

Tema de discusión 2: El Coordinador del Tercer Legado del Distrito

Información de fondo

Como Coordinadora del Tercer Legado del Distrito 25, he visto el valor que este puesto de servicio puede proporcionar a un distrito durante un cambio de rotación y durante una rotación. Los distritos a veces pueden tener dificultades después de un cambio de rotación para aclimatarse al nivel de trabajo de servicio a nivel de distrito y área, navegar por las personalidades y comprender este mundo completamente nuevo de una estructura de servicio general al revés e impulsada espiritualmente, todo diseñado para apoyar a los grupos a llevar el mensaje. Un Coordinador del Tercer Legado del Distrito puede desempeñar un papel vital en este proceso. Y el arduo trabajo que nuestro Delegado Alterno y Delegados Anteriores hacen en toda nuestra Área para compartir su experiencia, fortaleza y esperanza con los RSG y MCD entrantes a menudo no es suficiente para un distrito en dificultades en su viaje diario. Ingrese al Coordinador de Tercer Legado.

A la fecha, 13 de los 31 distritos que respondieron a la encuesta de nuestro Coordinador tienen Coordinadores del Tercer Legado. Este tema de discusión es una gran oportunidad para que los distritos que no tienen un Coordinador de tercer legado aprendan sobre el puesto y vean si es algo que su distrito puede querer considerar. Nos gustaría escuchar a los distritos que tienen un Coordinador del Tercer Legado para compartir su experiencia con respecto a este puesto.

Dato curioso: El sistema de correo electrónico del Área ya tiene un correo electrónico del Tercer Legado configurado para cada Coordinador del Tercer Legado del Distrito. dist00thirdleg@area72aa.org.

Además, la siguiente es una lista de pautas que un Coordinador del Tercer Legado del Distrito podría usar para ayudar a apoyar a su distrito:

- o La esencia del puesto de Coordinador del Tercer Legado es ser un patrocinador de recursos y servicios para el distrito. Algunos deberes sugeridos:
- o Orientar, informar y educar al comité de distrito entrante;
- o Ayudar al Miembro del Comité de Distrito (MCD) y al MCD Suplente en orientación e información a nivel de Comité de Área;
- o Coordinar con los Grupos Base y los RSG para fomentar el servicio dentro del Distrito;
- o Trabajar en proyectos especiales según sea necesario o solicitado por el distrito y MCD;
- o Ayudar a los Coordinadores de los comités permanentes de distrito a prepararse para sus publicaciones trimestrales de Área;
- o Ayudar a licitar y organizar eventos de área y trimestrales del Comité Permanente de Área;
- o Coordinar talleres y mesas redondas sobre temas relacionados con los servicios;
- o Asistir a todas las reuniones del distrito y estar disponible para el comité del distrito para preguntas;
- o Ayudar en todos los asuntos del Tercer Legado, incluida la revisión y actualización del Manual del Distrito;
- o Presidir un tercer comité de legado de MCD anteriores para asesorar sobre asuntos de tercer legado del distrito;
- o Compartir información y experiencia haciendo presentaciones y/o parodias en reuniones de negocios de distrito o de grupo para fomentar la comprensión del valor del servicio en el mantenimiento de la sobriedad, de la estructura de servicios generales de A.A. y sus diversas funciones; y

- o Reúnase trimestralmente con otros Coordinadores del Tercer Legado del Distrito para cubrir las brechas entre el Delegado Alterno de Área y los cuarenta y cuatro distritos.

Calificaciones sugeridas:

- o Tener un conocimiento práctico de las Tradiciones, Conceptos, Manual de Servicio y Manual del Distrito y ser capaz de compartir ese conocimiento de una manera comprensible;
- o Preferido, pero no obligatorio, que el Coordinador del Tercer Legado sea ocupado por el Miembro del Comité de Distrito (MCD) anterior o que tenga experiencia en el comité de Área.

Compare con el Delegado Suplente del Área 72 del Manual de Área:

6.2 DELEGADO SUPLENTE DE ÁREA

Recibe toda la correspondencia de la Oficina de Servicios Generales sobre la Conferencia que se envía al Delegado para que pueda ser informado en caso de que sea necesario asumir las funciones del Delegado. Coordina con el Delegado en asuntos de Área. Está disponible para presidir o trabajar en proyectos especiales según sea necesario o solicitado por el Área. Históricamente, el Delegado Alterno ha sido responsable de la educación continua de los MCD y RSG (Mesas Redondas y Universidades de i.e. MCD/GSA) ya sea en persona o virtualmente.

¿Qué problema ayudaría a resolver esto?

En los EE. UU. y Canadá, aproximadamente el 30-35% de los grupos participan en la Estructura de Servicios Generales. En el Área 72 promediamos alrededor del 40%. Eso significa que el 60% de nuestros grupos no están aquí hoy. El alcance a nuestros grupos para fomentar la participación en nuestra estructura de servicios generales comienza a nivel local. Si cada Coordinador del Tercer Legado del Distrito en nuestra Área pudiera inspirar a un solo grupo de origen en su distrito para que comenzara a participar, eso significaría que 44 RSG adicionales estarían aquí hoy aprendiendo nuevas formas de ayudar a apoyar a sus grupos de origen a llevar el mensaje.

Discusión: Preguntas para responder en el micrófono durante la discusión en la Asamblea:

- 1. ¿Su distrito tiene un Coordinador del Tercer Legado?**
- 2. ¿Cómo podría ayudar un Coordinador del Tercer Legado del Distrito a su Distrito?**
es decir, ¿Qué necesita su Distrito que un Coordinador del Tercer Legado podría ayudar a proporcionar?
- 3. Si el Área tuviera un Comité Permanente del Tercer Legado, ¿consideraría su Distrito crear un Coordinador del Tercer Legado del Distrito?**
- 4. ¿A quién en el Área le gustaría presidir el Comité Permanente del Tercer Legado?**
por ejemplo, ¿el delegado suplente? ¿Un delegado anterior? ¿Alguien más?

Patty S.

Coordinador del Tercer Legado, Distrito 25

Área 72 Moción Historia sobre la formación de un Comité de Tercer Legado de Área

84.4 Propuso y aprobó que el Área de Washington estableciera un Comité del Tercer Legado con un Coordinador designado para viajar por toda el Área para discutir la estructura de servicio y A.A. en su conjunto; y para permitir \$50.00 para nuevos accesorios.

86.1 Presentó una moción y aprobó para rescindir la moción que creó el Tercer Comité del Legado en la Asamblea del Área de Washington de 1984 en Pasco, Washington.

95.13 Que se establezca un comité ad hoc para examinar la necesidad de un tercer trabajo de legado dentro del Área de Washington 72. El trabajo del comité concluirá en julio de 1996 trimestralmente.

18.A Crear un comité directivo del Tercer Legado del Área 72.

Antecedentes de la Moción #1 de la Asamblea de 2018

- a. La membresía del Área 72 requiere esfuerzos educativos / informativos continuos y continuos para aprender sobre una gran cantidad de puestos, deberes y procesos de trabajo de servicio que van desde el grupo del hogar hasta la junta de servicios generales.
- b. Históricamente, el Área 72 ha abordado esta necesidad de muchas maneras, incluido el patrocinio de servicios, talleres de RSG y MCD, estudios de conceptos y talleres de tradiciones. Estos se gestionan con frecuencia y con alegría a nivel de distrito. (Este comité directivo no tiene intención de inferir la eliminación de eventos a nivel de distrito en absoluto, pero naturalmente estaría disponible para ayudar a apoyar dichos eventos si se solicita).
- c. Durante las últimas rotaciones, el delegado suplente se ha encargado de organizar y facilitar talleres de RSG, y más recientemente también talleres de MCD.

Deberes del Comité Directivo

- a. Este comité directivo se encargaría de organizar y facilitar los talleres de RSG y MCD, de la misma manera que lo ha hecho el delegado suplente en el pasado.
- b. Este comité directivo podría organizar "Roadshows del Tercer Legado" diseñados para enseñar a los miembros de la comunidad sobre la estructura de servicios generales y estar disponible para otras actividades informativas del tercer legado según sea posible.

Composición

- a. Este comité estaría copresidido por el Delegado Suplente y el Delegado Anterior más reciente (en caso de que el Delegado Anterior más reciente no esté disponible, el Delegado Suplente reclutará a un co Coordinador de reemplazo).
- b. La membresía adicional debería ser flexible según los horarios y la vida de las personas, pero alentamos al menos a cuatro miembros dedicados.
- c. Más allá de esto, alentamos la divulgación y la inclusión con respecto a quién asistiría y presentaría en varios talleres en nombre del comité directivo. IE, el comité debe tener la flexibilidad de invitar a diferentes MCD, RSG, designados y elegidos a participar en diferentes eventos para garantizar una amplia inclusión y participación.

Programación y eventos específicos : dejamos esto completamente al comité directivo de cada rotación.

Financiación

- a. Los gastos de viaje de los comités directivos se incluyen en la moción 06.3.

- b. Si esto se convierte en una moción, puede ser deseable agregar "crédito de \$300 alineado para ser revisado anualmente por el Tesorero" para cubrir los costos de impresión.

Consideraciones: Paso 12, Tradición 9 y 11; y Concepto 3 y 12

"Por lo tanto, un servicio de AA es cualquier cosa que nos ayude a llegar a un compañero de sufrimiento, desde el Duodécimo Paso hasta una llamada telefónica de diez centavos y una taza de café, y hasta la Sede de Servicios Generales de AA para la acción nacional e internacional. La suma total de todos estos servicios es nuestro Tercer Legado".

Bill W. Grapevine, Julio de 1955