan a visualizar la trimestral con antelación.
 - Celebramos nuestra Reunión de Seguimiento de la Asamblea con los electos y designados, utilizando nuestro Repositorio de Archivos de Área. Revisamos la agenda, discutimos las asignaciones de los paneles del viernes y escuchamos los informes de cada uno de nuestros electos y designados sobre lo que están haciendo con sus comités y/o cargos. Todos están trabajando increíblemente duro y con tanto amor y pasión que me asombra cada vez que escucho lo que han logrado. Espero con interés los informes designados en la Asamblea el sábado, se ha convertido en una de mis partes favoritas del día.
 - Y por motivos recreativos, sigo asistiendo y promocionando sinvergüenza dos de nuestras reuniones regulares de estudio de servicio: el Manual de Servicio del Intergrupo de Seattle es el primer domingo de mes y nuestros Nerds del Servicio de la Región del Pacífico se reúnen todos los jueves a las 18:00 por Zoom cubriendo la Tradición, el Concepto y el capítulo correspondiente en el Manual de Servicio del mes. Más recientemente, nuestra Custodia de Servicios Generales, Carolyn W., nos visitó y habló sobre el Capítulo 9 de nuestro Manual de Servicios que cubre las Corporaciones Operativas de nuestro Consejo. Como Fideicomisaria de Servicio General, cuenta con cuatro años de experiencia como Directora No Fiduciaria de A.A. World Services, Inc. y forma parte de su junta directiva durante su mandato de cuatro años como Custodia de Servicios Generales.

Retos, problemas o desarrollos interesantes que estoy enfrentando, involucrado o con los que ya he afrontado.

Candidatura para la Conferencia Nacional de Correcciones en 2027. El Comité de Candidaturas de la Conferencia Nacional de Correcciones (NCC) de las Áreas 72 y 92 continúa los preparativos para la licitación en la NCC de este año en Nashville para llevar la NCC a Washington en 2027. Tengo el placer de formar parte de ese comité. Presentamos una oferta en la conferencia del año pasado y perdimos ante el Área 69 en Salt Lake City. Este año planeamos estar súper pulidos y súper preparados. La segunda oferta suele ser la mejor para el NCC. Fue la segunda oferta del Área 69 el año pasado. El gran atractivo, por supuesto, es la Penitenciaría Estatal de Washington en Walla Walla, donde se celebró la segunda reunión de A.A. tras los muros en 1942, sólo cuatro meses después de que A.A. llevará el mensaje a San Quentin. San Quentin recibe a toda la prensa, pero para nosotros aquí en las prisiones del estado de Washington, "Concrete Mama", como se le llama entre sus detenidos, ¡es algo muy importante!

Tercera mesa redonda de Legado. Si te interesa una de las mesas redondas mensuales de la Tercera Legacy, contacta con Patty S. en dist25thirdleg@area72aa.org para entrar en la lista de correos. Son cada cuarto domingo de mes por Zoom a las 16:00. Por favor, únete a nosotros.

Por favor, comparte algunos objetivos que esperes alcanzar o en los que empieces a trabajar en el próximo trimestre.

Mis objetivos para este próximo trimestre son los siguientes:

1. Descansa un poco, el tercer trimestre para los Coordinadores de área y los Coordinadores alternos es un caos. He estado adelante, adelante, adelante desde antes del Trimestral de julio.
2. Planifica y prepárate para nuestro próximo trimestral de enero los días 2 y 3 de enero en Sequim y prepárate para el Inventario de Área del viernes por la noche. Nuestra más reciente Ex Fideicomisaria de la Región del Pacífico, Kathi Fowler, se unirá a nosotros para facilitar el inventario.
3. Seguir colaborando en el desarrollo de las Mesas Redondas de la Tercera Legado.
4. Estar disponible para la beca para responder preguntas y proporcionar información sobre cualquier tema relacionado con el Área, y estar presente para mis patrocinados de servicio cuando entren en el segundo año de esta rotación.

Para concluir, estoy disponible para cualquier Intergrupo, Distrito, Grupo de Hogar y similares para compartir sobre la recuperación personal, moderar inventarios de grupos o ayudar en la resolución de grupos. Solo mándame un correo a chair@area72aa.org. Siempre estoy encantado de poder ayudar.

Atentamente al servicio,
Derek S.

Informe de la Coordinadora Alterna – Lisa S.

Nombre: Lisa S.
Puesto: Coordinadora suplente de área
Fecha: 9/30/25

Asamblea de Negocios de Área – octubre 2025Informe del Coordinador Alterno

Hola a todos,

Espero que este informe te encuentre bien y disfrutando de la temporada otoñal. Mientras nos reunimos una vez más para hacer el trabajo de A.A., me lleno de gratitud por el espíritu de cooperación y servicio que se encuentra en cada rincón de nuestra Área.

Este último trimestre estuvo lleno—en el mejor sentido. Vi a muchos de vosotros en las pre-asambleas, llevé pasteles caseros a los Distritos 55, 56 y 21 para celebrar sus exitosas candidaturas para organizar los Trimestrales de 2026, y pasé mucho tiempo con nuestro comité anfitrión preparando esta Asamblea aquí en Lynnwood. Este comité anfitrión ha trabajado duro para que nuestra Asamblea sea agradable y bien organizada, y estoy muy agradecida por su servicio.

También tuve la oportunidad de trabajar con varios distritos en sus candidaturas para acoger la Asamblea de 2030. En el Área 72 establecemos nuestras ubicaciones de Reunión a cinco años de distancia, lo que puede parecer un poco "fuera de la vista, lejos de la mente". Para ponerlo en perspectiva: esta misma Asamblea fue decidida hace ocho años por vuestros RSG y MCD del Panel 67. Podemos darles las gracias por traernos aquí hoy.

Una de las lecciones que he aprendido este año—y que muchos de nosotros ya hemos experimentado de primera mano—es cómo los mínimos de comida y bebida afectan a nuestros espacios de la Asamblea. Estos acuerdos reducen los costos de alquiler de las instalaciones, pero también implican que nos comprometemos con un cierto nivel de compra de comidas. Este año, las inscripciones para las comidas llegaron despacio, y durante un tiempo me preocupó que no cumpliéramos con el mínimo. Sé que puede ser más barato comer en otros sitios, pero cuando votamos un lugar, también aceptamos ayudar a apoyar el lugar mediante la compra de comidas, si nuestros grupos pueden permitírselo. Por ejemplo, mi grupo de casa reserva dinero cada mes para poder enviar a dos personas a la Asamblea y cubrir sus comidas. Y gracias a todos vosotros que os habéis dado un paso adelante con las compras adicionales de comida, hemos podido alcanzar nuestro mínimo este año.

Mientras escuchas las **candidaturas de la Asamblea de 2030** para el Hotel Murano y el Casino Little Creek, te animo a que pienses no solo en el coste y la ubicación, sino también en lo que será mejor para los RSG de nuestro futuro.

Aquí es donde ya estamos programados para reunirnos para las asambleas hasta 2029:

- 2026 – Shelton
- 2027 – Lynden
- 2028 – SeaTac
- 2029 – Vancouver

De cara al futuro, la planificación de la Asamblea de 2026 comenzará pronto. ¿Sabías que en el pasado los comités anfitriones de la Asamblea solían dedicar dos años a prepararse? Hoy, gracias a la guía de anteriores Coordinadora Alterna, he podido crear una herramienta de planificación que agiliza el proceso y facilita mucho la preparación. Cuando nuestros sistemas son eficientes, se crea más espacio para la conexión, la alegría y la camaradería—que es una de las cosas que más me gusta del servicio en el Área 72. ¡De verdad, no somos un grupo triste!

Gracias a todos por darme el regalo de servir como Coordinadora Alterna. Este ha sido mi puesto de servicio favorito que he tenido jamás—y me encanta.

¿No es maravilloso el servicio?

En servicio amoroso,

Lisa S.Área 72 Coordinadora Alterna

Informe del Tesorero Narrativa Financiera – Teresa H.

Nombre: Theresa H.
Cargo: Tesorero de área
Fecha: 9/30/25

Del lenguaje del corazón - Los escritos de Bill W, en la sección **AA No es un gran negocio de noviembre de 1950**, Bill escribe: "*Nuestras tradiciones se plasman en papel. Pero fueron escritos primero en nuestro corazón. Porque cada uno de nosotros sabe, instintivamente creo, que AA no es nuestra para hacer con ella lo que queramos. Somos solo cuidadores para preservar la cualidad espiritual de nuestra Comandó; Manténlo entero para quienes vendrán después de nosotros y necesiten lo que tan generosamente nos ha sido dado. Aprendimos la lección sobre el dinero desde el principio. ¡Temíamos a la organización por miedo a solidificarse y destruirnos como movimiento! Al mismo tiempo, nos enfrentábamos a la obligación moral y humana de hacer nuestro programa disponible instantáneamente para todos los que lo solicitaron. Y llegaron en número cada vez mayor. Sí, hemos necesitado dinero y hemos tenido que prestar servicios. Pero hemos decidido no permitir nunca que ni el dinero ni la gestión de nuestros asuntos necesarios oscurejan nuestros objetivos espirituales*".

Todos los documentos financieros que compartimos se pueden encontrar en [AREA72AA.ORG](#) bajo **Área de Negocios** y el [enlace de la Asamblea de octubre](#). Compartí las instrucciones para encontrar estos documentos con los MCD en la July Quarterly para que te lo consultaran y estoy disponible si quieres ayuda para encontrar esta información @ treasurer@area72aa.org

Gracias, MCD y RSG, por devolver a vuestros grupos la llamada a la acción del trimestral de julio. Recibimos 7.676 dólares más en contribuciones de la beca para el tercer trimestre que en el segundo trimestre:

Western Washington Area 72			
Statement of Activities Q2 & Q3 2025 Side-by-Side			
April - September, 2025			
	APR - JUN, 2025	JUL - SEP, 2025	TOTAL
▼ Income			
▼ 4000 Contributions			\$0.00
4020 Districts - Mail-In Contribut...	5,851.91	6,727.97	\$12,579.88
4021 Districts - Online Contribut...	784.42	480.55	\$1,264.97
4030 Groups - Mail-In Contributi...	19,584.10	27,634.16	\$47,218.26
4031 Groups - Online Contributi...	9,323.82	8,755.44	\$18,079.26
4040 Individual/Anniversary - M...	979.52	764.20	\$1,743.72
4041 Individual/Anniversary - O...	635.72	473.32	\$1,109.04
Total 4000 Contributions	37,159.49	44,835.64	\$81,995.13

Al comparar entre el año acumulado de 2024 (enero - septiembre) y el acumulado de 2025 (enero - septiembre), tenemos un aumento en las contribuciones de 3.449 dólares

	TOTAL	
Account	Jan 1 - Sep 30 2025	Jan 1 - Sep 30 2024 (PY)
▼ 4000 Contributions		
4020 Districts - Mail-In Contributions	27,577.27	21,245.80
4021 Districts - Online Contributions	1,619.52	3,657.98
4030 Groups - Mail-In Contributions	76,798.49	79,830.05
4031 Groups - Online Contributions	28,548.89	27,903.69
4040 Individual/Anniversary - Mail-...	2,138.83	799.33
4041 Individual/Anniversary - Onli...	1,924.41	1,721.20
Total for 4000 Contributions	\$138,607.41	\$135,158.05

Somos @ el 101% de nuestro presupuesto de contribuciones acumulado (YTD) del tercer trimestre (año acumulado)

Western Washington Area 72			
YTD Q3 Budget vs. Actuals			
January - September, 2025			
	TOTAL		
	ACTUAL	BUDGET	OVER BUDGET
▼ Income			
▼ 4000 Contributions			
4020 Districts - Mail-In Contribut...	27,577.27	21,275.28	6,301.99
4021 Districts - Online Contribut...	1,619.52	4,008.33	(2,388.81)
4030 Groups - Mail-In Contributi...	76,798.49	81,077.40	(4,278.91)
4031 Groups - Online Contributi...	28,548.89	27,973.53	575.36
4040 Individual/Anniversary - M...	2,138.83	768.15	1,370.68
4041 Individual/Anniversary - O...	1,924.41	1,772.28	152.13
Total 4000 Contributions	138,607.41	136,874.97	1,732.44

Esto es fantástico, pero no podemos parar. Area 72 está haciendo un gran trabajo para cumplir con nuestro presupuesto acumulado y, si seguimos en el camino generando 14.715 dólares al mes, alcanzaremos 182.500 dólares en contribuciones anuales.

Western Washington Area 72			
Budget vs. Actuals: 1st Quarter 2025			
January - December 2025			
	TOTAL		
	ACTUAL	BUDGET	OVER BUDGET
▼ Income			
▼ 4000 Contributions			
4020 Districts - Mail-In Contribut...	27,577.27	28,367.01	(789.74)
4021 Districts - Online Contribut...	1,619.52	5,344.46	(3,724.94)
4030 Groups - Mail-In Contributi...	76,798.49	108,103.23	(31,304.74)
4031 Groups - Online Contributi...	28,548.89	37,298.02	(8,749.13)
4040 Individual/Anniversary - M...	2,138.83	1,024.25	1,114.58
4041 Individual/Anniversary - O...	1,924.41	2,363.03	(438.62)
Total 4000 Contributions	138,607.41	182,500.00	(43,892.59)

Durante los siguientes 3 meses, Derek N., nuestro Tesorero Alterno, y yo elaboraremos el presupuesto para 2026. Basaremos esto en las contribuciones que recibamos en 2025, que construirán lo que se podrá gastar en 2026 para transmitir el mensaje de Alcohólicos Anónimos. Hay muchas mociones que determinan dónde gasta el dinero el Área 72 y debemos respetar esas mociones. Una moción aprobada que se llevará a cabo el año que viene es acoger PNC. El Área 72 es responsable de cualquier servicio lingüístico necesario y de los viajes y alojamientos del Coordinador de Sonido, Coordinador de Lenguajes, Coordinador de Área, y Coordinadora de Archivos.. Estamos obligados a presupuestar esto junto con las demás mociones y gastos aprobados.

Las finanzas grapadas que tienes (Green Sheet) te ofrecen toda la información de Año Acumulado (YTD) / Fin de Año (YE) que estamos comentando hoy. Derek N. revisará los gastos contigo en breve.

El saldo corriente de la cuenta corriente del Área 72 menos el capital inicial para las asambleas es de 24.544,56 dólares, suficiente para cubrir los gastos del próximo mes, así que sigue aportando esas contribuciones ~ Aquí tienes un repaso de este año de los saldos de cuentas por trimestre

Western Washington Area 72				
Statement of Financial Position - Q1 - Q3 2025				
As of September 30, 2025				
	JAN - MAR, 2025	APR - JUN, 2025	JUL - SEP, 2025	
▼ ASSETS				
▼ Current Assets				
▼ Bank Accounts				
1000 Area Checking Account	44,877.47	35,339.21	43,673.55	
Total Bank Accounts	\$44,877.47	\$35,339.21	\$43,673.55	
▼ Other Current Assets				
▼ 1300 Assembly Seed Money (18.4)				
!Assembly Checking Account S...	1,000.00	3,028.99	3,028.99	
2024 Assembly Seed Money	0.00	0.00	0.00	
2025 Assembly Seed Money	10,000.00	10,000.00	10,000.00	
2026 Assembly Seed Money			5,000.00	
2029 Assembly Seed Money	1,100.00	1,100.00	1,100.00	
Total 1300 Assembly Seed Mon...	12,100.00	14,128.99	19,128.99	

GRANDES CONCLUSIONES:

- Estamos en camino de alcanzar nuestro presupuesto anual de 182.500 dólares, con la beca continuando generosamente su séptimo apoyo a la tradición
- Tenemos una cuenta corriente saludable para cubrir los gastos del próximo mes
- Comenzará el presupuesto para 2026 y tenemos gastos añadidos que contabilizar
- A fecha de 09/26/2025, el Área 72 ha ganado 138.607,41 dólares y ha gastado 125.286,98, lo que significa que hemos gastado menos 13.321,42 dólares del presupuesto 😊 aprobado

Bill W. termina su artículo sobre Grapevine ..." Pero los tiempos han cambiado. Alcohólicos Anónimos ya es una persona mayor. Sus fundadores son perecederos. No podemos ser vuestros guardianes siempre. Así que ha llegado la hora en que debes tomar estas cosas bajo tu propio cuidado. Os pedimos que los protejan bien, porque el futuro de Alcohólicos Anónimos puede depender mucho de cómo mantengan y apoyen estos brazos vitales de servicio."

Y eso es exactamente lo que hacemos. ¡Juntos!

Informe financiero de octubre de 2025 (Theresa H. & Derek N.)

Western Washington Area 72

Q3 YTD Budget vs. Actuals: YTD 2025

January - December 2025

	TOTAL		
	ACTUAL	BUDGET	OVER BUDGET
Income			
4000 Contributions			
4020 Districts - Mail-In Contributions	27,577.27	28,367.01	(789.74)
4021 Districts - Online Contributions	1,619.52	5,344.46	(3,724.94)
4030 Groups - Mail-In Contributions	76,798.49	108,103.23	(31,304.74)
4031 Groups - Online Contributions	28,548.89	37,298.02	(8,749.13)
4040 Individual/Anniversary - Mail-In Contributions	2,138.83	1,024.25	1,114.58
4041 Individual/Anniversary - Online Contributions	1,924.41	2,363.03	(438.62)
Total 4000 Contributions	138,607.41	182,500.00	(43,892.59)
4200 Service Materials			
4230 OSD III - Area History Book Sales	1,932.19		1,932.19
Total 4200 Service Materials	1,932.19		1,932.19
4900 Uncategorized Income	0.99		0.99
Total Income	\$140,540.59	\$182,500.00	\$ (41,959.41)
Cost of Goods Sold			
5010 OSD III - Cost of Goods Sold	1,932.19		1,932.19
Total Cost of Goods Sold	\$1,932.19	\$0.00	\$1,932.19
GROSS PROFIT	\$138,608.40	\$182,500.00	\$ (43,891.60)
Expenses			
6000 General Operating Expenses			
6010 Archives Rent, Utils & Op Exps.	21,177.65	27,650.00	(6,472.35)
6012 Area Storage	953.55	1,500.00	(546.45)
6015 Ad-hoc/Check In Meeting Expenses	200.00	400.00	(200.00)
6030 Computers and AV Equipment	2,487.98	1,950.00	537.98
6040 Elected Officer Unallocated (00.4; 18.2)	1,685.83	3,000.00	(1,314.17)
6050 Insurance	2,028.60	2,708.00	(679.40)
6051 Variable Budget/Misc .Expenses (10.3)	1,495.24	8,659.00	(7,163.76)
6053 Newsletter Printing & Bulk Mailing	15,129.85	20,000.00	(4,870.15)
6054 Office Supplies	637.32	300.00	337.32
6055 Area PO Box	439.01	450.00	(10.99)
6060 Printing and Copying	6,073.12	7,000.00	(926.88)
6085 Tax, Accounting and Professional Fees	1,214.45	1,750.00	(535.55)
6095 Software, Web, and Tech	1,100.00	1,250.00	(150.00)
6096 Virtual Meeting Platforms	5,212.74	5,020.00	192.74
Total 6000 General Operating Expenses	59,835.34	81,637.00	(21,801.66)
6100 Assembly Costs			
6110 Assembly Lodging		9,300.00	(9,300.00)
6120 Assembly Meals	4,992.00	6,720.00	(1,728.00)
6130 Assembly Mileage	120.70	2,500.00	(2,379.30)
6140 Assembly Registration	1,534.00	1,728.00	(194.00)
Total 6100 Assembly Costs	6,646.70	20,248.00	(13,601.30)
6200 Quarterly Costs			

Debate y preguntas/respuestas sobre el informe del Tesorero

- Debbie, MCD D8, tenía una pregunta sobre que los costos de asamblea estaban presupuestados en 20.000,00 dólares y los gastos hasta ahora son de 6.600 dólares. Supongo que el informe financiero de enero reflejará cualquiera de los costos que no se hayan cubierto hasta ahora, ¿es correcto?
- Derrick N., Área 72 Alt Treas, respondió que es cierto.
- Pete, MCD de D22, pidió una aclaración sobre nuestra cantidad de reserva de 24.000,00 dólares disponible para futuras asambleas, cuánto de esta reserva es nuestra reserva y cuáles son las restricciones de gasto para esa reserva.
- Theresa, Área 72 del Tesoro explicó que nuestra reserva es de unos 21.000,00 dólares, lo que nos da unos 3.000,00 dólares disponibles. En cuanto a restricciones, realmente no las hay. Está ahí para ayudar durante el flujo y reflujo de nuestras contribuciones. Algunos grupos donan cada dos años, así que no podemos prever cuándo recibiremos esas dosis, por lo que puede que tengamos que depender de la cantidad de reserva para mantenernos.
- Kelly, D8 Alt MCD, para quienes no estuvieron en las pre-asambleas, ¿podrías repasar los costos del NL Quarterly frente al mensual?
- Theresa, tesorera de zona, declaró que en enero, basándonos en nuestra moción y en lo que decía la moción, necesitábamos cambiar nuestro presupuesto de 35.000,00 dólares de NL a 20.000,00 dólares. Al tomar esa decisión, hemos estado en camino con 5.000,00 dólares por trimestre para cumplir con ese requisito presupuestario para 2025.
- Joe solicitó aclaraciones sobre los vacíos en "Otros viajes" en los Comités Permanentes.
- Derek, tesorero de Área Alternativa, aclaró que los que estaban en los "200" no eran gastos de viaje, sino para gastos generales de los comités como impresión, suministros, etc., necesarios para esos comités.
- Kat, D46, preguntó si el registro y el pago de las comidas no son una línea de ingresos.
- Theresa, la tesorera de área, explicó que las asambleas son autosuficientes, que nosotros, como Área, no las organizamos. No recibimos ningún ingreso de ellos.
- Lisa, Coordinadora De Área Alterna, explicó además que para nuestros comités anfitriones tenemos una cuenta separada para aquellos que no está gestionada por el Tesorero de Área o Tesorero Alternativo. Al final de la Asamblea, todos los fondos que nos falten en esa cuenta serán cubiertos por la Tesorería de Área y los anteriores serán reenviados a la Tesorería General de Área.
- John, D35 MCD se preguntaba por qué este año había tanto ahorro en los gastos de la literatura de Correcciones.
- Aimee, Coordinadora De Correcciones de Área, explicó que los responsables de Correcciones del Distrito la contactan para saber qué necesitan de literatura sobre correccionales y se ordena. Hasta ahora este año eso es todo lo que se ha necesitado para pedir.
- Theresa, tesorera de zona, también explicó que en los últimos años ha sido más difícil acceder a algunos centros penitenciarios, por lo que la necesidad ha disminuido considerablemente.

- Garrett, D39 (1:48:19) afirmó que, tras revisar el presupuesto, ve que los servicios reales que llegan a los alcohólicos que aún sufren a través del trabajo en comité son aproximadamente 81.000,00 dólares, aproximadamente el 60% de nuestro presupuesto. El resto de las contribuciones corresponde a gastos generales de área.
- Derek N., tesorero de Área Alternativa, explicó que gastamos el dinero básicamente de dos maneras: una es para ayudar a los alcohólicos que aún sufren y la otra para averiguar cómo gastarlo, normalmente en los Trimestrales y Asambleas de Área.
- Jo, D25 MCD se preguntó si sería más útil que los distritos y grupos contribuyeran mensualmente para que el Área gestionara mejor el presupuesto.
- Theresa, la tesorera de zona, respondió que sí, que sería un poco más fácil gestionar el presupuesto si tuviéramos un flujo constante de contribuciones, pero muchas veces no es así como funciona. Si los grupos y distritos pueden hacer eso, lo recomendaría mucho.
- Rich, RSG por Nombre en el Sombrero en Kelso, quería verificar que ya hemos reducido el presupuesto para la NL en 10.000,00 dólares y que si se aprueba la Moción 1 sobre la NL virtual, reduciríamos esos 20.000,00 \$ a unos 1.500,00 \$ (Theresa, la tesorera de área, lo corrigió diciendo que la NL virtual sería de unos 3.000,00 \$ el primer año y unos 1.500,00 \$ los años siguientes). Rich confirmó que el proyecto de señalización de autobús que se vota hoy costaría entre 11.000 y 11.500,00 dólares y que, en general, seguiría habiendo una reducción global de los gastos.
- Theresa, Tesorera de Área, afirmó que sí, eso es cierto, pero también afirmó que el año que viene tendríamos el gasto del PNC.
- Lynette se preguntó por qué, en el presupuesto, había espacios en blanco en algunos comités donde no ha habido gastos y se preguntó si quizás estas áreas están siendo desatendidas.
- Derek N., tesorero de área alternativa, afirmó que no es exactamente así; esas partidas presupuestarias como los 200,00 dólares están destinadas a gastos generales para ayudar al comité a funcionar y no para gastos de divulgación como los 8.000,00 dólares para correcciones.
- Theresa, tesorera de área, añadió que los designados de área hacen un trabajo maravilloso intentando mantenerse dentro o por debajo del presupuesto mediante revistas trimestrales híbridas y similares.
- Warren, RSG para Eastside Newcomers, D9, tenía una pregunta sobre la línea 4230 para Our Stories Reveal (OSD), una sobre ingresos y otra sobre coste de bienes vendidos. ¿Por qué no hay una cifra presupuestada para ninguno de esos costos?
- Derek S., Coordinador de área, declaró que fue el tesorero anterior y que cuando votamos para aprobar el OSD en 2018 estimamos que las preventas cubrirían los costos de producción. Se produjo la pandemia y, tras 5 años, cuando estábamos listos para publicar el libro, los costos que habíamos estimado se habían duplicado, así que el Área, siguiendo la medida, ayudó a financiar los costos de producción. A medida que se venden los libros, el Área recibe ese dinero y se añade al balance, y reducimos el coste de los libros vendidos, dejándonos ahora con unos 5.000,00 dólares restantes para recuperar el dinero adelantado al comité OSD para los costos de producción. Eso reduce el coste de los bienes vendidos/el inventario.
- Jackie, RSG D3, declaró que su grupo realiza contribuciones tanto a Área como a la OSG y se preguntó si Área se beneficiaría de que hicieran una mayor división hacia el Área.
- Theresa, Tesorera de Zona, respondió que depende de la Conciencia del Grupo decidir hacia dónde deben ir las contribuciones de su grupo. Sí, beneficiaría a la zona, pero depende totalmente del grupo.
- David, RSG del Grupo de Unidad de Propósito en Everett, declaró que su grupo no contribuye al Área porque hace unos años, cuando hicieron una contribución, el Área dijo que no podía darles un recibo y le gustaría saber si el Área podría invertir en un libro de recibos y volver a hacer recibos.
- Theresa, la tesorera de zona, dijo que la gente enviará contribuciones con un papel para que se les devuelva con la cantidad aportada y ella lo hace, y que los cheques ellos mismos pueden usarse como recibos. También hay una sección en la web de Área donde la gente puede ver las contribuciones de su grupo o distrito y que estaría encantada de comentar esto en línea si David lo desea.
- Pam, D54, tenía una pregunta sobre los presupuestos de Tratamiento y Correcciones. Se preguntó por el presupuesto de 8.000,00 dólares para literatura en correcciones y 900,00 dólares para tratamiento, y se preguntó con quién hablar respecto a la distribución de la literatura sobre tratamiento.
- Theresa, la tesorera de área dijo que debería hablar con Suzi, la Coordinadora De tratamiento de área.
- Lupita, delegada de área alternativa, compartió que se sentía incómoda cuando había tanto aplauso respecto al dinero que algunos de nuestros comités no están gastando y que le gustaría que nuestro alcance llegara al punto de que podamos excedernos del presupuesto o buscar otras áreas donde podamos trabajar con el alcohólico que aún sufre. Los cargos electos y designados están haciendo un gran trabajo y un trabajo maravilloso, pero no siempre debería tratarse de cómo podemos revertir el gasto, sino quizás de cómo podemos gastar mejor las contribuciones que recibimos.
- Tammi, D43 pidió una aclaración sobre si teníamos opción sobre dónde podían ir nuestras contribuciones al Área.
- Theresa, Tesorera de Área, aclaró que no hay opción sobre a dónde van las contribuciones de grupo o distrito dentro del Área, sino que sí pueden elegir a qué entidad (OSG, Área, etc.) desean contribuir.

Moción para aprobar el informe de los tesoros presentada por distrito: 29, segundo por distrito: 25, el informe del Tesorero **aprobado**

Informe del Tesorero Suplente y Informe del Comité de Finanzas – Derek N.

Nombre: Derek Nichols
Cargo: Tesorero Alterno de Área
Fecha: 10/04/25

Informe del Comité de Finanzas – octubre 2025

El Comité de Finanzas se ha reunido aproximadamente una vez al mes a lo largo del año para revisar asuntos financieros y responder a solicitudes relacionadas con el presupuesto.

Miembros del Comité:

Derek N. (Coordinador), Teresa H. (Tesorera), Crystal J. (Exdelegada), David J. (MCD Distrito 14), Lisa B (Distrito 21), Lisa J (Distrito 24), Pete P. (Distrito 22) y Mike L. (Distrito 36).

Una de nuestras principales responsabilidades ha sido gestionar la **partida variable del presupuesto** bajo "Gastos Generales". Esta parte del presupuesto cubre gastos puntuales o no planificados que surjan durante el año. El presupuesto total para 2025 es **de 8.659 dólares**, y hasta ahora hemos aprobado **cinco solicitudes que suman aproximadamente 2.320 dólares**.

Los gastos aprobados este año han incluido:

- Actualizaciones en la web del Área 72 y software relacionado.
- Apoyo a servicios **de traducción al español** en los trimestrales del comité permanente.
- Mejoras tecnológicas, incluyendo una nueva tableta para presentaciones.
- Reembolso por trabajos realizados por **John B.**, que desarrolló una **página web de muestra para el proyecto del boletín online** .

Aunque aún no se han incurrido en todos los gastos aprobados, estas asignaciones representan nuestro esfuerzo continuo por apoyar una comunicación eficaz e inclusiva en toda el Área 72.

También queremos destacar las **contribuciones de la Séptima Tradición** que ayudan a financiar la participación en varios talleres nacionales de servicio este año:

- **La Coordinadora De Tratamiento (Susie)** asistió al *taller Bridge the Gap* en Los Ángeles (septiembre).
- **El Coordinador de Tecnología (Shu)** asistirá al *Taller Nacional de Tecnología* en Cincinnati (noviembre).
- **La Coordinadora de Correcciones (Amy)** asistirá al *Taller Nacional de Correcciones* en noviembre.

Estas oportunidades permiten a nuestros servidores de confianza aportar experiencia e ideas valiosas para fortalecer el servicio en el Área 72.

El Comité de Finanzas agradeció el apoyo continuo de la fraternidad y de todos los que contribuyen a mantener el Área 72 autosuficiente y eficaz en la difusión del mensaje.

Respetuosamente,
Derek N.
Coordinador del Comité de Finanzas, Área 72

INFORMES DE LA OFICINA INTERGRUPAL Y CENTRAL:

Coordinador de la Junta del Intergrupo Eastside – Ray H.

Nombre: Ray H. Puesto: Coordinador de la Junta del Intergrupo Eastside
Fecha: 9/21/25

Eastside Intergroup celebró este año nuestra barbacoa anual de verano en el Marymoor Park de Redmond en julio y contó con el apoyo de todo nuestro distrito con D39, barbacoa, entradas de D34 y Raffel, música y juegos de D38, asamblea de D35 y limpieza de D36. Acabamos de tener una gran asistencia en el evento del Día de la Recuperación de los Mariners y ESIG agotó todas nuestras plazas para un gran partido que ganamos. Doug y Alli, nuestros encargados de oficina, siempre reciben mucha ayuda de los voluntarios de la oficina para gestionar toda la literatura, monedas y libros que ofrecemos a la venta en nuestra oficina en Bellevue. Si estás en el lado este, por favor procura pasar a vernos alguna vez. Nominaremos a 2 nuevos miembros de la junta en nuestra reunión de octubre y, por ahora, estamos actualizando nuestras Políticas y Procedimientos y nuestros Estatutos para estar más actualizados con las necesidades del este de la ciudad. Estamos empezando a trabajar en voluntarios para nuestro desayuno anual de tortitas que se celebra en abril, que ha sido una gran tradición en el Eastside. Ahora me centraré en atraer a más miembros para que representen a su grupo de origen como representante intergrupar. Otro objetivo para nosotros es contactar con nuestros distritos para comprobar si la información actual de sus grupos está actualizada en sus páginas web que actualizan nuestra eastsideaa.org web donde las guías de reuniones de área se mantienen actualizadas. El servicio es la prevención de recaídas y ser representante intergrupar es una excelente forma de transmitir el mensaje.
Ray H. Miembro de la Junta ESIG

Coordinador de la Junta GSIG Informe Trimestral de Enero de Área 2025 – Jeff U.

Nombre: Jeff U.
Cargo: Coordinadorade GSIG
Fecha: 10/04/25

1. **Introducción** El informe fue presentado por Eddy MM, vice Coordinador de GSIG, que describe las actividades recientes del comité y los planes futuros para los próximos meses.
2. **Eventos recientes**
 - El picnic anual se celebró con éxito, con una gran asistencia y comentarios positivos.
 - El evento fue completamente autosuficiente y no se necesitaron fondos adicionales.
3. **Próximos eventos**
 - Una presentación sobre **Homegroup.online** está programada para **diciembre**.
 - En noviembre se **celebrará** una **fiesta de observación de los Seahawks**, con refrescos y convivencia.
 - La **línea de chat** sigue funcionando con un volumen de llamadas constante.
 - Se planifica un **taller de voluntariado** para ayudar a los miembros a involucrarse y formarse para puestos de servicio.
4. **Tercer Comité de Legado**
 - El comité organizará un **brunch tipo potluck en noviembre** para promover la unidad y la participación entre distritos.
5. **Otros asuntos / Actualizaciones importantes**
 - El contrato actual **termina en 2027** y se están explorando opciones para una nueva ubicación.
 - Se anima a los miembros a **compartir opiniones** y sugerencias sobre posibles reubicaciones o mejoras en el espacio de reuniones.
6. **Cierre**
 - Gracias a todos por el servicio y compromiso de todos con A.A.

Área 72 Oficina Intergrupar – Héctor H.

Nombre: Daniel
Cargo: Coordinadora de la Oficina Intergrupar
Fecha: 10/04/25

Informe Intergrupo Español
Presentado por: Daniel, Coordinador del Intergrupo de Español
Ubicación: Auburn
Resumen del informe:

- El Intergrupo Español se reúne de **8:00 a 9:30 en Auburn**.
- El grupo **celebra su aniversario hoy a las 7:00 en Auburn**, y todos están invitados a asistir.
- Se están llevando a cabo esfuerzos para **motivar a más grupos a cubrir los puestos necesarios de Coordinador**.
- El Intergrupo está **planificando una reunión de programa para el 2 de noviembre**, con la ubicación que se determinará tras consultar con los grupos participantes.
- Daniel solicitó aclaraciones sobre **si contactar con Información Pública respecto a donaciones para la señalización** y hará un seguimiento según sea necesario.

Conclusión:
Daniel expresó su gratitud y concluyó su informe.

Coordinadora De la oficina central de servicios de Puget Sound – Megan K.

Nombre: Meghan Kniffen
Puesto: Coordinador de la oficina central de servicio de Puget Sound
Número de distrito: N/A
Fecha: 30 de septiembre de 2025

- Logros del último trimestre. [Experiencias de tu distrito o comité de las que te sientas orgulloso o que te hayan inspirado especialmente.]
- El tercer trimestre de 2025 fue productivo para la OSC de Puget Sound. Los momentos destacados del último trimestre incluyen:
 - Me complace informar que hemos cubierto los puestos de webmaster, archivero y editor de boletines.
 - También hemos recibido nuestro nuevo equipo de impresora y encuadernación, lo que nos ha permitido imprimir nuestros propios horarios de reuniones en el lugar. Estamos muy ilusionados con este equipo porque podremos imprimir lotes más pequeños y asegurarnos de que lo que imprimimos contenga la información más actualizada de la reunión.
 - Por último, pudimos enviar a nuestro Administrador de Oficina a la Conferencia para OSC y Trabajadores Especiales Intergrupales. Estamos muy ilusionados por escuchar lo que ha aprendido y por ver si hay nuevas ideas o cambios que podamos implementar para servir mejor a nuestros miembros.

- Problemas o dificultades que estás enfrentando o que ya has afrontado. [Incluyendo cualquier solución que hayas encontrado o estés considerando y si te gustaría escuchar las soluciones que otros han encontrado a problemas similares.]
- El único reto que hemos tenido que afrontar es la cobertura voluntaria los domingos y lunes. Tras una cuidadosa reflexión, hemos decidido modificar el horario de nuestra librería y cerrar esta parte de la OSC los domingos y lunes. No fue una decisión que tomáramos a la ligera. Estos dos días han sido históricamente difíciles de llenar y, aunque contamos con voluntarios en estos días, consideramos importante que nuestro horario de trabajo publicado reflejara con precisión cuándo podemos garantizar que alguien estará presente. Aunque nuestra librería pueda estar cerrada los domingos y lunes, nuestra línea telefónica está completamente cubierta y es atendida por voluntarios las 24 horas del día.

- Por favor, comparte algunos objetivos que esperes alcanzar o en los que empieces a trabajar en el próximo trimestre.
- Tenemos varios objetivos para el próximo trimestre y estamos entusiasmados por comenzar a trabajar en ellos:
 - ¡Estamos renovando nuestro espacio de oficina! Nuestra oficina estará cerrada la semana del 27 de octubre para dar tiempo a terminar las actualizaciones.
 - Nos queda un puesto libre, nuestro secretario, pero esperamos cubrir ese puesto en nuestra próxima reunión de la junta.
 - Nuestro administrador de oficina está investigando diferentes sistemas de punto de venta. Nuestra esperanza es dejar Square por una plataforma con menos comisiones que se comunique de forma más eficaz con QuickBooks Online. Espero con interés informar a este organismo en enero con nuestras actualizaciones.
 - También vamos a explorar la idea de "Llevar la OSC hasta ti". Cubrimos una gran área geográfica, y nuestro administrador de oficina tuvo la gran idea de acercar nuestra librería a nuestros distritos más remotos y facilitarles la compra de literatura. Estoy muy ilusionado por trabajar en esto en nuestras futuras reuniones de la junta y coordinar este proyecto con nuestros voluntarios y nuestra comunidad.
 - Por último, me gustaría aprovechar para dar un enorme reconocimiento a los dedicados miembros de nuestra junta, a nuestra maravillosa administradora de oficina y a nuestros increíbles voluntarios. Todo lo que hacemos es realmente un esfuerzo colectivo, y nada de esto sería posible sin su tiempo, dedicación, esfuerzo y apoyo. Ha sido un honor y un privilegio servir con ellos y estoy deseando ver qué haremos a continuación.

Coordinadora De la Oficina de Servicios de Sonido Sur – Melissa K.

Informe trimestral de julio 2025 - Centro de Servicios South Sound
Nombre: Melissa K
Posición: MCD ALT D8
Fecha: 9/21/25

Actualización del Centro de Servicio de Sonido Sur

El Centro de Servicios South Sound (SSSC), ubicado en Tumwater, WA, opera de lunes a viernes de 14:00 a 18:00, y los sábados de 10:00 a 14:00. Aunque funciona de forma similar a un intergrupo, SSSC cuenta oficialmente con el apoyo de las contribuciones del Distrito 8.

En la reunión de Asuntos de la Oficina de julio, se presentó y posteriormente se aprobó la idea de un intercambio de monedas en nuestra reunión distrital de agosto. Este es un desarrollo emocionante que esperamos ayude a aumentar el tráfico de personas en la oficina y a conectar aún más la beca.

En el tercer trimestre, la oficina imprimió 961 calendarios de reuniones.

- Nuestros artículos más vendidos fueron:
- 58 Grandes Libros
 - 65 folletos titulados "¿Es AA para mí?"

Las ventas de literatura del trimestre generaron un beneficio neto de 212,72 dólares.

Nuestra línea de ayuda recibió 255 llamadas entre julio y el 21 de septiembre. Aquí tienes el desglose de las llamadas por periodo de tiempo:

- De 12 a 6:00: 117 llamadas
- 6 de la mañana a mediodía: 87 llamadas
- De 6:00 a medianoche: 39 llamadas
- De medianoche a 6 de la mañana: 12 llamadas

Cabe destacar que 54 llamadas duraron más de 3 minutos, destacando interacciones significativas. ¡Este nivel de servicio no sería posible sin nuestros voluntarios dedicados!

Gracias,

Melissa K.

Intergrupo del Área de Vancouver

Informe Intergrupo de Vancouver

Fecha: 28 de septiembre de 2025
Enviado por: Paul O., Tesorero, en nombre de Tony L., Coordinador

Oficina y Servicios

El Intergrupo de Vancouver, ubicado en su oficina actual desde hace más de 25 años, atiende a los Distritos 7, 27 y 37, que juntos celebran más de 350 reuniones.

Los servicios ofrecidos incluyen:

- Sitio web
- Línea directa 24 horas
- Oficina central con un responsable con personal
- Librería
- Espacio para reuniones en alquiler
- Servicios de impresión para miembros de AA en apoyo a reuniones y grupos

El Intergrupo está dirigido por un Comité Directivo compuesto por cuatro responsables, cuatro miembros generales y el Responsable de Oficina. Se celebran reuniones empresariales híbridas muy concurridas mensualmente.

Línea directa

La línea de ayuda sigue siendo un servicio esencial, ofreciendo apoyo e información las 24 horas del día, los 7 días de la semana, para quienes buscan ayuda con el alcoholismo. Las llamadas son atendidas por voluntarios dedicados que se aseguran de que cada persona reciba comprensión y dirección. Actualmente contamos con 41 voluntarios que gestionan una media de 80 llamadas al mes.

Eventos

Picnic Annual

El picnic anual se celebró a finales de junio y reunió a más de 150 miembros de AA y sus familias. Debido a la gran participación, se está considerando un recinto más grande para el evento del próximo año.**Fiesta Comunitaria Bock y Feria de Recursos**

En agosto, el Intergrupo organizó un puesto informativo en este evento patrocinado por Open House Ministries

Manos cruzando el puente

El fin de semana del Día del Trabajo, el Intergrupo participó en Hands Across the Bridge con un puesto informativo. Este evento basado en la recuperación es muy apreciado por la comunidad y sigue teniendo una gran asistencia.

Cena de Gratitud

La Cena Anual de Gratitud se celebrará el 15 de noviembre en el Centro Comunitario Marshall/Luepke, con una asistencia esperada de 240 personas. El ponente de este año es Mike F., de Colorado. El Intergrupo ha hecho acopios de libros de Mike por adelantado para apoyar el evento.

Cierre

El Intergrupo de Vancouver sigue ofreciendo servicios vitales, oportunidades de beca y apoyo a nuestros distritos y a la comunidad AA en general. Estamos agradecidos por la participación de nuestros miembros y esperamos con ilusión otro año de crecimiento y servicio.

Oficina Central del Condado de Snohomish

Nombre: Steve M. Puesto: Gerente de la Oficina Central, Oficina Central del Condado de Snohomish Números de distrito: 2, 3, 12, 19 y 57

Actualización: Vacantes de puestos de reclutamiento y servicio de voluntarios de la Oficina Central del Condado de Snohomish para 2026

Introducción

A medida que nuestra organización sigue creciendo y evolucionando, la Oficina Central del Condado de Snohomish sigue siendo un centro vital que conecta a las personas con recursos, apoyo y asistencia compasiva. En previsión de los cambios en las necesidades y la creciente demanda, estamos embarcándonos en un emocionante año nuevo: renovando nuestro centro de llamadas reclutando e incluyendo una nueva oleada de voluntarios, así como varios otros puestos de servicio a partir de 2026. Esta actualización describe nuestro enfoque concurrente y altruista, los requisitos necesarios, los desafíos anticipados y las muchas oportunidades que esta expansión aporta para nuestros miembros y, más importante aún, para la comunidad que sigue sufriendo.

El papel del centro de llamadas y la creciente demanda

Nuestro centro de llamadas es el primer punto de contacto para cientos de personas cada mes, gestionando consultas que van desde solicitudes de soporte como ofrecer asistencia en 12 pasos, hasta información sobre nuestro programa y cómo encontrarlo mejor. La mayoría de nuestras llamadas entrantes son consultas sobre información y ubicaciones de reuniones de AA. La OSC del condado de Snohomish también dispone de un suministro limitado de literatura a la venta, que incluye tanto libros como folletos.

Aumento del volumen de llamadas y necesidades de servicio

Datos recientes de los últimos seis meses revelan un aumento constante en el número de llamadas entrantes a nuestra Central. Esta tendencia al alza subraya

una creciente demanda de ayuda y pone de manifiesto el papel vital que desempeña nuestro centro de llamadas en el apoyo a la comunidad. Con el aumento del volumen de llamadas, es esencial que nuestro centro de llamadas siga contando con personas dedicadas, empáticas y capacitadas.

Reclutamiento de voluntarios: nuestra necesidad inmediata

Por qué importan los voluntarios

Los voluntarios forman la columna vertebral de nuestras operaciones de centros de llamadas. Para quienes están dispuestos a servir con compasión, experiencia, fortaleza y esperanza, nuestro objetivo es asegurarnos de que cada persona reciba comprensión y asistencia oportuna. Los voluntarios desempeñan un papel multifacético: responden preguntas, proporcionan apoyo emocional, procesan derivaciones y dirigen a los llamantes hacia los recursos adecuados.

Esfuerzos actuales de reclutamiento

Para atender nuestras necesidades presentes y futuras, estamos lanzando una campaña reforzada de reclutamiento de voluntarios. Buscamos personas que compartan nuestro compromiso con el servicio y posean cualidades altruistas al hablar el lenguaje del corazón. Nuestros voluntarios ideales demuestran:

- Capacidades de escucha activa
- Empatía y paciencia
- Adaptabilidad en entornos de ritmo lento
- Disposición para aprender nuevos sistemas y protocolos
- Dedicación a nuestra misión y valores Formación y Apoyo

Todos los voluntarios reciben materiales y formación completa sobre procedimientos de centros de llamadas, estándares de confidencialidad, intervención en crisis y plataformas tecnológicas. Habrá mentoría continua y apoyo entre iguales para garantizar una experiencia positiva y enriquecedora para cada voluntario.

Turnos flexibles y oportunidades remotas

Reconociendo los diversos horarios de nuestra base de voluntarios, ofrecemos turnos flexibles — incluyendo turnos diurnos de 2 horas, noches/noches (7:00–7:00) y turnos de fin de semana (7:00–7:00) para grupos que participan en el servicio en grupo. Esta flexibilidad está diseñada para acomodar a estudiantes, profesionales en activo, jubilados y a cualquier persona que quiera marcar la diferencia en su comunidad.

Apertura de puestos de servicio en 2026: Perspectivas hacia el futuro

Expansión estratégica

A partir de 2026, abriremos una variedad de puestos de servicio dentro del centro de llamadas. Estos roles están diseñados para responder a necesidades operativas específicas, mejorar la experiencia de los llamantes y fomentar el crecimiento profesional de los miembros de nuestro equipo.

Tipos de puestos de servicio

- Gerente de la Oficina Central (mandato de 2 años)
- Gerente de la Oficina Central Suplente (mandato de 2 años)
- Coordinador de Llamadas Diurnas (mandato de 1 año)
- Coordinador telefónico alterno durante el día (mandato de 1 año)
- Especialistas en soporte técnico: Centrados en la resolución de problemas y en garantizar el buen funcionamiento de los sistemas y la tecnología del centro de llamadas.

Proceso de solicitud y calendario

El periodo de solicitud para estos puestos comienza en enero de 2026, con los detalles de la formación disponibles desde el presente. Las descripciones detalladas de puestos y los requisitos están incluidos en nuestro Manual de Servicio de la Central Office. Animamos a los candidatos interesados a empezar a buscar orientación sobre cómo alinear mejor sus habilidades y experiencias con nuestras necesidades.

Desafíos y soluciones previstos

Aunque esta expansión es motivo de optimismo, conlleva desafíos que debemos abordar de forma proactiva:

- Mantener la calidad del servicio: A medida que 'incorporamos' a nuevos voluntarios y staf, la formación, supervisión y retroalimentación regular serán útiles.
- Mejoras tecnológicas: Simplificar los sistemas de centros de llamadas para acomodar el volumen diario de llamadas y las capacidades de trabajo remoto ha requerido inversión y puede ser necesario un mayor conocimiento técnico.
- Retención de voluntarios: Crear un entorno de apoyo y gratificación ayudará a garantizar que los voluntarios se sientan valorados y motivados para continuar su servicio.
- Competencia cultural: Estamos comprometidos a fomentar la diversidad y la inclusión en nuestro equipo, ofrecer formación en competencia cultural y garantizar la accesibilidad lingüística para personas de todos los orígenes.

Oportunidades de crecimiento e impacto

Participación comunitaria

Al reclutar más voluntarios y abrir nuevas plazas a través del Espíritu de Rotación, estamos fortaleciendo nuestros lazos con las comunidades y la comunidad a la que servimos. Los voluntarios y el personal de servicio adquieren habilidades invaluable, construyen relaciones duraderas y contribuyen a un cambio social significativo.

Cómo puedes involucrarte

Invitamos a todas las personas interesadas en hacer voluntariado o solicitar un puesto de servicio a que se pongan en contacto con nosotros. Tanto si tienes años de experiencia como si acabas de empezar tu trayectoria en el servicio, tu contribución es valorada. Permanece atento a próximas sesiones informativas, talleres de formación y eventos de puertas abiertas.

Conclusión

Los próximos años prometen ser transformadores para nuestro centro de llamadas. Al ampliar y aumentar nuestras capacidades tecnológicas, nuestra base de voluntarios y cubrir nuevos puestos de servicio en 2026, estamos invirtiendo en el futuro de nuestra organización y en el bienestar de quienes servimos. Juntos, podemos construir un centro de llamadas más fuerte y receptivo, uno que refleje nuestro compromiso compartido con la empatía, la excelencia y la comunidad.

Esperamos poder dar la bienvenida a caras nuevas y seguir teniendo impacto, una llamada a la vez.

85 años de A.A. en el estado de Washington

Comité de Planificación de la Celebración WA 85 10/04/2025 WA85AA@gmail.com

Saludos Asamblea del Área 72

Recientemente fui elegido Coordinador del recién creado Comité de Planificación de la Celebración del 85° Aniversario de Washington y estoy emocionado de hablar con nosotros hoy.

¿Sabías que tras la publicación del Gran Libro, los alcohólicos de Washington empezaron a contactar con la oficina de Nueva York para pedir ayuda? Finalmente se pusieron en contacto y el 19 de abril de 1941, cuatro alcohólicos se reunieron en la habitación 522 del New Washington Hotel. La reunión es reconocida como la primera reunión de AA celebrada en el estado de Washington.

En una de las reuniones regulares programadas de los Intergrupos de Washington y las Oficinas de Servicios Centrales, alguien señaló que en abril de 2026, Washington AA cumplirá 85 años. ¿Por qué no celebramos nuestros 85 años de AAs del Estado de Washington? Se formó un comité, que está en las primeras fases de planificación, y queremos invitaros a todos a uniros a la celebración el 18 de abril de 2026. Muchos de nuestros Intergrupos y Oficinas Centrales participan activamente, así como el Delegado y el Coordinador de Área de Washington East 92.

La recaudación de fondos ya está en marcha. Disponemos de latas del 85° aniversario (similares a las de Correcciones y ASL) disponibles y os invitamos a llevarlas a nuestros grupos de origen y devolverlas a vuestro Intergrupo/Oficina Central con las contribuciones de vuestros miembros. También vamos a crear una revista/libro de archivo. Por una contribución de un dólar por cada año de sobriedad, tu nombre, fecha de sobriedad, grupo de origen y distrito se registrarán en el libro. El libro pasará a formar parte de nuestros Archivos y podrá formar parte de las exposiciones de los Archivos en eventos de Área AA. ¡Tu nombre puede quedar en la infamia de AA!

Estamos planificando otras actividades de recaudación de fondos antes y durante nuestro evento.

¡Probablemente esta sea la mayor reunión de AA en el estado de Washington desde la Convención Internacional de 1990!

Si quieres participar en la organización de esta celebración, contáctanos por correo electrónico (WA85AA@gmail.com) o contacta con la Oficina Central de Servicio de Puget Sound, tu Intergrupo de Eastside, Seattle o Vancouver para más información.

¡El 18 de abril llegará antes de que te des cuenta! Hay muchas áreas donde ofrecer voluntariado y ayudar, esperamos con interés vuestras ideas y participación.

Gracias por su atención. Atentamente al servicio,

Astri T.

Comité de Planificación de la Celebración WA 85

INFORMES ESPECIALES:

Nuestras historias revelan el informe de ventas III (OSD III) – Donna H

Nombre: Donna Hills

Puesto: Nuestras Historias Revelan III, Ventas (Comité Directivo del Archivo)

Fecha: 4 de octubre de 2025

Logros:

Tenía una mesa de ventas en las reuniones trimestrales de negocios del área de enero, abril y julio. Había libros, formularios de pedido y folletos en todos las trimestrales de Archivos, una mesa de ventas con exposición en Blending of Time, Capitol Jamboree y Step Ashore. Llevé libros, folletos y formularios de pedido para Olympic Roundup y a diversas reuniones y eventos del distrito. He tenido un formulario de pedido y un folleto en casi todos los boletines. También hice una presentación en persona ante el Distrito 9.

Aquí están los números: 441 sets vendidos desde enero de 2024; **Quedan 726 juegos por vender**

Problemas o dificultades que estás enfrentando o con los que ya has lidiado:

Creo que hemos llegado a un punto de saturación con las ventas de libros. He tenido libros y folletos disponibles en todos los Trimestrales de Negocios de la Zona durante los últimos 7 trimestres, así como en muchos otros eventos en toda nuestra zona. Durante el último año y medio, he tenido el Repositorio abierto los viernes y dos domingos al mes para las ventas. Nadie entró a comprar libros durante ese tiempo. Solo se compraron 10 sets en la trimestral de Julio.

Se ha creado un código QR con un enlace directo al formulario de pedido online y se ha añadido a los folletos y a la página web, y la página web ha sido rediseñada para ser un poco más 'fácil de usar'.

Por favor, comparte algunos objetivos que esperas alcanzar o empezar a trabajar en el próximo trimestre:

Tengo una mesa con libros disponibles para comprar aquí este fin de semana. Esta Asamblea será mi último evento activo de ventas, y como ya he dicho, las ventas están disminuyendo hasta el punto de que creo que el mercado está saturado. Prevé que aún habrá algunas ventas, y creo que los folletos deberían seguir estando disponibles, la presencia online debería continuar y los libros seguirán estando disponibles en las OSC's e Intergrupos; pero no seguiré asistiendo a todo para vender libros en persona. Siento que, debido a la disminución de ventas, el coste de asistir a los Trimestrales y otros eventos no es prudente ni para la zona ni para mí.

Por favor, ten en cuenta:

Los sets de 2 volúmenes cuestan 25,00 \$ (hay descuentos disponibles para su compra por distritos, intergrupos, CSOs, clubes y residencias). Puedes comprar sets aquí hoy, tengo una mesa cerca de registro. Pásate y haz preguntas, infórmate más sobre el libro y al menos un folleto y/o un formulario de pedido, tienen más información sobre la disponibilidad (P.D.; Si compras hoy, recibirás un PIN de Delegado de un antiguo Delegado de Área y una sonrisa de un vendedor OSD 3 muy agradecido!

- OSD III incluye algunas cartas muy tempranas escritas cerca del inicio de A.A. por alcohólicos desesperados, sus amigos o familiares a la oficina de Nueva York y las respuestas y derivaciones de la oficina de Nueva York a alcohólicos en recuperación en el estado de Washington.
- También incluye historias de los Comités Permanentes de Área, los Distritos y sus Grupos Y los Clubes, Salas, Intergrupos y OSC
- Los distritos hispanos 1 y 57 se imprimen tanto en inglés como en español.

37ª Conferencia Internacional Masculina de la A.A. (IAAMC) 2026 – Don N.

Nombre: Don N. Cargo: Secretario de Área Distrito: 45 Fecha: 24/09/25

37ª Conferencia Internacional Masculina de la A.A.

Dónde: Aeropuerto y Centro de Conferencias Hilton Seattle, 17620 International Blvd., Seattle, WA, 98188
Cuándo: del 10 al 12 de abril de 2026
¿Cómo puedo registrarme": IAAMCAB.org o enviar por correo uno de nuestros formularios de folletos/registro

La preparación para la Conferencia IAAMC 2026 avanza con fuerza.
Tenemos presencia online en IAAMC.org donde puedes consultar información sobre la conferencia, descargar un folleto, registrarte en la conferencia y hacer tus reservas de hotel.

El tema del evento de este año es "Milagros en progreso"; la conferencia contará con ponentes de toda la zona local y Canadá, sesiones y talleres paralelos, la exposición de los Archivos Itinerantes del Área 72, los Archivos de la IAAMC y un buffet de banquete el sábado por la noche que consistirá en una selección de tres platos principales. También ofrecemos un tour turístico de 3 horas en lanzadera por algunos de los lugares de Seattle.

Aunque las cosas avanzan de forma constante, todavía necesitamos algunos hombres que den un paso adelante y ayuden a apoyar este evento.

Cualquier persona interesada en saber más o ayudarnos puede contactar con Jeffery R. en el (253) 754-7617, Randy M. en el (253) 278-9842 o Don N. en el (253) 365-8073.
¡Gracias! ¡Espero verte allí!

Archivos Nacionales de los Anónimos 2026 (NAAAW) – Michaela N.

Nombre: Michaela N.
Cargo: Ex Coordinadora de Archivos del Área 72 y actual Coordinador de la NAAAW 2026

Informe del Comité del Taller Nacional de Archivos de A.A.

Presentado por: Mikayla – Presidenta
Fecha: 10/04/25

Resumen del evento

El comité está organizando el **Taller Nacional de Archivos de los Anónimos** Anónimos, programado para **el 10 y 13 de septiembre de 2026**, que se celebrará en el **Museo de Historia del Estado de Washington en Tacoma**. El recinto es muy valorado y ofrece un escenario ideal para este evento nacional.

Propósito y formato

El Taller de Archivos de A.A. es un evento educativo práctico centrado en las **habilidades archiveras** dentro de Alcohólicos Anónimos. A diferencia de los eventos típicos de A.A., el taller enfatiza el aprendizaje interactivo a través de presentaciones, demostraciones y colaboración entre archiveros.

Progreso de la planificación

El comité comenzó los preparativos desde temprano para asegurar la preparación del internacional. Los miembros están coordinando activamente la logística, la organización de los ponentes y los detalles de inscripción.

Accesibilidad e interpretación

Por primera vez en la historia del Taller de Archivos de A.A., **todas las sesiones de ponentes incluirán interpretación en español**, garantizando inclusión y mayor accesibilidad.

Registro y promoción

- Se han distribuido folletos entre los miembros; cada uno incluye un **código QR** que enlaza a detalles adicionales del evento.
- **La inscripción online** está actualmente en desarrollo y abrirá pronto.
- Mientras tanto, los participantes pueden **completar el formulario impreso de inscripción** en el folleto y enviarlo por correo al comité.

Información de contacto

Para más información o para participar, los miembros pueden contactar con:

- **Michaela (Coordinadora)** – naaw2026chair@gmail.com
- **Melissa o Mary**, miembros del comité que ayudan en la coordinación

Palabras finales

Mikayla expresó su entusiasmo por llevar el Taller de Archivos de A.A. al Noroeste del Pacífico y animó a todos a asistir, enfatizando que será una experiencia única y enriquecedora para todos los participantes.

30º Aniversario de La Viña, una celebración de la región del Pacífico (XXX La Viña) 2026

Informe del Comité de Celebración de La Viña

Presentado por: Jack – Representante del Comité
Fecha: 10/04/25

Resumen

Jack, Coordinador de Grapevine/Literatura del Área 72, informó sobre los planes para la próxima **Celebración de La Viña**, un evento que reconoce la revista en español publicada por A.A. Grapevine. Aunque este evento no forma parte de **las actividades financiadas por el Área 72**, representa una oportunidad importante para la convivencia y el servicio.

Antecedentes

La Viña comenzó a publicarse en **1996**. En sus primeros años, la revista incluía solo una historia traducida del inglés por número. Con el tiempo, evolucionó hasta convertirse en una publicación **escrita por y para miembros hispanohablantes**, ofreciendo historias y perspectivas originales de toda la comunidad.

Durante los últimos **15 años**, zonas de toda la Región del Pacífico han acogido celebraciones del aniversario de La Viña:

- **2012:** Organizado por Area 93 (Este de Washington, Tri-Cities)
- **2023:** Organizado por Area 58 (Oregón)
- **2026:** Area 72 será la sede del evento por primera vez

Próxima celebración

La **Celebración de La Viña** se celebrará a **finales de julio de 2026**, coincidiendo con el aniversario de la revista. La planificación ha comenzado, aunque gran parte del trabajo se está organizando en un plazo corto.

Comité y Planificación

- Actualmente se está formando un **comité de planificación** .
- **Javier** será el coordinador del evento.
- Varios servidores designados se han unido al comité, y **se anima a que otros** miembros —especialmente bilingües e hispanos— participen.
- Cada área participante realizará un **sorteo** para apoyar la participación y la divulgación.

Detalles del evento y asistencia

Se espera que la asistencia incluya **entre 400 y 500 miembros** de toda la **región del Pacífico**. El Área 72 servirá como **área anfitriona**, recibiendo participantes de varios distritos lingüísticos, incluidos **los Distritos 1, 57 y 58**.

Objetivos y apoyo necesarios

El comité está buscando voluntarios adicionales para cubrir los puestos restantes de Coordinador y para ayudar con la logística del evento. Otro enfoque clave es **aumentar las suscripciones a A.A. Grapevine y La Viña**, asegurando que ambas publicaciones sigan prosperando como herramientas de servicio vitales.

Palabras finales

Jack concluyó animando a mantener el apoyo continuo a las revistas de A.A. y agradeció a todos los que están ayudando a llevar este evento tan significativo al Área 72.

Conferencia del Noroeste del Pacífico (PNC) 2026 – Crystal J., Coordinadora del PNC 2026

Informe del Comité 2026 de la Conferencia del Noroeste del Pacífico

Presentado por: Crystal J. – Coordinadora
Fecha: 10/04/25

Resumen

Crystal J., Coordinadora de la **Conferencia del Noroeste del Pacífico (PNC)**, informó sobre los preparativos para la **Conferencia de 2026**, que se celebrará **del 26 al 28 de junio de 2026** en la **Heathman Lodge** en **Vancouver, Washington**. La PNC es la **conferencia continua más antigua de Alcohólicos Anónimos**, establecida por primera vez en **1948**.

Formato y sede

La Conferencia de 2026 será un **evento totalmente híbrido**, permitiendo la participación tanto presencial como virtual. El Heathman Lodge fue seleccionado por su accesibilidad, ambiente y capacidad para acoger sesiones híbridas.

Presentaciones de los comités

Crystal presentó a los miembros que actualmente forman parte del comité de planificación:

- **Eddie** – Co-Coordinador, Instalaciones
- **Derek D.** – Tesorero
- **Lupita** – Coordinador del Programa
- **Amy** – Secretaria
- **Patrick** – Coordinador web
- **Mary** – Cátedra de Tecnología
- **Melissa** – Coordinadora De Registro
- **Cassandra** – Coordinadora de voluntarios

Planificación y registro

- **Se espera que las inscripciones comiencen en enero de 2026.**
- En ese momento se publicará un **folleto** e información adicional sobre el evento.
- También se proporcionará un **enlace para inscribirse como voluntario** a quienes deseen ayudar.
- Ya se han distribuido folletos "Reserva la fecha" entre los asistentes, con ejemplares extra disponibles en la mesa de literatura.

Anuncios adicionales

- Se presentó una **moción en el** pleno relacionada con la Conferencia del Noroeste del Pacífico. Hay ejemplares disponibles en la mesa, y Crystal y Eddie los repartirán durante la sesión.
- **Hay botones de evento** con el **diseño Sasquatch** disponibles; los miembros pueden conseguir uno de Crystal o Eddie en la parte trasera de la sala.

Palabras finales

Crystal expresó su gratitud al comité por su trabajo y entusiasmo, y animó a los miembros a difundir la información y participar en la Conferencia del Noroeste del Pacífico 2026.

Asamblea de Servicio de Alcohólicos Anónimos de la Región del Pacífico (PRAASA) 2027 – Crystal J., Coordinadora De PRAASA 2027

Informe PRAASA 2026 y 2027

Presentadora: Crystal J., Coordinadora
Fecha: 10/04/25

PRAASA 2026 – Waikiki, Hawái

- La Asamblea del Servicio de Alcohólicos Anónimos de la Región del Pacífico 2026 (PRAASA) se celebrará en **Waikiki, Hawái**, del **27 de febrero al 1 de marzo de 2026**.
- Las inscripciones aún no están abiertas debido a las negociaciones contractuales en curso, pero se espera que se activen pronto.
- Las reservas en hotel **están abiertas** y se anima a los asistentes a reservar con antelación.
 - **Tarifa de la habitación:** 364 \$ por noche
 - **Cuota del resort:** 30 dólares por noche
 - Los precios reflejan las tarifas estándar de Hawái.

Nota importante:

Para asegurar que la habitación cuente para el bloque de habitaciones de PRAASA, los asistentes deben **registrarse tanto en el hotel como en PRAASA usando el mismo nombre**.

- Se enviará un correo electrónico de notificación una vez que se abra la inscripción.
- Más detalles y inscripciones estarán disponibles en: **praasa.org**

PRAASA 2027 – Seattle, Washington

- La PRAASA 2027 se celebrará en el **Hotel Westin, en el centro de Seattle**, del **5 al 7 de marzo de 2027**.
- Este evento abrirá **nuevos** caminos como la **primera PRAASA completamente híbrida**, permitiendo la participación tanto presencial como remota.
 - Esto garantiza la participación en las 15 áreas participantes, incluyendo lugares remotos como Alaska.
- Se firma el **contrato del local** y el **Comité Anfitrión está activo** y se reúne regularmente.
- Se espera que el presupuesto de PRAASA para 2027 se **finalice en enero de 2026**.
- El objetivo es incluir **toda la información de tarifas y costos en el folleto** que se publicará antes **de febrero de 2026**, durante el ciclo PRAASA 2026.

Cierre

Se compartirán más actualizaciones a medida que se acerquen los eventos. Se anima a los miembros a reservar las fechas, comenzar a planificar el viaje y estar atentos a los detalles de inscripción.

INFORMES DEL COMITÉ ANFITRIÓN

Informe final trimestral de julio 2025 (La Quinta Inn & Suites en Tacoma)

Informe aplazado hasta enero de 2026 Trimestral

Informe trimestral trimestral del Comité de Anfitriones de enero 2026 (7 Cedars in Sequim – 2-3 de enero)

Informe trimestral trimestral del Comité Anfitrión de enero de 2026

Presentadora: Becky – Presentadora **Fecha:**
10/04/25

Resumen del evento

Becky, que ejerce como Coordinadora Anfitriona, ofreció una actualización sobre el **Área 72 Trimestral de enero de 2026**, que será organizado conjuntamente por los **Distritos 22, 55 y 56**.

- **Fechas:** 2–3 de enero de 2026
- **Ubicación:** Seven Cedars Casino & Resort, Sequim, Washington

Registro y costos

- **Inscripción presencial:** 23 \$
- **Registro virtual:** 17 \$
- **Híbrido (ambos):** 23 \$

La inscripción está programada para **abrir esta semana**, y los MCD recibirán una notificación por correo electrónico una vez que esté disponible. Se han colocado formularios de registro en todos los buzones del MCD.

Información sobre alojamiento

- **Tarifa de la habitación:** \$149 + impuestos por noche
- Para recibir la tarifa con descuento, las reservas deben hacerse **a más tardar el 14 de diciembre de 2025**.

Seven Cedars Casino & Resort se complace en dar la bienvenida de nuevo al Área 72 y está bien equipado para atender todas las necesidades empresariales y de accesibilidad.

Comidas y actividades

- **Fiesta de helados del viernes:** 21 \$
- **Almuerzo de caja del sábado:** 24 \$
 - o Las opciones incluyen embutidos, vegetarianos y opciones sin gluten

Comité Anfitrión y Voluntarios

- El **Comité Anfitrión está completamente formado** y cuenta con representación de los tres distritos.
- **30 voluntarios** ya han mostrado interés en roles de servicio para el evento.
- Se ha establecido un calendario completo de reuniones del **comité anfitrión** y la planificación avanza a pie.

Cierre

Becky expresó su gratitud y entusiasmo en nombre del Comité Anfitrión, compartiendo su compromiso de ofrecer una experiencia trimestral cálida y bien organizada para todos.

Informe del Comité Anfitrión de la Asamblea 2026 (Casino Little Creek en Shelton – 2-4 de octubre)

Informe del Comité Anfitrión de la Asamblea de octubre 2026

Presentador: Thomas, Coordinador
Fecha: 10/04/25

Actualizar

El comité comenzará a reunirse pronto para avanzar en los esfuerzos de planificación. Quienes hayan asistido a este lugar anteriormente saben que es una ubicación excelente y muy adecuada para el evento.

Un breve problema técnico ocurrió durante el informe cuando la conexión de Thomas se congeló; sin embargo, el informe se completó.

Informe del Comité Anfitrión de la Asamblea 2027 (Edificio Expo NW Fair Grounds en Lynden – fecha no fijada)

Aún no hay informe, el evento está varios años adelantado, el contrato aún se está finalizando.

Informe del Comité Anfitrión de la Asamblea 2028 (SeaTac – Fecha no fijada)

Aún no hay informe, el evento está varios años adelantado, el contrato aún se está finalizando.

Informe del Comité Anfitrión de la Asamblea 2029 (Hilton Vancouver – 5-7 de octubre)

Aún no hay informe, el evento está varios años adelantado.

CANDIDATURAS AL COMITÉ ANFITRIÓN

Candidaturas para la Asamblea de Área de octubre de 2030

Oferta 1 | - Casino y Resort Little Creek
Shelton, WA - D8, D21, D58

<u>Registro</u>	
Presencial	31 dólares
En línea	20 dólares

<u>Comidas</u>	
Helado	16 dólares
Comida:	40 dólares
Cena	47 dólares
Desayuno	46 dólares

Total 180 \$

Tarifas de habitaciones de hotel*

\$195/noche

*No incluye impuestos; Tasa del resort exentada

Oferta 2 - Hotel Murano
Tacoma, WA - D9, D44, D45

<u>Registro</u>	
Presencial	67 \$
En línea	44 \$

Comidas

Helado	20 dólares
Comida	48 dólares
Cena	69 dólares
Desayuno	35 dólares

Total 239 dólares

Tarifas de habitaciones de hotel*

\$209/noche

*No incluye impuestos ni tasas

Por mayoría simple se votó que la Asamblea del Área 2030 será organizada por D8, D21 y D58 en el Little Creek Casino & Resort en Shelton, WA

MOCIONES PRESENTADAS

Moción #1:
A partir del 1 de enero de 2026, el Oeste de Washington publique un boletín solo digital y deje de imprimir y enviar por correo regularmente. Formato digital para incluir una versión para imprimir disponible en caso de que algún miembro, grupo o distrito desee imprimirla para distribución local.

Presentado por el Distrito 22, secundado por el Distrito 29, presentado por Geene D., Panel de Delegados 71.

Discusión sobre la Moción #1

- Un miembro de A.A. afirmó que, según su grupo, somos impotentes ante la tecnología y estamos aquí para ayudar a cualquiera que lo necesite.
- Kat, RSG, declaró que su grupo está a mitad de tiempo en esta moción; una pregunta que tenían era si había alguna forma para que el Comité de la Tribución Nacional que se votará en la Moción 2 creará un NL anual simplificado impreso que no costará demasiado y permitiera un periodo de transición de un par de años para acostumbrarse.
- Jen, RSG para Gull Harbor, D8, su grupo apoya plenamente todos los aspectos de los Países Bajos digitales y los ahorros financieros que esto permitiría.
- Melissa, RSG para Peninsula Group, D27, declaró que el NL impreso debe ser llevado al grupo para que puedan leerlo. El NL(Boletín) digital está disponible de inmediato y, si es necesario obtener una copia impresa en el grupo, el RSG o el Distrito pueden proporcionar una copia impresa para esas personas.
- Jedediah, RSG de South Bay Serenity, D8, dijo mientras su grupo debatía este tema y que muchos en el grupo ni siquiera sabían que existía una NL, están satisfechos de ver que esto va a moverse y están a favor
- Robin, RSG para Que Sera Live, D54, tiene un grupo de personas mayores que no tienen ordenadores ni impresoras, y que quisieran que NL permaneciera en su forma impresa, pero quizás en un estilo diferente, similar a la revista International Grapevine Magazine
- Mike B., RSG del Grupo de Estudio de Grandes Libros de North Creek del sábado por la mañana, D39, dice que su grupo apoya plenamente esta moción y quería compartir la idea de que quizá podría haber un recordatorio al que puedan suscribirse para el NL digital y quizá un código QR que se pueda imprimir y compartir en las reuniones
- RSG para la reunión de Reflexiones de Mujeres en Bellevue pensó que 35.000,00 dólares era demasiado, pero solo el NL digital es demasiado especializado
- Megan, RSG del grupo de mujeres Working With Others en Shoreline, tenía una pregunta sobre la traducción del NL digital, diciendo que habría una primera pasada por parte de la IA y luego un humano revisaría esa traducción para más traducciones, y el grupo no estaba seguro de cuán precisa sería la traducción al español.
- James L., RSG
- Ruth., D15, dijo que nuestro grupo es un grupo nativo americano de larga trayectoria que cubre desde Bellingham hasta Portland y apoyamos firmemente esta moción.
- El Coordinador de 46th Street Legacy discutió esta moción con su padrino de servicio y apoya plenamente la moción, además de querer ver la NL digital y ampliarla con capacidades de OCR. El NL digital también ofrece una oportunidad de servicio para que quienes tienen impresoras puedan proporcionar copias del NL a quienes no saben hacerlo digital.
- David, Broadview Groups, D42, afirmó que sus observaciones han sido que los costos de impresión se están disparando y que necesitamos salir de ello ahora
- Cassandra, RSG por Queer en el Couv, D37, dice que su grupo se da cuenta de que A.A. se está haciendo más joven y que cada vez nos estamos volviendo más hacia los ordenadores; apoyan la moción y estarían dispuestos a ayudar a cualquiera que necesite una copia impresa de la NL.
- Gennie, la delegada anterior de área, fue animada a acercarse al micrófono y responder a la pregunta sobre la traducción; hay un "plugin" que usamos para hacer la traducción inicial y la segunda parte del proceso en dos partes es que un traductor se asegure de que sea correcto.
- Janice, Emotional Sobriety Thursdays en el Galilean, Ocean Shores, dijo que su grupo está unánimemente a favor de esto.
- Mike, RSG del Solutions Group, D17, dijo que su grupo consideraba que la impresión de la NL a nivel de grupo o distrito podría suponer una carga y un gasto adicional. Habría estado bien tener la opción de decidir cuál preferiríamos para ver con certeza cuál sería el ahorro real de imprimir y pasar a lo digital.
- Shoshana K., RSG para On Awakening, D25, dice que apoyan plenamente esta moción incluso con algunos de los pequeños detalles que podrían necesitar resolverse. Esto es una cuestión de accesibilidad y hará mucho para unificar a A.A. a nivel intercultural.
- Margo, en representación del Grupo On the Waterfront, D41, dijo que nuestro grupo apoya firmemente esto y que nos permite más dinero en la zona para apoyar a los alcohólicos que aún sufren, así como oportunidades para una mejor accesibilidad, trabajo de servicio y conservación de árboles.

- Luis, RSG del Grupo Regula 62 en D34, dijo que apoyamos todas las razones mencionadas anteriormente y también para fines de conservación. Cualquiera que necesite una copia impresa puede ir a la reunión del Distrito y conseguir una.
- Warren, RSG de Eastside Newcomers, D9, declaró que su grupo se había reunido varias veces y que su conciencia grupal había cambiado respecto a este tema. El NL digital es muy fácil de usar y su grupo está en soporte entre un 75% y un 25%.
- Bill S., RSG por Stick With the Winners, D54, se preguntó si, en lugar de pasar solo a lo digital, los grupos o distritos podrían optar por cualquiera de los dos.
- Dave, D27, dijo que solo ha leído alrededor del 5% del NL impreso y estaría encantado de imprimir cualquier cosa del NL digital que alguien necesite, así que está totalmente a favor del NL digital
- Devin, RSG para el Into Action Group, D11 apoya plenamente el NL digital por todas las razones mencionadas y por su accesibilidad y facilidad de traducción. También es un atractivo país
- Beth D., Alt RSG para Seeking Serenity, D45, dijo que su grupo tenía dudas sobre si el nuevo formato digital sería archivable y que los grupos no fueron ampliamente encuestados
- Gary T., RSG del Grupo Virtually Carrying the Message, D25, declaró que su conciencia grupal apoya plenamente esta moción.
- Sansannah, MCD Alt D3 dijo que en el Manual de Área se indica que los RSG/MCD/y los Servidores de confianza en el área recibirían una suscripción gratuita a la NL durante un año y luego tendrían que suscribirse por 12,00 dólares por suscripción, ¿no es eso autosuficiente? Nuestros grupos y el distrito apoyan esta moción, pero tengo preguntas sobre quienes no pueden acceder a internet, aunque la biblioteca proporciona 70 ejemplares gratuitos a la semana. Tengo una pregunta sobre si realmente estudiamos completamente la zona.
- Elaine, RSG del Grupo Fog Lifters, D8, dijo que su grupo estaba formado principalmente por seniors y que apoyan totalmente, especialmente porque se pueden buscar versiones anteriores de historia de la NL.
- John C., MCD D45, dice que, tras mucha discusión, D45 apoya plenamente esta moción.
- Lisa H., RSG del Grupo Duvall Sunday Morning, D36, declaró que su grupo apoya unánimemente esta moción.
- Morgan, MCD Alt D40, originalmente tenía preocupaciones sobre la privacidad sobre el uso de IA en nuestro Área Nacional, pero nos informaron que estamos usando un servicio privado con protocolos específicos para protegernos. También esperamos que haya mejores parámetros de impresión una vez aprobada esta moción.
- Mary N., archivera de área, declaró que estaba revisando la información de fondo y cree que hay información contradictoria sobre cuándo comenzó realmente la Área NL. La información de fondo dice 1976, pero hay registros en los archivos que datan de 1956. También siento que este tema para digitalizarse ha avanzado demasiado rápido, desde la revista trimestral de abril de 2025 hasta ahora.
- Edgar, RSG del Grupo La Luz de Tacoma, D1, dijo que estamos de acuerdo con esta moción porque es fácil de navegar del inglés al español y también estamos salvando árboles.
- Julie, Coordinadorade Área de Investigación Personal, dijo que ha oído mucho sobre cómo es una gran oportunidad de servicio, pero no sobre cómo se aprovecharía. ¿Debería haber un puesto, como representante de literatura, que pudiera hacer esto a nivel distrital y convertirlo en un puesto autosuficiente?
- Michaela dijo que, por lo que había leído e investigado sobre esto, todo parecía bastante unilateral. No he podido encontrar información detallada sobre otras alternativas que puedan haber sido investigadas. Me pregunto si los RSG y similares creen que tienen suficiente información para tomar una decisión al respecto.
- Rodrigo, RSG del Grupo Diez de Marzo, D1, dijo que nuestro grupo cree que esto es mejor por el ahorro de papel y que cuando viajas es bueno tener algo digital para leer.
- Sean R., RSG del Big Book Thumpers Group, D45, afirmó que la mayoría de su grupo era militar anterior y bastante hábil en tecnología. También dijeron que proporcionarían copias impresas a cualquiera del grupo que las necesitara.
- Charlie H., RSG del First 164 Big Book Study Group en SeaTac, dice que su grupo está totalmente apoyando. Cuando conviertes los números en porcentajes, el NL actual es entre el 11% y el 20% de nuestros gastos totales si pasamos a lo digital, eso lo reduce a sólo alrededor del 2%.
- RSG por Drunk Squad, D44, dijo que su grupo votó unánimemente a favor de esta moción. El grupo también declaró que se preguntaban si, en el futuro, el Área podría ayudar económicamente a los distritos a proporcionar impresión a quienes no puedan hacer la suya propia.
- John B. (Diseñador del Boletín Digital NL) quería aclarar algunas de las preguntas anteriores; la web es extensible, podemos incorporar cualquier cambio que tus grupos puedan hacer a medida que avanzamos en la web, también trabajaremos con el Comité de Archivos para asegurarnos de que tenemos soluciones para los archivos, y también garantizaremos la privacidad en la web asegurándonos de que todas las historias estén detrás del muro de inicio de sesión. También hay un escáner de anonimato que escanea apellidos, números de teléfono, direcciones completas, etc. antes de que se publique una publicación; nada se publica automáticamente, todo pasa por un flujo de trabajo para incluir los ojos de los editores de NL antes de publicarse.
- Cassandra M., RSG D37, pidió hacer la pregunta.
- Derek S., Coordinador de área, decidió no aceptar la llamada para la pregunta porque aún había gente en el micrófono.
- Jan, RSG del Grupo Principles Before Personalities, D31, dijo que su grupo está dividido en este tema. Lo digital es genial y muy apreciado por muchos, pero hay gente a la que le gusta la sensación táctil de un NL impreso. Quizá no deberíamos ir demasiado rápido.
- RSG para el Grupo EDI de Shelton, D8, dijo que les gustaría que esta moción se aprobara, pero expresaron preocupación de que pueda haber áreas donde la gente no tenga acceso a lo digital, ¿qué haremos al respecto?
- Calvin, RSG de la Hermandad del Espíritu, D44, dijo que su grupo considera que nos estamos adelantando al pasar solo a lo digital. Creen que debería haber una forma de tener tanto digital como impreso sin tener que imprimirlo tú mismo, quizás mediante un proceso de suscripción. Así que mi grupo está unánimemente en contra de esta moción.

- Debbie, MCD 8, dijo que su padrino del servicio le dijo que leyera la primera página del NL, que dice que el propósito del Área NL es informar a nuestros miembros de lo que está pasando y no veo que eso ocurra con este NL, deberíamos buscar otras formas de contactar con el alcohólico que sigue sufriendo.
- Lara, miembro de The New Purpose Group, Renton, WA, y como miembro no estoy de acuerdo con trasladar el gasto de impresión de la NL a grupos o distritos, y por qué se creó esta web innecesariamente cuando podría haberse integrado en nuestra web actual, y pagar a alguien para que hiciera algo en lo que no votamos me preocupa. Creo que el comité ad hoc podría haber respondido con más sugerencias o recomendaciones.
- Astri, exdelegada, declaró que había oído que mucha gente no lee la NL y habíamos estado involucrados en discusiones sobre cómo hacer la NL más interesante, ahora que estamos en la digitalización, no sé cómo sucedió todo eso. La NL está pensada para ser una pieza de servicio no solo para la gente en servicio, sino para ofrecer un servicio a la comunidad informando a W WA de lo que está ocurriendo a nivel de área y distrito, de eso trata la NL. No cree que el recién llegado sepa cómo conectarse a internet, llegar a la Tierra Baja y leer los artículos.
- Kaya, Coordinadora De Archivos de D44, dijo que creen que NL en su formato digital cubrirá sus necesidades de archivo mediante el formato PDFa, se almacena mejor que el papel de periódico y tiene una mejor busca.
- Chris, D41, dijo que su grupo estaba a favor de un periodo de transición para que la gente pudiera usar un NL digital.
- Josn, Shelton Newcomers, D8 dice que su grupo local está a favor de esta moción.
- Garrett, RSG del Home Group of Montesano, dijo que su grupo de origen parece estar dividido en esta moción, pero apoyan el hecho de que ayudaría a todos los alcohólicos.
- Jane, RSG Alt del Kitchen Group, D40, declaró que el grupo decidió votar en contra de esta moción porque no les gustaba la calidad de la moción ni la forma en que se planteaba la pregunta, y consideraban que la opción de impresión del NL digital estaba deshaciéndose de un servicio de Área. También sentían que la discusión parecía forzar una crisis que no existía.
- Jim, MCD D28, se preguntó si el comité de finanzas podría presupuestar 17.000,00 dólares del coste compensado de imprimir el NL digital con los ahorros que tendrán presupuestando solo 3.000,00 \$ de los 20.000,00 \$ para el NL digital.
- Garrett, D39 RSG, dijo que algunas personas parecen pensar que el nuevo formato del NL digital y perder el formato antiguo es como perder a un viejo amigo.
- Pete dijo que la moción dice publicar una versión solo digital de la NL, no una web de la NL. Lo digital puede adoptar muchas formas, y esto debe ser señalado.
- Irene, D44 quería señalar que hay un impacto ambiental bastante negativo respecto a la IA y nuestro NL digital. Irene también mencionó que se mencionó que la IA se usaría para editar y procesar nuestro NL digital, pero no tendría acceso a nuestro contenido; si se usa para editar y procesar contenido, sí tendría acceso.
- Louise, miembro del Grupo Halfway Through de D25, dice que entiende que estamos entrando en un mundo digital, pero quizá necesitamos una base de prueba para el NL digital, tal como Bill W. sugirió una base de prueba de 5 años para la conferencia.
- Patrick, Área Técnica y Responsable de la Dirección Web, dijo que espera que no tomemos una decisión solo por motivos económicos. Espera que seamos pacientes escuchando lo que cada uno de nosotros tiene que decir, que estemos bien informados y decidamos en base a ello, y que nos sintamos satisfechos de haber hecho todo lo posible para tomar esta decisión.
- Jim, un miembro, afirmó que la página web digital estará fácilmente disponible en la web y podrá ser abierta por varios navegadores e incluso leerla, si lo deseas.
- Amber, D8, dijo que cree que este NL digital responde a muchas preguntas para los grupos oscuros que no están recibiendo NLde Área ahora y hará que NL esté más disponible para muchos más grupos.
- Susan, RSG del Grupo Wings, D40, dijo que tiene dificultades técnicas y se preguntó cuántas personas en la sala recibirían un NL este año. Si tiene problemas y no puede hacer nada, contacta con su MCD. Cree que ha llegado el momento de hacer el cambio y hacer algo online.
- Julie, cuyo grupo de origen es Keep it Simple, D28 dijo que mucha gente en sus cárceles locales no tiene acceso a ordenadores y prefiere que algo esté escrito para poder revisarlo mejor y usar un diccionario para ayudarles a leer.
- Bud, Coordinador de Accesibilidad de Área, desde entonces pasó de la distribución mensual a trimestral de la NL. Nadie ha venido a quejarse de que no reciben la NL mensualmente. Siempre podemos volver si lo digital no funciona.
- Andras, Camino Real Group, D1 cree que el formato digital será fenomenal para futuros y actuales miembros. Mi grupo estaba dividido, así que votamos. La gente del grupo aceptó comprar papel y yo acepté llevar una copia impresa al grupo si querían.
- Rebecca, RSG del Grupo de Bomberos Friday Night, D35, dijo que habría un coste o carga financiera y administrativa al intentar mantener tanto un NL digital como uno impreso.
- Charley, Coordinador del área de lenguas, declaró que apoya plenamente su moción porque cree que hace que la NL sea significativamente más accesible en toda el Área 72. Miembros que no son videntes, que hablan idiomas distintos al inglés o español, y a grupos que no están conectados a la estructura de servicio acceden a la NL. La moción incluye la necesidad de una versión para imprimir. Cree que esto convierte a los NL digitales más en un activo para la accesibilidad que en un impedimento.

El Coordinador del área pidió una votación sobre la Moción #1

Moción #1 aprobada por amplia unanimidad

El Coordinador de área pidió una opinión minoritaria

- Delia, del Grupo Women to Women de D12, dijo que lo único de lo que escuchó hablar pero no vio que hubiera opción era hacer tanto papel como digital.
- David quería recordar a la Asamblea que esto es conciencia colectiva, no votación, y que deberíamos discutir estas cosas durante mucho tiempo antes de tomar una decisión. Se han debatido muchos temas en esta Área durante muchos años y no debemos precipitarnos a tomar una decisión. Decimos que

no es por cuestiones económicas, pero todo aquí tiene que ver con el dinero. Debemos tener la fe de que si optamos por un híbrido podremos hacer tanto impreso como electrónico.

- Simon mencionó que parece que estamos pensando con nuestra cuenta bancaria en lugar de actuar por fe. No tiene sentido para mí ni para mi grupo por qué aislamos intencionadamente a quienes no tienen acceso digital.

El Coordinador del área preguntó si alguien que votó a favor de la Moción #1 escuchó algo que pudiera haber cambiado su voto.

Hubo una, vista como una Moción de Reconsideración. La presidencia pidió un segundo, sin ver que había un segundo, la moción para reconsiderar fracasó y la Moción 1 fue aprobada.

La Moción #1 se convierte en la Moción 25.1 y se expresa de la siguiente manera:
A partir del 1 de enero de 2026, Western Washington publique un boletín solo digital y deje de imprimir y enviar por correo regularmente. Formato digital para incluir una versión para imprimir disponible en caso de que algún miembro, grupo o distrito desee imprimirla para distribución local.

Moción #2:
Proponemos que el Editor del Boletín del Área 72 del Oeste de Washington nombre un comité directivo editorial de trabajo para ayudar en el formato, contenido y distribución del boletín. El comité editorial del boletín estará presidido por el editor del boletín y estará compuesto, como mínimo, por los siguientes cargos: Editor del Boletín, Coordinador de Lenguajes, miembro del Comité Directivo Web, Delegado Anterior y MCD.

Presentado por Erin E., editora del boletín de área, secundado por el Distrito 36

Presentado por Erin E., editora del boletín de la zona

Discusión sobre la Moción #2

- Debbie, MCD8, dijo que apoyan esta moción y estarían dispuestos a formar parte del comité.
- Ken, D54 dijo que su grupo votó sí a esta moción y moción 1, su única preocupación era el número adecuado de personas que querían en el comité, pero se dan cuenta de que se necesita mucha gente para mantener adecuadamente este comité.
- Ian, RSG para la reunión de los últimos hoyos, D9 (también editor de NL de PSCSO) dijo que estamos a favor de esta moción porque, por mi experiencia, sé lo difícil que es editar un NL.
- Houston, la Registradora del Área quería asegurarse de que apoyará esta moción, los puestos designados necesitan toda la ayuda posible. Houston también añadió que, quizás, en el futuro podamos reevaluar el propósito de la Liga Nacional.
- Carmen, RSG del Grupo Issaquah Tuesday Night, D25, dijo que su grupo apoyaba totalmente esta moción, pero se preguntaba si algunos de estos roles en el comité se estaban promoviendo a puestos de servicio existentes, que ya pueden estar bastante sobrecargados, y si algunos de los voluntarios podrían ser personas con habilidades específicas para la publicación en NL.
- Jackie L., RSG D3, dice que, dado que la Moción 1 fue aprobada, sería imposible aprobarla sin la ayuda de la Moción 2. Además, ¿pueden los actuales de NL seguir involucrados ahora o hay que reemplazarlos?
- Jo, MCD D25 también expresó su preocupación respecto a los miembros del comité de área que asumirán estos roles en el Comité Directivo de la Liga Baja, ¿están preparados si hay un voto afirmativo para esta moción?
- Erin, editora del boletín de área, declaró que mientras se formaba la moción, se aseguraron de no preguntar al Coordinador de esos comités, sino que un miembro del comité estuviera disponible, así que sí, están preparados. También afirmó que estos son los mínimos que buscan, que quiere ayuda de cualquiera que tenga interés en formar parte del comité. John B., creador de la web, también está disponible para formar parte del comité junto con Geenie, nuestra antigua delegada.
- Liz, Alt RSG del Grupo de Momento Senior, preguntó si habría presupuesto para este comité.
- Derek S., Coordinador de área, declaró que varios de nuestros comités directivos no tienen presupuestos y que lo mismo ocurriría con el Comité Directivo de la Liga Nacional.
- Joe, RSG del Grupo de Ciervos de la Montaña Tigre, D35, dijo que su grupo estaba preocupado por si este puesto sería voluntario o designado.
- Derek S., Coordinador de área, confirmó que los puestos serían seleccionados/designados por el editor de NL, pero no serían nombrados como ocurre con el área elegida.
- David, MCD D14, mencionó que formar parte de un comité directivo, como lo hace en el Comité de Finanzas, fue tan sencillo como presentar un currículum con experiencia y que fuera revisado y seleccionado por el comité en el que desees participar, y que ha sido una experiencia muy buena para él.
- Terri, MCD D42, enfatizó que el editor de NL ha estado pidiendo a personas unirse al comité NL desde el inicio de esta rotación y tiene la capacidad, a través del Manual de Área, de crear un comité según deseen. Esta moción explica además las habilidades y personas necesarias para este comité y considera que estaba bien redactada.
- Kylie, RSG del Grupo New Beginnings, expresó que su conciencia grupal estaba preocupada por el nivel de burocracia que esto podría estar suponiendo en el comité a largo plazo, así que quizá debería haber un límite de tiempo para el tiempo que las personas sirven en el comité.
- Patrick, Técnico de Área y Coordinador de la Área Web, dijo que le gusta la redacción de "ellos designarán" porque a menudo la gente piensa que puede gestionar estas cosas por sí misma y no necesita ayuda, esta moción elimina eso de la ecuación.

El Coordinador del área pidió una votación sobre la Moción #2

Moción #2 aprobada por amplia unanimidad

El Coordinador de área pidió una opinión minoritaria

- Joel, RSG ____, dijo que parece que ya estamos intentando cubrir puestos de servicio que no se están cubriendo y esto añadiría más trabajo en un área donde ya hay tan poca gente haciendo la mayor parte.
- Robin, RSG del Grupo Que Será (D54), reiteró el deseo de su grupo de no alejarse de un NL impreso.

El Coordinador del área preguntó si alguien que votó a favor de la Moción #2 escuchó algo que pudiera haber cambiado su voto.

Al ver que no hay nadie y, por tanto, no hay moción para reconsiderar, la Moción #2 pasa.

La Moción #2 pasa a ser la Moción 25.2 y se expresa de la siguiente manera:

Se propone que el Editor del Boletín del Área 72 del Oeste de Washington nombre un comité directivo editorial de trabajo para ayudar en el formato, contenido y distribución del boletín. El comité editorial del boletín estará presidido por el editor del boletín y estará compuesto, como mínimo, por los siguientes cargos: Editor del Boletín, Coordinador de Lenguas, miembro del Comité Directivo Web, Delegado Anterior y MCD.

Moción #3:

Solicitando que el Área 72 asigne fondos para el proyecto de señalización de autobuses del Metro del Condado de King durante el periodo de vacaciones de invierno de 2026

Propuesta por Julie U., Coordinadorade Información Pública, secundada por el Distrito 19

Antecedentes presentados por Julie U., Coordinadora de Información Pública del Área

Discusión sobre la Moción #3

- Joe, RSG del Grupo Tiger Mountain Summit (D35), dijo que su camino en A.A. comenzó al ver uno de estos carteles en un autobús del metro que apoya esta moción.
- Allison mencionó que ella y su grupo estaban muy ilusionados con que esta moción se aprobará.
- Tammy, RSG del Grupo Came to Believe, D36, dijo que, aunque apoya la moción porque les habría gustado ver otras opciones para gastar ese dinero, su grupo no lo está y le pidió que votara en contra.
- Susan B., RSG del Grupo Experiencia, Fuerza y Esperanza, D56, declaró que su grupo no apoyaba esta moción aunque la consideraban valiosa, prefieren destinar sus fondos más a su comunidad local.
- Anna, de Kitsap City, Bremerton, dijo que su grupo estaba mayormente convencido de apoyar esta moción debido a la Declaración de Responsabilidad.
- Barry, RSG en Westport, dijo que están 100% de acuerdo con esta moción.
- Mike, RSG del Solution Group, D17, dijo que apoyan esto y les gustaría que el Área explorara la posibilidad de hacerlo en los sistemas de transporte.
- Leslie, RSG para la Rendición en 7 Group, D25, declaró que su grupo apoya firmemente esta moción y considera que es una forma increíblemente importante de gastar el dinero que acaba de liberarse con la digitalización de NL.
- Julie dijo que su grupo cree en la Declaración de Responsabilidad, pero nuestra preocupación es que esto marque un precedente para las comunidades más grandes y excluya a las comunidades más rurales.
- Bob, RSG D24, informó que su grupo apoyaba esto pero, tras leer otras publicaciones que decían "beber es nuestro negocio", no creían que debiéramos poner eso en nuestros carteles.
- Un alcohólico de D44 dijo que su grupo estaba a favor.
- Susan, D40, dijo que su grupo apoya firmemente esta moción y quiere asegurarse de que los códigos QR puedan ser rastreados eficazmente.
- A Aarin le gusta la idea, pero le preocupa que viole la Tradición 11 y cree que financiar el Seattle Intergroup para esto equivale a financiar un centro de tratamiento.
- Tony W., RSG del Speakeasy Group, D56, dijo que al hablar en nombre de su grupo creen que los comentarios de la persona anterior son acertados y que son una zona rural pequeña y no quieren financiar las cosas del condado de King.
- Anton, D54, dijo que su grupo le envió a votar no, pero tras asistir al panel de Salvar la Brecha y enterarse de cómo llegar al alcohólico que aún sufre, han decidido cambiar el voto de su grupo a sí para la moción.
- Doug, RSG del Grupo Cyberbaggers, D37, dijo que su grupo votó en contra de esta moción porque el Área debería financiar cosas de Área.
- Aaron, RSG del Grupo Sots, D27, dijo que tras mucha discusión el grupo consideró que esto no era promoción y que solo intentaba atraer a los alcohólicos que aún sufren a nuestro programa, así que estamos apoyando.
- Michael, RSG para el Cornerstone Group, D37 consideró que la idea era buena, pero rompió Tradiciones como la Tradición 6 ya que estaríamos financiando el Sistema de Metro, que es una empresa externa.
- Gary, Coordinador de D46 3rd Legacy, cree que gastar el dinero en esto es difundir la palabra de A.A. entre los alcohólicos que aún sufren, estén donde estén, y están a favor. Además, a veces los Intergrupos no tienen dinero para financiar estas cosas, así que tiene sentido pedir ayuda al área donde reside el Intergrupo y que apoya plenamente esta moción.
- James, RSG por el Federal Way Men's Stag, D32, dijo que su grupo votó por unanimidad a favor de esta moción y afirmó que el hecho de que los carteles estén en los autobuses del metro no significa que apoyemos el sistema de autobuses del metro, así como pagar el alquiler de una iglesia para nuestra reunión no significa que apoyemos esa iglesia.
- Melissa, RSG del Grupo Península, D27, dijo que su grupo se preguntaba por qué el área del Intergrupo no estaba pagando esto por su cuenta a través de las contribuciones del grupo. También dijeron que su distrito ni siquiera puede llegar a un acuerdo sobre esto.
- Jedediah, RSG del South Bay Serenity Group, D8, dijo que su grupo votó en contra de esta moción debido a limitaciones presupuestarias en un momento en que no tenemos superávit y que no proporcionaría ninguna actividad de interés privado fuera del condado de King.
- Jody, RSG del Grupo de Buscadores de Sobriedad, D32, dijo que su grupo cree que rompe la Tradición 11 y está promoviendo A.A., por lo que votó en contra de la moción.
- Daniel, RSG D54, dijo que su grupo votó en contra y no tenía ni idea de que los Países Bajos se iban a digitalizar, y pensamos que el dinero podría invertirse mejor en otros lugares. Mencionó el folleto de la encuesta de A.A. donde la mayoría (38%) dijo que llegó aquí a través de otro miembro de A.A. en lugar del 1% por redes sociales.
- Brian, RSG D27 dijo que necesitas un teléfono para usar esta app y que si tienes un teléfono no necesitas la app. Y parece que estamos enviando este número a una empresa externa para que lo respondan.
- Cheyenne, RSG D34 cree que esto puede ser tremendamente exitoso.
- Jose, MCD D1 dijo que el Distrito 1 está totalmente a favor de esta moción.

- Houston, el Registrador del Área está decepcionado al escuchar toda la territorialización y la gente pensando que el Área no se beneficiará en su conjunto con esto. El Intergrupo de Seattle es una organización sin ánimo de lucro cuya misión es en parte apoyar a A.A.
- Richard, RSG alterno para el grupo Clear Lake en Burlington, dijo que esto es hablar de demasiado dinero, que debería gastarse en otro sitio.
- Luis, RSG Alt del Grupo Regla 62, dijo que su grupo votó casi por unanimidad a favor de la moción debido a su capacidad para también llegar a la comunidad hispana.
- Calvin, RSG de la Hermandad del Espíritu, D44, dice que estamos haciendo un mal uso de la Declaración de Responsabilidad que, cuando alguien se acerca, nadie lo hace. Estos carteles son publicidad y promoción.
- Sandy B., RSG D25, dijo que su grupo votó a favor e hizo referencia al artículo del Saturday Evening Post de 1941 escrito por Jack Alexander y a la conciencia que causó sobre A.A. Creemos que los carteles del autobús hacen lo mismo.
- William, RSG del Hot Stove Group, D18, afirmó que el término clave en la Tradición 11 es anonimato personal y esto no lo viola.
- Joe afirmó que cree que esta moción tiene más atractivo porque una moción anterior fue aprobada y tiene más dinero. Este es un camino peligroso.
- Glen, RSG del Grupo de Nuevos Llegados, D45, dijo que su grupo se opuso originalmente a esta moción hasta que se descubrió que estos autobuses no sólo entran en el condado de King, sino que también van a muchos condados adyacentes. Glen cree que no importa si su contribución va a otro condado o a otro país, siempre que transmita el mensaje de A.A.
- Nate, RSG D32, quería compartir que muchas personas de su grupo buscaban ayuda online con la bebida y que internet les llevaba a centros de recuperación, no a A.A.; este proyecto nos da la oportunidad de dirigir a la gente hacia nuestro programa de recuperación.
- Kate, Alt RSG D15, dijo que compartir información públicamente en A.A. no es nuevo y también hizo referencia a las páginas 185 y 186 de los Doce y Doce sobre cómo nuestra organización desea atraer a la gente a su movimiento, pero no a sus individuos, y que nos preocupa el anonimato personal a nivel de prensa, radio y cine. Esta moción no viola eso.
- Mark, MCD D9, mencionó que el condado de Pierce patrocinó dos campañas de autobuses en los últimos ocho años (2017 y 2022). En seis meses recibieron apoyo financiero de los grupos del condado por un importe de \$1,500.00.
- David, RSG de los Broadview Groups, dijo que sus grupos están en la línea de autobús y que probablemente tres personas por reunión usen el autobús, y un cartel sería útil.
- Ian S., RSG para el grupo We Know Only a Little, D25, preguntó si viola las tradiciones, ¿por qué la OSG pone nuestros anuncios de servicio público? Además, otros condados, como Miami-Dade, hicieron esto y se hizo muy bien. Mi grupo considera que es dinero bien invertido.
- Josh, RSG del Serenity Seekers Group, D28, dijo que su grupo sabe que los carteles serán reemplazados si se vandalizan, pero se preguntó si la gente podría cambiar intencionadamente los códigos QR para dirigir a las personas a cualquier otro lugar.
- Dave dijo que el Área 72 se divide en 44 distritos, lo que desglosa los 11.000,00 dólares en unos 257,00 dólares por distrito, junto con la ayuda de los intergrupos, que contribuyen a esto. Mi grupo está a favor.
- Rodrigo, RSG del Grupo Díez de Marzo, dijo que él y muchos de su grupo viajan en autobuses y ven la necesidad de los carteles.
- Rebecca, RSG del Grupo de Puertas Abiertas de los Viernes por la Noche, D35, dijo que su grupo votó a favor de la moción porque abarca una zona geográfica considerable y, dado que los negocios del área de A.A. avanzan lentamente, puede que no haya otra oportunidad como esta para utilizar estos fondos.
- Dave, RSG del Grupo de Sobriedad del Viernes, D3, declaró que su grupo votó en contra de esta moción. La demografía ha cambiado considerablemente desde los proyectos originales de señalización en 1992 y 2012; hay muchas otras áreas geográficas en crecimiento de alcohólicos que sufren que podrían necesitar nuestra ayuda.
- Kaya afirmó que en 2024 hubo un aumento del 12% en el número de pasajeros en el área metropolitana del condado de King, que representa casi 130 millones de pasajeros y representa el 86% de todo el transporte público en el estado de Washington. Este proyecto de señalización de autobuses nos ofrece el mejor impacto a un coste mínimo y no viola la tradición de los A.A.
- Ian, RSG del grupo Nightcap, D9, dijo que su grupo consideraba que esto no era un uso adecuado de nuestros fondos. Pensaron que sería mejor comprar 10.000 pares de calcetines y sentarse con un alcohólico que sufre y compartir un par de calcetines y el mensaje de A.A.
- Jackie dijo que su grupo no pudo llegar a un sí o no firme, pero consideró que este era un buen periodo para los alcohólicos que aún sufren y que apoyarían el proyecto.
- Francis, RSG del Small Price to Pay Group, D33, considera esto genial y dijo que el condado de King permitirá a las personas sin hogar tomar rutas a cualquier lugar, lo que sería de gran ayuda.
- Bobbie, RSG del Fresh Start Group, D34, dijo que su grupo apoya unánimemente esta moción con una recomendación de usar un número de teléfono en lugar de un código QR.
- Garrett, lee del Gran Libro sobre cómo acercarse y trabajar con otros alcohólicos.
- Vickie, East Sound Group, dijo que su grupo vota sí. No sabemos cómo nuestro Poder Superior va a dirigir a ese próximo alcohólico sufriente hacia nosotros.
- Jason, los tesoreros de las chabolas RSG dijeron que esta moción abarca más de tres condados y 17 distritos, lo que la convierte en un asunto de Zona.
- Sun Sung, MCD Alt D3, dijo que muchos van a Seattle como centro y es posible pasar el rato en los autobuses donde consideran que está limpio y seguro.
- Hannah, RSG del Grupo de Sobriedad Emocional, D40, dijo que su grupo estaba dividido al respecto hasta que un miembro compartió que deseaba que este anuncio estuviera disponible para ellos a los 16 años.

- Thom R., MCD Alt D25 considera que esto es una pendiente resbaladiza y nos deja abiertos a la publicidad en otras plataformas como TikTok, Facebook, Instagram, y que la gente dobla las Tradiciones para ajustarlas a lo que considere correcto. Este dinero podría destinarse a otras necesidades en A.A., como la OSG en Nueva York.
- Jim, RSG Alt del Grupo Olalla Bay A.A., dijo que no todo el mundo ha oído hablar de A.A., así que si ponemos los carteles la gente tiene más posibilidades de encontrarnos.
- Julie, Coordinadora del IP de área, leyó una parte de las directrices del IP sobre tarjetas y carteles que indican que a menudo se usan para ofrecer números de teléfono a la oficina central de servicios o al Intergrup de A.A. más cercana para indicar horarios y lugares de las reuniones de A.A. en la zona. Añadió que los cárteles suelen estar colocados en zonas donde los viajeros pueden verlos, como paradas de taxis y autobuses.
- Nick dijo que ya sabemos que el condado de Pierce pudo pagar sus propios carteles de autobús y se preguntó si alguien se había puesto en contacto con los grupos del condado de King sobre esto.
- Joan, del Grupo de la Isla Bainbridge, dijeron que votaron a favor del proyecto de señalización de autobuses y que los carteles en las marquesinas cuestan aproximadamente una décima parte del coste.
- Jim, MCD D28 dijo que los carteles del autobús no dirán nada sobre A.A., simplemente preguntarán: "¿Tienes algún problema con la bebida?" y el código QR o número de teléfono te llevarán al Intergrupo de Seattle.
- John, RSG Alt para el Grupo Jóvenes en el Corazón, dijo que los alcohólicos están muriendo hoy porque no saben que existe la A.A., es dinero bien invertido.
- Charley, Coordinador de idiomas de área, mencionó que no le molesta que un porcentaje del dinero que aporta a OSG pueda destinarse a proyectos que no son en su área concreta y entró en sobriedad leyendo un libro escrito por un tipo en Ohio que fue enviado por un alcohólico en Nueva York. Dijo que había recibido ayuda de alcohólicos que nunca había conocido en lugares en los que nunca había estado.
- Dan T., RSG del Grupo Robish Home, D56, dijo que nuestro grupo cree que si podemos salvar una vida, merecerá la pena.
- Dawn, MCD Alt D31 es conductora de autobús y estaba emocionada de ver que saliera esta moción porque ve la necesidad de hacerlo cada día.

El Coordinador del área pidió una votación sobre la Moción #3

Moción 3 aprobada por amplia unanimidad

El Coordinador de área pidió una opinión minoritaria

- Bruce, RSG D19 preguntó si el organismo tiene derecho a quitar el derecho a que las personas lo hagan por su cuenta dentro de su propia comunidad y recauden los fondos por sí mismas.
- Tony, RSG del Speakeasy Group, D56, mencionó que el sistema de autobuses de Jefferson tiene señales y que D56 fue fundamental para que llegaran allí, y las señales eran gratuitas. En este caso, estamos pagando por publicidad a través de una agencia de publicidad.
- Calvin, RSG del Grupo de la Fraternidad del Espíritu en D44, dijo que él mismo se ha cambiado de opinión sobre este tema y que la única razón por la que vota en contra es para votar según la conciencia del grupo.
- Rachel J., RSG del Pink Ladies Group, pensó que, por el precio de este proyecto, deberíamos considerar otras opciones para llegar al alcohólico que aún sufre.

El Coordinador del área preguntó si alguien que votó a favor de la Moción #3 escuchó algo que pudiera haber cambiado su voto.

Al ver que nadie quería cambiar su voto, no hubo ninguna moción para reconsiderar y la Moción 3 fue aprobada.

La Moción #3 pasa a ser la Moción 25.3 y se expresa de la siguiente manera:
Solicitando que el Área 72 asigne fondos para el proyecto de señalización de autobuses del Metro del Condado de King durante el periodo de vacaciones de invierno de 2026

RSG COMPARTEN

Una hora de discusión sobre el tema "¿Cómo anima vuestro grupo de casa a los recién llegados a participar en el servicio?"

Misty M. – RSG, Grupo Meeker

- El primer puesto de servicio fue "recogedora de" para que se sintiera incluida.
- Grupo Meeker:
 - No hay requisito de tiempo de sobriedad para Coordinar; En su lugar, se utilizó mentoría.
 - El espíritu de rotación se basa en el nivel de comodidad, no en el tiempo.
- A los 3 meses sobrio, me pidieron Coordinar cuando el Coordinador no apareció—acabé coordinando durante 18 meses.
- El servicio le proporcionó responsabilidad, conexión grupal y la hizo volver.

Melissa y Jerez – RSG, Servicio Máximo, Distrito 38

- Tenía un inventario grupal con un veterano para realinear con las tradiciones de AA.
- Un gran número de recién llegados llegaba semanalmente en autobús desde el Centro de Tratamiento de Milán.
- Abordó el comportamiento de grupo "grupado" dispersando intencionadamente a los miembros por la sala para dar la bienvenida a los recién llegados.
- El aumento de la asistencia a reuniones de negocios → crea nuevos puestos de servicio para que los asistentes puedan salir con un compromiso.
- Interesado en emparejar miembros experimentados con recién llegados para la limpieza y la mentoría en el servicio.
- Fomentar que los miembros asistan a las reuniones distritales ha aumentado la implicación.

John – RSG, Primer disparo, Vancouver, WA

- Se enfatizaba la Tercera Tradición de AA: el único requisito para ser miembro es el deseo de dejar de beber.

- El grupo está compuesto mayormente por miembros mayores; muchas reuniones se realizan por Zoom.
- Servicio tradicional limitado (sin café, sillas, ceniceros), pero los miembros ayudan según sea necesario.
- Fomenta el Apadrinamiento para los recién llegados.
- Planea proponer hacer un inventario grupal para una discusión más profunda.

Warren S. (Compartir en línea)

- Centrarse en dar la bienvenida calurosamente a los recién llegados; Recibidores apostados fuera para dar la bienvenida a los recién llegados.
- Se animaba a los recién llegados a asistir a reuniones de negocios solo para observar—sin presión para comprometerse.
- Oportunidades de servicio introducidas tras el inicio del combate.
- Durante el preámbulo, se levanta la mano de quienes están disponibles para patrocinar, haciendo que el Apadrinamiento sea accesible y claro.

Lori – RSG, Firgrove, Distrito 29

- Anima encarecidamente a los recién llegados a asistir a reuniones de negocios para aprender sobre el servicio.
- Valora el espíritu de rotación para que más miembros puedan participar.
- Puestos de nivel inicial disponibles (por ejemplo, cafetera, Coordinador de reuniones).
- Varias presentaciones de Third Legacy este año aumentaron la participación en el servicio.

Patty – Grupo Bellevue, Distrito 34

- Grupo AA más antiguo del Eastside; muchos miembros con sobriedad a largo plazo.
- Cultura fuerte de servicio: "las personas que permanecen en servicio permanecen sobrias."
- Muchos roles de servicio, incluyendo:
 - Coordinadores de la noche de cumpleaños y presentadores de monedas
 - Voluntarios en comida compartida y cuidado infantil
 - Sustitutos asignados para cada puesto + mentoría del titular principal del puesto
- Se anima a que los suplentes asistan a las reuniones del distrito cuando la primaria no pueda.
- El inventario de grupo ayuda a mantenerse enfocado en transmitir el mensaje.
- Busca activamente a recién llegados y asistentes a los centros de tratamiento para dar la bienvenida y apoyar.

Nick – Alt RSG, 4th Dimensión

- Ayudó a empezar el "Jardín de Infancia Espiritual" durante el COVID.
- Actualmente sirve como RSG Alt para la Cuarta Dimensión; activa en Nuevas Llegadas y preside "Remedial AA" los domingos (para quienes "no lo entendieron la primera vez").
- *Cuarta Dimensión*: Los recién llegados son bienvenidos por miembros que se conectan personalmente, los llevan a casa y les ofrecen hospitalidad (por ejemplo, cena).
- *The Sound Group*: Firme creencia de que el servicio mantiene a las personas sobrias.
 - "Los organizadores de reuniones lo logran" = **quienes hacen que la reunión se haga** realidad (cafeteras, montaje, Coordinador, RSG) se mantienen sobrios.
 - Con miembros sobrios de 40+ años, se anima a los recién llegados con tan solo 30 días a Coordinar reuniones.
 - La participación temprana en el servicio hace que los recién llegados regresen.

Don – RSG, North Star, Distrito 44 (Tacoma)

- North Star es una de las reuniones más antiguas de Tacoma, con un fuerte enfoque en el servicio y el apoyo a los recién llegados.
- A menudo se celebran reuniones First Step cuando hay recién llegados presentes.
- La asistencia frecuente del grupo del Proyecto Tacoma (2–3×/mes) aumenta la presencia de nuevos llegados.
- Énfasis en **dos pilares para los recién llegados**:
 - Apadrinamiento
 - Servicio
- Lidera con el ejemplo: los miembros participan visiblemente en cafés, sillas, limpieza, animando a los recién llegados a unirse de forma orgánica.
- Valora la idea del **servicio como prevención de recaídas** y planea incorporarlo en futuras participaciones.

Grupo Joe – Onalaska, Distrito 28

- La primera prioridad es dar la bienvenida a los recién llegados y hacer que se sientan deseados en el grupo.
- No apresura a los recién llegados a entrar en servicio; primero fomenta una asistencia constante y estabilidad en la sobriedad.
- El grupo veía a más miembros jóvenes (DUI o requisitos de seguro); Céntrate en la inclusión para que vuelvan a seguir.
- Pequeño grupo de casa, muy unido; Strong Fellowship ayuda a retener a los miembros.
- Algunos recién llegados ahora ayudan con los platos y la limpieza como puerta de entrada al servicio.

Cheyenne – RSG, Grupo de Recién Llegados en el Club Bellevue Alano

- La reunión se **celebra los 7 días de la semana / 365 días al año**, lo que resulta en un alto volumen de nuevos participantes.
- Cada recién llegado recibe un Gran Libro y es invitado a saludar en su próxima reunión para fomentar el sentido de pertenencia.
- Consiguió un puesto de secretaria a los 60 días sobria—se sintió pronta pero le ayudó a sentirse confiable y necesaria.
- Bellevue Alano Club organiza eventos continuos y está abierto a diario, ofreciendo a los recién llegados un espacio comunitario seguro y sobrio para conectar fuera de las reuniones.

Daryl – Residuos de Salvación, Steilacoom Serenity Seekers

- RSG de la única reunión de AA en Steilacoom: *Steilacoom Serenity Seekers*
- Se reúne los viernes a las 19:00 con:
 - Galletas frescas cada semana
 - Tarta casera en las noches de cumpleaños
- Fuerte compromiso con los recién llegados tras las reuniones:
 - Ayuda a los recién llegados a encontrar la próxima buena reunión
 - Asegúrate de que tengan la app de reuniones y sepan cómo usarla
 - Crear conexión y apoyo

- Anima a los recién llegados a entrar en servicio si siguen volviendo
- Algunos miembros que regresan ahora están sirviendo (por ejemplo, preparando café)
- Énfasis en la amabilidad, ofrecer la solución libremente y un enfoque acogedor

Bill – RSG, Sigue con los ganadores

- Anima a los recién llegados principalmente a través del ejemplo
- El Apadrinamiento juega un papel clave para que los recién llegados entren en servicio
- La cafetera no es alcohólica, pero está en recuperación; grupo es inclusivo
- La Coordinadora(aproximadamente 3 meses sobria) está haciendo un trabajo sólido en el servicio
- Grupo recuperándose de la pandemia y recuperando fuerzas
- Encuentra el servicio espiritualmente alentador e inspirador

Julia –

- El grupo enfatiza un elemento de amor
- Puestos de servicio limitados, ya que ya se cubren muchas necesidades
- Actualmente cuenta con 5 miembros del grupo local y 9 parejas; solo 2 miembros tras el COVID, ahora en crecimiento
- Asistencia semanal de 20 a 30 personas de todo el condado
- Fomenta el Apadrinamiento, lo que conduce a oportunidades de servicio
- Proporcionar hojas de inscripción del distrito y números de teléfono a los recién llegados
- Aproximadamente un tercio de los recién llegados provienen directamente del público
- Enfoque flexible del servicio: sin límite de tiempo antes de asumir roles si alguien se siente preparado

Jim – Sustituto de la Guardia de Salvación, Beca Edmonds (Distrito 24)

- La Fraternidad organiza **31 reuniones por semana**
- Ubicación: Cerca de la 36 y la 156 al otro lado de la 99 (gran aparcamiento)
- Horario de reuniones:
 - o Diario: 12:00, 17:00, 20:00 y 22:00
 - o desayuno del sábado a las 9 de la mañana; reunión regular a las 10 de la mañana
 - o Reuniones a medianoche viernes y sábados
- Invita a los asistentes a unirse a la reunión de medianoche después de los eventos
- Valora la camaradería, hacer amigos y la comunidad de AA

Ian – RSG, Copa de noche

- Utiliza el humor para describir la cultura grupal ("pato mono", "no hay cosas de monos")
- La reunión es a las 10:00 — pregunta quién está despierto a esa hora
- Enfoque de implicación de los recién llegados: *"No fomentamos, suplicamos."*
 - o 30 días sobrios para Coordinar una reunión
 - o Proporciona código, claves — les guiará en todo
 - o Apoyará con la lectura si la alfabetización es un reto
- Dificultades para participar; solo ~10 en reuniones de negocios
- Tendencia positiva: Se están ganando más monedas de sobriedad a largo plazo
 - o Ahora se celebran los 6 meses, 1 año, 2 y 5 años
- Una reunión tardía significa que quienes tienen vidas o trabajos estables asisten menos
- Abierto a todos—puede fregar platos, sentarse o unirse en cualquier momento

RSG, Transmitiendo el Mensaje (Grupo Virtual, Distrito 25)

- Grupo virtual con miembros de todo Estados Unidos y Canadá
 - o Dos miembros habituales de Canadá asisten casi a diario
- Fomenta la asistencia y la constancia ("sigue volviendo")
- Existen requisitos sobre la duración de la sobriedad antes de Coordinar o asumir cargos en el servicio
- Desafíos en la publicidad debido a estar online
- Espero ampliar la participación internacional una vez que mejoren las barreras técnicas u otras
- Céntrate en fomentar la creencia en la solución de AA

Laura (Una visión para ti, Distrito 33)

- Encuentro en Maple Valley en la "comisaría"
- Muchos veteranos (30–40+ años)
- Necesitamos sangre nueva; los recién llegados son el alma de AA
- Los miércoles a las 7:00

Rachel (Mujeres los jueves, Distrito 24)

- Jueves a las 7:00 reuniones en St. Tim's en Edmonds; Grupo de origen durante 44 años
- Grupo muy orientado al servicio; Fuerte espíritu de rotación
- Rachel reclutada al servicio ("Tom Sawyered")
- Ambiente acogedor, amable y cariñoso para los recién llegados

Brent (Bonney Lake Stag)

- Grupo local ~20–25; ~50 asisten a la reunión del sábado a las 9 de la mañana
- Fuerte compañerismo con otros grupos de la meseta
- Compartir coche a las reuniones crea conexión; Compra el desayuno para los recién llegados
- Taller sobre Apadrinamiento para recién llegados, padrinos y grandes padrinos
- Las comidas compartidas y la comida fomentan las relaciones y la retención

Molly K. (CU el próximo martes – LGBTQ/Jovenes)

- encuentros LGBTQ y de jóvenes; solo uno en la zona de Tacoma
- He notado falta de representación en el servicio de distrito/área
- La demografía compartida en los informes de RSG → motivado a los miembros de los grupos de origen a unirse a comités
- Atracción de servicio a través de la conciencia y la representación de identidad

Francis

- Inspirado para el servicio al ver a anteriores RSG y padrinos servir
- Me involucré a través de saludos, intergrupos, contestando el teléfono
- El servicio les salvó la vida; Difunde alegría y ánimo
- Anima a otros a permanecer en el servicio; "Mantente esponjoso"

Liz (Lynnwood Open y Women on Thursday Step Study)

- Recibe a los recién llegados de inmediato; Asegúrate de que se vayan con números de teléfono
- "Envolver" a las personas en el sentido de pertenencia; a veces agresivamente amigable
- El inventario grupal ayuda a situar a los miembros en roles de servicio adecuados
- El servicio de distrito y RSG ofrece un lugar para servir más allá del Apadrinamiento
- Cree que todo el mundo encaja en algún lugar en el servicio

Karen (Club de lectura, Distrito 44)

- Reuniones de mujeres: lunes 17:00 y viernes 10:00; Apta para niños
- Asistencia reciente: ~61 mujeres
- Reconocer a los recién llegados al principio; recopilar nombres y números; Bienvenida de nuevo al final
- Fuerte contacto con los recién llegados y enfoque en la divulgación
- Énfasis en el servicio; Puestos de servicio rotativo de 3 meses
- No es obligatorio ser miembro del grupo de origen para servir

Carrie y Josh (Viejo Kent)

- 4 reuniones a la semana: lunes y jueves presenciales; Mar y Sun online
- Anima a los recién llegados a asistir a varias reuniones semanales
- Cena de cumpleaños y participación en el servicio tras una reunión de negocios
- Numerosos eventos sociales y de servicio
- Cena de gratitud 20 de noviembre (puertas 6, comida 7, ponentes a las 8)

Nelson (Sargento Sack Hill, Club Lynnwood Alano)

- Se reúne los 7 días de la semana al mediodía
- Recién llegados implicados en el servicio en la asamblea (saludos, acomodadores, registro)
- Proporciona paquetes para los recién llegados (números + folletos); Monedas de 24 horas
- Invita a los recién llegados a reuniones de negocios → a menudo se marchan con un trabajo de servicio
- Grupo grande = muchas oportunidades de servicio

José (Grupo de habla hispana en Kent)

- Llegó a Australia Occidental en 1987; una reunión hispana en ese momento
- En 1992 ayudó a abrir el único grupo español en Kent
- 33 años presenciando reuniones españolas crecen con unidad y compasión
- Cree en liderar a los recién llegados con el ejemplo, no con órdenes
- Planeaba jubilarme, pero fue elegido de nuevo como RSG

Don (Trabajadores entre Trabajadores, Distrito 18)

- Invita semanalmente a los recién llegados a reuniones de negocios (el lunes pasado)
- Revisar las vacantes de servicio en cada reunión; Varias personas comparten roles si es necesario
- Muchos asistentes provienen de Union Gospel Mission → la divulgación difunde el mensaje

DJ (No somos santos, Distrito 24)

- Domingo a las 7:00 en Lynnwood
- Busca el "rostro de la desesperanza" y acércate a los recién llegados
- Recuerda los nombres para darles la bienvenida de nuevo
- Puesto de recepcionista con pareja de recién llegado + miembro experimentado
- Comida compartida mensual a las 17:30 para fomentar la asistencia y la conexión

Natalie (Grupo de 12 por 12)

- Dad una cálida bienvenida a los recién llegados; pregunta si tienen un Gran Libro
- Reunión de pasos "Volver a lo básico" para recién llegados
- Lleva donuts, comparte números de contacto, siéntate con los recién llegados
- Lleva las reuniones en desintoxicación/CMR e invita a los recién llegados a unirse
- Proporciona nombres y números a bordo para enviar mensajes o llamadas

Devín (Grupo Edmonds, Distrito 24)

- Reunión a las 17:30 en Cedar Valley Grange
- "Voluntariado" en el papel de RSG con halago
- Nueva estrategia: rotar los asientos semanalmente para evitar grupos cerrados y conocer a los recién llegados

Garrett (No Perfect People, Distrito 39)

- El Apadrinamiento es la vía principal hacia el servicio
- Padrinos modelo de servicio; tranquilizar a los recién llegados que serán guiados

Eileen (Grupo Reservoir)

- Grupo de larga trayectoria (desde 1976)
- Los recién llegados saludaban, notaban y animaban a regresar
- Portapapeles para eventos y oportunidades; Los miembros invitan a los recién llegados a unirse
- El estudio escalonado se reanudó tras el COVID; fomenta el crecimiento y la conexión
- Se fomenta la convivencia fuera de las reuniones

Terry B. (Grupo de Mujeres del Eastside, Distrito 34)

- Martes a las 10:00 Estudio del Gran Libro
- Lista telefónica pasada como contacto para recién llegado
- Roles de servicio limitado; colabora con grupos cercanos para obtener más oportunidades
- Fomenta el servicio de café en otras reuniones para crear conexión y responsabilidad

Natalie (Última oportunidad, Distrito 17)

- Los recién llegados son bienvenidos calurosamente
- Si el recién llegado asiste a una reunión de negocios, se irá con un puesto de servicio
- Expectativa de rotación continua de servicio como forma de vida

Cecil (Última gota de los estudiantes de último curso de AA y Libertad)

- Reuniones dentro de centros correccionales de larga y corta duración
- Servicio = asistir para que puedan existir reuniones para los internos
- Servir a quienes llevan trajes naranjas y grilletes es impactante y significativo
- El rol de RSG ayuda a los internos a sentirse implicados; votar en asuntos de AA

Gabrielle (Estudio de Escalones de Mujeres de la Vía Federal, Distrito 32)

- Miembro más reciente del grupo de origen; Rol aceptado de RSG
- El servicio llenando una pieza que faltaba en la sobriedad; Agradecido de servir

Tom (Stay Gold)

- Sábado 6:30 cerca del zoológico Woodland Park
- Alimentar a los recién llegados; Crea pertenencia antes de introducir el servicio
- Enfoque gradual: recepcionista → reunión de negocios → más servicio
- La pizza semanal fomenta la camaradería

TEMAS DE DISCUSIÓN

Tema de discusión 1 - Fecha límite propuesta para el punto del orden del día

Fecha límite del punto del orden del día del día Fecha límite: 30 de septiembre.

Antecedentes:

A partir de 2021, la Junta de Servicios Generales adelantó la fecha límite del Punto del Orden del Día del 15 de diciembre al 15 de septiembre. Esto generó un problema en varias áreas, incluida el Área 72, cuyas reuniones tienen lugar después del 15 de septiembre. Si el Órgano de la Asamblea vota para presentar un punto propuesto en la agenda para la Conferencia de Servicio General, este cae después de la fecha límite para la próxima Conferencia de Servicio General y deberá presentarse el año siguiente para la conferencia siguiente.

¿Queremos ajustar nuestro horario para adaptarnos?
Ejemplo 1: ¿Asamblea Especial para acomodar?
Ejemplo 2: Adelantar la Asamblea dos semanas en caso de un PAI.
Ejemplo 3: No cambies nada / espera y verás.
Ejemplo 4: Otra cosa.

Discusión:

- Charlie, RSG del First 164 Big Book Study en SeaTac, dijo que su grupo quería mantenerlo sencillo y hacer una asamblea especial online, si fuera necesario.
- William, RSG del Hot Stove Group, D18, dice que a su grupo le gusta el proceso lento y no quiere hacer cambios en este momento.
- Tammy, RSG del Grupo How It Works, D43, informó que su grupo quiere mantener el horario tal como está.
- Ian, RSG del Grupo We Know Very Little, D25, cree que debemos mirar hacia el futuro y que si adelantamos las asambleas y reuniones trimestrales un mes, no nos afectará tanto y nos acostumbraremos.
- Eileen dijo que no hay razón para que tengamos que decidir ahora, que nos tomemos nuestro tiempo.
- Jedediah, RSG del South Bay Serenity Group, D8, dijo que su grupo quiere considerar un modelo híbrido de tener una asamblea especial y adelantar la asamblea 2 semanas si hay disponible una opción PAI con Zoom.
- Mike, MCD D36 se preguntaba cómo afecta el traslado de la asamblea a septiembre a los contratos futuros y cuál sería el momento más pronto que podríamos moverlo.

- Lisa, Coordinadora De Área Alterna, aclaró que sería seguro decir que nos reuniremos en octubre y que si el Área decide hacer un cambio, podríamos verlo ahora en formato anual. Los contratos de 2027 y 2028 no están firmados. Podríamos pedirles una opción para mudarse a septiembre si ese es el caso. El contrato de 2030 no tiene que firmarse hasta 2026, Vancouver está previsto para 2029 y no estoy seguro de que podamos cambiar eso, así que 2030 tiene el mejor potencial de cambio si el Área decide ir por ese camino.
- Houston, el Registrador del Área dijo que nos parece irresponsable no estar sincronizados con el calendario de la OSG.
- Aarin, RSG para una reunión online en inglés en Kiev, Ucrania, D25, dijo que para ellos la opción obvia sería la online. La opción A es más bien la opción internacional, que sería más acogedora, y aún así tendríamos nuestra asamblea regular en octubre.
- Eljin V., RSG para el Drunk Squad, D44, dice que su grupo está a favor de adelantar la reunión 2 semanas.
- Ann, de Women Into Action, dice que su grupo decidió que lo mejor sería adelantar la asamblea dos semanas, pero pensó que si surgía algo urgente podríamos llevarlo al pleno de la Asamblea General.
- Derek S., Coordinador de área, aclaró que si el Área tuviera algo que quisieran que se presentará ante la conferencia en un ciclo anual, podríamos tener una "Conciencia del Comité", que es algo menos que una Conciencia de Área, y presentarla.
- Josh, MCD D11 dijo que optaría por dejarlo estar, pero estamos considerando crear un punto del orden del día para pedir que retrasen la fecha a mediados de octubre.
- Terry, MCD D42, dijo que optarían por el ejemplo 4, pero preguntó cuándo nos llegan los PAI. ¿Es algo que hemos visto?
- Derek S., Coordinador de área, dio un ejemplo de que nuestra delegada de área trajo algo en sus informes de 2025 que, como área, sentimos que queríamos tomar medidas en 2026 para que no llegará al plazo del 30 de septiembre de 2026, así que probablemente tendríamos que hacerlo en la revista trimestral de julio con una conciencia del Comité de Área.
- Terry, MCD D42, dijo entonces que deberíamos programar una fecha por Zoom en nuestro calendario por si es necesario para un PAI y si no tenemos PAI, no tenemos el Zoom y nos reunimos como siempre.
- Jo, MCD D25 propuso que presentemos esta moción para permitir que nuestro Coordinador alternativo obtenga la información necesaria para saber si nuestros contratos actuales pueden cambiarse a las nuevas fechas de la reunión de la asamblea, si es necesario.
- Derek S., Coordinador de área, consideró necesario que la discusión continuará otros 9 minutos para que tengamos suficiente información para continuar esta discusión en el trimestral de enero de 2026 y pidió que se desautorizara la moción para posponer la discusión.
- Bill, RSG del Grupo Speak Easy, dijo, hablando en nombre de su grupo: estas personas ya han cambiado la fecha dos veces, dejemos a nuestra cita en paz y pedimos que cambien la suya.
- Liz, RSG del Lynnwood Open Group, D24, pidió aclaraciones sobre que el PAI es una representación de área y no de distrito.
- Derek S., Coordinador de área, dijo que era correcto, que es una representación de área.
- Liz afirmó que a su grupo le gustó el ejemplo de adelantar la asamblea 2 semanas.
- Devin, RSG de D11, dijo que su grupo prefería reservar un horario especial para el montaje habitual para cualquier PAI por si lo necesitábamos.
- Melissa, RSG del Grupo Peninsula, dijo que consideraban que deberíamos retrasar la asamblea dos semanas.
- Dave consideró que el ejemplo 2 era lo que su grupo aceptaba porque necesitamos estar en sintonía con la estructura de la conferencia.
- Josh, MCD D17 pensó que el ejemplo 2 tenía más sentido. Involucrar a toda la Zona en cualquier decisión es mejor que una decisión del Comité.
- El Registrador de Área de Houston dijo que nos han informado de que la OSG no va a cambiar la fecha del 30 de septiembre, y además nuestra Asamblea de Área de 2026 no puede trasladarse por ahora. Deberíamos poder orientar a nuestro Coordinador Alt de Area sobre cómo queremos que se gestione esto en los próximos años para que lo dejemos fin.
- Courtney S., delegada de área, habló sobre un PAI que se presentó hace un par de años y al que nuestra Zona votó para adjuntar nuestro nombre aunque fuera después de la fecha. La otra vía que tenemos es la acción en pleno si sentimos un tema muy firme y la conferencia puede decidir si quiere actuar o no. Enfatizó que no cambiarán la fecha del 30 de septiembre debido a la necesidad de tiempo de traducción.
- Derek S., Coordinador de área, afirmó que la conversación previa fue muy buena y que aún tenemos algo de tiempo, quizás se pueda asignar otro comité ad hoc y podamos profundizar aún más en las opciones.

Tema de discusión 2 - El Coordinador del 3er legado del Distrito

Antecedentes:
(Presentado por Patty, la tercera Coordinadora de tercer Legado del Distrito 25)

Como Coordinador de Tercer Legado del Distrito 25, he visto el valor que este puesto de servicio puede aportar a un distrito durante un cambio de rotación y a lo largo de la rotación. A veces, los distritos pueden tener dificultades tras un cambio de rotación para adaptarse al trabajo de servicio a nivel de distrito y área, navegar por las personalidades y comprender este nuevo mundo de una estructura general de servicio invertida, impulsada por la espiritualidad, todo diseñado para apoyar a los grupos en la difusión del mensaje. Un Coordinador de Legado del Tercer Distrito puede desempeñar un papel vital en este proceso. Y el arduo trabajo que realizan nuestros Delegados Suplentes y Ex Delegados en toda nuestra Área para compartir su experiencia, fortaleza y esperanza con los nuevos RSG y MCDs a menudo no es suficiente para un distrito que atraviesa dificultades en su trayectoria diaria. Aquí entra el Coordinador del tercer legado.

Discusión:

- Fred J., MCD D29, declaró que no habían tenido un Coordinador de Tercer Legado en su distrito desde antes del COVID hasta que en los últimos 18 meses han estado haciendo presentaciones de terceros de Legacy para dos tercios de los grupos del distrito, y es increíble la diferencia que ha supuesto. No es solo reclutamiento, sino también educación.

- Ian, RSG del Grupo Nightcap, dijo que asumió varios puestos de servicio al principio de la sobriedad sabiendo qué hacer y tener una Coordinador de Tercer Legado disponible para guiarla era indispensable.
- Melissa, RSG del Peninsula Group, D27, señaló que tras el COVID fue muy difícil conseguir que todos los puestos del distrito volvieran y tener un Coordinador de Tercer Legado, y seguimos trabajando en la descripción del puesto, pero ha sido milagroso y ha ayudado a otros a involucrarse en el trabajo de servicio.
- Kasi, Coordinadora de Tercer Legado (D28), dijo que tener este puesto da a todos los que están en un puesto de servicio un lugar al que acudir para ayudar.
- Javier, Coordinador del 30° aniversario de La Viña, dijo que realiza este servicio porque ha prestado servicio en el pasado como MCD y Coordinador de GV/Lit de Área, y que necesitamos ayudar a quienes vienen detrás de nosotros, por eso necesitamos Coordinador de Tercer Legado.
- Elaine G., RSG del Grupo Foglifters, D8, dijo que su grupo sugirió un comité ad hoc para debatir más a fondo este asunto.
- John, MCD D35 mencionó que Cheyenne es su actual Coordinador de Tercer Legado, y que ya tuvieron uno antes, y la ayuda colectiva que han brindado desde el distrito hasta el grupo ha aportado ideas y miradas al futuro para ver hasta dónde puede llegar esto para informar y educar a los miembros del Área.
- Mary, MCD Alt D45, dijo que el South Sound organiza un road show organizado por el comité de PI para recorrer grupos y debatir varios aspectos del servicio y Apadrinamiento de A.A. en todos los niveles.
- Luis, MCD D58 quería decir que D58 no está de acuerdo con la Coordinadora de Tercer Legado porque cree que tiene más actividades que Tercer Legado, así que hay cierta confusión respecto al 3er Legado y lo que hacen. Estoy de acuerdo en que necesitamos a quienes tengan experiencia como MCD. Creemos que nos han dicho que debemos estar de acuerdo con esto o perderemos el barco en la zona. No queremos perder nuestros derechos y pasarlos a otro comité para que lo haga por nosotros.
- Aarin, RSG de un grupo online en Kiev, Ucrania, dijo que llevó esto a su grupo, y no entendían cómo algún grupo podría no querer formar parte de A.A. y se preguntaban por qué los padrinos de estas personas no les decían cómo hacerlo. Mencionaron un cuarto legado de conexión con las OSGs de todo el mundo y se preguntaron cómo podríamos lograrlo.
- Josh, RSG del Grupo SOS Masculino, D11, dijo que acaba de rotar desde el Coordinador de Tercer Legado en D11 y que no hay límite para lo que se puede hacer. Organizaron talleres sobre servicio, tradiciones y conceptos, y facilitaron inventarios grupales.
- Walter, RSG del Grupo Westside, afirmó que fue un ex 3er Coordinador de Legado y que tener un 3er Cátedra de Legado a nivel de área facilitaría que la gente descubriera de qué va realmente el 3er Legado y recibiera más ayuda.
- Linda, ex Coordinadora de Tercer Legado, D10, cree que deberíamos abordar esto con calma y pedir a algunos de nuestros elegidos, como nuestro delegado Alt, que sean un punto de referencia para esto antes de incorporar otro puesto designado.
- Patrick, responsable de Área Técnica y Web y aspirante a tercer Coordinador de Legacy, dijo que vino aquí con otras tres personas de D7 y hablaron mucho sobre A.A. y servicio, y realmente siente que algo está pasando en esta zona y piensa que es una gran idea.

INFORMES DE SERVIDORES DE CONFIANZA NOMBRADOS

Accesibilidad – Bud W.

Nombre: Bud Wasierski
Puesto: Coordinador de Accesibilidad de Área 72
Fecha: 09/26/25

- Tuvimos una exitosa edición trimestral en julio, organizada por el Distrito 24. Nuestro invitado compartió cómo es acceder a las reuniones de AA para una persona con discapacidades físicas que limitan la movilidad y cómo eso afecta a asistir a las reuniones.
- Asistí a la reunión de negocios del distrito #3 en agosto. Aún no habían ocupado el puesto de Coordinador de Accesibilidad del distrito. El trayecto en coche fue divertido, la reunión, con gran asistencia, contó con la gran participación de los RSG fue muy entrañable.
- Problemas este último trimestre, bueno, volver a sacar mis minutos. Este es un problema que no quiero abordar, y estoy empeorando mi propia situación de lo necesario. Tengo ganas de aprender a descargar la grabación de Zoom a una versión de texto que pueda pasar por una IA para crear un buen conjunto de minutos que todos los interesados puedan disfrutar.
- En un plano personal, creé mi primer currículum en mi vida la primavera pasada, sobre abril. Mi supervisor pasó por mi despacho y me dijo: "este barco se va a hundir, tienes que pulir tu currículum y buscar otro trabajo." Así que lo hice. Entrevisté con dos empresas, y una me ofreció un trabajo que implica un trayecto de Tacoma a Seattle durante tres de los cinco días laborables. Lo acepté. Ahora estoy aprendiendo muchos procesos y procedimientos nuevos. Con la ayuda de mi querida esposa, ahora tengo una tarjeta Orca y voy al trabajo en el tren Sounder y el Link-Lite rail. Nunca he dependido del transporte público en mis 60 años de vida. Siempre fui independiente. Tenía miedo, me preocupaba y trataba de mantener el control. En ese momento me reí y me solté, disfrutando de aprender muchas cosas nuevas. Mi mujer me mira como si estuviera medio loco. Si nunca has visto los créditos iniciales de la antigua serie de televisión "That Girl", búscalo en Google. Ese soy yo ahora mismo.
- Quiero asegurar los distritos anfitriones de 2026 para los cuatro trimestres de accesibilidad. Contactaré con los distritos remotos y buscaré cómo facilitar las reuniones desde sus ubicaciones mediante un sistema híbrido. Esto promete ser divertido.

Tu hermano de servicio,
Bud Wasierski 253.392.4748

Coordinadora de Archivos – Jennifer R.

Nombre: Jennifer R
Cargo: Coordinadora de Archivos
Fecha: 09/21/25

Logros del último trimestre.

- Tuvimos una gran revista trimestral el 2 de agosto. Nuestra archivista hizo una gran presentación sobre nuestros mapas y paneles de área. Nuestra próxima edición trimestral será el 1-1-25. Nuestra ponente será Nancy K. Ex archivera del Área 7. Nancy nos hablará sobre las primeras mujeres de AA.
- Hemos tenido 3 reuniones del Comité Directivo de los Archivos desde nuestra última edición trimestral. Estamos formados por 8 miembros, incluyéndome a mí y al Archivero. Impulsamos la política de archivo de área, discutimos eventos próximos e informamos sobre el progreso de nuestros numerosos proyectos.
- El Comité Directivo de los Archivos fue invitado a Step Ashore XI en Ocean Shores. Esta es la exposición más grande que montamos cada año. Los 8 miembros participaron plenamente en la exposición itinerante
- Visité el Distrito 21 para hacer una presentación sobre cómo nuestro comité directivo de Archivos está disponible para prestarles un servicio.
- Terry, el archivero del Distrito 21, se unió a nosotros en Step Ashore en la sala de Archivos y solicitó nuestra ayuda para organizar y organizar los archivos de D21.
- Terry llevó los archivos D21 al repositorio y 5 miembros del ASC dedicaron 4 horas a inventariar y catalogar su colección. Su colección era impresionante y ese distrito tiene objetos que ni siquiera tenemos a nivel de zona.
- Investigamos, organizamos y presentamos sobre los orígenes del Distrito 31. En total, nuestro comité dedicó unas 15 horas a preparar todo y presentar en el evento multitaller del Distrito 31.
- Asistí a la reunión regular del Comité Directivo Web y a la reunión ad hoc del Comité Directivo Web.
- Formó parte del comité de la NAAAW. Mi compromiso es ser Coordinadora De Literatura y Exposiciones. He estado asistiendo a las reuniones del comité de planificación de la NAAAW el tercer lunes de cada mes.
- Tuvimos la reunión del Comité de Ventas OSD3. Discutimos reducir nuestros esfuerzos para vender activamente el OSD3 tras la Asamblea de este año para destinar esos recursos a otros proyectos.
- Hemos completado el borrador 2 de cómo nos gustaría actualizar nuestra página del comité permanente de Archivos. El objetivo es ser de ayuda para los Coordinadores/archiveros de los Archivos de Distrito.

Problemas o dificultades que estás enfrentando o que ya has afrontado.

- Todavía tenemos 2 palés llenos de libros OSD3 y OSD2. Hemos aceptado que estarán en el repositorio durante un tiempo.
- Utilizamos actas generadas por IA para nuestra reunión del ASC. Rápidamente descubrimos que no era preciso en los hechos para captar las discusiones que teníamos en nuestras reuniones.

Por favor, comparte algunos objetivos que esperes alcanzar o en los que empieces a trabajar en el próximo trimestre.

- Co-organizaremos el Taller de Archivos de la Región del Pacífico junto con el Área 58 y 92. El evento tendrá lugar en el Repositorio el 25-10-25.
- Seguir explorando el uso de la tecnología para mejorar y apoyar nuestros proyectos de archivo y apoyar el crecimiento de nuestra área en la utilización de la tecnología.
- Que tengan un trimestral increíble que será organizado por el Distrito 24 el 1-1-25.
- Actualiza nuestra página del comité permanente de Archivos en la página web del área.
- Crea una encuesta atemporal post pandemia para recoger las historias de los grupos para futuros libros de historia del Área.
- Seguir apoyando la planificación del Taller Nacional de Archivos de AA que tendrá lugar en septiembre de 2026 en Tacoma, WA.
- Reducir progresivamente el número de libros en el repositorio

Archivero – Maryland N.

Nombre: Maryland N.
Puesto: Archivero
Número de distrito:
Fecha: 09/10/25

Desde el 11 de julio, los Archivos han estado activos con una variedad de proyectos que destacan tanto la preservación de nuestra historia como la implicación de los miembros en el proceso archivístico.

Apoyo y Mentoría del Distrito

- El 6 de septiembre, trabajé con tres archiveros más recientes investigando la historia del distrito. Utilizando la Historia de Washington A.A. (1965) de Everett K, cartas manuscritas, directorios, cajas de distrito y la presentación "Mapas y Paneles", pudieron rastrear el Distrito 31 hasta 1951. Cada participante experimentó de primera mano el descubrimiento de materiales, reforzando el valor del trabajo práctico en archivos.
- El 7 de septiembre, el Distrito 21 llegó con ocho contenedores de material de archivo. Junto con los miembros del Comité Directivo de Archivos, clasificamos la colección por categorías (AAWS/Grapevine, literatura no conferenciante, objetos, y objetos audiovisuales). Los materiales se reorganizaron en seis cajas más ligeras, y se felicitaron a la maravillosa colección del distrito 21 y a futuras prácticas de exhibición y almacenamiento. El catálogo de este trabajo sigue en curso.

Historias orales

- Entre las entrevistas recientes realizadas se encuentran Frank M. y Carol & Ted P. (Parte Uno). Las entrevistas programadas incluyen a Deric F. (fundador de Step Ashore), Gail & Eddie H. (Paneles 53 y 57), Bob F. (Panel 49) y Kristi H. El post-procesamiento implica realizar cada sesión mediante refinamiento de transcripciones para garantizar la precisión y accesibilidad.

Exposiciones y colecciones

- Creó 48 tarjetas de carpa para libros en la vitrina de cristal y en los objetos de pared numerados (serie W).
- Desarrollo continuo del proyecto de capítulos de historia PRAASA 2027,
- Actualización continua de los mapas y paneles en PowerPoint, incluyendo la inserción de fotos de los delegados y la corrección de la disposición de impresión.
- Actualizaciones continuas del catálogo del Distrito 21 y revisión del inventario de Grapevine, boletines y materiales del CSG.

Tecnología y Repositorio

- Revisó propuestas de TI para almacenamiento en NAS, ordenadores reacondicionados, portátiles, impresoras y costos de servicio.
- Planificación para la presentación electrónica de documentos de seguros y contratos de arrendamiento de terrenos.
- Preparación de sistemas de seguimiento presupuestario e inventario basados en Excel. Incluyendo el coste de espacio de exposición de los Archivos en el hotel más cercano al Museo Histórico del Estado de Washington durante la NAAAW 2026.

Conferencias y eventos

- PRAASA 2026 (Hawái) y la Conferencia Blending of Time (febrero de 2026) presentan compromisos superpuestos; La planificación está en marcha para ambos. El trabajo presupuestario para Blending of Time se ha completado con el consejo asesor.
- El Taller Regional de Preservación y Conservación está programado para el 25 de octubre. Las reuniones preparatorias de planificación se realizan cada dos viernes.
- La celebración del 85º aniversario del Área 72 (la segunda reunión es el 13 de septiembre) incluirá exposiciones, consignas y contribuciones archivísticas.
- Seguir organizando el foro de Archivos por Zoom cada mes el primer domingo a las 17:00 PDT; El Coordinador de Archivos del área 20 aceptó ser secretario, usamos IA y Chat GPT para hacer las actas, y yo proporcioné números de teléfono y correos electrónicos de unos 20 contactos. Esta reunión es muy importante para todos los Archivos que nos reunimos
- Continuaré mi trabajo con la junta nacional de talleres de los archivos de AA como secretario. Necesito escribir el informe sobre la reunión de junio, la sala de hospitalidad internacional de julio y reunirme con Teri y Lynda el 11 de septiembre por Zoom.
- Recibimos un aviso de Michelle Mirza de que las sugerencias de cuadernos de ejercicios de los Archivos que hicimos la pasada primavera a través de delegados del Área 18 de cade y del comité de fideicomisarios de la conferencia Chere de los Archivos fueron consideradas en la reunión de agosto y se debatirán más en diciembre
- Envié una solicitud por correo electrónico a la OSG preguntando si tienen una copia de la carta citada en Our Stories Disknow... que Dave W se refiere a posibles personas nuevas para el programa como sospechosos... Lo están buscando
- He estado en contacto con una empresa que restaura películas y películas para Warner Brothers y van a ver nuestras dos latas de película de la serie de televisión de 1964 de King TV. Contacté con la OSG para ver si los Archivos habían recibido alguna vez una copia de esto y no lo han hecho. Así que cuando esto se restaure, se lo enviaré. Según el locutor de este programa, dice que es la primera vez en el país en 1964 que graba una reunión de AA.

Retos

Equilibrar tareas urgentes, necesidades tecnológicas y la planificación de eventos superpuestos sigue siendo un desafío. Localizar fotografías perdidas para proyectos de exposición y gestionar grandes volúmenes de transcripciones de historia oral requieren persistencia y priorización.

Mirando hacia adelante (Después del 4 de octubre)

- Organizar y participar en el Taller Regional de Preservación y Conservación; 25/10/2025—reparte algunos de los marcadores que hice y que me encargaron para ese taller.
- Continúa con PRAASA 2027, centrado en redactar las historias del desarrollo de 2000 a 2025 y las actualizaciones del libro de historia del PNC.
- Ampliar la recogida y el procesamiento de la historia oral.
- Explora los esfuerzos de recaudación de fondos, incluido el concepto de "Lata Naranja" para el 85º Aniversario.
- Fortalecer las prácticas de repositorios digitales para una accesibilidad a largo plazo.
- Continuar mi trabajo como Coordinador del programa de la NAAAW 2026
- Seguir desarrollando el plan y la ejecución para apoyar la conferencia internacional masculina de AA que se celebrará en SeaTac el próximo año. La exhibición estará ahí y solo hombres la acompañarán.
- Presenta el presupuesto del ASC 2026, abordando la tecnología y los suministros de archivo
- Coordina el tiempo con Devon en Bellingham del 9 al 14 de octubre para formalizar nuestro sistema de archivo en el repositorio digital y en ese archivo de correo electrónico tu Repositorio... Ambos seguían de cerca las categorías de catálogo de cajas, a las que yo llamaba nuestro catálogo de fondos

En el espíritu de amor y servicio

Maryland N., Archivero del Área 72

Cooperación con la Comunidad Profesional – Sooz B.

Nombre: Sooz
Cargo: Coordinador del CCP
Número de distrito: 19
Fecha: 9/20/25

Ya llevamos más de tres cuartas partes de esta rotación, ¡y qué torbellino ha sido! Algunos de vosotros me habéis escuchado compartir a lo largo del camino, pero para quienes son nuevos, permitidme decir esto: la cooperación con la Comunidad Profesional (CCP) es algo en lo que todos podemos participar. Ya sea como comité o individualmente, nuestra misión es sencilla pero poderosa. Nos dirigimos a profesionales que, por la naturaleza de su trabajo, probablemente entrarán en contacto con quienes aún sufren. Les hacemos saber qué es —y qué no es—, desmienten mitos y, lo más importante, ponemos recursos en sus manos para que estén preparados para mostrar a quienes lo necesitan cómo encontrarnos.

En el primer trimestre, exploramos cómo el CCP se relaciona con la accesibilidad. Por ejemplo, educar a los administradores de cuidados a largo plazo sobre el valor de proporcionar acceso a reuniones virtuales a los residentes. Bud, nuestro Coordinador de Accesibilidad de Área, fue nuestro ponente.

En el segundo trimestre, nuestra ponente, Julia, alcohólica, subdirectora en un colegio del condado de King y antigua profesora de ciencias, nos mostró cómo el CCP podría tener éxito estableciendo relaciones dentro del sistema educativo, con educadores y programas de salud infantil.

Pero seamos sinceros, hablando con los profesionales que son precisamente las personas que quizá nos juzgaron en el pasado. Esa puede ser la parte más difícil del trabajo CCP. Así que practicamos juntos con plantillas de roles, ganando confianza para estar delante de profesionales y llevar el mensaje de AA con dignidad.

En el tercer trimestre, pasamos a Proyectos de Pasión. Las oportunidades para CCP son enormes, y a veces nos quedamos paralizados y no sabemos por dónde empezar. Muchos profesionales se encuentran con alcohólicos cada día. Por eso, animamos a los miembros a elegir solo un área de enfoque. Si haces aunque sea un proyecto en esta rotación, con todo tu corazón, eso es una obra maestra.

Dos de esos proyectos de pasión se convirtieron en comités plenamente ad hoc con el objetivo de crear kits llave en mano para pasar en futuras rotaciones:

- La Campaña de Primeros Respondedores consiste en visitar estaciones de bomberos, llamar a puertas, hablar con técnicos de emergencias médicas, especialistas en salud conductual y capellanes. Les preguntan qué materiales les resultarían útiles y luego crean paquetes de recursos listos para sus camiones. Un bombero compartió en nuestra reunión trimestral lo impotente que se siente en primera línea, cómo no sabe cómo ayudar. E incluso en su propia casa, cuando surgían problemas con el alcohol, no sabía qué hacer.
- El equipo de la Campaña de Oficios de la Construcción está trabajando con contratistas generales y sindicatos para explorar cómo AA puede apoyar a los trabajadores de los oficios. En agosto, cuatro trabajadores de la construcción compartieron sus experiencias y los obstáculos para normalizar la sobriedad en el lugar de trabajo. Este proyecto tiene el potencial y el impulso para impactar en múltiples oficios en el oeste de Washington.

Ambos comités están construyendo kits de herramientas que evitarán que futuras rotaciones del CPC reinventen la rueda, liberándoles para lanzar nuevos proyectos de pasión, quizá incluso para construir una biblioteca de kits.

Nuestro tercer proyecto de pasión se inspiró en la primera vez que el comité se reunió en febrero, cuando muchos Coordinadores recién elegidos del CCP admitieron: "Realmente no sabemos qué es el CCP." De ahí surgió el *CCP in Action Roadshow* (anteriormente el Magic Bus Tour). La visión es educar no solo a los miembros del comité, sino a toda la comunidad. Porque todos conocemos profesionales, y muchos de nosotros fuimos oportunidades perdidas antes de dejar de sobriar. Imagina que todos los miembros de AA estuvieran preparados para tener esas conversaciones; ¿Cuántas vidas más podrían tocarse? La esperanza es que los Distritos colaboren para organizar. Estamos programando para 2026 ahora, así que decid a tus MCD que quieres este taller divertido e interactivo.

En septiembre, hablé en la trimestral de correcciones sobre cómo el CCP y Correccionales pueden apoyarse mutuamente. Los responsables de correccionales respondieron positivamente al colaborar con nosotros, y ahora tenemos que estar preparados. Por eso nuestra cuarta edición trimestral, organizada por el Distrito 22 en Port Angeles el 1 de noviembre, se centrará específicamente en la colaboración de CCP y Correcciones.

Otro proyecto en marcha es una Página de Aterrizaje para Profesionales en la web del Área 72. La idea es un recurso integral donde los profesionales puedan formarse, acceder a materiales y encontrar sus intergrupos locales y contactos con las OSC. Imagina un solo código QR que enlaza directamente con todo lo que un profesional podría necesitar en el oeste de Washington.

De cara al futuro, la semana después de la Asamblea, AA organizará un stand en la Conferencia Nacional de Profesionales de la Adicción en Bellevue. Gracias a todos los que se ofrecieron como voluntarios. ¡Llenamos el horario rápido! Aún más emocionante, la administradora de la conferencia contactó con Seattle Intergroup, añadiendo la oportunidad de que coordinaremos las reuniones de AA para los profesionales cada mañana antes de que comience la conferencia.

Si parezco ocupado, es porque puedo resumir el increíble trabajo de todo este comité. No soy yo—somos todos nosotros. Sinceramente, la mitad de lo que hago es simplemente leer correos y conectar con la gente. Y a veces, esa es la acción que marca la mayor diferencia.

¿Cuáles son algunas cosas fáciles que puedes hacer? Imprimí folletos para una presentación organizada por el grupo nacional AA Nurses in Recovery, y los compartí con mi hija, que los llevó a la escuela de enfermería a la que asiste y los colgó en las salas de descanso para empleados del hospital donde trabaja. Básicamente, pulsé imprimir en mi ordenador y mi hija hizo el resto... Tan fácil. ¡Estoy lleno de ideas como esta! Ven a charlar conmigo.

He estado agradecido de poder hablar en varias reuniones de negocios del distrito, simplemente para inspirar el servicio. Porque la verdad es que el servicio es una moción y *somos* nosotros quienes lo llevamos adelante. "Ellos" no lo van a hacer por nosotros. Somos los "Ellos".

Y aquí está la razón por la que importa: los alcohólicos acuden a urgencias cuatro veces más a menudo que los casos de opioides, con casi el doble de muertes anuales. Sin embargo, el alcohol sigue siendo normal. Los profesionales a menudo no saben cómo ayudar. Por eso el CCP es vital.

El mundo es nuestra ostra. Juntos, somos mejores. No tenemos que reinventar la rueda. Elige un proyecto apasionante y, si le das tu corazón a esa cosa en esta rotación, es una victoria. Apuesto a que hay un profesional en ti.

Correcciones – Aimee B.

Nombre: Aimee B.
Cargo: Coordinadora de Correcciones
Distrito: 3
Fecha: 9/23/2025

- Logros del último trimestre. [Experiencias de tu distrito o comité de las que te sientas orgulloso o que te hayan inspirado especialmente.]
- Nos hemos puesto en contacto con el departamento de correccionales de GSO sobre el trabajo inspirador de D11 para conseguir una "línea directa" para que los jóvenes en centros de detención juvenil hablen con jóvenes fuera de casa. Esta idea ha sido incluida en el repositorio de correcciones de la OSG. Tuvimos una reunión trimestral increíble donde compartimos ideas y soluciones. Hay un auténtico sentido de unidad en el comité

- Problemas o dificultades que estás enfrentando o que ya has afrontado. [Incluyendo cualquier solución que hayas encontrado o estés considerando y si te gustaría escuchar las soluciones que otros han encontrado a problemas similares.]
- Todavía estamos trabajando para entrar en algunos centros que han cambiado de dirección o que aún nos han cerrado desde el Covid.

- Por favor, comparte algunos objetivos que esperes alcanzar o en los que empieces a trabajar en el próximo trimestre.
- Lista actualizada de instalaciones
 - En el año nuevo, esperamos tener un inventario

Grapevine y Literatura – Jack J.

Nombre: Jack Johnston
Cargo: Coordinador
Número de distrito: GV/Lit, también conocido como Grapevine, la Viña, y Literatura

Fecha: 9/23/2025

Logros del último trimestre.

- Organizó nuestra tercera edición trimestral con el Distrito 3 en Monroe
- Presentador en varias pre-asambleas
- Participó en una reunión trimestral de la Junta de la AAGV
- Reuniones mensuales del grupo de trabajo Grapevine, La Viña y Magazine
- Asistió y formó parte de un panel en la celebración del XXIX (29º) aniversario de La Viña en Los Ángeles, CA en la región del Área 05
- Con los distritos lingüísticos 1, 57 y 58, ganaron la candidatura para acoger el 30º (XXX) en el oeste de Washington
- Representó a Grapevine /Literature en reuniones de negocios del Distrito 32 y del Distrito 15
- Mostró una gran variedad de Grapevine, La Viña y literatura a los asistentes a un evento anual de conferencias organizado por Ocean Shores
- Foto de la exposición incluida en un correo semanal del coordinador de GV en Nueva York.
- Coordine una reunión usando como tema una historia de Grapevine
- Respondió a preguntas de los miembros del Comité GV/Lit sobre folletos y literatura, sobre la conciencia grupal

Problemas o dificultades que estás enfrentando o que ya has afrontado.

- Pedir y aceptar ayuda es un reto, pero no pone en peligro la sobriedad

Por favor, comparte algunos objetivos que esperes alcanzar o en los que empieces a trabajar en el próximo trimestre.

- Organizando una reunión de la Región del Pacífico el 27 de septiembre con nuestros distritos lingüísticos para elegir el comité para la celebración del XXIX aniversario de La Viña, organizado por el Área 72 en 2026.

Coordinador de Lenguajes – Charley P.

Nombre: Charley P. Puesto: Coordinador de Lenguajes de Área Número de distrito: 56 Fecha: 9/30/25

Informe trimestral – T3, Panel 75

Hola Área 72,

Me cuesta creer que la Asamblea de Área de 2025 ya está aquí. Ha sido otro trimestre ajetreado y productivo para el Comité de Lenguajes, y me alegra compartir lo que hemos estado haciendo.

Logros este trimestre

- **Reuniones de comités:** Este trimestre celebramos dos reuniones exitosas. Un enorme agradecimiento a Joe T. (MCD, Distrito 19) por seguir ejerciendo como nuestro secretario.
- **Servicios de interpretación:** Proporcionamos interpretación en español para cuatro eventos de la zona:
 - Informe de los delegados (13 de julio)
 - Trimestral de Información Pública (9 de agosto)
 - Pre-Asamblea Hispana (24 de agosto)
 - Trimestral de Grapevine y Literatura (13 de septiembre)
- **Proyectos de traducción:** Decenas de documentos han sido traducidos este trimestre, y más están en camino para la Asamblea. Quiero enviar mi inmenso agradecimiento a Claudia por su increíble trabajo duro y dedicación para lograrlo.

Desafíos y soluciones

Como siempre, la logística para llevar nuestro equipo de interpretación a eventos presenciales requiere mucha coordinación. Quiero dar las gracias sinceramente a Bob F., Jack J., Curt A., Shu D., Claudia y a todos los que ayudaron a manejar el equipo (¡seguro que olvidé algunos nombres!). Tus esfuerzos son cruciales y muy apreciados.

También quiero reconocer que experimentamos un retraso en el procesamiento de los pagos de nuestros intérpretes, Claudia y Reggie. Me alegra informar que esto se ha resuelto por completo. Estamos comprometidos a asegurarnos de que nuestros intérpretes sean pagados puntualmente en adelante, y quiero agradecerles a ambos su paciencia continua y su increíble trabajo.

Objetivos para el próximo cuarto

De cara al futuro, nuestro comité se centrará en estos objetivos:

1. **Soporte para eventos:** Ofrecer una interpretación fluida y fiable para todos los eventos próximos.
2. **Gestión de flujos de trabajo:** Sigue gestionando de forma eficiente las solicitudes de traducción a través de nuestro sistema Google Drive.
3. **Compensación de traductores:** Reevaluar la compensación de nuestros traductores. Es importante que abordemos el hecho de que Claudia no ha recibido un aumento en dos rotaciones.

¡Participa!

El Comité Directivo de Lenguas siempre busca nuevos miembros que nos ayuden en nuestro trabajo de servicio. Si estás interesado en participar, por favor envíame un correo a languagechair@area72aa.org.

Gracias por permitirme ayudarte.

En servicio,

Charley P. Coordinador de Idiomas del Área 72

Editora del boletín – Erin E.

Nombre: Erin Ewing
Puesto: Editor del boletín
Número de distrito: 40

Fecha: 9/29/25

Logros del último trimestre

- El Comité Ad Hoc del boletín elaboró recomendaciones para actualizarlo y reducir costos.
- Basándose en estas recomendaciones, el Comité de Área redactó mociones para implementar cambios en el boletín. Espero con interés escuchar la opinión del grupo sobre estas mociones en la Asamblea de Área en octubre.
- Producimos y distribuimos con éxito el Boletín de agosto tanto en formato impreso (por correo masivo) como digital.
- Disfruté muchísimo asistiendo a la Pre-Asamblea de Sequim—¡gracias por invitarme! Fue una gran oportunidad para presentar las mociones del boletín a los RSG, e incluso pude llevarme calabacines a casa.

Problemas o cuestiones afrontadas (y soluciones consideradas)

- Producir el boletín por sí solo ha sido un reto. Estoy deseando que el Comité Directivo de Trabajo ayude con la producción en adelante.
- Estoy buscando opiniones sobre los temas del boletín del último año. Me alejé del formato "Tradición y Concepto del Mes" y me centré en temas que fomentan el intercambio de RSG y MCD, usando el boletín como foro para intercambiar ideas y soluciones.

Goles para el siguiente cuarto

- Después de la Asamblea, mi enfoque será en la transición a un formato digital de boletín o en agilizar el proceso para continuar la producción mensual impresa y la distribución de USPS al Comité de Área y a la Asamblea.
- Mi objetivo es colaborar con distritos y reuniones de habla hispana para asegurar que el boletín traducido se distribuya de la manera que prefieran.

Información pública – Julie U.

Nombre: Julie Udell
Cargo: Coordinadora de Información Pública
Número de distrito:
Fecha: 9/22/25

Hola, Área 72,

¡Ha sido un verano vibrante e inspirador para la Información Pública! Tuve el honor de asistir a la Conferencia Internacional en Vancouver, BC, donde fui voluntaria en el stand del investigador privado, una experiencia energizante que me recordó lo poderoso que puede ser nuestro mensaje cuando se comparte con el público. También fui invitado a hablar en las reuniones del Distrito 42, Distrito 7 y Distrito 22, y como siempre, valoro cada oportunidad de conectar con nuestros miembros y compartir sobre IP.

Resumen trimestral de IP – 9 de agosto

Nuestro trimestral de IP de agosto se celebró en formato híbrido y recibió a 13 asistentes. Tuvimos la suerte de contar con una invitada especial, Mily T., que ofreció una presentación conmovedora sobre Marty Mann, un pionero en ayudar al público a entender el alcoholismo. La charla de Mily estuvo llena de historia y corazón, y amablemente compartió con nosotros su bibliografía después. Está disponible para hablar en otros eventos y se le puede contactar en MartyAndMily@gmail.com.

La agenda incluía:

- Presentación de Mily T. sobre Marty Mann
- Informes y actualizaciones de los directores de IP
- Discusión sobre el proyecto de señalización de autobuses y preguntas frecuentes previas al montaje
- Un recurso compartido por Julie en Tradition 11, que aclara la atracción frente a la promoción, un tema frecuente en las conversaciones entre investigadores privados

Informes de los Coordinadores de IP

Aquí tienes algunos aspectos destacados de nuestros Coordinadores de IP en los distritos:

- **Amber (Distrito 8):** Organizó una mesa en el Community Learning Collaborative, asistió a un Town Hall de Salud Conductual y participó en Capital Pride—involucrando a las familias y distribuyendo literatura en una sección de parque centrada en el bienestar.
- **Francisco (Distrito 1):** Continuidad de la difusión radiofónica y la participación comunitaria. Colaborando en la trimestral con la intergrupala hispana en posibles financiaciones para señales de autobús.
- **David (Intergrupo East Side):** Activo en escuelas, bibliotecas y ferias de Seattle. Preparándonos para un puesto de los Mariners el 15 de septiembre. Introdujo literatura codificada QR y señalización creada a través de Canva, una herramienta de divulgación asequible y eficaz. También compartimos pegatinas de código QR para acceder a reuniones.
- **Kurt (Distrito 3):** Participó en el Festival del Orgullo y Pertenencia de Monroe. Preparando la presentación del Trimestral de Noviembre. Tarjetas compartidas con códigos QR que enlazan con el Intergrupo N. Seattle y AA.org. . Construyendo puentes con grupos de capital y CCP.
- **Brian (Distrito 43):** Formación para el puesto de la Feria del Condado de Kitsap utilizando materiales de la OSC de Tacoma. Seguimiento de la literatura en bibliotecas y centros de tratamiento. Voluntariado en la Feria Estatal de Puyallup. Preparando las discusiones de la Asamblea de octubre.
- **John M. (Distrito 34):** Liderando un panel escolar que alcanzó siete períodos de clase. Los objetivos para 2025–2026 incluyen ampliar la divulgación escolar y asistir a más eventos comunitarios. Organizamos nuestro Trimestral con deliciosos desayunos—¡gracias, John!
- **Margaret (Distrito 14):** Es nueva en su puesto y está aprendiendo activamente sobre el investigador privado.
- **Colette (Distrito 54):** Ha tenido problemas técnicos al presentar su informe.

Asistentes y actualizaciones adicionales

- **Angel (MCD 34):** Anfitrión del informe de los delegados y pre-asamblea. El distrito tiene vacantes en Correcciones, Tratamiento y Jóvenes.
- **Luis:** Ayudó con la configuración técnica.
- **Ginger (MCDAlt 12):** Interesado en el proyecto de señalización de autobús y en la aclaración de la Tradición 11. IP/CCP distribuyendo materiales en bibliotecas, escuelas y el Ejército de Salvación.
- **Bob F. (Ex delegado):** ¡Traje equipo de intérprete y sus famosas galletas!
- **Maryland:** Archivero

También compartí actualizaciones sobre el Proyecto de Señalización de Autobuses KCM, incluyendo la hoja de preguntas frecuentes de nuestra última Asamblea. El progreso continúa gracias a la ayuda de David, Jim, Francisco, Shu, Patrick y muchos otros que contribuyen con gráficos, traducciones y soporte técnico. El documento de una página sobre Tradición 11 tiene como objetivo ayudar a nuestra comunidad a comprender mejor el equilibrio entre la atracción y la promoción, un concepto esencial en el trabajo de investigador principal.

Mirando hacia adelante

La próxima Trimestral de IP será organizada por Kurt y el Distrito 3 el **8 de noviembre en Monroe**. También tuve la alegría de trabajar en el puesto de la Feria Estatal con nuestra enlace de detective privado, CSP Puget Sound, Cindy G., tuvimos grandes conversaciones y regalamos dos Grandes Libros. Esperamos ampliar nuestra presencia el año que viene.

Mientras nos preparamos para la Asamblea de octubre y la moción del Proyecto de Señalización de Autobús, quiero dar las gracias de todo corazón a todos los que se han ofrecido como voluntarios, compartido ideas y apoyado este trabajo. Tu dedicación marca la diferencia.

En amistad y servicio,

Julie U.

Coordinadora de IP del Área 72

Registradora – Houston L.

Nombre: Houston L
Puesto: Registradora
Número de distrito: 25 (Práctica estos principios – 4ª Dimensión)
Fecha:

Secretario – Don N.

Nombre: Don N.
Cargo: Secretario
Área 72
Fecha: 8/24/2025

- Logros del último trimestre. [Experiencias de tu distrito o comité de las que te sientas orgulloso o que te hayan inspirado especialmente.]
- Asistió a todas las pre-asambleas del Área 72 y elaboró un resumen de las notas tomadas para distribuir las a los MCD de área y que les ayudarán a consultar la conciencia de sus distritos y grupos para la votación en la Asamblea de Área
 - Resumen y actas completas del Trimestral de Julio
 - Aún en proceso de recibir los informes de los servidores de confianza electos y designados, los MCD y los Intergrupos y OSC para incluirlos en las actas de la Asamblea de Área y tramitando los informes correspondientes para su traducción
 - La preparación para la Conferencia Internacional Masculina de A.A. 2026 (del 10 al 12 de abril, SeaTac, WA - <http://IAAMCAB.org>) va bien y las inscripciones ya están llegando

- Problemas o dificultades que estás enfrentando o que ya has afrontado. [Incluyendo cualquier solución que hayas encontrado o estés considerando y si te gustaría escuchar las soluciones que otros han encontrado a problemas similares.]
- Siempre hay una presión de tiempo en las semanas previas a un trimestre de negocio en la zona, creo que está mejorando, pero siempre puede mejorar

- Por favor, comparte algunos objetivos que esperes alcanzar o en los que empieces a trabajar en el próximo trimestre.
- Estoy programando otro taller para secretarios el 19 de noviembre a las 18:00 PST, con Zoom ID 440 174 1504, contraseña secretaria
 - Intentando mejorar mis habilidades para tomar notas y operar en Zoom

Sonido/Zoom – Anthony G.

Nombre: Anthony Grennan
Posición: Sonido y Zoom
Número de distrito: 8
Fecha: 09/04/2025

- Logros del último trimestre. [Experiencias de tu distrito o comité de las que te sientas orgulloso o que te hayan inspirado especialmente.]
- Encontré una nueva forma de conectar un micrófono al portátil que nos ayudará a ser más versátiles en el futuro en ciertos eventos
- Problemas o dificultades que estás enfrentando o que ya has afrontado. [Incluyendo cualquier solución que hayas encontrado o estés considerando y si te gustaría escuchar las soluciones que otros han encontrado a problemas similares.]
- Los portátiles siguen fallando en medio del negocio y he actualizado los controladores para ayudar a evitar que esto se repita. También actualicé el software que ejecuta el ATEM. Esperemos que estas cosas solucionen el problema en el futuro

- Por favor, comparte algunos objetivos que esperes alcanzar o en los que empieces a trabajar en el próximo trimestre.
- Sigue entrenando a la gente para prepararlos para la entrega del año que viene
 - Elabora un presupuesto y posiblemente un plan de reemplazo de equipo.

Coordinador de Tecnología y Web – Patrick M.

Patrick M. Coordinar de Tecnología y Web de Area

Número de distrito:
Fecha: 09/23/25

¡Saludos, Área 72!

Creo que el Comité Permanente de Tecnología y Web está cogiendo algo de impulso. En la última edición trimestral, empezamos a hablar más sobre cómo cumplir una parte clave del propósito del comité: ayudarnos mutuamente. Una cosa que aprendimos rápidamente es que los puestos en servicios técnicos pueden ser abrumadores, porque no necesariamente tenemos las habilidades o conocimientos necesarios para abordar ciertos problemas. Si todos están solos, eso solo agrava los problemas. Pero como comité, colectivamente tenemos mucha experiencia y podemos ayudarnos mutuamente.

Aquí tienes algunos de los temas que los responsables de tecnología o web del distrito mencionaron en la trimestral:

- ¿Dónde deberían alojar los distritos una web de Wordpress?
- ¿Cómo pueden los distritos o intergrupos gestionar las listas de reuniones para que aparezcan en la web del Área 72 y en la aplicación Guía de Reuniones?
- Cómo tratar cuentas falsas de Wordpress: identificar y eliminar las antiguas, y evitar que se muevan
- Cómo saber si la gente utiliza la web del distrito y cómo hacerla más útil para ellos
- Retos de reuniones híbridas: configurar cuentas en nuevos ordenadores y problemas de conectividad durante las reuniones

Como puedes imaginar, es un gran reto para una sola persona poder manejar todo eso. ¡Y tenemos 44 distritos! Tengo la esperanza de que, al llevar estos temas al comité, podamos trabajar juntos. En la trimestral, la gente se ofrecía voluntaria para ayudar con los problemas que otras personas planteaban. Espero con interés nuestro comité trimestral de octubre, donde sabremos cómo fue todo.

También hablamos sobre los dos comités directivos de área: el Comité Directivo de Tecnología y el Comité Directivo de la Web. El comité permanente está enfocado hacia el exterior, utiliza la tecnología para transmitir el mensaje y apoya a distritos y grupos en sus esfuerzos. Los comités directivos están más centrados en el interior, ayudando a gestionar los servicios técnicos que ofrece la zona. Esto incluye nuestra página web, cuenta de Google, cuentas de Zoom y la configuración híbrida.

Invitamos a algunos miembros interesados del comité permanente a asistir a las reuniones del comité directivo, para que pudieran ver de qué se dedican y aprender un poco más sobre cómo funciona el Área 72 internamente. Creo que esto es importante para fomentar futuras rotaciones de Servidores de confianza. En lugar de pedir a la gente que se comprometa con algo con poca información, podemos dejar que observen y participen. Confío en que los esfuerzos y conversaciones de los comités directivos sean atractivos, y que la gente quiera participar en futuros comités directivos y quizás presentarse a los puestos de Coordinador de Tech & Web o Servidor Web en una futura rotación.

Nuestro Comité Directivo Web discutió una solicitud para eliminar el cortafuegos geovallado, que impide que las personas accedan a area72aa.org mientras están fuera de EE. UU. o Canadá. Creo que el comité directivo tiene la autoridad y responsabilidad claramente definidas para eliminarlo, sin consultar a los grupos. Sin embargo, como comité, decidimos que queríamos la opinión de los grupos antes de tomar esa medida, porque podría tener un impacto más amplio en nuestra estructura de servicios que una simple decisión técnica. Normalmente, cuando escucho a la gente hablar del Concepto 3 Derecho de Decisión, se plantea como que deberías votar según tu conciencia en cualquier asunto. Una parte que creo que pasamos por alto es que una entidad de servicio "siempre debería poder decidir qué asuntos resolverá completamente bajo su propia responsabilidad, y qué cuestiones remitirá a los grupos de A.A." (Manual de Servicio C11). Esto significa que debemos decidir si somos las personas adecuadas, en el lugar y momento adecuados para tomar una decisión concreta. Animamos al solicitante a proponerlo como punto del orden del día, para obtener una conciencia colectiva más amplia.

Siento que nosotros, en los tres comités de los que formo parte, ya hemos hecho mucho y, en cierto modo, estamos apenas empezando. Este año me lo he pasado genial trabajando junto a gente del Área 72 y espero hacer un buen trabajo en 2026.

Gracias por dejarme hacer esto.

Patrick<3

Tratamiento – Suzi L.

Nombre: Suzi L.
Puesto: Coordinador de tratamiento de Area
Fecha: 09/23/25

Lista de actividades de tratamiento

- Hablando en el Distrito 39 sobre cómo cerrar la brecha el martes 5 de agosto
 - Tuvimos la reunión con el director clínico de Lakeside Milam y Conner agradeció que habláramos sobre Bridging the Gap, que utilizó en la reunión de orientación del Centro de Tratamiento Lakeside Milam.
- Hablando en el Distrito 31 sobre el Puente de la Brecha el miércoles 10 de septiembre
- Reunión Pre-Asamblea Eastside
 - Hablé sobre la etiqueta del micrófono
- Asistí al taller del fin de semana BTGWW – Puente la Brecha en Ontario, CA, viernes 5 de septiembre y sábado. 6 de septiembre.
 - El fin de semana fue maravillosamente informativo
 - Hablaré de los temas del taller durante mis próximas mesas redondas: domingo 26 de octubre y domingo 30 de noviembre.
- Panelista el viernes por la tarde en la Asamblea.
 - Tema – Mayoría simple, unanimidad sustancial y consentimiento espiritual.
- Tratamiento trimestral de julio
 - Sábado, 19 de julio
 - Monte Vernon
 - Poca asistencia presencial, pero buena asistencia online, Mike S. del equipo H&T del Greater Seattle Intergroup, nuestro ponente.
- Próximo tratamiento trimestral el viernes 18 de octubre
 - Repositorio de Archivos
 - 3905 Steilacoom Blvd SW

- Lakewood, WA 98499
- o 22:00 – 14:00
 - Mesas redondas mensuales de tratamiento
 - o Domingo, 27 de julio
 - o Domingo, 31 de agosto
 - Mesas redondas de Próximo Tratamiento
 - o Domingo, 26 de octubre
 - o Domingo, 30 de noviembre

Gracias por la oportunidad de servir,

Suzi L.

Coordinadora de Tratamiento Área 72aa

Servidora Web – Shu D.

Nombre: Shu D.
Puesto: Servidora Web de Área | Panel 75
Número de distrito: 56
Fecha: 9/22/25

Logros de este último trimestre.

- Acceso por correo electrónico, múltiples llamadas telefónicas y por Zoom para ayudar a personas con problemas de acceso, dos talleres de Google Basics, actuar como co-Coordinador de las reuniones del Comité Directivo de Tecnología y Coordinador del Comité Directivo de la Web.
- El equipo Shu/Pat ha sido lo más destacado de mi rotación. Trabajar con Patrick (responsable de Web y Tech) ha sido la mejor colaboración. Nos reunimos cada sábado por la tarde durante un par de horas para analizar cualquier problema con la web o problemas técnicos. Hemos trabajado con intergrupos y distritos para ayudar con la actualización de listas de reuniones para importación y estamos colaborando estrechamente con el Coordinador de los Archivos y el archivero para idear/desarrollar un método que permita que el material de archivo rotativo sea accesible digitalmente.
- Estamos trabajando con nuestros Coordinadores de CCP y IP de Área para crear páginas de destino para sus comités que proporcionen más información y materiales para sus comités permanentes y para un público más amplio.
- Hemos actualizado el Formulario de Grupo en la página web para alinearlos con las nuevas Directrices de la OSG del Grupo, que también se pueden encontrar en la página 116 del Manual de Servicio 2024-2026.
- Instalamos un complemento para monitorizar y bloquear el spam en la web, bloqueando una entidad que tenía más de 3.000 intentos en el formulario de contacto. Ha habido algunos baches; Esa es la naturaleza de la tecnología.
- Publicar eventos, subir una infinidad de documentos, atender consultas de reuniones y estar al servicio de la zona.

Problemas que estás enfrentando o que ya has enfrentado.

- Recibí una solicitud para ayudar a un MCD (42) en una investigación forense de su correo electrónico debido a que los correos de las últimas rotaciones fueron eliminados de la cuenta. Desgraciadamente, tras 30 días esa información ya no se puede recuperar de Google, pero a medida que seguimos hablando, descubrimos que el correo electrónico del secretario de ese distrito también debería tener registro de todas las actas, inventarios y toda la comunicación enviada; ¡Funcionó! Como recordatorio, por favor no elimines correos electrónicos de tus cuentas de área, ya que todo esto forma parte del archivo digital de la historia de tu distrito.
- Una de las preguntas que se presentó al Comité Directivo de la Web (este trimestre) fue sobre el acceso a la web cuando un miembro del Área 72 viaja fuera de EE. UU. o Canadá. Hablando con varios antiguos Servidores Web y el Comité Directivo de Web, el proceso ha sido: poner una dirección IP en lista blanca o desbloquear temporalmente un país mientras esa persona necesita acceso o usar una VPN (Red Privada Virtual). El Servidor Web de la última rotación compartió que solo tenían dos solicitudes y que acomodarlas mediante la inclusión de su dirección IP estática en la lista blanca fue exitoso.

Por favor, comparte algunos objetivos que esperes alcanzar o en los que empieces a trabajar en el próximo trimestre.

- Asistiré al NAATW el primer fin de semana de noviembre en Cincinnati, Ohio, para aprender sobre lo que otros están haciendo en su zona. Organizar más Talleres de Google, actualizar la Política de Contenidos y Servicios para la web (esperad la actualización a finales de noviembre) y continuar trabajando con Patrick y el Comité Permanente de Web y Tecnología para fomentar la colaboración y la participación con la esperanza de encontrar futuros interesados en la implicación en Tecnología y Web a nivel de área.

Acta del Comité Directivo Web – Shu D.

Acta del Comité Directivo Web

Cátedra de Jóvenes – Heather S.

Nombre: Heather S.
Puesto: Coordinadora de Jóvenes del Área 72
Fecha: 09/21/25

Logros del último trimestre. [Experiencias de tu distrito o comité de las que te sientas orgulloso o que te hayan inspirado especialmente.]

Los Coordinadores de YP de distrito continúan su labor en toda el Área 72. Muchos de ellos están contactando con agencias locales que atienden a jóvenes para ver cómo pueden transmitir el mensaje de Alcohólicos Anónimos. Algunos de ellos están ayudando a iniciar reuniones para jóvenes. Muchos de ellos están trabajando para entrar en las escuelas. Me inspira todo el trabajo increíble que están haciendo para atender a jóvenes alcohólicos en nuestra zona. Durante el último trimestre, he recibido varios correos electrónicos de jóvenes de nuestra zona que buscan involucrarse en el servicio. También he tenido la oportunidad de hablar en algunas reuniones del distrito, y un grupo de jóvenes se ha puesto en contacto conmigo para hablar sobre el comité de jóvenes porque me han preguntado cómo pueden involucrarse. También me pidieron hablar en un grupo online de jóvenes de AA, donde pude conocer a jóvenes alcohólicos de todo el país, muchos de los cuales están entusiasmados con el servicio. En nuestro último trimestre, Nick K, delegado del Área 41 (Nebraska) y Coordinador del comité de IP de la conferencia, vino a hablarnos. Ofreció una actualización sobre el Proyecto de Vídeo para Jóvenes y compartió que la OSG ya no aceptará envíos de vídeo. Compartió otras formas en que trabajan para servir a los jóvenes, como actualizar folletos antiguos, crear herramientas para compartir con agencias locales y utilizar vídeos más cortos. Nuestro comité estaba emocionado y agradecido de que él hubiera venido hasta aquí para compartir con nosotros. También seguimos anunciando que los vídeos de Jóvenes hechos durante la última rotación ya están disponibles en el canal de YouTube de Área 72, gracias a la Servidora Web, Coordinador de Techn y de Web. Échales un vistazo en <https://www.youtube.com/@area72aa>.

Problemas o dificultades que estás enfrentando o que ya has afrontado. [Incluyendo cualquier solución que hayas encontrado o estés considerando y si te gustaría escuchar las soluciones que otros han encontrado a problemas similares.]

Un problema al que seguimos enfrentándonos es la falta de un secretario para el comité de Jóvenes. Si tú o alguien que conoces está interesado, ¡por favor házmelo saber!

Por favor, comparte algunos objetivos que esperes alcanzar o en los que empieces a trabajar en el próximo trimestre.

Nuestra próxima reunión trimestral de YP será en el edificio PUD de Mount Vernon el sábado 25 de octubre de 12 a 15:00. Como siempre, será un evento híbrido. En la edición trimestral, daremos la bienvenida a Debbie B, que dará una presentación sobre cómo hablar en eventos no relacionados con AA. Nos entusiasma poder utilizar esta información cuando hablamos con agencias que atienden a jóvenes, así como en eventos locales no relacionados con AA. Los Coordinadores de los YP de distrito también esperan conseguir

MCD COMPARTEN

El Área votó suspender el intercambio de MCD en el micrófono hasta la edición trimestral de enero de 2026 debido a limitaciones de tiempo; solo aparecerán en las actas los informes escritos presentados.

Distrito 1– (Distrito Lingüístico Hispano al sur de la línea divisoria entre los condados de King y Snohomish hasta Olympia, incluyendo la península Olímpica) MCD Jose M., MCD Alt. Rodrigo M.

Nombre: Jose M. Posición: MCD
Número de distrito: 1 Fecha: 10/02/25

INFORME PARA LA ASAMBLEA 2025

- Buenas tardes, me llamo José MCD del distrito #1 área 72. Mi grupo de origen es Primero es lo Primero in Federal Way.
- El distrito sigue trabajando llevando información de los grupos a la zona y llevando la información de la zona a los grupos para mantener las puertas abiertas y ayudar a quienes la necesiten.
- Seguimos teniendo 4 reuniones al mes los jueves, y organizamos una reunión cuando el mes tiene 5 semanas, visitamos a los grupos dos veces al mes para informarles de cómo funciona el distrito.
- Actualmente tenemos 12 RSG y otro grupo está abriendo en la zona de Tacoma, pronto tendremos otro RSG, además tenemos 6 comités que trabajan muy bien.

Me siento muy contento de hacer mi servicio MCD.

GRACIAS por permitirme servir

¡Felices 24 horas!

Distrito 2 – (Isla Camano, noroeste del condado de Snohomish, Arlington, Stanwood) MCD Sandra R., Alt. MCD Lori N.

Nombre: Sandra R.
Posición: MCD
Número de distrito: 2
Fecha: 09/28/25

Logros del último trimestre.

- Nuestra jornada de puertas abiertas/comida para espaguetis del Distrito 2 produjo comida deliciosa y una maravillosa camaradería. Pudimos cubrir la plaza de correcciones y estamos proporcionando información a otros miembros interesados en ocupar puestos en el distrito.

Por favor, comparte algunos objetivos que esperes alcanzar o en los que empieces a trabajar en el próximo trimestre.

- Nuestro objetivo es revisar todos los minutos posteriores del Distrito 2 para actualizar y mantener nuestro manual de RSG, asegurándonos de que incluya todas las mociones presentadas en nuestro distrito. Habremos alcanzado este objetivo antes de que termine esta rotación.
- Hemos retomado la discusión de nuestro inventario más reciente de distrito e implementaremos un formato diferente en adelante, incorporando preguntas que se alineen más estrechamente con las funciones de nuestro distrito.
- Planeamos facilitar un taller de Apadrinamiento en febrero.
- De ahora en adelante, nos esforzaremos por programar talleres que no duren más de dos horas.

Distrito 3 (sureste del condado de Snohomish, Lake Stevens, corredor de la carretera 2 hacia Stevens Pass) – MCD Dan H., Alt. MCD

Nombre: Dan H
Posición: MCD
Número de distrito: 3
Fecha: 10/02/25

Informe trimestral MCD – tercer trimestre de 2025

Este último trimestre ha sido un periodo activo y alentador para el Distrito 3. Estamos agradecidos de anunciar que ahora contamos con un nuevo MCD alterno, que fortalece nuestro equipo directivo y proporciona un apoyo adicional para el trabajo que se avecina.

En agosto, recibimos a la Coordinadora de Accesibilidades del Área 72 en nuestra reunión del distrito. Esta visita nos dio una valiosa visión sobre cómo podemos hacer que nuestra comunidad sea más acogedora y accesible, y también inspiró a los miembros a considerar asumir el puesto abierto de Accesibilidades dentro de nuestro Distrito.

En las últimas semanas, gran parte de nuestra energía se ha dedicado a preparar la Asamblea de Área. Asistimos a la pre-asamblea en agosto para revisar los puntos del orden del día y comenzar a formar conciencias grupales. Tenemos menos grupos asistiendo a esta rotación, las conversaciones que tuvimos fueron reflexivas y constructivas, y muchos grupos pudieron obtener los materiales de la web del Área 72.

De cara al futuro, llevamos con nosotros un sentido de unidad y propósito mientras participamos en la Asamblea y continuamos el trabajo del Distrito 3.

Distrito 4 – (Condado de Skagit Mt. Vernon, Burlington, Sedro Woolley) - MCD Sue J., Alt. MCD Annabelle K.

Nombre: Edward S.
Posición: MCD
Número de distrito: 4

No se presentó ningún informe

Distrito 7 – (Condados de South Clark/Skamania) MCD Rose B., Alt. MCD Robert E.

Nombre: Rose B. Posición: MCD Número de distrito: 7 Fecha: 10/04/25

Gracias por permitirme ayudarte. Distrito 7, nuestro distrito más sureño que incluye el sur de Vancouver, Skamania, Stevenson y Carson. Nos reunimos el cuarto jueves de este mes a las 7:00 de la tarde. Estuvimos en Hands Across the Bridge, un gran evento colaborando con nuestros vecinos en Portland, OR. Nuestra cena de gratitud será en el Marshall Center el 15 de noviembre y la organiza nuestra oficina Intergrupo. Gracias de nuevo. Rose, alcohólica agradecida.

Distrito 8 – (Condados de Thurston y Mason) MCD Debbie B. Alt MCD Melissa K.

Nombre: Debbie B. Puesto: MCD Número de Distrito: 8 Fecha: 9/30/25

¡Saludos desde el Distrito 8!

- Hemos ocupado el puesto de nuestro coordinador de tercer legado, así que estamos completos.
- Estamos allanando el camino para aprobar nuestro presupuesto para 2026: organizando un taller sobre Coordinar una Reunión 2.0 este próximo enero y empezando a pensar cuándo programaremos nuestro Inventario de Distrito.
- Todos parecen listos y emocionados por la próxima Asamblea.
- El Premio Tigger está vivo y coleando y nos está enseñando a todos sobre el servicio en fragmentos.
- Ups, casi se me olvida: nuestro Banquete de Gratitud está programado para el 15 de noviembre.

Eso es D 8 en resumen.

Amor en el servicio

Debbie MCD D8
(360) 970 9686

Distrito 9 – (Central Tacoma, Fircrest) MCD Mark S., Alt MCD

Nombre: Mark S.
Posición: MCD
Número de distrito: 9

No se presentó ningún informe

Distrito 10 – (Península de Kitsap) MCD Mike D., MCD alternativo Hollie M.

Nombre: Mike D
Cargo: MCD del Distrito 10
Fecha: 25/9/25

Logros del último trimestre.

- Asistir a las dos mesas redondas del MCD que Lupita presidió en agosto fue muy informativo. En el segundo hablamos sobre la seguridad en A.A. Interesante por qué surgió ese tema, porque parece que este verano hay discusiones sobre la seguridad en nuestros salones de grupo. ¿Podría haber sido el calor?
- Hollie, nuestro Alt. MCD y 11 RSGs asistimos a la Pre-Asamblea en Sequim. Gracias, Distrito 55, por encontrarnos una ubicación. Gracias, Derek y Lisa, por facilitarlo.

Un pequeño resumen de lo que está pasando con algunos de nuestros Coordinadores de comités de distrito.

- Melody, nuestra Coordinadora Del Comité de Correcciones, anunció en nuestra última reunión de trabajo que la Instalación Mission Creek, que era nuestra única instalación penitenciaria en el distrito 10, cerrará definitivamente a finales de agosto. Nuestra última reunión dentro de la instalación fue el 27 de agosto.
- Dos miembros de nuestro distrito han presentado solicitudes para la instalación de Purdy y esperan volver a estar activos a principios de octubre.
- Kathy C. es la Coordinadora Del Comité de Celebración y Eventos de Gratitud y coordina la Celebración de Gratitud de nuestro distrito que celebraremos el 8 de noviembre en el Centro Comunitario Village Green de Kingston.
- Nuestra Cátedra de Literatura y Grapevine está actualizando todos los folletos, así que tenemos los folletos más recientes que A.A.W.S. tiene disponibles. Gracias, James.
- Quiero dar un verdadero reconocimiento a Terese M., que fue Coordinadora del Comité de Información Pública desde enero de 2024. Tuvo que dimitir por motivos personales. Terese presidía reuniones mensuales para mantener el contacto con los grupos de nuestro distrito, con Coordinadores de IP y coordinando voluntarios para proporcionar folletos y literatura en muchos lugares apropiados de nuestro distrito para que los alcohólicos que aún no estaban en nuestros pasillos pudieran ver y leer. Este último trimestre organizó voluntarios para un puesto en la Feria del Condado de Kitsap en agosto, lo que demostró un gran liderazgo en ese puesto de servicio. Gracias, Terese, por tu servicio.
- Hay un centro de tratamiento para pacientes ingresados y seis ambulatorios en nuestro distrito, donde Sandy, nuestra Coordinadora del Comité de Tratamiento, coordina a los miembros de A.A. para transmitir el mensaje de esperanza.
- Jace S., que es nuestro Coordinador del Y.P., y otros nueve miembros de nuestro distrito viajaron a Minneapolis, Minnesota, para asistir a la Conferencia Internacional de Jóvenes en A.A. Jace también coordinó las entradas para el Día de Recuperación en el partido de béisbol Mariners vs. Los Angeles Angels. Más de 175 personas de nuestro distrito se sentaron juntas en este evento. Mariners ganó, y nadie fue detenido por estar borracho y alterando el orden público.

Problemas o dificultades que estás enfrentando o que ya has afrontado.

- Esperamos que una persona se ponga disponible para los tres puestos vacantes: Información Pública, Enlace con el Comité de Servicio de los Doce Pasos y Tesorero Alterno.

Por favor, comparte algunos objetivos que esperes alcanzar o en los que empieces a trabajar en el próximo trimestre.

- No lo atribuí a los problemas porque la seguridad en A.A. parece que siempre es un tema recurrente de una forma u otra. Creo que, con la ayuda de algunos de nuestros servidores de confianza del distrito y el folleto de la Oficina de Servicios Generales llamado "Cómo Realizar una Sesión de Compartimientos" (SMF-111), este folleto indica que el propósito es cubrir la necesidad de mejorar la comunicación entre áreas, distritos y grupos, fortaleciendo así el servicio en A.A. mediante la cooperación. No para tener una respuesta, sino para obtener toda la información posible de las personas implicadas para comprender mejor el problema en cuestión.

Gracias, y estoy agradecido de poder ayudar
Paz

Mike D
MCD del Distrito 10

Distrito 11 – (Condado de Whatcom, Bellingham) MCD Josh C., Don Alt MCD

Nombre: Veronica
Puesto: Cubriendo porque Josh y Don no podían estar
Número de distrito: 11

No se presentó ningún informe

Distrito 12 – (Norte y Este del condado de Snohomish, Everett) MCD Shane M., MCD alternativo Diane C.

Nombre: Shane M. Posición: MCD Distrito: 12
Fecha: 9/21/25

Seguimos intentando entrar en la cárcel de Marysville y en el Centro Juvenil Denny, sin éxito. Sin embargo, sí llevaron algunos Big Books y 12x12. Hemos hecho 4 Bridging the Gap de los Centros de Tratamiento. Fue un placer asistir a la mesa redonda mensual de Tratamiento, ¡gracias Suzi! Seguimos buscando una Coordinadora de tratamiento. Nuestro director IP/CCP se unió con el responsable de distrito 3 y visitaron el Hospital y Desintoxicación Providence. Ha comenzado la planificación de nuestro Banquete de Gratitud. Tendremos un octubre muy ocupado con los Distritos 2, 3, 12, 19 y 57. Nuestra Oficina Central del condado de Snohomish sigue contestando el teléfono y realizando un trabajo de 12 pasos. Todavía están buscando un responsable de la oficina central. Nuestro sitio web unificado con los Distritos del Condado de Snohomish está en proceso de mejora y pudo participar en el nuevo estante de Literatura Digital en el que se está trabajando.

Estuve ocupado todo el mes. Pude trabajar con John Publishing el boletín digital online de septiembre. Seguimos asistiendo al Comité Directivo Web y tuvimos una reunión especial para hablar sobre nuestra página web, las cercas geográficas y nuestro cortafuegos. Tuvimos una increíble reunión de 3ª Legado con Lupita hablando sobre nuestro noveno concepto. Sigo invitando a los grupos de nuestro distrito a la mesa. Estamos muy emocionados y preparándonos para la Asamblea. preparando nuestra agenda para la reunión de negocios del Distrito 12 el jueves por la noche antes de la Asamblea. Espero poder ayudar con el boletín online de octubre. He centrado gran parte de mi atención en el tema de mi Panel sobre dónde encontrar la información y cómo funciona todo en nuestro GSC, hay mucha información disponible. Es realmente genial asistir al Estudio del Manual de Servicio en el Greater Seattle Intergroup cada primer domingo de mes a las 11 de la mañana.

Buscamos un responsable de tratamiento, una persona del boletín y un representante de la oficina central.

Distrito 14 – (West Seattle, White Center, Isla Vashon) – MCD David J., MCD alternativo

Nombre: David J
Posición: MCD
Número de distrito: 14 (West Seattle, White Center, Isla Vashon)
Fecha: 10/07/25

Logros del último trimestre.

- Los Fab 9 distritos centrales de Seattle trabajaron juntos para acoger una maravillosa reunión previa a la Asamblea en el oeste de Seattle, en la iglesia de Fauntleroy, el sábado 23 de agosto. A la reunión asistieron más de 90 miembros. Para añadir más diversión, MCD y MCD Alt ofrecieron ingredientes para tacos y los asistentes añadieron una cantidad tremenda de comida deliciosa al almuerzo compartido. Estoy muy agradecida por la amistad, el trabajo en equipo y la camaradería entre los MCD y MCD Alt de los Distritos 14, 15, 16, 17, 31, 32, 40, 41 y 42.
- El Distrito 14 celebró nuestro picnic anual y subasta de tartas el domingo 7 de septiembre en Lincoln Park, en West Seattle. El evento fue un éxito rotundo y sigue siendo una forma favorita de cerrar los meses de verano en el Distrito 14.

Problemas o dificultades que estás enfrentando o que ya has afrontado.

- Buscando cubrir la Cooperación del Distrito 14 con la Comunidad Profesional (CPC) y los Coordinadores del Comité de Jóvenes Comunitarios.

Por favor, comparte algunos objetivos que esperes alcanzar o en los que empieces a trabajar en el próximo trimestre.

- Cubrir los puestos restantes de servicio en el Distrito 14.
- Cómo Distrito, debatir nuestro presupuesto de 2026 comenzando en la Reunión Mensual de Negocios en octubre, con el objetivo de lograr un presupuesto aprobado en la reunión de noviembre.
- Organiza una comida compartida para conferencias festivas del distrito el martes 9 de diciembre en la iglesia Fauntleroy de West Seattle, llena de buen ánimo, compañerismo y deliciosa comida para cerrar un increíble primer año del Panel 75. ¡Agradecido de que nuestra Coordinadora Alterna del Área 72, Lisa S, haya aceptado nuestra invitación para ser la oradora navideña!

Distrito 15 – (Centro de Seattle, West Capitol Hill) MCD15 Diane D., Alt MCD

Nombre: Diane D.
Posición: MCD
Número de distrito: 15

No se presentó ningún informe

Distrito 16 – (NE Seattle, Distrito Universitario) MCD Scott

Nombre: Scott
Posición: MCD
Número de distrito: 16
Fecha: 6/10/25

El Distrito 16 puede ser pequeño, pero vamos a presentarnos.

- Empezamos el año con una participación bastante limitada, así que nos hemos centrado en dos cosas: la divulgación y el ajuste de tamaño.
 - En el ámbito de la divulgación, hemos estado visitando grupos sin residuos de dispersión, presentándonos y asegurándonos de que sepan que el distrito está aquí para atenderles. Aunque no estén preparados para elegir un RSG, hemos pedido un contacto para que puedan mantenerse informados. Eso ya está dando sus frutos: un grupo ha elegido un RSG, y varios otros están ahora conectados a nosotros.
 - En cuanto al tamaño adecuado, hemos sido realistas sobre lo que podemos asumir. Nos hemos centrado en lo básico: estabilizar las finanzas, aclarar roles y asegurarnos de que las voces de nuestros grupos sean escuchadas. Y también hemos hecho espacio para la convivencia.
 - Este verano celebramos nuestra primera barbacoa distrital en años, y fue un gran recordatorio de que el servicio puede ser alegre.
- No somos el distrito más grande, pero avanzamos en la dirección correcta y estamos comprometidos a transmitir el mensaje.

Scott O.

MCD, Distrito 16

Distrito 17 – (Noroeste de Seattle, Ballard) MCD Taylor B, MCD alterno Josh B.

Nombre: Josh B.
Posición: MCD alterno
Número de distrito: 17
Fecha: 1 de octubre de 2025

Logros del último trimestre

- Un nuevo grupo se incorporó a una reunión dentro del Programa SUPP.
- Me convertí en MCD en agosto, así que considero que facilitar las últimas reuniones del distrito es un logro en sí mismo.

Problemas o dificultades que estás enfrentando o con los que ya has lidiado

- En los últimos meses, hemos estado buscando a alguien que asuma el puesto de alt MCD. Un par de RSG encontraron miembros de grupo de origen con experiencia en servicio, y planeamos celebrar elecciones en nuestra próxima reunión.

Por favor, comparte algunos objetivos que esperas alcanzar o empezar a trabajar en el próximo trimestre

- Organizaremos un banquete de gratitud en noviembre. La planificación ya está bien avanzada.
- Un miembro de al-anon se puso en contacto con la esperanza de establecer una nueva reunión de Alateen en Seattle junto a una reunión ya establecida de AA. Acabamos de empezar a hablar de opciones, pero parece una oportunidad de servicio emocionante para nuestro distrito.

Distrito 18 – (Renton, Kent, Tukwila) MCD Lara R., MCD alterno Lee R.

Nombre: Lara R.
Posición: MCD
Número de distrito: 18
Fecha: 9/22/25

Informe trimestral D18 octubre 2025

- El último trimestre se ha llenado de aniversarios de grupo, comidas compartidas, picnics, inventarios en grupo, ferias de recursos y muchas oportunidades para transmitir el mensaje al alcohólico que aún sufre.
- Hemos ocupado el puesto de Coordinador del Comité de Tercer Legado con la MCD de la última rotación, Beth W. Es genial tenerla de nuevo en las reuniones del Distrito, y está realizando nuestra revisión de Tradiciones y Conceptos cada mes, ¡gracias Beth!
- He estado visitando grupos en el distrito y me estoy enamorando de verdad de este distrito. He pasado la mayor parte de mi sobriedad en este Distrito, de hecho, la mayor parte de mi vida en este Distrito. Kent, Renton y Tukwila son las ciudades que me moldearon de niño, de beber y ahora de sobriedad. He vivido en diferentes ciudades a lo largo de los años, pero como dicen, Todos los caminos llevan a Renton. En mi caso, eso es definitivamente cierto. AA en el Distrito 18 es auténtico, sencillo y fuerte. Tenemos tantos grupos prósperos que hablan el lenguaje del corazón.
- Seguimos teniendo un Estudio de Tradición mensual el primer lunes de cada mes @ 17:30 en la Iglesia Luterana de San Mateo, 1700 Edmonds Ave NE, Renton 98056. Todos son bienvenidos.
- Estamos planeando un primer Desayuno Anual de Pancakes de Gratitud en noviembre. Más información próximamente.
- Hemos formado un Grupo de Aventura, que tiene como objetivo apoyar reuniones que tienen dificultades dentro de los límites del Distrito 18; elegimos una reunión a la que asistir en cada reunión del Distrito durante el próximo mes y quienes podamos ayudar a apoyar esa reunión acudimos.
- Nuestro objetivo para el próximo trimestre es recaudar fondos para el Distrito, llegar a los grupos que no asisten y conseguir paneles de jóvenes en los institutos locales.

Eso es todo por ahora.
Gracias por permitirme ayudarte.
Lara R.
MCD Distrito 18

Distrito 19 – (Suroeste Everett, Mukilteo, Mill Creek) MCD Joe T. / Alt MCD 19 Bryanna B.

Nombre: Joe T.
Posición: MCD
Número de distrito: 19
Fecha: 10/02/25

Hola a todos. Aquí está el informe del Distrito 19.

Tuvimos un picnic maravilloso organizado por nuestro distrito y también por 12. Es la primera vez que eso ocurre en varios años. Fue un gran éxito y tenía una comida excelente y actividades divertidas. Incluyendo juegos y subastas para ayudar a recaudar fondos para futuros picnics y banquetes de gratitud.

Yo, junto con otros MCD, organizamos una pre-monta en la oficina del PUD de Mt Vernon. Fue una gran presentación de Derek y otros agentes de la zona que nos preparó para la próxima Asamblea

Facilité mi tercer inventario desde que me convertí en MCD. Fue un honor ayudar al Grupo Edmonds a llegar a un grupo consciente de su reunión.

Hemos estado en conversaciones como Distrito para fomentar la Oficina Central, que representa a otros 4 distritos además del nuestro. Enviar un representante a cada trimestral, incluida la Asamblea. Nuestro distrito aprobó la moción para llevar la acción a los funcionarios de la Oficina Central. Donde pedirán a otros distritos que presenten la misma moción. Si 3 de los 5 distritos aprueban la moción. Se pone en marcha el proceso de planificación para enviar a un representante.

Gracias por permitirme ayudarte. Estoy deseando veros a todos en la Asamblea.

Joe T. MCD del Distrito 19

Distrito 21 – (Condado de Grays Harbor y la mitad del Condado de Pacific) MCD Lisa B., Terry P. Alt MCD

Nombre: Lisa B. Puesto: MCD
Número de distrito: 21
Fecha: 03/10/25

Lamento anunciar que Betty Olson falleció recientemente. Estuvo sobria durante 50 años y tenía 103 años. Estuvo activa en el Distrito 21 durante muchos años y también vivió en el Distrito 8.

El Distrito 21 acogió la Pre-Asamblea de los Distritos del Sur el 10 de agosto. Éramos unos 50 allí. Se celebró en el Summit Pacific Wellness Center en Elma, donde se celebrará la edición trimestral de julio de 2025. Lisa, nuestra Coordinadora De Alt, vino a nuestra reunión distrital del 21 de septiembre con una tarta deliciosa y nos dio información sobre lo que hay que hacer para prepararla. El Coordinador del comité para la revista trimestral de julio de 2025 será Jamy J., ex MCD del Distrito 21. Éramos 19 en la reunión del distrito, más de lo que he visto en los dos años que llevo viniendo.

Hubo un problema con el Comité de Correcciones del Distrito que entró en Stafford Creek durante un breve periodo. Aconsejé al miembro del comité que me lo comunicó que contactara con Aimee, la Coordinadora De Correcciones de Zona, y con Derek, nuestro Coordinador de Área 72. El problema se resolvió con algunos nuevos requisitos que los miembros del comité llevaron las reuniones a Stafford Creek. Todavía se necesitan más voluntarios. Seguimos buscando una Coordinadora para el comité CCP/IP, y nuestra Coordinadora de la línea directa del distrito se muda a mediados de noviembre, así que hemos estado buscando a alguien que la sustituya, ojalá pronto, para que la Coordinadoras aliente pueda enseñarle a la nueva Coordinadora cómo hacer el trabajo.

Quería mencionar cuánto aprecio las mesas redondas de MCD que está haciendo Lupita. He podido usar varias ideas que aprendí allí de otros MCD y me han sido muy útiles. Seguimos trabajando en actualizar nuestro Manual del Distrito y en los cambios de grupo para el Registrador y la OSG. Celebraremos nuestra segunda cena anual de gratitud el sábado 1 de noviembre de 12 a 16 en el Club de Leones de Ocean Shores en Ocean Shores. Terry P, mi MCD Alt , coordina el comité y está haciendo un gran trabajo consiguiendo voluntarios. Será una comida compartida, y nosotros proporcionaremos jamón. Estamos haciendo que la gente traiga diferentes guarniciones según el mes en que se hayan sobriado. Organizaremos una rifa grupal de cestas y nuestra oradora será Lisa S.

Gracias por dejarme servir.

Lisa B. MCD 21

Distrito 22 – (Península Norte Olímpica) MCD Pete P., MCD alterna Monica W.

Nombre: Pete P & Monica W
Posición: MCD y MCD Alt
Fecha: 09/04/2025

Logros del último trimestre.

- Los proyectos cooperativos con nuestros distritos vecinos incluyen:
 - o El Comité Trimestral Anfitrión de enero 2026, en colaboración con los Distritos 55 y 56, ha sido ocupado y las reuniones de planificación están en marcha.
 - o La Pre-Asamblea en Sequim junto con varios otros distritos contó con una gran asistencia
- Celebramos nuestra reunión distrital de septiembre en el West End de Forks.
- Por fin tenemos una nueva editora del boletín, Cece.
- Hice una reseña de 12 Concepts en uno de nuestros grupos locales, AA @ 6:45.
- El picnic de verano fue el primer fin de semana de agosto en colaboración con el Distrito 55.
- Las contribuciones del grupo han sido estelares este año y nos han permitido alcanzar nuestro objetivo prudente de reservas.
- Nuestro nuevo Coordinador de BTG ha hecho un trabajo sobresaliente organizando nuestras respuestas a las solicitudes.
- Tenemos una nueva reunión de Jóvenes que ha elegido a su primer RSG.

Problemas o dificultades que estás enfrentando o que ya has afrontado.

- Nos falta un director principal y Coordinadores de comités de accesibilidad.
- Nos enfrentamos al reto de aumentar los compromisos de servicio para nuestro centro de tratamiento local.
- Continúa la exploración de una línea directa conjunta con los Distritos 55 y 56 para reducir costos sin renunciar a la calidad.
- Ha habido bastante rotación de residuos de combustible de combustible (RSG) últimamente y estamos retrasados en el registro y configuración de sus correos electrónicos.

Por favor, comparte algunos objetivos que esperes alcanzar o en los que empieces a trabajar en el próximo trimestre.

- Asiste al menos a la mitad de las reuniones en nuestro distrito que no tengan RSG y ánimalos a participar.
- Planificación presupuestaria de 2026.
- Tenemos una fecha y un proceso establecidos para nuestro inventario del Distrito en enero/febrero.
- Asiste en la ejecución de nuestra cena de gratitud y asiste a cada una de las cenas del Distrito de la Península (22, 55 y 56)

Distrito 24—(Edmonds, Lynnwood, Mountlake Terrace) MCD Lisa J., Alt MCD Jan H.

Nombre: Lisa J
Posición: MCD
Número de distrito: 24
Fecha: 9/21/25

Logros del último trimestre

- La actualización del Manual del Distrito está casi completa. Solo quedan unos cuantos problemas de formato y lo tendremos terminado.
- Elegimos a un Coordinador de Jóvenes Alternativos en nuestra reunión de septiembre, y él y nuestro Coordinador del YP buscan involucrar a otros en ese comité.
- Formamos un Comité Ad Hoc para investigar y recomendar soluciones para actualizar y mejorar nuestro vídeo y sonido, con el fin de maximizar la calidad de nuestras reuniones híbridas de distrito.
- Nuestro Coordinador del CCP está contactando con sindicatos y oficios para proporcionar información sobre Alcohólicos Anónimos y también está trabajando con Laborers International para incluir recursos y contactos de AA en sus expedientes existentes.

Problemas o dificultades que estás enfrentando o que ya has afrontado.

- Ninguno que yo recuerde.

Por favor, comparte algunos objetivos que esperas alcanzar o empezar a trabajar en el próximo trimestre.

- Todos en el Distrito 24 esperamos con ilusión la Asamblea y reunirnos en servicio a AA.
- Esperamos avanzar bien en nuestra configuración híbrida.
- Nos gustaría organizar un evento donde los Coordinadores de distrito, MCD y MCD Alt estén disponibles para responder preguntas sobre el servicio del distrito. Posiblemente instalada en el Lynnwood Alano Club por un día.

Distrito 25 – (Solo en línea) MCD Joanne G., Alt MCD Thom R.

Nombre: Jo G. Posición: MCD
Número de distrito: Distrito 25
Fecha: 10/01/25

Logros del último trimestre. El Distrito 25 sigue creciendo a pasos agigantados y ahora cuenta con 50 grupos que se han unido a nuestras filas. Esto representa más grupos que componen nuestro distrito que distritos en el Área 72, y como todos sabemos, cuando se nos pide presentar nuestros informes de distrito en asambleas y trimestrales, esto puede ocupar bastante tiempo, y eso también es cierto a nivel distrital. Para agilizar las reuniones de negocios del distrito, eliminamos los informes de grupo (per se) y en su lugar añadimos una sección a nuestra reunión de negocios que llamamos: Anuncios, Preocupaciones y Preguntas, en la que los representantes del grupo pueden informar a todos sobre eventos que están organizando (como maratónicas, eventos de gratitud, reuniones con ponentes), problemas que puedan estar experimentando y para los que quizá otro grupo ya haya encontrado solución (como "reunirse con terroristas" o información sobre intergrupos). y preguntas como "¿cómo apuntamos a nuestro RSG?" o "¿cómo puedo encontrar información sobre el/los evento(s) de la zona(s) próxima(s)?". Probamos este nuevo formato durante dos meses antes de votar para decidir seguir practicándolo y parece que funciona muy bien.

Teniendo tantos grupos en nuestro distrito, uno pensaría que tendríamos más que suficiente gente para cubrir todos los puestos del comité y, finalmente, podemos decir que eso es cierto, salvo por el Coordinador del Comité de Jóvenes. Siempre tenemos la esperanza de que pronto alguien quiera presentarse a ese puesto.

Y por último, al ser un espacio exclusivamente online, es algo más difícil crear un sentido de camaradería y compañerismo y asegurarse de que nos divirtamos haciendo el trabajo para el que nos hemos comprometido. Con ese fin, recientemente empezamos a reconocer cualquier aniversario de sobriedad del mes y a celebrar colectivamente con una animada versión "borracha" de Cumpleaños Feliz, seguida de que todos se unieron con un grupo masticando algún dulce que han "traído". Oímos demasiado a menudo que las reuniones de negocios, a cualquier nivel, son demasiado "aburridas" y demasiado "largas y alargadas" y "una pérdida de una tarde de sábado". Al ser un poco creativos al intentar alejarnos de esta mentalidad, esperamos que se pueda superar la esterilidad añadida del espacio online y crear ese espíritu de compañerismo mientras intentamos trabajar juntos por el bien común.

Problemas o dificultades que estás enfrentando o que ya has afrontado. Como se informó anteriormente, nuestros miembros que se encuentran fuera de los límites de EE. UU. y Canadá por cualquier motivo tienen restringido acceso al sitio web del Área 72. Con la esperanza de encontrar una solución a esa situación, el Distrito 25 reunió un comité ad hoc para debatir la mejor manera de proceder y ha presentado una moción en el pleno para que se presente en esta asamblea y así poder iniciar el proceso de discusión, elecciones y decisión.

Distrito 27 – (Condados de Cowlitz y Wahkiakum, Longview, Kelso, Ilwaco) MCD David K. Alt. MCD Deborah B.

Nombre: Dave K.
Posición: MCD
Distrito: 27
Fecha: 09-07-25

Los comités y oportunidades de servicio del Distrito 27 siguen creciendo. Las personas están implicadas en el trabajo de servicio y en el ánimo de los demás. Es increíblemente inspirador ver cómo esto crece. Las correcciones y el tratamiento están enviando libros de AA a los centros y consiguiendo una rotación de voluntarios para llevar reuniones en ellas también. Se reúnen mensualmente. El IP y el comité CCP están trabajando con diligencia para llegar a la comunidad. También se reúnen mensualmente. Archives está revisando todo y organizando todo nuestro material de archivo.

El manual del Comité del Distrito 27 ha estado pasando por revisiones y cambios adicionales para actualizar los diferentes puestos de servicio.

El MCD Alt del Distrito 27 está colaborando con otros distritos en los seis del sur, ayudando a coordinar oportunidades de acogida. También asiste a otras reuniones de negocios del grupo para hacerles saber que el distrito está aquí para apoyarles si están interesados.

Nos estamos poniendo en contacto con otros grupos de nuestro distrito para informarles de que el comité del distrito está aquí para apoyarles y de las oportunidades de servicio disponibles. La divulgación parece ayudar a difundir la estructura general de servicios.

Estoy trabajando en hacer benchmarks de otros distritos y asistir a reuniones. Las reuniones de mesa redonda de MCD son una gran herramienta para ver cómo están haciendo negocios otros. Contactar con otros sobre oportunidades de servicio siempre es uno de mis objetivos.

Además, me gustaría extender un gran "GRACIAS GRACIAS" a todos los implicados en el servicio de ayudar a otros a "ENCONTRAR UNA SALIDA".

Distrito 28 – (Condado de Lewis, Centralia) MCD James Mc., Alt MCD Pamela L.

Nombre: Jim M.
Posición: MCD
Distrito: 28
Fecha: 9/22/25

Logros:

- * Contenido de flyers permitido en la web satisfecho. Ten un resumen escrito para ayudar en futuras disputas.
- * Más de la mitad de nuestros RSG de distrito acudieron a la Pre-Asamblea celebrada en Elma y organizada por el Distrito 21.
- * Todos los RSG de Distrito discutieron mociones y temas de discusión para la Asamblea de octubre con sus grupos de origen y están preparados para los asuntos de la zona.
- * Ha registrado 10 RSGs, 4 Coordinadores, MCD y Alt. MCD para la Asamblea.
- * Ahora contamos con una persona de contacto RSG o de grupo para 30 de nuestros 31 grupos.

Problemas/Soluciones;

Problema:

- * Cómo apoyar y apoyar mejor a nuestros Coordinadores en su función en relación con deberes, responsabilidades, objetivos, etc. Como la mayoría no tenía a nadie que les ayudará a adaptarse, parecía que los obstáculos eran los únicos saludos que recibían. Nuestros Chair pusieron el balón en marcha, a veces rápido, a veces despacio, y algunas cuesta arriba. ¡Requiere mucho compromiso y tiempo! ¡Se necesitan miembros para el trabajo de servicio!

Pregunta: ¿Cómo mantener a los Coordinadores motivados y motivados en su búsqueda de satisfacer las necesidades de los demás?

Soluciones:

- * Seguir asistiendo a los Trimestrales de Posición.
- * Utilizar la web de Área para obtener recursos.
- * Contacto con los Coordinadores correspondientes de los distritos adyacentes.
- * Lluvia de ideas con otros Coordinadores del Distrito 28.
- * Comentarios de los RSG sobre las necesidades de su grupo, preguntas, etc.
- * Solicitando a los miembros interesados que den un paso adelante y se ofrezcan como voluntarios.

Goles en el último cuarto:

- * Ayudar a los Coordinadores de distrito a conseguir un comité de trabajo.
- * Averigua de los grupos qué servicio necesita más que el Distrito puede ayudarles a conseguir.
- * Empieza a asistir a reuniones de negocios del grupo.
- * Comparte más información con los RSG y personas de contacto de grupo sobre talleres de área y otros distritos.

Jim M.
MCD 28

Distrito 29 – (Puyallup, Eatonville, Orting) MCD Fred J., MCD alterna Amanda M.

Nombre: Fred J.
Posición: MCD
Número de distrito: 29
Fecha: 10/03/25

Empresa de saludos Distrito 29

- Las cosas siguen yendo bien en el Distrito.
- Tenemos una participación activa en el servicio y a nivel distrital.
- Nuestros RSG han participado activamente en conferencias previas y posteriores, así como en conferencias previas a la asamblea.
- Nos estamos preparando para nuestro próximo Banquete de Gratitud el 15 de noviembre. Derek, nuestro Coordinador de área, será nuestro ponente. El tema es "Regla 62", que está inspirado en la Ruta 66.
- Planeamos tener buena asistencia a la Asamblea.
- Nuestros RSG están tan preparados como nunca he visto para la reunión de negocios.

Distrito 31 – (Burien, Des Moines, Tukwila) MCD West C., Alt MCD Christine S.

Nombre: West C.
Posición: MCD
Número de distrito: 31 – (Burien, Normandy Park, Sea-Tac, Des Moines y Tukwila)
Fecha: 9/9/25

Me llamo West C, MCD 31, y me alegra poder informar que nuestro distrito está creciendo, divirtiéndose y organizando muchos eventos de servicio excelentes.

- Nos reunimos mensualmente cada dos miércoles por Zoom y una vez por trimestre en persona. Hemos tenido un ponente invitado de Area en cada una de nuestras reuniones este año, empezando en febrero.
- Recientemente se abrió el puesto de Coordinador de Archivos D31, pero espero que en nuestra próxima reunión D31 dé un paso adelante. Luego volveremos a cubrir todos nuestros puestos de D31.
- Nuestro Ice Cream Social de agosto en persona en la iglesia luterana Grace de Des Moines fue destacado por Dave T, nuestro exdelegado, como ponente invitado. Dave. que intervino voluntariamente en el último momento, transmitió un mensaje sólido sobre el servicio en la sobriedad.

- Nuestra Pre-Asamblea del 23 de agosto tuvo una gran asistencia en la iglesia de Fauntleroy. El equipo del Distrito Central trabajó bien junto para que fuera un éxito tremendo. Nuestro Taco Fest fue fabuloso, con mucha comida para todos.
- D31 organizó un taller de los Archivos de Área y nuestro propio taller de Apadrinamiento el sábado 20 de septiembre en la Iglesia Luterana Grace. Gracias de nuevo a Jennifer, Mary y compañía por organizar un seminario estupendo. D31 también dio un paso adelante para presentar un panel informativo sobre Apadrinamiento, ¡mientras ofrecía una deliciosa barra de patatas al horno con muchos acompañamientos!
- Nuestro concurso de comida compartida / Suéteres feos de Navidad se celebra de nuevo en la Iglesia Luterana Grace el miércoles 10 de diciembre y contará con un ponente invitado este año.
- D31 co-organizará el Área Trimestral de abril de 2026 en la iglesia luterana Grace de Des Moines y seguimos avanzando con esta emocionante iniciativa junto a nuestros amables vecinos de D14.
- Estoy disfrutando mucho de mi puesto, del ambiente familiar que estamos creando en nuestro distrito mientras ayudo al alcohólico que aún sufre.

A su servicio con gratitud,
West C

Distrito 32 – (Auburn, Federal Way) MCD Nicole F.J., MCD alternativo Robert B.

Nombre: Nicole J.
Posición: MCD
Número de distrito: 32
Fecha: 9/23/25

Logros del último trimestre.

- El Coordinador de GV/Lit de área (Jack) vino a visitarnos en nuestra reunión de negocios de agosto para compartir la posición de GV/Lit a nivel de distrito y para compartir lo que está ocurriendo en el mundo de GV/Lit y La Viña. Seguimos recordando a los grupos que los libros y la literatura son la principal fuente de fondos monetarios en la OSG y que revisen sus estantes de literatura para deshacerse de la literatura antigua y obsoleta.
- ¡Tuvimos un Picnic del Distrito exitoso! Nos encanta nuestro distrito y poder compartir compañerismo en Steel Lake. Algunos grupos ofrecieron cestas de regalo que preparaban para una rifa súper divertida. Hicimos una rifa tradicional 50/50, el Distrito nos proporcionó hamburguesas y perritos calientes, y tuvimos un montón de guarniciones maravillosas, postres y bebidas refrescantes. ¡Estamos buscando otros eventos para compartir con nuestro distrito este invierno!
- El Distrito 32 participó junto con otros Distritos Centrales para organizar una divertida Pre-Asamblea en West Seattle con un delicioso Taco Bar, postres, refrescos y café. (El café y los tacos estaban increíbles). ¡Gracias a todos los MCD y RSGs que asistieron, así como a los elegidos y designados de área por facilitar la Pre-Asamblea!
- Tuvimos una reunión del Comité Presupuestario para evaluar nuestro presupuesto actual, revisar el presupuesto "pre-COVID" y tuvimos una discusión exitosa sobre lo que nuestro presupuesto debería abarcar en el futuro. Hicimos buenas sugerencias en la reunión de negocios de septiembre y aprobamos el nuevo presupuesto.
- ¡Celebramos nuestras dos primeras (2) reuniones del comité de organización de la Pequeña Asamblea de Burien (BLA) 2026. Se celebran el tercer domingo de mes de 10:30 a 11:30 de la mañana por Zoom (hasta febrero) y seguimos caminando sin problema. Buscar más personas para formar parte del comité de planificación y cubrir un par de puestos (¡especialmente el de Coordinador de Voluntarios)!! ¡La BLA 2026 se celebra en la Iglesia Luterana Grace de Des Moines el sábado 14 de marzo! ¡GUARDA LA FECHA!
- Hemos estado trabajando durante todo el año para actualizar nuestra lista de grupo/reuniones asistiendo a reuniones "silenciosas" y hemos reducido las 139 reuniones semanales a las siguientes:
 - o 139 encuentros = 47 grupos en total
 - o 3 Grupos están inactivos (ya no se reúnen)
 - o 2 grupos son el Distrito 1 (hablante española)
 - o 42 grupos activos (36 presenciales y 6 online)
 - o ... Todavía me quedan 10 grupos que visitar y 1 grupo que necesita seguimiento (intentando que la RSG se implique más o identificar grupos en vez de solo reuniones).

Problemas o dificultades que estás enfrentando o que ya has afrontado.

- Como en otros distritos, tenemos un problema con la baja asistencia de residuos de disparo a las reuniones. PERO... Como se mencionó antes, asistimos a reuniones "silenciosas" y difundimos la información sobre las reuniones mensuales del distrito. Hemos hecho un folleto en cartulina naranja brillante para llevar a estas reuniones (con la literatura de P16 The A.A. Group y P-19 G.S.R.) y hemos hecho una imagen en color del folleto que también puede enviarse por texto.
- Además, tenemos muchas plazas abiertas de Coordinador (comités de cero) y esperamos que asistir a las reuniones "silenciosas" ayude de forma orgánica a que los RSG acudan a la reunión de negocios del distrito, así como a cubrir puestos vacantes en el servicio. Todos deberíamos recordar a nuestros distritos que ser autosuficiente es más que poner dinero en la cesta y/o mantener un puesto de servicio en nuestros grupos de origen. ¡Asegurémonos de ser responsables! “... Cuando alguien, en cualquier lugar, se acerca, [queremos] que la mano de A.A. siempre esté ahí...”

Por favor, comparte algunos objetivos que esperes alcanzar o en los que empieces a trabajar en el próximo trimestre.

- Asiste a 10 "reuniones silenciosas" para aumentar la asistencia de la RSG a la reunión de negocios del distrito y cubrir los puestos vacantes de Coordinador de comité.
- El Inventario del Distrito está programado para noviembre, y esperamos obtener una buena visión sobre los problemas actuales y generar objetivos para 2026.
- En diciembre haremos una comida compartida para cerrar el año y después de un tiempo reflexionaremos sobre el Inventario del Distrito.

Distrito 33-(Ravensdale, Maple Valley, Black Diamond, Summit) MCD Cheri D., MCD alternativo Cristina Mc.

Nombre: Cheri Davidson
Posición: MCD
Número de distrito: 33

Fecha: 10/01/2025

Logros del último trimestre. Durante el trimestre anterior de julio, el director de investigación organizó un puesto informativo de A.A. en el evento The Covington Days. Se distribuyó literatura, se abordaron preguntas y los participantes interactuaron entre sí. Este evento se celebra anualmente y es uno de los dos eventos regulares en los que participamos cada año.

Hemos adquirido una impresora y actualmente estamos haciendo nuestra propia impresión. El enfoque ha sido ahorrar dinero y papel. Hasta ahora ha tenido mucho éxito.

Ha sido un trimestre tranquilo.

Problemas o dificultades que estás enfrentando o que ya has afrontado. Actualmente estamos experimentando un problema con la entrega de nuestros kits RSG. Busqué ayuda y recibí recursos útiles de Lupita y Courtney, por lo que estoy agradecida. Aunque el asunto aún no se ha resuelto completamente, he aprendido que buscar apoyo puede ser un reto pero, en última instancia, beneficioso. Es reconfortante saber que no estoy solo y que hay ayuda disponible.

He luchado con mis expectativas. Me di cuenta de que mi percepción del entusiasmo de nuestro distrito era errónea. No me corresponde juzgar la motivación de los demás, ni puedo controlarla. Estamos avanzando mucho y estoy orgulloso de nuestro distrito.

Por favor, comparte algunos objetivos que esperes alcanzar o en los que empieces a trabajar en el próximo trimestre.

Se están preparando para el Banquete de Gratitud de este año, y estamos trabajando arduamente para crear una velada agradable de convivencia y celebración. Basándonos en el éxito del evento del año pasado, hemos abordado problemas menores anteriores e implementado mejoras reflexivas para garantizar una experiencia aún más fluida. El Coordinador del Comité del Banquete de Gratitud ha organizado eficazmente los roles de los miembros del comité, y casi todos los puestos han sido ocupados por voluntarios comprometidos y entusiastas. Te invitamos cordialmente a unirte a nosotros el 1 de noviembre de 17:00 a 20:00 en el instituto Tahoma de Maple Valley.

Aunque aún queda tiempo, nuestro Distrito votó en la última reunión para acoger el Grapevine and Literature Quarterly de diciembre en 2026. Esto es significativo porque no habíamos celebrado un evento en años, y el entusiasmo de todos me animó a participar.

Somos co-anfitriones del Comité de Planificación de la Asamblea de Burien Little 2026, que comenzó sus reuniones el mes pasado. Ayudaremos a participar en la organización de este evento.

Distrito 34 (Bellevue, Redmond, Mercer Island) – MCD Angel M. Belinda Alt. MCD

Nombre: Angel M
Posición: MCD
Número de distrito: 34
Fecha: 4/10/25

1 de julio de 2025



Logros del último mes.

- Belinda y yo visitamos un par de grupos (Highland Happy Hour y Recovery Through Honesty) y asistimos a los ponentes del sábado por la noche el 14 de junio (yo hablaba allí). También visité Serenity Brake, The Men Group a las 16:00 en el club Alano y dos veces The Afternooners.
- Trabajamos con Courtney, nuestra delegada, para que recibiera un informe de la conferencia para nuestro distrito el 26 de julio, a la 13:00, en la iglesia de Kelsey Creek. Estoy preparando un folleto con todos los detalles.
- No pude asistir a ningún informe de los delegados con el Distrito 18, y el virtual solo por zoom. Además, no pude asistir a la reunión de planificación para el banquete de gratitud del Distrito. Tuve una situación con mi familia.

Problemas o dificultades a los que nos enfrentamos.

- Todavía tenemos 3 puestos de servicio disponibles: Correccionales, Tratamiento y YPAA.
- Muchas de las reuniones en las ciudades que cubrimos como Distrito no tienen representación en el Distrito (RSG).

Algunos objetivos que espero alcanzar o empezar a trabajar en el próximo mes.

- Belinda tiene una lista de los grupos que tenemos como Distrito 34 y planeamos identificar los que no tienen residuos de combustibles y pasar al 3 o 4 este mes.
- Sigue pidiendo ayuda a los RSG para difundir la información sobre las vacantes de servicio que tenemos en todas las reuniones posibles.
- Asiste a los próximos eventos para nuestro Distrito y para mí como MCD. El trimestre comercial del Área 72 y El Distrito
- 34 delegados informan de nuevo.

5 de agosto de 2025

Logros del último mes.

- Del 11 al 12 de julio asistí a la trimestral de negocios del Área 72. Fue una energía poderosa durante el fin de semana porque fue justo después de la Convención Internacional, y lo sentí en mi corazón. Como resultado de que en la discusión del asunto tenemos dos mociones para que los RSG voten en la Asamblea. La versión digital en lugar de la impresa del boletín y el proyecto de señales de autobús. Aly y Belinda estaban allí y siempre es genial tenerlas representando al Distrito también. Aly tomó notas y las compartió con nosotros. Son geniales, así que échales un vistazo y úsalo para informar a tus grupos de origen.
- El 17 de julio Belinda hizo una prueba en Google Meets. Asistí a ese y luego a otro el día 24 para asegurarme de que estuviera listo para su comité de la cena de gratitud el 26 de julio. Buen trabajo, Belinda, gracias por tu esfuerzo.
- El 23 de julio tuvimos una reunión por Zoom con Shu, el Web Servant del Área 72, y John, nuestro director de investigación principal, para repasar los detalles del correo electrónico y de la próxima reunión trimestral de IP. Buen trabajo John, gracias por tu esfuerzo.
- El 26 de julio asistí a la reunión del comité del banquete de gratitud de 10 a 11 de la mañana, y me dirigía a la iglesia de Kelsey Creek, para poder estar allí y ver cómo nuestros delegados informan. Fue poca asistencia en esa, espero que todos tengan la oportunidad de asistir al que organiza el Distrito 18 o al online. Fue genial, tenemos una delegada estupenda que adora AA y nuestro Área 72 y lo honra con su trabajo duro y pasión por el servicio.

Probablemente ya lo he contado, pero durante la conferencia nos envió postales enviando gratitud y amor desde Nueva York y con los números de las páginas del gran libro en la familia después, donde dice que debemos insistir en disfrutar de la vida. Cuando leo eso, lloro porque me sentí muy agradecida por el momento, por tí, mi hermoso y fuerte Distrito 34, y por la oportunidad que me estás dando de servir.

- El 2 de agosto, organizamos la primera Pre-Asamblea de esta rotación junto con nuestros distritos vecinos. Fue un éxito. Muy claro con la información y muy divertido. La asistencia fue buena, éramos unas cuarenta personas.
- Pasamos la cesta practicando la séptima tradición y recogimos 90 dólares. Gracias por asistir y por toda la ayuda antes, durante y después.

Problemas o dificultades a los que nos enfrentamos.

- Todavía tenemos 3 puestos de servicio disponibles: Correccionales, Tratamiento y YPAA.
- Muchas de las reuniones en las ciudades que cubrimos como Distrito no tienen representación en el Distrito (RSG).

Algunos objetivos que espero alcanzar o empezar a trabajar en el próximo mes.

- Belinda tiene una lista de los grupos que tenemos como Distrito 34 y planeamos identificar los que no tienen residuos de combustible y pasar al 3 o 4 este mes.
- Sigue pidiendo ayuda a los RSG para difundir la información sobre las vacantes de servicio que tenemos en todas las reuniones posibles.
- Asiste a los próximos eventos para nuestro Distrito y para mí como MCD.

2 de septiembre de 2025

Logros del último mes.

- El 6 de agosto asistí a la reunión de planificación de PRAASA 2027, y me invitaron a Lisa a ser la Coordinadora De la Labor de Alcance Hispano del comité.
- El 9 de agosto asistimos a la Trimestral de IP organizado por nuestro distrito, y fue un evento exitoso. Nuestro director de investigación principal, John, lo tenía todo bajo control y bien representado. Buen trabajo John, gracias por tu esfuerzo.
- El 23 de agosto asistí al evento que organizó el grupo Regla 62, y anuncié la reunión de negocios de nuestro distrito y las vacantes de servicio.
- El 28 de agosto asistí a la reunión del comité directivo de idiomas del Área 72.
- El 28 de agosto asistí al Rigorous Honesty Speaker Jam, fue una reunión increíble.
- El 30 de agosto visitamos al grupo Nooners y anunciamos las plazas de servicio abiertas en el Distrito.

Problemas o dificultades a los que nos enfrentamos.

- Ahora mismo tenemos 4 puestos de servicio disponibles: Correccionales, Grapevine & Literatura, Tratamiento y YPAA.
- Muchas de las reuniones en las ciudades que cubrimos como Distrito no tienen representación en el Distrito (RSG).
- Algunos objetivos que espero alcanzar o empezar a trabajar en el próximo mes.
- Belinda tiene una lista de los grupos que tenemos como Distrito 34 y planeamos identificar aquellos sin RSG
- Y este mes voy a 3 o 4.
- Sigue pidiendo ayuda a los RSG para difundir la información sobre las vacantes de servicio que tenemos en todas las reuniones posibles.
- Asiste a los próximos eventos para nuestro Distrito y para mí como MCD.

Por favor, contacta con nosotros si tienes alguna pregunta o inquietud, aquí tienes mi información de contacto.

Atentamente al servicio,
Angel M.
MCD 34
(360)-421-4458

Distrito 35 (Issaquah, Sammamish) – MCD John K., Alt. MCD

Nombre: John K.
Posición: MCD
Número de distrito: 35
Fecha: 9/23/25

Logros del último trimestre. [Experiencias de tu distrito o comité de las que te sientas orgulloso o que te hayan inspirado especialmente.]

- La planificación de la Cena de Gratitud del Distrito 35 está en marcha en serio. Se celebrará el 15 de noviembre en la iglesia Pine Lake Covenant de Sammamish. El evento es gratuito y ofrecemos cuidado infantil gratuito durante la parte de la charla de la noche.
- El Comité del CCP del Distrito 35 está preparando dos puntos para el próximo Área CCP Trimestral:
 1. Una candidatura más ajustada para acoger una revista trimestral del CCP en 2026.
 2. Una presentación general de nuestra visita de oradores YP a estudiantes de 7º curso en el instituto Issaquah el pasado mayo

Problemas o dificultades que estás enfrentando o que ya has afrontado. [Incluyendo cualquier solución que hayas encontrado o estés considerando y si te gustaría escuchar las soluciones que otros han encontrado a problemas similares.]

Nuestro Programa de Panel de Oradores para Jóvenes: Ampliando el Impacto

Nuestra colaboración con el Distrito 36 de la Issaquah Middle School (IMS) ha sido un éxito tremendo. Volvemos para el segundo y tercer trimestre, llegando a un mínimo de tres clases de 7º de primaria con potencial de expansión.

Reto actual: Encontrar suficientes ponentes jóvenes disponibles. ¿Nuestra solución? Esperamos colaborar con distritos vecinos para construir una reserva compartida de jóvenes de la que todos podamos recurrir para oportunidades de conferencias.

Por favor, comparte algunos objetivos que esperes alcanzar o en los que empieces a trabajar en el próximo trimestre.

Mirando hacia el futuro: Nuestra primera incursión en ABC Middle School fue un gran éxito. La profesora que nos invitó a su aula está muy implicada en el programa de paneles de ponentes. Es una colaboradora y defensora fantástica del programa y está deseando ayudarle a crecer. Nuestras conversaciones hasta la fecha han generado varias oportunidades potenciales para ampliar el programa, que esperamos evaluar y priorizar en los próximos meses. Incluyen:

Primero, ampliar dentro de la Issaquah Middle School a clases adicionales de 7º curso. Segundo, introducir el programa en otros institutos del distrito de Issaquah. Tercero, facilitar la presentación de distritos escolares dentro de D35 y D36.

Más allá del aula, estamos explorando dos áreas clave adicionales: Trabajar con nuestros Comités CPC de Área y Distrito para llevar paneles a orientadores escolares, enfermeros y personal de seguridad – el personal de primera línea que primero se encuentra con estudiantes con problemas con el alcohol. Y colaborar con nuestros comités de PI para incluir las voces de los jóvenes en las discusiones organizadas por padres en la escuela, para informar y arrojar luz sobre el tema a través de los ojos de jóvenes que lo han vivido.

En resumen: Contamos con prueba de concepto, un educador destacado y una hoja de ruta clara para escalar el impacto. Nuestro próximo trimestre se centra en construir nuestra red de ponentes y expandir sistemáticamente este exitoso programa.

Me encantaría saber cómo otros han afrontado desafíos similares de reclutamiento de ponentes.

Distrito 36 (noreste del condado de King, Duvall, North Bend) – MCD Michael L., Alt. MCD

Nombre: Mike L
Posición: MCD
Número de distrito: 36
Fecha: 10/01/2025

Logros del último trimestre. El foco de nuestras reuniones de negocios este trimestre ha sido las discusiones y la presentación de información sobre las mociones de la Asamblea. A lo largo de dos reuniones de negocios, hemos presentado información sobre la Asamblea y recibido comentarios de los grupos sobre las mociones. Hasta este momento, sigo recibiendo comentarios de RSG. Siento que conozco bien la conciencia del distrito en estos temas y exhortó a la RSG a participar en la Asamblea con sus aportaciones e incluso opiniones minoritarias sobre las mociones. También hemos comenzado la planificación de nuestra cena de gratitud de noviembre con un comité aparte, lleno de energía para este evento. Han encontrado una nueva ubicación, un nuevo tiempo y todo un equipo de voluntarios nuevos (y antiguos) para ayudar. Tuvimos un picnic en septiembre y este verano empezó una reunión de nuevos ponentes (el primer sábado de cada mes en Hope Hall). Se han estado celebrando reuniones regulares de mujeres en el Centro Infantil Echo Glen, y nuestra Coordinadora de correcciones tiene un documento actualizado con todo tipo de información para los voluntarios. Puedes encontrar más información sobre todo lo relacionado con nuestro distrito en nuestra página web actualizada en <https://www.snovalleyaa.org>

Problemas o dificultades que estás enfrentando o que ya has afrontado. Recientemente cubrimos nuestro puesto de MCD y Secretario Alterno, pero aún hay muchas plazas de Coordinador abiertas. Es un reto continuo lograr que nuestros alcohólicos se interesen por el servicio general. Aunque estoy agradecido por el entusiasmo que tienen nuestros actuales oficiales de distrito y RSG (muchos están desempeñando funciones duales). El feedback que he recibido es que siga hablando de servicio general; cada presentación en reuniones más grandes (la reunión de ponentes y la cena de gratitud) ha conseguido que una o dos personas más visiten el distrito. Busca a esas audiencias cautivas y asegúrate de informar a tantos como podamos sobre el Tercer Legado de AA y cómo esto ha ayudado a nuestra sobriedad y a nuestra vida espiritual.

Por favor, comparte algunos objetivos que esperes alcanzar o en los que empieces a trabajar en el próximo trimestre. Organiza una Cena de Gratitud exitosa y entra en la temporada navideña con más gran trabajo de servicio en nuestras maratónicas y el árbol anual de gratitud que se celebra en nuestro salón local de 12 pasos. El árbol de la gratitud lo organiza AA local y no es un evento distrital como tal, pero me encantó el año pasado y planeo asistir en diciembre. Esta celebración se realiza con una comida compartida informal y una reunión en la que se invita a los miembros a hablar sobre aquello por lo que están agradecidos y a encender una bombilla en un árbol decorado. Nuestra maratónica se celebra con reuniones a la hora, las 24 horas en Nochebuena y el día de Navidad, y luego de nuevo en Nochebuena y Nochevieja. Esto permite que cualquiera que esté experimentando el reto de la sobriedad durante las fiestas pueda tomarse un descanso y reunirse con otros alcohólicos.

Atentamente al servicio,
Mike

Distrito 37 (Norte del Condado de Clark, Norte de Vancouver, Woodland) MCD Lauren G., MCD alternativo Tom C.

Nombre: Lauren G.
Posición: MCD
Distrito: 37

No se presentó ningún informe

MCD del Distrito 38 (Kirkland) Kim H., MCD Alt Cheryl L.

Nombre: Kim Heeren
Posición: MCD
Número de distrito: 38
Fecha: 09/03/25

- Logros del último trimestre. [Experiencias de tu distrito o comité de las que te sientas orgulloso o que te hayan inspirado especialmente.]
- El Distrito 38 sigue prosperando a medida que el verano llega a su fin. Tuvimos nuestro día de los fundadores, que fue antes de la última edición trimestral, así que hemos estado navegando desde entonces. Hemos presentado nuestro contrato para el Banquete de Gratitud del Distrito 38 el 8 de noviembre y nos estamos preparando para el gran evento.
 - Continuar informando y educando al Distrito 38 sobre las responsabilidades de los RSG y similares. Sé que al informar y entusiasmar a este grupo, podremos compartir el mensaje de esperanza con los recién llegados del Distrito 38.

- Problemas o dificultades que estás enfrentando o que ya has afrontado. [Incluyendo cualquier solución que hayas encontrado o estés considerando y si te gustaría escuchar las soluciones que otros han encontrado a problemas similares.]
- No veo ningún problema con el que estemos lidiando en este mismo momento. Sí, tenemos algunos puestos abiertos, pero no creo que eso sea un problema. ¡Simplemente aún no hemos encontrado a la gente que los llene!

Por favor, comparte algunos objetivos que esperes alcanzar o en los que empieces a trabajar en el próximo trimestre.

- ¿Vamos a celebrar el Día de los Fundadores cada año?
- ¡Banquete de gratitud!
- Los eventos de convivencia son algo que los grupos parecen querer, por lo que implementar algunas ideas nuevas sería lo ideal.

Distrito 39 – (Kenmore, Bothell, Woodinville) MCD Rob M. Alt. MCD

Nombre: Robert M
Posición: MCD
Número de distrito: 39

No se presentó ningún informe

Distrito 40 – (East Capitol Hill, Madison Beach) MCD Chris B., MCD alternativo Morgan S.

Nombre: Chris B. Puesto: MCD Número Distrito: 40

No se ha presentado ningún informe

Distrito 41 – (Norte del centro de Seattle, Magnolia) MCD Nate L., MCD alternativo Ganelle H.

Nombre: Nate L.
Posición: MCD
Distrito: 41
Fecha: 10/02/25
Hola amigos,

Estoy agradecido de poder compartir un poco sobre lo que ha estado pasando últimamente en el Distrito 41. Este distrito es realmente un grupo de reuniones cálido y acogedor, y sigue siendo una alegría servir junto a todos nosotros. Cada vez que nos reunimos, ya sea para nuestras reuniones mensuales de distrito o para alguno de nuestros eventos especiales, me acuerdo de lo afortunados que somos de contar con miembros tan dedicados y con un espíritu de unidad. Nuestras reuniones mensuales de distrito han tenido una gran asistencia de los RSG. Los RSG traen noticias y actualizaciones de sus grupos de origen, lo que nos ayuda a mantenernos conectados y al tanto de lo que ocurre en todo el distrito. Crea un maravilloso sentido de propósito compartido y facilita que nos apoyemos mutuamente. Otra cosa que destaca este año es la generosidad de nuestros grupos. Gracias al compromiso de todos con la Séptima Tradición, nuestro distrito ha recibido importantes contribuciones que nos permiten seguir difundiendo el mensaje de AA. En agosto, disfrutamos de nuestro picnic anual de verano en el distrito Magnolia Park. La gente traía a sus familias (¡y perros!), compartíamos comidas e historias, y el ambiente estaba lleno de gratitud. Además, el tiempo era literalmente perfecto. Todavía estamos en proceso de cubrir algunos de los puestos de Coordinador de comités de distrito. Eso sigue siendo un trabajo en progreso, pero quiero agradecer a los RSG que han estado difundiendo la palabra y animando a las personas de sus grupos a considerar el servicio. De cara al futuro, estamos muy ilusionados con nuestro próximo Banquete anual de Gratitud, que organizamos junto con varios distritos vecinos. Este siempre es uno de los momentos destacados de nuestro año y esperamos ver a muchos de vosotros más adelante en noviembre. También me gustaría tomar un momento para reconocer el arduo trabajo de nuestros miembros durante nuestra Pre-Asamblea de julio. Fue un evento exitoso y, además, ¡tuvimos comida increíble! Los momentos de servicio y compañerismo no solo fortalecen nuestro distrito, sino que nos recuerdan por qué hacemos este trabajo juntos. Al acercarnos a los últimos tres meses de 2025, siento una sensación de gratitud. Hemos tenido un año muy fuerte y estoy muy agradecido por cada uno de vosotros y por el amor y servicio que aportáis al Distrito 41.

Distrito 42 – (Noroeste Seattle, Shoreline, Lake Forest Park) MCD Teresa H., Alt MCD Trisha B.

Nombre: Teri Harte
Posición: MCD
Número de distrito: 42
Fecha: 9/28/2025

Logros del último trimestre:

¡Verano vertiginoso! Estoy bendecido.

- Patrick M., nuestro fabuloso coordinador de Tecnología y Web de Área , nos hizo un espacio entre la reunion trimestral de julio y la Convención Internacional, trayendo su presentación: ¡gracias Patrick, qué gran detalle!
- Nueve días después nos unimos a D24 en su ENORME picnic de verano, ¡viendo a mucha gente que no veía en como 15 años! ¡Divertido!
- En agosto coorganizamos una increíble Pre-Asamblea (¡fiesta del taco!) con los Distritos 14, 15, 16, 17, 31, 32, 40 y 41; ¡Buen trabajo a todos!
- En septiembre me lancé rápidamente al mundo de D24 y salí inspirado. Cambié un poco el formato de nuestra agenda: hice que nuestros RSG fueran "al micrófono". Funcionó bien y creo que se lo pasaron bien.
- Nuestro picnic anual D42 fue un gran evento; durante la noche el humo del incendio se disipó, hacía unos cómodos 73°, no hacía viento, y unos 80-90 asistentes hambrientos y familias salieron a la playa. ¡Dos visitas sorpresa! ¡Un ex delegado Y un ex-MCD de D42!
- Nuestro amigo Eddy M-M, Co-Coordinador del Greater Seattle Intergroup, presentó su Roadshow, que terminó con una interesante sesión de preguntas y respuestas. ¡Gracias, Eddy!

Problemas o dificultades que estás enfrentando o que ya has afrontado.

- Otra vez... Equilibrar. Trabajo. La vida. Equilibrar. ¿Estoy manteniéndome espiritualmente en forma para mantener la cordura?

Por favor, comparte algunos objetivos que esperes alcanzar o en los que empieces a trabajar en el próximo trimestre.

- Tres comités abiertos aún por cubrir: Tech/Web, CPC y IP
- Trabajando en el punto de acción de inventario #1, formamos un comité ad hoc para recopilar información sobre ubicaciones/Wi-Fi/precios para volver a las reuniones presenciales de negocios. Tendremos una votación formal una vez que se termine la investigación.

Gracias por permitirme servir.

Distrito 43 – (Gig Harbor, Purdy, Port Orchard) MCD James B., Alt. MCD Leah W.

Nombre: Jim B.

Posición: MCD
Número de distrito: 43
Fecha: 9-17-2025

Logros del último trimestre. [Experiencias de tu distrito o comité de las que te sientas orgulloso o que te hayan inspirado especialmente.]

- Hemos estado teniendo una conversación sobre el envío de fondos hacia abajo, que se presentó a nuestro distrito sobre la transparencia en cómo se gastan los fondos en la OSG. Pedí a nuestra delegada Courtney que asistiera a nuestra última reunión del Distrito para ayudar a responder preguntas y preocupaciones del distrito. Fue una reunión muy productiva y muchas dudas fueron respondidas. Creo que la información que nos han presentado ayudará a avanzar con este tema en el futuro.

Problemas o dificultades que estás enfrentando o que ya has afrontado. [Incluyendo cualquier solución que hayas encontrado o estés considerando y si te gustaría escuchar las soluciones que otros han encontrado a problemas similares.]

- Estamos rehaciendo nuestro manual del distrito y hemos revisado en línea algunos de los manuales del distrito que están publicados allí. Me gustaría ver a más miembros de los RSG y Coordinadores de comité involucrados para ayudar en este proceso porque agradecería mucho su opinión. Nuestros Coordinadores de Servidor Web y archivos habían dimitido, pero en menos de un mes, de una reunión de distrito a la siguiente, ambos Coordinadores de comité habían sido ocupados.

Por favor, comparte algunos objetivos que esperes alcanzar o en los que empieces a trabajar en el próximo trimestre.

- Sé que ya lo he dicho antes, pero me gustaría poder informar que nuestro manual del distrito está listo. Estoy deseando empezar a acudir a los grupos de conciencia del distrito para mostrar apoyo de su MCD. Nuestro Banquete de Gratitud es el 1 de noviembre en el Centro Cívico de Key Peninsula. Gracias por dejarme ayudar.

Distrito 44 – (North Tacoma, Gig Harbor) MCD Kari M. Alt MCD Susie M.

Nombre: Kari Monreal
Posición: MCD
Número de distrito: 44
Fecha: 9/17/25

Logros del último trimestre. Celebramos nuestra primera elección para un puesto vacante de Coordinador 2 de la OSC. Hubo un empate y tuvimos que volver a votar. – fue bastante emocionante, y me llenó el corazón que mi única persona se hiciera disponible.
¡Todos los demás puestos ya han sido cubiertos!
Nuestra última MCD, Chelsea, completó el manual de D44 y lo hizo de maravilla.
Nuestras reuniones distritales cuentan con una buena asistencia.

Problemas o dificultades que estás enfrentando o que ya has afrontado.
Nuestro representante YP es la única persona que asiste a la reunión mensual; estamos posponiendo si deberíamos eliminar este puesto. No asistirán otros miembros. Asistirá hasta final de año.

Por favor, comparte algunos objetivos que esperas alcanzar o empezar a trabajar en el próximo trimestre.
Participando en el Road Show y colaborando con los archivos de D44.

Distrito 45 – (SW Pierce County, JBLM, Steilacoom, Spanaway) MCD John C., Alt MCD Mary W.

Nombre: John Cameron
Posición: MCD
Número de distrito: 45
Fecha: 9/19/25

Logros del trimestre pasado. [Experiencias de tu distrito o comité de las que te sientas orgulloso o que te hayan inspirado especialmente.]

- Nuestro Comité CCP, Jim K y Sean, ha ganado un verdadero impulso con reuniones militares y comunicación de JBLM, y ha reservado más paneles y presentaciones como JBLM, PLU, Pierce College y una residencia de ancianos. Y gran victoria de un nuevo miembro que se fue de su primera reunión y dijo que estaba entusiasmado.
- El tratamiento va bien Troyan y Nick, lo que llevó reuniones a casi una docena de centros
- Comité IP Cindy y Darrell están en racha con la feria, cientos de contactos establecidos y reinstaurado Road Show/3er Legado
- Correcciones: Leah y Robert. Planificado durante meses y realizó un taller escalonado en la prisión de Purdy, dado que los voluntarios de AA no pueden ser padrinos de los internos, autorizaron a los visitantes externos a escuchar los quintos pasos.
- Debate vigoroso y intenso sobre señales de autobús y el boletín
- Organizó y celebró una Pre-Asamblea
- Trabajar en una revisión del manual me ayudó mucho, llegamos al final y añadimos infografías
- Presentó una candidatura para la Asamblea de 2030 con casi 60 asistentes
- Preparado para formar parte de un panel de la Asamblea
- Hicimos nuestro picnic de verano y el mes que viene es nuestro banquete de gratitud
- Manual de servicio en curso, Estudios de Tradiciones y Conceptos.
- Se planificó un inventario distrital para noviembre

Problemas o dificultades que estás enfrentando o que ya has afrontado. [Incluyendo cualquier solución que hayas encontrado o estés considerando y si te gustaría escuchar las soluciones que otros han encontrado a problemas similares.]

- Nos estábamos atrasando en el tiempo total y hemos puesto un límite estricto de 3 minutos para los informes
- En la última reunión del distrito, toda nuestra tecnología se desconectó y conseguí hacer toda una reunión desde el móvil.

Por favor, comparte algunos objetivos que esperes alcanzar o en los que empieces a trabajar en el próximo trimestre.

- Mantener nuestro Impulso
- Nuevo RSG que aún no ha llegado al distrito, y una Reunión Oscura que necesita ayuda.
- Tenemos un par de puestos de enlace que deben cubrirse.

Distrito 46 - (Whidbey, Fidalgo, islas San Juan) MCD Dave J., MCD alterno Corbin T.

Nombre: Dave Johnson

Posición: MCD
Número de distrito: 46
Fecha: 9/30/25

MCD46 - Informe de la Asamblea de octubre de 2025

¡Saludos al noroeste, Área 72! El Distrito 46 está situado en el noroeste de Washington y se extiende desde Langley, en la isla Whidbey al sur, hasta la isla Orcas en las islas San Juan. Incluyendo localidades como Anacortes, Freeland, Coupeville, La Connor, Oak Harbor, Eastsound, Friday Harbor y Clinton, el Distrito 46 abarca una amplia variedad de islas, la mitad de las cuales solo son accesibles en ferry. Necesariamente, esto supone un reto para reunirse y hacer negocios y organizar talleres. Por eso nos convertimos en uno de los primeros distritos del Área 72 en ser completamente híbridos.

Este último trimestre podría caracterizarse por el concepto de consolidación. Después de asegurarnos de que nuestros RSG y electos/designados estaban familiarizados con el sistema de correo electrónico y archivos configurado por el Área dentro del marco de Google, empezamos a fomentar que los informes mensuales se publicaran en línea. Nuestro lema podría ser "una forma en la que compartimos nuestra experiencia, fortaleza y esperanza." No todo el mundo puede asistir a reuniones de negocios. Poder leer informes de RSG en línea, aprender qué hacen algunos de nuestros Coordinadores designados, referirse a un tema planteado en una reunión de negocios; Todo esto se convierte en oportunidades para aprender y compartir.

A medida que animábamos a enviar informes en línea, al crear un flujo de trabajo para que los informes se publicarán en línea, al principio una minoría de personas presentaba informes, ahora vemos que el 80% de nuestros RSG presentan informes. Ahora es posible que todos nuestros miembros comprendan y valoren mejor los esfuerzos que los grupos están haciendo regularmente para llegar al alcoholico que aún sufre.

Consolidación: Tras no haber talleres el año pasado, con el apoyo de nuestra Coordinadora de tercer legado, lo incluimos en nuestra agenda. Tras un poco de controversia útil, nos decidimos por 4 talleres y ya hemos completado dos de ellos. Puede que no lleguemos a 4 de 4, pero lo más probable es que veamos 3 de 4. Habrá más por revelar.

Se dedicó una cantidad notable de energía y esfuerzo para promover las pre-asambleas y proporcionar información de fondo. En cada reunión de negocios, examinábamos una de las tres mociones, proporcionando contexto y oportunidades de preguntas y respuestas a los miembros de nuestro distrito para que pudieran volver a sus grupos y obtener su opinión.

Consolidación: Desde encuestar a nuestros RSG si habían tenido estas discusiones grupales, hasta proporcionar todos los enlaces relevantes a información relacionada con la Asamblea (¡gracias Área 72!), nos pusimos en contacto con los miembros del distrito a través de nuestras reuniones de negocios híbridas, boletines específicos, nuestra lista de distribución de correo electrónico y la página de RSG en nuestra web. Utilizamos los mismos canales para promover la inscripción para la asamblea y las reservas en los hoteles.

Distrito 54 – (Bonney Lake, Buckley, Enumclaw) MCD David H., MCD alternativo

Nombre: David Hancock
Posición: MCD
Número de distrito: 54
Fecha: 9/22/2025

- Logros del último trimestre.** Nuestros Comités Permanentes han contribuido significativamente a nuestra comunidad, algunos de sus logros son los siguientes.
- CCP: Llevar libros grandes y 12X12 a las bibliotecas locales, tanto en inglés como en español. Estoy trabajando en un proyecto de bomberos y he preparado un paquete de folletos para que los primeros intervinientes los repartan a quienes se encuentren necesitados.
 - Correcciones: Avanzando bien en reuniones de Enumclaw en la cárcel de Enumclaw. No hemos tenido presencia desde antes del COVID.
 - Boletín del distrito: ¡Nuestro editor publicó ediciones mensuales del Plateau Messenger desde junio! ¡Este boletín del distrito ha regresado tras muchos años de ausencia! ¡Léelo y cuéntanos qué te parece! [Plateau Messenger 2025.pdf de octubre - Google Drive](#)
 - IP: Además de garantizar que haya literatura de AA disponible en toda nuestra comunidad, el comité está trabajando para que un panel llegue al instituto local este otoño. Además, organizaron un puesto de AA, por primera vez, en la Feria del Condado de King en Enumclaw en julio. ¡El evento fue un gran éxito!
 - Tratamiento: El comité continúa tomando paneles en varios centros de tratamiento en la zona general.
 - Taller: Como parte de una serie de 12 Talleres Escalones, el comité organizó un evento sobre los Pasos 4 y 5 y un taller sobre los Pasos 6 y 7 está programado para el 11 de octubre de 10:30 a 12:30 @ la Iglesia del Nazareno en Enumclaw.
 - Nuestro picnic distrital se celebró el 16 de agosto @ Mud Mountain Dam. Tuvimos un tiempo decente y una gran comunidad, comida, juegos y diversión.

Problemas o dificultades que estás enfrentando o que ya has afrontado.

Buscamos cubrir un par de puestos clave en el Distrito; MCD Alt (tenemos a un caballero acompañando al MCD en este momento), Coordinador 2 de la OSC y Tercer Legado.

Por favor, comparte algunos objetivos que esperes alcanzar o en los que empieces a trabajar en el próximo trimestre.

- Tenemos varias actividades en marcha para abordar algunos objetivos a corto plazo.
- Estamos reuniendo un comité de banquete para la celebración del 21 de febrero
 - Acabamos de identificar al equipo para generar nuestro presupuesto de 2026 que planeamos presentar al Distrito en nuestra reunión de noviembre.
 - Nos hemos unido al comité de la Asamblea de Burien Little 2026, donde el Distrito 54 co-organizará el evento en 2027 y será anfitrión/Coordinador en 2028. Esta es una responsabilidad muy nueva para esta rotación.
 - Formaremos el Comité de Inventario de nuestro Distrito en los próximos meses y lo llevaremos a cabo en el primer trimestre de 2026.

Distrito 55 – (área de Sellam) MCD Danielle E., MCD alterno Steve S.

Nombre: Danielle E. Puesto: MCD Número de Distrito: 55
Fecha: 09/27/25

¡Hola Área 72!

- Hemos tenido un trimestre estupendo con mucha gente dispuesta a ayudar.
- Tenemos nuestra primera Coordinadora para jóvenes y estamos entusiasmados de comenzar a planificar nuestra primera reunión de jóvenes en el distrito 55.
- También hemos estado reuniendo a nuestros voluntarios para este trimestre de enero que estamos organizando con los distritos 56 y 22.
- A la vuelta de la esquina tenemos nuestra Fiesta de Halloween con un concurso de altavoz, baúl o golosina y disfraces.
- Luego tenemos nuestra cena anual de gratitud con Derek S como orador.

Es un momento muy divertido para nuestro distrito con todas las actividades festivas diferentes.

Gracias por permitirme ayudarte.

Danielle Engdahl
MCD Distrito 55

Distrito 56 – (Este del condado de Jefferson) MCD Angie G., Alt MCD Crissy D.

Nombre: Angie Graziano
Posición: MCD
Número de distrito: 56
Fecha: 09/02/25

Logros del último trimestre.

¡El Distrito 56 ha estado muy ocupado!

- Nuestros grupos se han estado preparando para la Asamblea, asistiendo a sesiones previas a la Asamblea y reuniéndose con sus grupos para recopilar opiniones y prepararse para votar.
- Hemos examinado el boletín digital, debatido el Proyecto de Autobuses del Condado de King y estado revisando temas para enviar boletines.
- Además, nuestro Comité de Servicios de Contestación ha estado coordinando con otros distritos de la Península Olímpica para analizar una solución empresarial más rentable y eficaz.
- Nuestro Coordinador de Tratamiento está coordinando un programa sólido para llevar las reuniones al centro de tratamiento.
- Nuestra Coordinadora de Jóvenes está organizando algunos eventos especiales de otoño.
- También estamos organizando nuestro Banquete de Gratitud... y planeando organizar el Trimestral de enero con los Distritos 55 y 22.
- Varios de nuestros grupos han celebrado cumpleaños importantes organizando comidas compartidas.
- Durante el último trimestre, nuestros grupos han estado debatiendo sobre la seguridad en AA y han compartido literatura sobre seguridad de AA con sus miembros.
- También organizamos nuestro picnic anual donde los Servidores del distrito tuvieron la oportunidad de presentarse y detallar con los miembros, sus familiares y amigos.

Problemas o dificultades que estás enfrentando o que ya has afrontado.

- Por suerte, este trimestre no hemos tenido problemas ni inquietudes.
- La asistencia a las reuniones del distrito ha sido intensa y la gente está realmente colaborando.

Por favor, comparte algunos objetivos que esperes alcanzar o en los que empieces a trabajar en el próximo trimestre.

- El próximo trimestre, nuestro Distrito estará muy centrado en el Banquete de Gratitud y en la planificación trimestral de enero.
- Planeamos cerrar y poner en marcha la Iniciativa de Servicios de Contestación en enero de 2026.

Distrito 57 – (Distrito lingüístico hispano todo al norte de la línea de los condados de King y Snohomish) MCD Reyes H.

Nombre: Reyes M.
Posición: MCD
Número de distrito: 57
Fecha:10/01/25

Las reuniones del distrito 57 de North Seattle a Mount Vernon son el primer y tercer jueves de cada mes, la primera reunión es para los informes de grupo y la segunda para el estudio del manual de servicio.

Seguimos visitando los grupos que no tienen servidor para motivarlos a enviar su servidor y mantenerlos informados sobre lo que se está trabajando en la zona.

¡Gracias!

Distrito 58 - (Distrito lingüístico hispano: Olympia Sur hasta la línea Washington/Oregón y Oeste hasta Aberdeen) MCD Luis G. Alt. MCD

Nombre: Luis
Posición: MCD
Número de distrito: 58
Fecha: 10/09/25

Buenas tardes a todos los que están reunidos, soy Luis G,

MCD del Distrito 58 del Área 72.

Con la presente les envío mi Informe y lo que hemos hecho como Distrito y con sus comités.

Seguimos tomando reportes y Estudio del Manual cada

primer domingo de mes y reuniones de trabajo el segundo

domingo de mes de 13:00 a 14:30 o más tarde; seguimos visitando los grupos para motivarlos y ellos estarán con sus RSG. También les digo que el Distrito ya tiene otro comité, nada menos que la web con su propietario Julio L. y con ese comité junto con el Distrito, estamos tomando las simulaciones de información pública, y también quiero agradecer a todos los RSG que han estado

TEMAS Y MOCIONES DE DISCUSIÓN EN EL SUELO

Todas las mociones de piso sujetas a la Moción 06.4

La Moción 06.4 establece: Proponemos que la Asamblea del Área Occidental de Washington trate las mociones en pleno de la siguiente manera. Antes de debatir formalmente y votar las mociones en el pleno, el Coordinador de Área determinará por mayoría simple si la Asamblea desea:

- a) Dirigirse, debatir y votar la moción en pleno en ese momento; o
- b) Remitir la moción en el pleno al proceso trimestral para que se considere adición a la agenda de la siguiente Asamblea

Mocion de piso #1:
Proponemos trasladar fondos de Interpretación ASL del Área 72 del Área Occidental para la Conferencia del Noroeste del Pacífico (PNC) en 2026.

Propuesta por Courtney S., delegada de área, secundada por el Distrito 21.

Antecedentes presentados por Courtney S., delegada de área:
La Conferencia del Noroeste del Pacífico (PNC) se está preparando para su evento de 2026, con el Área 72 como anfitriona de nuevo. La región ha apoyado históricamente la interpretación en español y ASL, una práctica que se revisita cada vez que se celebran. Tras una moción de 2022, financiaron ambos servicios el año pasado. Dada la fuerte comunidad de ASL en el suroeste de Washington y Oregón, proponemos continuar con este apoyo para 2026. La moción tiene como objetivo mantener la accesibilidad para todos los participantes.

De acuerdo con la Moción 06.4, la conciencia de Área votó por mayoría simple a favor de la opción a) Abordar, debatir y votar en el piso

Discussion de Piso Mocion #1

- Courtney S., delegada del área, mencionó que se distribuyen copias impresas y que estiman que el costo de la interpretación en ASL es de alrededor de \$3,000.00.
- Angel, MCD D34, dijo que está a favor de esta moción porque el inglés es su segundo idioma y comprende plenamente la necesidad de interpretación en todos los niveles.
- John, MCD D45, dijo que está muy familiarizado con el intento de obtener ASL para varias reuniones en el Área y, después de haber investigado esto y haber hablado con un amigo de AA con dificultades auditivas, dice que apoya firmemente esta moción.
- La Registradora del Área de Houston cree que la interpretación es esencial, especialmente porque sabemos que habrá necesidad de ella.
- Rachel comentó que antes de ser RSG, fue Presidenta de Accesibilidad del D24 y es intérprete de señas. Hay una escuela para personas sordas y con dificultades auditivas en Vancouver, Washington, y Salem, Oregón, lo que explica la gran concentración de personas sordas y con dificultades auditivas en esas zonas. Ha escuchado mucho sobre el deseo de los miembros sordos y con dificultades auditivas de participar más en el servicio y apoya esta moción.
- Jim, representante de Edmond Fellowship, D24, cree que si te piden algo como esto, lo haces. Me parece una buena idea.
- Jo, MCD D25 se preguntó por qué se le pedía al Área 72 que financiara algo para la PNC.
- Lupita, Delegada Alterna del Área, respondió que mantener los costos de inscripción lo más bajos posible es uno de nuestros objetivos y que el Área 72 ya acordó financiar la interpretación al español para mantener bajos los costos de inscripción. Además, es nuestro año como anfitriones, así que la responsabilidad recae sobre nosotros.
- Erin dijo que, según recuerda, el Área 92 tenía intérpretes de ASL, ¡así que no podíamos dejar que nos ganaran!
- Zach R., RSG de la Comunidad del South End, D18, dijo que le interesa esto porque su hermano tiene dificultades auditivas y citó la Tradición 5 de A.A. que dice: «Cada grupo de Alcohólicos Anónimos debe ser una entidad espiritual, con un único propósito principal: llevar su mensaje al alcohólico que aún sufre». Dado que el área anfitriona es de suma importancia, aprobar esta moción es fundamental.
- Javier, he participado en PNC en Wenatchee, y parece que fui el único miembro que hablaba español, así que si sólo una persona requiere interpretación en idioma o ASL debemos proporcionarla.
- Elaine G., RSG del grupo Fog Lifters, D8, dijo que cree que deberíamos proporcionar ASL.
- Derek N., Tesorero Suplente del Área, preguntó si si esta moción fracasara, habría interpretación en ASL.
- Eddy, Coordinador Alterno del PNC 2026, dijo que ese no sería el caso porque se trata de una partida costosa y existe la posibilidad de que no se proporcione.
- Derek N. agradeció a Eddy por la aclaración y compartió que él mismo tiene problemas de audición y apoya plenamente esta moción.
- William, RSG del grupo Hot Stove, preguntó si hay alguna manera de que, si no es necesario, aún tengamos que pagar por ello.
- Eddy, Coordinador Alterno del PNC 2026, afirmó que no necesitaríamos pagar por ello si no fuera necesario.
- Rodrigo cree que estaría bueno tener la interpretación.
- Francis, RSG, D33, dijo que había personas que acudían al Alano Club que necesitaban ASL y que él estaba totalmente de acuerdo y dijo que él mismo financiaría \$1,000.00 para que nadie quedara excluido.
- Liz, RSG alternativa del Grupo de Hermanas de la Serenidad, D27, dijo que esto es como el Lenguaje del Corazón para ella y preguntó qué haría Bill W. Ella cree que deberíamos financiarlo.
- Brad Q., RSG del Flimsy Reed Group, D44, cree que esto es muy importante.
- En este punto surgió la pregunta.
- Lisa, Coordinadora Alterna del área, dijo que como todavía había 2 personas en el micrófono, continuaríamos.
- Otra persona mencionó que definitivamente hay una necesidad de más interpretación en nuestras reuniones.

Lisa, Coordinadora alterna del área, pidió la votación.

La moción fue aprobada por unanimidad, por lo que no fue necesaria la opinión de una minoría.

La Moción n.º 1 ahora se convierte en la Moción 25.4 y se enuncia de la siguiente manera:
Proponemos que el Área 72 del Oeste de Washington financie la interpretación de ASL para la Conferencia del Pacífico Noroeste (PNC) en 2026.

Movimiento de piso n.º 2:
Proponemos que el Área 72 del Oeste de Washington reduzca las restricciones de geovalla en el sitio web del Área 72.

Antes de la discusión, el autor de la Moción de Piso N.º 2 (D25), a través de su MCD, Jo G., solicitó al Presidente que la moción se trasladará al domingo.

Al abrir el tema de la Moción de Piso N.º 2, Derek S., presidente del área, presentó la opción de mover esta Moción de Piso al domingo a las 9:30 a. m. para la votación de la Moción 06.4 primero, y luego discusión si el cuerpo votó por la opción a) abordar, discutir y votar.

Tammy, RSG del Grupo "Llegamos a Creer", sugirió/propuso que votemos bajo la Moción 06.4 esta noche y, si elegimos la opción a), debatimos la Moción n.º 2 el domingo por la mañana. Si elegimos la opción b), la moción se traslada al proceso trimestral del próximo año. Esta moción fue secundada por _____.

Derek S., Coordinador del área, aclaró que ahora estamos votando si movemos la moción al pleno mañana a las 9:30 a. m. (completo con el proceso de la Moción 06.4) o la pasamos a través de la Moción 06.4 esta noche con discusión el domingo por la mañana si el cuerpo vota por la opción a).

Derek S., Coordinador del área, pidió una votación sobre si trasladar todo el proceso al domingo por la mañana (incluido el proceso de la Moción 06.4) o ejecutar el proceso de la Moción 06.4 esta noche y si el cuerpo votaba para abordar, discutir y votar sobre la moción bajo la opción a), esa discusión se realizaría el domingo por la mañana.

La Conciencia votó para ejecutar el proceso de la Moción 0.4 esta noche.

Aarin, RSG, expresó su oposición a trasladar la discusión de la moción al domingo porque no pudo asistir el domingo y le gustaría discutir esto a través del proceso trimestral en lugar del domingo por la mañana.

Derek S., Coordinador del área, declaró que tenemos una parada obligatoria a las 11:30 p. m., por lo que no habría tiempo para discutir la moción esta noche del cuerpo votado para discutir la moción bajo la moción 06.4 a) aclarada

Derek S., Coordinador del área, preguntó a quienes votaron a favor de ejecutar la Moción 06.4, después de escuchar la opinión de la minoría, si les gustaría cambiar su voto.

Nadie propuso cambiar su voto, la opinión minoritaria fracasa y la moción será presentada para el proceso de Moción 06.4 esta noche, con discusión, si la hubiera, el domingo por la mañana.
Moción de piso n.º 2 presentada por Jo G., DCM D25, secundada por _____.

Antecedentes presentados por Jo G., DCM D25:
Solicitamos la eliminación o reducción de las restricciones de geo cercado en su sitio web para permitir el acceso a miembros internacionales. Estas restricciones se implementaron para prevenir ataques de spam, bloqueando el acceso desde fuera de EE. UU. y Canadá. La propuesta sugiere que el webmaster y el comité directivo web exploren medidas de seguridad alternativas para mantener la funcionalidad del sitio sin limitaciones geográficas.

De acuerdo con la Moción 06.4, la conciencia de Área votó por mayoría simple por la opción b) Remitir la moción al proceso trimestral para que se considere su incorporación a la agenda de la siguiente Asamblea.

El Coordinador del área reconoció a Desi con una opinión minoritaria

- Desi, D24 afirmó que su distrito tiene un grupo en línea en Ucrania y cree que es urgente solucionar este problema de geofencing.

Derek S., Coordinador del Área, reconoció la opinión minoritaria y preguntó si era miembro con derecho a voto del Área. Esta persona no es miembro con derecho a voto y, por procedimiento, solo los miembros con derecho a voto pueden expresar una opinión minoritaria.

Al no haber una opinión minoritaria de un miembro con derecho a voto, la Moción 2, de conformidad con la Moción 06.4 b), se remitirá al proceso trimestral para que se considere su incorporación a la agenda de la siguiente asamblea.

Aplazamiento: Propuesto por el Distrito 8, secundado por el Distrito 29: Aprobado
Cerrado con Declaración de Responsabilidad a las 11:10 P.M
Atentamente,

Don N.
Secretario de WWA72

D45 GRATITUDE
BANQUET &
DESSERT POTLUCK

NOV 1ST,
2025

LOCATION

STEILACOOM
COMMUNITY CENTER
5PM-9PM 2301 WORTHINGTON ST
STEILACOOM, WA 98388

TICKETS
AND TIME

TICKET COST: \$20
AVAILABLE FROM A D45 GSR
DOORS OPEN AT 5PM MEXICAN FOOD
SERVED ABOUT 6PM

GUEST
SPEAKER

GAIL H.
PAST DELEGATE
PANEL 57 (2007-2008)

ACTIVITIES

SOBRIETY COUNTDOWN
RAFFLE BASKETS
50/50 RAFFLE
D45 ARCHIVES DISPLAY

QUESTIONS?
CONTACT: MARY W. ALT DCM D45
253-592-1377



BURIEN LITTLE ASSEMBLY PLANNING GROUP

WHEN
3rd SUNDAYS 10:30am-11:30am
August 17th, 2025
September 21st, 2025
October 19th, 2025
November 16th, 2025
December 21st, 2025
January 18th, 2026
February 15th, 2026

**53RD ANNUAL
BURIEN LITTLE ASSEMBLY**
Humility in Action
Saturday, March 14, 2026

WWW.BURIENLITTLEASSEMBLY.ORG

JOIN US!
**BLA IS
SUPPORTED
BY OUR 7TH
TRADITION
PLEASE
CONTRIBUTE**
**TO: BURIEN LITTLE
ASSEMBLY**
(c/o Greater Seattle
Intergroup)
5507 6th Ave S,
Seattle, WA 98108

WHERE
ZOOM MEETING
ZOOM ID 810 1629 8700
PASSCODE 817009

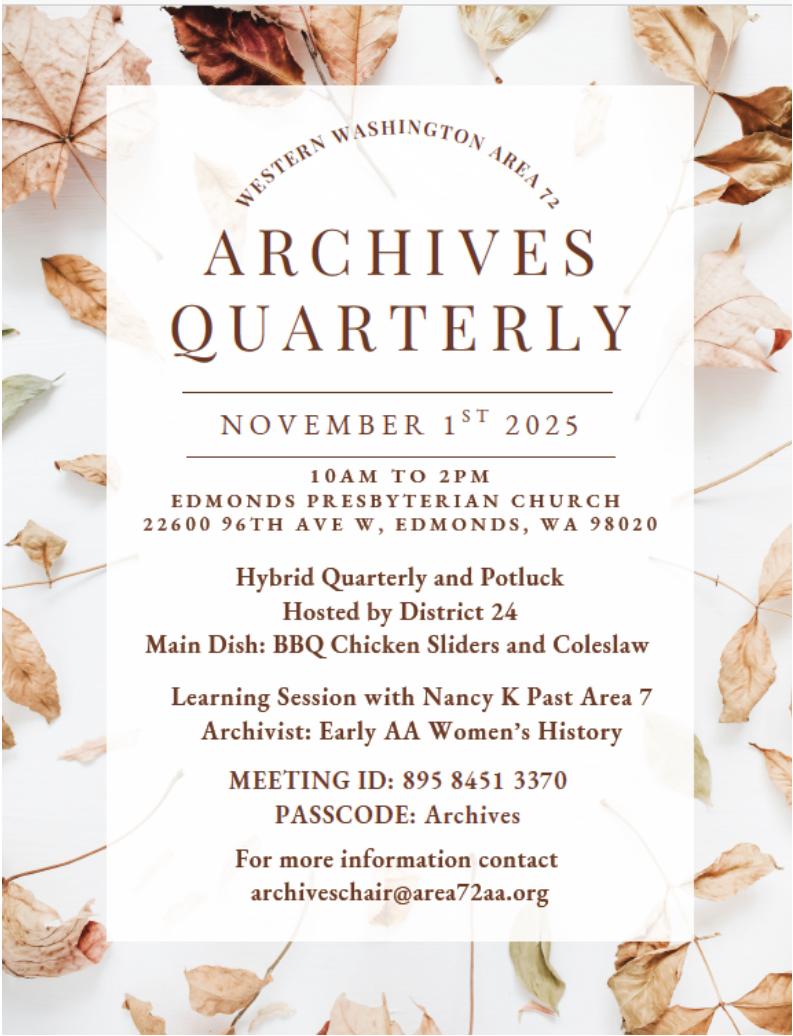
WESTERN WASHINGTON AREA 72

ARCHIVES
QUARTERLY

NOVEMBER 1ST 2025

10AM TO 2PM
EDMONDS PRESBYTERIAN CHURCH
22600 96TH AVE W, EDMONDS, WA 98020

Hybrid Quarterly and Potluck
Hosted by District 24
Main Dish: BBQ Chicken Sliders and Coleslaw
Learning Session with Nancy K Past Area 7
Archivist: Early AA Women's History
MEETING ID: 895 8451 3370
PASSCODE: Archives
For more information contact
archiveschair@area72aa.org



WESTERN WASHINGTON AREA 72

TRIMESTRAL
DE ARCHIVOS

1 DE NOVIEMBRE DE 2025

10AM TO 2PM
EDMONDS PRESBYTERIAN CHURCH
22600 96TH AVE W, EDMONDS, WA 98020

Hibrido Trimestral y almuerzo alojado por
Distrito 24
Plato Principal: Mini hamburguesas de pollo a la
barbacoa y ensalada de repollo
Sesión de aprendizaje con Nancy K. Ex archivista
del Área 7:
Historia de las mujeres de AA tempranas
ID de Reunion: 895 8451 3370
Código de Acceso: Archives
Para mas informacion contactar la coodinadora
de archivos
archiveschair@area72aa.org



**VOLUNTEER FOR A SHIFT
AND REPRESENT AA @
THE NAADAC 2025
CONFERENCE
OCT 11-13**

We need

YOU

Contact Sooz:
cpc@area72aa.org

**National Association of
Addiction Treatment Providers
- Hyatt Regency, Bellevue**

DISTRICT 32

Business Meeting

**1st Monday
of the Month
7:00PM**

MONTHLY GSR & COMMITTEE MEETING

*GSRs, Committee Chairs & guests meet
to discuss & support service activities,
share information & resources,
encourage participation, and make
decisions to support AA in our area
(Auburn, Federal Way, Algona, Pacific)*

**BROOKLAKE CHURCH COFFEE SHOP
629 S 356TH ST, FEDERAL WAY, WA**

**BURIEN
LITTLE
ASSEMBLY
PLANNING GROUP**

WHEN
3rd SUNDAYS 10:30am-11:30am
August 17th, 2025
September 21st, 2025
October 19th, 2025
November 16th, 2025
December 21st, 2025
January 18th, 2026
February 15th, 2026

**53RD ANNUAL
BURIEN LITTLE ASSEMBLY**
Humility in Action
Saturday, March 14, 2026

WWW.BURIENLITTLEASSEMBLY.ORG

JOIN US!

**BLA IS
SUPPORTED
BY OUR 7TH
TRADITION
PLEASE
CONTRIBUTE**

**TO: BURIEN LITTLE
ASSEMBLY**
(c/o Greater Seattle
Intergroup)
5507 6th Ave S,
Seattle, WA 98108

WHERE
ZOOM MEETING
ZOOM ID 810 1629 8713
PASSCODE 817009

**AREA 72 ACCESSIBILITY
QUARTERLY**

October 18th, 2025

The room opens a little before 10:00 am. Meeting starts at 10:00am and ends before 2:00 pm.

This is a hybrid event, hosted by District 18.
Cadence 3 Media (private office), located in
Kirkland, park anywhere in the parking lot
1128 8th St. Kirkland, WA 98033
https://maps.app.goo.gl/i2uSbNUNaNaqTaCK58?g_st=ipc

There will be coffee and water, please bring some
finger foods, snacks to share

Meeting ID: 85403489813
Passcode: 813238 <https://area72aa-org.zoom.us/j/85403489813?pwd=V0piL2FHV001UWE0M1ZYNW4xMitzUT09>
For questions contact
Bud Wasierski Area 72 Accessibility Chair accessibility@area72aa.org
(253) 392-4748

Interpretation at quarterlies can be scheduled with advanced notice.
We will be passing the basket on site for the 7th tradition. Our quarterly meeting is self-supporting,
Plan on tossing five or ten bucks into the basket. You can also Venmo Sasha Bishop directly.
Our host, @Sasha-Bishop

A square QR code with a circular profile picture of a woman in the center. The QR code is black on a white background.

D45 GRATITUDE
BANQUET &
DESSERT POTLUCK

NOV 1ST,
2025

LOCATION

STEILACOOM
COMMUNITY CENTER
5PM-9PM 2301 WORTHINGTON ST
STEILACOOM, WA 98388



TICKETS
AND TIME

TICKET COST: \$20
AVAILABLE FROM A D45 GSR
DOORS OPEN AT 5PM MEXICAN FOOD
SERVED ABOUT 6PM

GUEST
SPEAKER

GAIL H.
PAST DELEGATE
PANEL 57 (2007-2008)



ACTIVITIES

SOBRIETY COUNTDOWN
RAFFLE BASKETS
50/50 RAFFLE
D45 ARCHIVES DISPLAY

A NEW BEGINNING

GRATITUDE
POTLUCK



Join us for an evening of food,
fellowship, speakers, and fun!

BRING YOUR FAVORITE
DISH OR SIDE TO SHARE

Enter to win AA books in the raffle!

SATURDAY, NOVEMBER 8TH,
6 TO 9 P.M.
15403 AMBAUM BLVD SW,
BURIEN



2025
Gratitude
Banquet

You are never alone

SAT. NOVEMBER 15th

Alcoholics Anonymous District 5

Join us for:

Dinner, AA & Al-Anon Speakers and Fellowship!

Fellowship @ 4:00pm, Dinner @ 5:00pm, Speakers @ 6:00pm

Location - Sage Hills Church
1601 5th St. Wenatchee, WA
Held in Gym & Fireside Room

Prepared & Sliced
Turkeys & hams will be provided by home groups
Please Bring Gravy, Salads, Side Dishes or Desserts

Questions? Want to be of Service?
Text:
Ward 509-421-8701 or
Tony 509-264-7409



SAVE
the
DATE

50/50
RAFFLE

Gift Basket
Raffle

DISTRICT 8

GRATITUDE
BANQUET

SERVICE THE HEART OF AA:
GIVING BACK WHAT WAS FREELY GIVEN
SPEAKERS:TBA

FOOD FELLOWSHIP SPEAKER MEETING

NOV.15
3PM-8PM

OLYMPIA HIGH SCHOOL
1302 NORTH ST SE, OLYMPIA,
WA 98501



BASKET DONATIONS: GROUPS AND
INDIVIDUALS MAY DONATE AS
MANY AS YOU LIKE, THEMED
BASKETS ENCOURAGED.

TICKETS \$15
SPONSORSHIP
AVAILABLE

Turkey, Ham and all
the fixings (vegan
option available)

Please bring a potluck item:
(Last Name Initial)
A-E desserts,
F-J Hors d'oeuvres,
K-N Rolls/Bread, O-S Salads,
T-Z Side Dishes

WE NEED Volunteers for the planning
committee, set up and clean up. To
volunteer contact Call/text Chaz 360-359-
2429 or Karli 775-544-8814

Chair people please join us on Saturdays at
2pm on Zoom. Zoom Id: 88973628230
Passeord: 685582

DISTRICT 44

GRATITUDE Banquet

SATURDAY NOVEMBER 15TH

5PM DOORS OPEN
6PM DINNER
FOLLOWED BY
DESSERT POTLUCK

7PM SPEAKER

SOBRIETY
COUNTDOWN

8:15 RAFFLE
CLOSING PRAYER

THEME: PURPLE HAZE A 1970S EXPERIENCE
WEAR YOUR FAVORITE 1970S OUTFIT!

STAY GROOVY

ST PATRICK'S CHURCH HALL
1001 N. J STREET
TACOMA WA 98403

SPEAKER : EDDIE M.

District 34

GRATITUDE DINNER

November 22, 2025

North Bellevue Community Center

4063 148th Ave NE
Bellevue, WA
Time 5:30 – 8:30 PM

Suggested dish – use 1st letter of last name

A-H Salads/Stuffing/Dinner Rolls

I-Q Side Dishes/Veggies/Casseroles

R-Z Desserts

Groups – Pre-sliced turkey, ham or main dish

Contact Belinda: altdcm34@area72aa.org

DISTRICT 33

GRATITUDE BANQUET

Saturday, November 1st
5pm - 8pm

Tahoma High School Commons
(please use the east entrance off Hwy 169)

Turkey, ham, mashed potatoes
& gravy provided.

Potluck-style sides and
desserts by sobriety month ~

Jan-Aug: Side/Salad
Sept-Dec: Dessert

Speakers
50/50 Raffle
Sobriety Countdown

This is a FREE event
– donations gladly
accepted

Questions? Want to volunteer?
Please contact Heather D.
425-877-5473

Repository Work Party Schedule Sep25-Dec26					
Year	Mon	Date	Day	Work Party	Future events may influence archive activities.
2025	Aug	8/17/2025	Sun	12-3	Prep D/31 8/24 Zoom, 9/6 Rep 2-5, D31 Archives & Sponsorship Workshop 9/20/25
2025	Sep	9/21/2025	Sun	12-3	Area Check in 9/21 & Assembly 10/3-5/25
2025	Oct	10/19/2025	Sun	12-3	Appt'd Check in & Regional Archives Workshop 10/25/25 & Arch Qtly 11/1 Edmonds
2025	Nov	11/1/2025	Sun	12-3	Appt'd Check in
2025	Dec	12/21/2025	Sun	12-3	Area Check in & ACM Qtly 1/2-3/26
2026	Jan	1/18/2026	Sun	12-3	Appt'd Check in & Arch Qtly 2/7
2026	Feb	2/15/2026	Sun	12-3	Appt'd Check in & BOT2026 Tacoma & PRAASA Hawaii - 2/27-3/2 (2/25-3/2-Mary)
2026	Mar	3/15/2026	Sun	12-3	Area Check in & ACM Qtly 4/10-12/26 & 85th WA AA & IAAMC SeaTac 4/10-12/26
2026	Apr	4/19/2026	Sun	12-3	Appt'd Check in & Arch Qtly 5/2
2026	May	5/17/2026	Sun	12-3	Appt'd Check in, 6/21 & Caplam Lacey & Founders Day Akron, 6/10-14/26
2026	Jun	6/21/2026	Sun	12-3	Area Check in & ACM Qtly 7/10-11/26 & PNC 6/26-28/26 Vancouver
2026	Jul	7/19/2026	Sun	12-3	Appt'd Check in & Step Ashore 8/6-9/26 & La Vina 30th 7/24-26/26
2026	Aug	8/16/2026	Sun	12-3	Arch Qtly 8/1/26 & NAAAW 2026 9/10-13/26 Tacoma
2026	Sep	9/20/2026	Sun	12-3	Area Check in & Assembly 10/2-4/26
2026	Oct	10/18/2026	Sun	12-3	Appt'd Check in & Arch Qtly 11/7
2026	Nov	11/15/2026	Sun	12-3	Appt'd Check in
2026	Dec	12/20/2026	Sun	12-3	Appt'd Check in & ASC Rotation Potluck
Area 72 Archives					



Western Washington Area 72
January 2026 Business Quarterly



January 2nd & 3rd 2026 <u>7 Cedars Casino & Resort</u> 270756 Highway 101 Sequim, WA 98382	Host Hotel Info <u>7 Cedars Casino & Resort</u> Room Rate: \$149.00/night + tax To book a room, visit: https://gettaroom.b4checkin.com/7cedars/rfp/WesternWashingtonArea72 or Call: 360-683-7777 and press 1. Let the Front Desk know you are with the Area 72 Group. Hotel rooms must be booked by December 14, 2025 to get the group rate
	Friday Evening @ 7 Cedars 5:00 pm – 7:00 pm – Dinner on your own 7:00 pm – 9:00 pm – Area Inventory 9:00 pm – Ice Cream Social
	Saturday @ 7 Cedars 7:30 – 8:30am – Doors Open for Fellowship 8:30am – Noon – Business Meeting Noon – 1:00pm – Lunch 1:00pm – Business Resumes

Area 72 January 2026 Business Meeting Registration Form Please complete and postmark by 12/5/2025 (if mailing)		Please circle your position: GSR Alt GSR DCM Alt DCM Past Delegate Volunteer Member	
Quarterly Business Meetings are meant to be self-supporting. Excess funds are forwarded to Western Washington Area 72. Please check all items you want to include and make your check payable to: District 22 AA ☐ Registration Cost (In-Person) \$23.00* ☐ Registration Cost (Virtual) \$17.00* ☐ Registration Cost (Both) \$23.00* Meal cutoff for mail in registrations is 12/14/2025 (please select) ☐ Friday Night Ice Cream \$21.00 ☐ Saturday Lunch (Boxed Lunch) ☐ Deli Meat ☐ Vegetarian ☐ Gluten-Free Total amount enclosed: \$ _____		To register, visit the area website or complete and postmark this registration form by 12/5/2025 to: District 22 AA, ATTN: Johnny L 150 Parkway Heights Drive Port Angeles, WA 98362	
First Name: _____ Phone: _____ Home Group: _____		Last Name: _____ Email: _____ District: _____	
Special Accessibility Requirements? Please contact abchair@area72aa.org Interpreter request deadline: December 1, 2025 at languagechair@area72aa.org Any questions email shrinkbecky99@gmail.com			

*Registration fee helps compensate for rent and expenses per Motion 90.2 and is a voluntary contribution



Área 72 del oeste de Washington
Informe trimestral de negocios de enero de 2026



Enero 2º y 3º 2026 <u>7 Cedars Casino & Resort</u> 270756 Highway 101 Sequim, WA 98382	Información del hotel anfitrión <u>7 Cedars Casino & Resort</u> Tarifa de la habitación: \$149.00/noche + impuestos Para reservar una habitación, visite: https://gettaroom.b4checkin.com/7cedars/rfp/WesternWashingtonArea72 o llama al: 360-683-7777 y presiona 1. Informa a la recepción que perteneces al Grupo del Área 72. Las habitaciones de hotel deben reservarse antes del 14 de diciembre de 2025 para obtener la tarifa de grupo.	Viernes por la noche @7 cedros 17:00 – 19:00 –Cena por tu cuenta 19:00 – 21:00 –Inventario de área 21:00 –Helado Social	Sábado @ 7 cedros 7:30 – 8:30.– Puertas abiertas para la confraternidad 8:30 – 12:00 – Reunión de negocios 12:00 – 13:00 – Almuerzo 13:00.– Currículums empresariales
--	--	--	--

Formulario de inscripción para la reunión de negocios del Área 72 de enero de 2026. Por favor, complete el formulario y envíelo con matasanos antes del 5/12/2025 Las Reuniones Trimestrales de Negocios se autofinancian. Los fondos excedentes se transfieren al Área 72 del Oeste de Washington. Marque todos los elementos que desee incluir y haga su cheque a nombre de: District 22 AA ☐ Costo de inscripción (presencial) \$23.00* ☐ Costo de Inscripción (Virtual) \$17.00* ☐ Costo de Inscripción (Ambos) \$23.00* La fecha límite para las inscripciones por correo para las comidas es el 14/12/2025 ☐ Helado del viernes por la noche \$21.00 ☐ Almuerzo del sábado (Almuerzo para llevar) \$24.00 ☐ Carnes frías ☐ Vegetariano ☐ Sin gluten Importe total adjunto: \$ _____	Please circle your position: ☐ RSG ☐ RSG Alterno ☐ MCD ☐ MCD Alterno ☐ Delegado Pasado ☐ Voluntario ☐ Miembro Para registrarse, visite el sitio web del área o complete y envíe este formulario de registro antes del 5 de diciembre de 2025 a: District 22 AA, ATTN: Johnny L 150 Parkway Heights Drive Port Angeles, WA 98362
Nombre de pila:	Apellidos:
Teléfono:	danyo:
Grupo de inicio:	Distribución:
¿Tiene requisitos especiales de accesibilidad? Por favor, póngase en contacto con nosotros. altchair@area72aa.org Fecha límite de solicitud de intérprete: 1 de diciembre, 2025 a laqueanegachair@area72aa.org Cualquier pregunta envíe un correo electrónico shimikobecky99@gmail.com	

*La tarifa de inscripción ayuda a compensar el alquiler y los gastos según la Moción 90.2 y es una contribución voluntaria.

--