

MEMORANDO

Para: GSB, Junta de AAWS, Junta de AA Grapevine, GM, Coordinador de la Conferencia **CC:** Todos los miembros de la 72.ª^{COVID} Conferencia de Servicios Generales

De: Matt K., Delegado del Área 11 (CT)

Fecha: 16 de mayo de 2022

Asunto: Preparación para-19 Brote en la 72.ª^{Conferencia} de Servicios Generales

Me gustaría agradecer a nuestro Gerente General y a nuestro Presidente de la Junta de Servicios Generales por su carta del 13 de mayo de 2022 reconociendo que hay lecciones que aprender del brote de COVID-19 en la 72.ª Conferencia de Servicios Generales. Escribo esta carta como un intento sincero de ser útil: de articular claramente algunos de los problemas específicos que surgieron en la Conferencia y de ofrecer algunas posibles soluciones y remedios. Espero que esto pueda distribuirse para ayudar a informar sobre los acontecimientos del 72º GSC y ayuda en la planificación de futuras conferencias.

Cuestiones presentadas

Este memorándum aborda algunas cuestiones. Primero, la 72.ª^{Conferencia} de Servicios Generales, al final de la semana de la Conferencia, se encontró en una situación en la que varios miembros de la Conferencia no pudieron participar con voz o voto debido al COVID-19. En segundo lugar, una gran cantidad de miembros de la Conferencia, invitados y varios de nuestros empleados contrajeron COVID-19, lo que podría poner en peligro su seguridad y la de los demás. En tercer lugar, la respuesta a los dos problemas anteriores, cuando surgieron, podría haber sido más eficaz con alguna preparación adicional.

A. Participación

El Artículo 2 de los Estatutos de la Conferencia discute la composición de la reunión anual de la Conferencia. Todos y cada uno de estos miembros de la Conferencia aportan algo único a la mesa. El funcionamiento mismo de la Conferencia depende de que esté compuesta por todos los que deben asistir. Además de los Custodios, Directores y Personal, gastamos miles de dólares para enviar al Delegado de Área de cada una de las 93 Áreas. Hemos estado haciendo esto durante mucho tiempo porque tiene un profundo valor espiritual contar con la participación de las 93 Áreas en el proceso.

El Artículo 4 de la Carta Constitutiva de la Conferencia establece: “Se espera que la Conferencia brinde una muestra representativa confiable de la opinión de AA”. Asegurar que tengamos la participación de las 93 Áreas es una forma integral de asegurar que la Conferencia, de hecho, “brinde una muestra

representativa confiable de la opinión de AA”.

La 72.ª Conferencia de Servicios Generales no incluyó su composición completa durante la semana debido al brote de COVID-19 en la Conferencia. Para el lunes, supimos que dos trabajadores del personal de la OSG (no miembros de la conferencia) dieron positivo por COVID-19. Para el miércoles, supimos que un Miembro Designado del Comité

1

(invitado) y un invitado adicional a la Conferencia habían dado positivo por COVID-19. Para el jueves por la mañana, la primera ola de miembros votantes de la Conferencia (3 o 4, si mi memoria no me falla) dio positivo y se encontraban en habitaciones de hotel aisladas como se indicó en la comunicación previa a la Conferencia de la OSG. Para el final del día del viernes, varios miembros más de la Conferencia —quizás entre 7 y 10— ya no participaban en la Conferencia como resultado del COVID-19. Algunos miembros de la Conferencia no pudieron participar debido a la cuarentena y algunos abandonaron la Conferencia antes de tiempo debido a problemas de seguridad. Para el sábado, más miembros de la Conferencia informaron haber dado positivo, seguidos por muchos más después de eso.

Cada miembro de la conferencia, ya sea un delegado de área, un custodio, un director no custodio o un miembro del personal, es una parte extremadamente importante de la conciencia de grupo espiritual que se lleva a cabo durante la semana anual de la conferencia. Además, sabemos que los delegados de área trabajan arduamente, teniendo varios procesos de asambleas previas a la conferencia y similares, para recopilar comentarios y prepararse para traer puntos de discusión a la conferencia.

Habiendo sido parte de la primera ola de miembros de la Conferencia que contrajeron COVID-19, fui muy persistente en abogar por la mayor participación posible. Cuando estuve en cuarentena en mi habitación, la Conferencia solo había escuchado los informes de los comités de tres comités. Devastado y decepcionado, mientras estaba muy enfermo físicamente, me comuniqué con el Coordinador de la Conferencia, el Gerente General, elnd Presidente de Políticas y Admisiones de

Afortunadamente, después de algunas horas de silencio, pude escuchar las discusiones de la Conferencia (solo audio), como observador. Estaba muy agradecido por esto. Sin embargo, durante el resto de los asuntos de la Conferencia, estaba desconsolado porque mis 60 páginas de notas de la preparación previa a la Conferencia no se estaban utilizando. También fue extraño escuchar cómo se debatía la acción de la sala que presenté desde mi habitación de hotel, sin la posibilidad de votarla yo mismo. Hubo un par de discusiones a lo largo del resto de la Conferencia en las que tuve un punto muy específico que plantear que no escuché mencionar.

¿Habría cambiado el resultado? Probablemente no. Dicho esto, con una docena de miembros de la Conferencia en total ausentes de las discusiones, debemos hacer una pausa y considerar el impacto potencial que esto tuvo en la conciencia del grupo y la capacidad de no dejar piedra sin remover. No estoy sugiriendo que ninguno de los resultados de la 72ª GSC no sea válido. Más bien, estoy señalando que, dado el valor que le damos a la participación, la Conferencia podría perderse si nos falta incluso un miembro de la Conferencia, o doce, según sea el caso.

Cada miembro de la Conferencia es importante y cada miembro tiene ciertos elementos sobre los que puede aportar una perspectiva única. Me siento triste por la docena de miembros de la Conferencia, especialmente por los compañeros Delegados de Área, que dedicaron tanto esfuerzo a recopilar comentarios de nuestras Áreas sin la capacidad de participar plenamente durante toda la semana. Para citar el ensayo

Concept IV del cofundador Bill W.: “Todos nosotros deseamos profundamente pertenecer. Queremos una relación de AA de... sociedad. Es nuestro brillante ideal que la 'corporación espiritual'

2

de AA nunca debe incluir miembros que sean considerados de 'segunda clase". El principio espiritual de la participación tiene mucho que ver con lo que trata nuestra Conferencia anual. Entiendo que los episodios de intoxicación alimentaria y otras enfermedades pueden haber sido manejados de cierta manera en Conferencias pasadas. Sin embargo, dados los requisitos de cuarentena, la naturaleza contagiosa de COVID-19 y la cantidad potencialmente grande de miembros de la Conferencia que podrían haber sido eliminados, esta situación se distinguió de las enfermedades en Conferencias anteriores.

B. El impacto y la propagación

La propagación de la COVID-19 en la Conferencia de Servicios Generales no solo afectó la participación, sino que también afectó la propagación de la enfermedad entre muchas personas, lo que podría poner en peligro la salud y la seguridad.

Tengo entendido que los dos Delegados Alternos de Área que asistieron a la Conferencia en lugar de sus Delegados de Área (debido a COVID-19) terminaron contrayendo la enfermedad ellos mismos. Los servidores de confianza fueron puestos en peligro. Más importante aún, nuestros propios empleados fueron puestos en peligro. Debo comentar que noté un aire de preocupación entre muchos empleados durante la semana de la Conferencia, lo que me preocupaba. Para aquellos de nosotros que estuvimos en cuarentena en nuestra habitación de hotel en Nueva York durante cinco días, esto también presentó algunos desafíos con la entrega de alimentos y similares (y también tuvo un costo).

Hasta el 4 de mayo de 2022, me informaron que más de 40 personas (incluidos miembros de la Conferencia, invitados y trabajadores que no son miembros de la Conferencia) que estuvieron presentes en un momento durante la Conferencia de

Servicios Generales habían dado positivo por COVID-19 en algún momento entre el pase de lista (inicio de la Conferencia) y el 4 de mayo (unos días después de la Conferencia). A medida que pasaban los días, me enteré de más casos. Me dijeron que muchos miembros de la Conferencia dieron positivo poco después de regresar a casa en autobuses, trenes y aviones, lo que podría poner en peligro a otros.

C. Preparación

Es extremadamente importante valorar todas las perspectivas, no solo durante la semana anual de la Conferencia sino también durante la planificación de la Conferencia. El Concepto V nos enseña sobre el valor de la voz de la minoría y hacer todo lo posible para garantizar que se escuchen todas las perspectivas. Las preocupaciones se plantearon antes de la conferencia. Me dijeron que los empleados abogaron por planes de contingencia adicionales durante la planificación previa a la conferencia. Los Delegados de Área expresaron sus preocupaciones. Yo había preguntado personalmente qué sucedería cuando los casos de COVID comenzaran a abrirse paso en la Conferencia: cómo responderíamos, cómo podría afectar la participación, su impacto en el quórum, etc. Deseo ser directo y señalar que esto La situación exacta fue predicha y planteada antes de la conferencia por algunos miembros. Si tales perspectivas hubieran tenido una audiencia justa, gran parte de esto podría haberse evitado.

Fue posible prepararse para una Conferencia en persona que habría permitido la participación continua de los miembros de la Conferencia que habían hecho el viaje,

3

dijeron la palabra “presente” durante el pase de lista y luego terminaron en cuarentena. Nuestra experiencia nos mostró que podíamos conectar rápida y fácilmente a las personas a la sala para poder escuchar. Nuestra experiencia durante las charlas de despedida de los Delegados rotativos nos mostró que un miembro de la Conferencia en la sala de sesiones de la Conferencia podía acercarse a un micrófono con un miembro de la conferencia en cuarentena en el teléfono y coloque el teléfono junto al micrófono. Podríamos haber permitido un poco de tiempo adicional durante las votaciones para que los miembros de la Conferencia en cuarentena enviaran un mensaje de texto a un miembro del personal con su voto. Estos son solo algunos ejemplos de cómo se podría haber hecho posible la participación en un apuro. Sin embargo, con suficiente planificación y preparación, podríamos haber hecho mucho más.

La preparación adicional podría haber ayudado a limitar el impacto. Al principio, había kits de prueba limitados. El distanciamiento social no fue posible de inmediato. Los almuerzos regionales dificultaron el distanciamiento social. No se animó a los miembros de la conferencia a hacerse la prueba de COVID-19 a menos

que se sintieran enfermos. El uso de máscaras y otros esfuerzos de mitigación de ese tipo no se alentaron hasta el viernes, después de que la propagación ya estaba en marcha. El sistema de entrega de alimentos a los miembros en cuarentena se implementó después de que algunos de nosotros ya estuviéramos en cuarentena por un tiempo. A pesar del aumento de casos, el viaje en autobús a la OSG aún se llevó a cabo al final de la Conferencia, lo que posiblemente provocó una mayor propagación de la enfermedad. Para ser claros: mi decepción es con la gerencia y la Junta, no con el Coordinador de la Conferencia ni con el departamento de METS (que parecía haber trabajado más duro con lo que tenían).

Sin duda, estos son tiempos difíciles. Mantener la unidad puede ser difícil. De hecho, la variedad de creencias diferentes en torno a COVID-19 puede convertirse en un tema de controversia. Por un lado, puede ser divisivo si pasamos demasiado tiempo pensando en COVID-19. Por otro lado, si lo ignoramos y lo barremos debajo de la alfombra, eso puede volverse igualmente divisivo. Por lo tanto, debemos encontrar una forma unificada y responsable de abordar estos problemas.

Remedios y soluciones

He considerado una serie de posibles remedios y soluciones. Pido que se considere lo siguiente.

(1) Solicito que la JSG informe completamente a la confraternidad sobre el impacto, incluida la cantidad total de miembros de la Conferencia que no pudieron participar al final de la Conferencia, la cantidad de casos de COVID-19 en los días inmediatamente posteriores

a la Conferencia, el gasto de hacer que los miembros de la Conferencia permanezcan en cuarentena más allá del tiempo de la Conferencia, etc. Esto permite la retroalimentación de la confraternidad, aquellos a quienes servimos, sobre cómo podemos dar lo mejor de nosotros. La retroalimentación de la confraternidad debe basarse en una imagen verdadera y precisa. Esta información podría incluirse en el Informe final de la conferencia, Box 4-5-9, una carta adicional que contenga más datos y cifras que los incluidos en la carta del 13/5/22 del Gerente General

y

Presidente de la JSG, y/o cualquier otro método que se considere eficaz para transmitir ampliamente el mensaje y permitir que toda la confraternidad lo comparta.

(2) Solicito que la Junta de Servicios Generales realice una evaluación honesta de los diversos eventos (Foros Regionales, reuniones de la JSG, futuras Conferencias, etc.) a los que los empleados deben asistir con miras a proteger la seguridad y el bienestar de nuestros empleados. , al mismo tiempo que permite su

plena participación. Solicito que la Junta de AAWS y la Junta de GV/LV consideren lo mismo. Solicito que dicha evaluación se base en la utilización de la experiencia profesional de cualquier profesional médico que preste servicio en la Junta de Servicios Generales, consultando a epidemiólogos y otros profesionales según sea necesario, y explorando el uso de la tecnología como herramienta de inclusión.

(3) Solicito que la JSG discuta e implemente políticas, procedimientos y planes de contingencia para futuras Conferencias de Servicios Generales, no solo abordando la salud y la seguridad, sino también asegurando que todos los miembros de la Conferencia puedan participar. El Comité de Políticas y Admisiones de la Conferencia, junto con el proceso de votación de los miembros de la Conferencia por correo electrónico, se puede utilizar para ayudar a planificar la 73.ª^{GSC} si la pandemia persiste. Además de depender de opiniones profesionales, probablemente promovería la unidad para tomar decisiones sobre si una Conferencia se realizará en persona, de manera híbrida o en línea para reflejar una conciencia de grupo informada por *todos* los miembros de la Conferencia. Además, es importante que se implemente un plan para promover la participación plena en la situación única en la que varios miembros de la Conferencia están "presentes" durante el pase de lista en una Conferencia en persona pero no pueden estar en la sala más adelante en la semana.

(4) Solicito que esta carta se incluya como material de antecedentes para las reuniones conjuntas de intercambio y elaboración de estrategias que se mencionaron en la carta del 13/05/22 del Gerente General y el Presidente de la JSG. Tengo la esperanza de que haya un examen completo de cualquier posible paso en falso por parte de la gerencia y la Junta de Servicios Generales en el proceso de planificación de la Conferencia y cuál es la mejor manera de proceder.

(5) También me gustaría recibir una respuesta a los problemas y los posibles remedios planteados en este documento y que la Conferencia reciba una respuesta.

Gracias por su atención y consideración. En última instancia, escribo esto con la sincera esperanza de garantizar que se dé a conocer una descripción precisa del impacto total para que los comentarios de la confraternidad puedan guiarnos para seguir adelante.

En servicio,
Matt K.
Área 11 (CT) Delegado, Panel 71