

Conferencia de Servicios Generales del 2020

Resúmenes de los Tópicos de Agenda

CNCA Área 06

Asamblea Pre Conferencia

Abril 4-5, 2020

Terrenos de la Feria del Condado de Santa Clara

San Jose, CA

Confidencial

Declaración: El material en este documento es solamente un resumen del material de origen. La información presentada en los resúmenes es cuidadosamente destilada o extraída para proporcionar suficiente información concisa para que todos los distritos y miembros de CNCA puedan participar plenamente. Por favor no los considere como opiniones de los oficiales de CNCA. Solamente la sección “Que necesita saber el delegado” son notas personales de nuestro delegado.

Esto incluye material de origen para la 70^{va} Conferencia de Servicios Generales, y como tal, puede ser un documento confidencial de A.A.; La distribución es limitada a los miembros de A.A. La colocación de este material en un lugar accesible al público, incluidos aspectos de Internet, como los sitios web (incluidas las páginas de redes sociales) disponibles para el público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros.

Mensaje del Delegado: Como usar los Resúmenes:

Este documento contiene resúmenes del material de origen de todos los **Tópicos de Agenda** para ser considerados por los trece comités de la 70^{va} Conferencia de Servicios Generales. Estos tópicos pueden ser dialogados por cada comité, los cuales **pueden o no** ser enviados a la Conferencia para su consideración. Por favor tenga en cuenta que *no todos los temas* serán presentados a la Conferencia, o incluso resueltos en el comité.

El **propósito** de estos resúmenes es que puedan ser utilizados como una herramienta por los Representantes de Servicios Generales (RSG) para proporcionar a su grupo la información pertinente para facilitar una conciencia de grupo informada y luego transmitir esa conciencia de grupo al Delegado. En muchos casos, los resúmenes sirven como aperitivo para el plato principal y aquellos RSG y grupos con apetito deben solicitar el material de origen que lo acompaña a través de su Coordinador de Miembros del Comité de Distrito (CMCD). Recuerde tratar el material de origen de A.A. Confidencial, es decir, no lo comparta en ningún foro público o con personas que no sean miembros de A.A.

Estos resúmenes también pueden ser utilizados por otros miembros de nuestra comunidad para comunicar buena información sobre los Tópicos de Agenda y, donde corresponda, para transmitir opiniones al Delegado.

Muchos de los Tópicos de Agenda son para ese comité en particular (como, revisar un informe de progreso en el desarrollo de una literatura) y no requieren una conciencia de grupo. Otros tópicos aparecen todos los años, como, revisar libros de trabajo y paquetes utilizados por Información pública, correcciones, etc. Si su grupo está interesado en estos, pregúntele a su comité local que comparta su experiencia o solicite copias de su coordinador de literatura. En estos resúmenes, preste especial atención a la sección: **Que Necesita Saber El Delegado**, al final de cada tópico.

En la siguiente pagina encontraras **el Tema, Presentación / Discusión y Temas de Talleres** para la 70^{va} Conferencia de Servicios Generales Sin embargo, aunque no necesitamos una "conciencia de grupo" Por favor considere usarlos para discusiones en grupos y distritos También tendremos tiempo para compartir sobre el tema en la Asamblea Pre-Conferencia.

Su delegado este año sirve en el **Comité de Tratamiento y Accesibilidad** y también en el **Comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales**. Tenga en cuenta que tendrán la oportunidad de discutir en profundidad los tópicos de agenda de esos comités durante sus reuniones de comité.

Recuerda, **confía en el proceso** — y ¡También disfrútalo!

En amor y servicio,
Teddy B.W., Panel 69 Delegado

Lema, Presentación y Tópicos de los Talleres

El lema de la 70va Conferencia de Servicios Generales es:

“2020: Una Visión Clara Para Ti”

Los Temas de las Presentaciones/Discusiones incluirán:

- a. Recuperación – ¿Quién No Está En Nuestras Salas?
- b. Unidad – Practicar Nuestros Principios
- c. Servicio – Mantener La Relevancia de A.A.

El Tema del Taller de Trabajo Sera:

Atracción Por Medio de la Acción

Estos son los maravillosos tópicos en AA que podemos hablar y discutir a través de la Comunidad, ya sea en las Reuniones de Asambleas, Distritos, Intergrupales/Oficinas Centrales, y en Nuestros Grupos.

Comité de la Conferencia: Agenda — Punto A

Tópico de Agenda	Revisar sugerencias para el tema de la Conferencia de Servicios Generales del 2021.
¿Contexto Histórico; Porque está en la Agenda?	El tema de la Conferencia y los temas de presentación giran en torno a los principios básicos de AA; estas sugerencias pueden provocar una discusión estimulante en las reuniones de Área y Distrito también. Las Regiones, Áreas, y Distritos a menudo incorporan el tema de la Conferencia en las discusiones dando a los miembros de AA la oportunidad de participar y estar más informados sobre AA. El material de origen incluye una lista de 64 sugerencias para el tema de la Conferencia del siguiente año. El material de origen también incluye una lista con los temas de cada Conferencia entre 1951 y el 2020.
¿Que necesita saber el Delegado?	De esta lista de sugerencias, que tema o temas para la Conferencia de Servicios Generales del 2021 le gustaría a su grupo ver como tema para el próximo año? Porque?

Comité de la Conferencia: Agenda— Punto B

Tópico de Agenda	Revisar ideas de presentación/discusión de temas para la Conferencia de Servicios Generales del 2021.
¿Contexto Histórico; Porque está en la Agenda?	Las 77 ideas de presentación/discusión de temas para la Conferencia de Servicios Generales 2021 están enlistadas en el material de origen. En el material de origen, uno también puede encontrar una lista con los temas de presentación y discusión para cada Conferencia entre 1985 y el 2020.
¿Que necesita saber el Delegado?	De esta lista de sugerencias, cuales temas de presentación y discusión para la Conferencia de Servicios Generales del 2021 le gustaría a su grupo ver como temas de presentación y discusión para el próximo año? Porque?

Comité de la Conferencia: Agenda — Punto C

Tópico de Agenda	Revisar ideas de temas para talleres para la Conferencia de Servicios Generales del 2021.
¿Contexto Histórico; Porque está en la Agenda?	Las 101 ideas de temas para talleres para la Conferencia de Servicios Generales están enlistadas en el material de origen. En el material de origen, uno puede también encontrar una lista con los temas para los talleres para cada Conferencia entre 1985 y el 2020.
¿Que necesita saber el Delegado?	De esta lista de sugerencias, que temas para talleres para la Conferencia de Servicios Generales del 2020 le gustaría a su grupo ver como temas para talleres el próximo año? Porque?

Comité de la Conferencia: Agenda — Punto D

Tópico de Agenda	Revisar el Formulario de Evaluación de la Conferencia de Servicios Generales, el proceso y el Resumen de Evaluación del 2019.
¿Contexto Histórico; Porque está en la Agenda?	En el 2019, este comité reviso las evaluaciones de la Conferencia de Servicios Generales del 2018 y señalo que se implementaron mejoras a partir de las sugerencias de años anteriores. El material de origen incluye una copia del formulario de evaluación de este año. Un resumen de los resultados del formulario de evaluación del 2019 también se encuentra en el material de origen y en general, es positivo acerca de la Conferencia 2019 – aun que existía la preocupación de que las traducciones (particularmente la traducción al español) se retrasen.
¿Que necesita saber el Delegado?	No se escucharan conciencias de grupo en la Asamblea sobre este punto, pero puede usted compartirla con el delegado vía correo electrónico o en persona.

Comité de la Conferencia: **Agenda — Punto E**

Tópico de Agenda	Revisar los resultados de la encuesta de participantes de la conferencia telefónica de enero 2019.
¿Contexto Histórico; Porque está en la Agenda?	Una conferencia telefónica en enero 2019 –que incluyo compartimiento de los miembros del comité de la conferencia, el coordinador de un comité correspondiente de custodios y un secretario del personal – brindaron la oportunidad a miembros de la Conferencia a revisar temas en la agenda y discutir los temas que todavía estaban siendo considerados por los Custodios. Esta conferencia telefónica fue después evaluada por sus participantes. El formulario de evaluación, los resultados de la encuesta, y comentarios en la encuesta, todos están incluidos en el material de origen. También hay sugerencias para esta llamada en el futuro.
¿Que necesita saber el Delegado?	No se escucharan conciencias de grupo en la Asamblea sobre este punto, pero puede usted compartirla con el Delegado vía correo electrónico o en persona.

Comité de la Conferencia: **Agenda — Punto F**

Tópico de Agenda	Discutir el Informe sobre el Proceso de la Agenda de la Conferencia de Custodios de la Conferencia de Servicios Generales.
Contexto Histórico; Porque está en la Agenda?	Desde el 2016, se han realizado esfuerzos para mejorar el proceso de revisión y selección de la agenda de la Conferencia de Servicios Generales, dando a los delegados un papel en la investigación y selección de los temas de la agenda propuesta. Para el 2019, se implemento una conferencia telefónica (incluidos los miembros del comité de la Conferencia, el coordinador de un comité correspondiente de custodios y un secretario del personal). Esta conferencia telefónica ocurrió nuevamente en el 2020 (con mejoras de las sugerencias del año anterior), y se envió otro cuestionario; las respuestas de este cuestionario se resumen en el material de origen y son positivas sobre el proceso – un comentario es que el proceso, “por ahora, es perfecto como esta,” aunque otro comentario sugiere crear un libro de trabajo para los coordinadores de los comités de la Conferencia para ayudarlos a comprender sus roles como coordinadores.
Que necesita saber el Delegado?	No se escucharan conciencias de grupo en la Asamblea sobre este punto, pero puede usted compartirla con el Delegado vía correo electrónico o en persona.

Comité de la Conferencia: **Agenda — Punto G**

Tópico Agenda	Discutir el horario de la Conferencia de Servicios Generales.
Contexto Historico; Porque esta en la Agenda?	El material de origen incluye ideas de programación para la Conferencia de Servicios Generales – centrados en la pregunta “que podemos dejar de hacer durante la semana de la Conferencia?” las opciones sugeridas incluyen discutir el estado de los temas de la agenda de las acciones previas de Conferencia antes de la reunión de la junta de enero, encontrar una manera para que los Delegados que no están en un comité específico puedan ofrecer su opinión al comité antes de la reunión del comité y comenzar más temprano por la mañana. En el material de origen se resume la pregunta sobre que se puede eliminar durante la semana de la Conferencia. Puntos posibles para eliminar incluyen al orador principal y los aspectos destacados del Área; el informe también sugiere reducir el tiempo dedicado a reuniones de compartimiento y a racionalizar el proceso electoral.
Que necesita saber el Delegado?	No se escucharan conciencias de grupo en la Asamblea sobre este punto, pero puede usted compartirla con el Delegado vía correo electrónico o en persona.

Comité de la Conferencia: Cooperación con la Comunidad Profesional — Punto A

Tópico de Agenda	Considerar una solicitud para discontinuar el folleto “A.A. en Su Comunidad.”
Contexto Histórico; Porque está en la Agenda?	El folleto está en línea: https://www.aa.org/assets/en_US/p-31_AAinyourcommunity.pdf La solicitud para discontinuar y retirar el folleto vino del grupo Sobriety Society en Knoxville, TN porque su grupo siente que está mal construido y hay dos volantes que contienen información similar de manera más concisa y accesible: “Información sobre Alcohólicos Anónimos” (F-2) y “A.A. de un Vistazo” (F-1). Los detalles de los comentarios y recomendaciones del remitente se encuentran en el material de origen. En 1979, el comité de I.P. de la Conferencia recomendó retirar el folleto porque desde entonces habían desarrollado otra literatura para su audiencia prevista y sintieron que se parecía demasiado a “A.A. de un Vistazo” y a “Una Breve Guía de A.A.” (P-42). Pero en 1981, el comité de C.C.P. de la Conferencia recomendó restablecer el folleto. El razonamiento detrás de la solicitud de reinstalación fue que fue útil para el trabajo de C.C.P. y ninguna de las otras piezas similares de literatura hacen la declaración por su título de que A.A. es un recurso comunitario o que incluye contenido que explica cómo funciona la Comunidad dentro de la comunidad para ayudar a los alcohólicos.
Que necesita saber el Delegado?	Siente su grupo o comité que el folleto “A.A. en Su Comunidad” debería ser discontinuado? Porque si o porque no?

Comité de la Conferencia: Cooperación con la Comunidad Profesional — Punto B

Tópico de Agenda	Considerar una solicitud para crear un folleto para profesionales de la salud mental.
Contexto Histórico; Porque está en la Agenda?	Esta solicitud vino del comité de C.C.P. del Área 11, Connecticut, que recibió un voto de confianza en una Asamblea del Área para presentarla. Señalaron que en nuestra literatura existente, los profesionales médicos se mencionan pero no hablan directa y específicamente al profesional de la salud mental. El grupo considera que si existiera un folleto específico, podría aumentar las posibilidades de que los profesionales de la salud mental lo lean y estén en mejores condiciones para ayudar a una persona con deseo de dejar de beber. Las ideas sugeridas para un posible contenido en dicho folleto incluyen: A.A. no es lo mismo que psicoterapia; A.A. es espiritual, no religioso; los medicamentos recetados no interfieren con los principios de A.A.; no hay costo ni afiliación con otras entidades; información sobre el sitio web y la aplicación para teléfonos inteligentes; sugerencias para asistir a una reunión abierta y estar en contacto con el comité local de C.C.P. Mas detalles se encuentran en el material de origen.
Que necesita saber el Delegado?	Siente su grupo o comité que hay necesidad de un nuevo folleto dirigido a los profesionales de la salud mental? Porque si porque no?

Comité de la Conferencia: Cooperación con la Comunidad Profesional — Punto C

Tópico de Agenda	Discutir el informe de progreso en la implementación de la página LinkedIn.
Contexto Histórico; Porque está en la Agenda?	La página LinkedIn se lanzó en noviembre 19, 2019 en inglés, francés y español. El objetivo general de la página de LinkedIn es compartir información sobre A.A. con profesionales y referir a profesionales a aa.org. Puede encontrar la página aquí: www.linkedin.com/company/aaworldservicesinc/ El informe de progreso en el material de origen tiene gráficas con datos de noviembre 2019 a enero 2020 en visitas a la página, cuantos hicieron clic en aa.org, e impresiones de

	la publicación hasta el momento (con información sobre las exposiciones de A.A. en eventos nacionales para profesionales). A la fecha del informe, la página tenía 254 seguidores. Si bien no se está haciendo actualmente, las ideas para el posible contenido en la página incluyen publicar una versión de los anuncios de Box 459 cuando hay vacantes para los custodios no alcohólicos (Clase A) en el tablero, o biografías de los custodios no alcohólicos actuales o pasados. También se consideran publicaciones con la imagen y un enlace específico de recursos digitales a A.A., tal como el boletín <i>Acerca de A.A.</i> para profesionales, la página de información para profesionales, Grapevine y La Viña, y los canales de YouTube.
Que necesita saber el Delegado?	Tiene su grupo o comité algún comentario sobre el informe de progreso o ideas sobre como se podría utilizar mejor la página de LinkedIn?

Comité de la Conferencia: **Cooperación con la Comunidad Profesional — Punto D**

Tópico de Agenda	Revisar el contenido del kit y libro de trabajo de C.C.P.
Contexto Histórico; Porque esta en la Agenda?	Los Kits y libros de trabajo son revisados por los Comités de la Conferencia apropiados durante cada Conferencia de Servicios Generales (CSG). Entre Conferencias, las ideas para los cambios a un libro de trabajo o el contenido de un Kit pueden ser revisadas e implementadas por el Comité de Custodios apropiados. Alternativamente, el Comité de Custodios puede optar por enviar una idea al Comité de la Conferencia para su revisión. Miembros del Comité de la Conferencia tienen la oportunidad de revisar los cambios propuestos a un Libro de Trabajo o a un Kit durante la próxima CSG. El Libro de Trabajo del Comité de C.C.P. es contenido en el Kit y también se puede pedir por separado. La lista del contenido del Kit está disponible en línea e incluye enlaces a versiones digitales de muchos elementos, incluido el Libro de Trabajo: www.aa.org/cpckit El material de origen este año incluyó algunas sugerencias para el Libro de Trabajo de I.P. que también pueden tener relevancia para el Libro de Trabajo de C.C.P., que incluye una revisión comprensiva/revisión integral ya que “no ha logrado mantener el ritmo de la forma en que se realiza el trabajo usando el internet” y no ha buscado una experiencia más amplia de los comités locales y la Comunidad.
Que necesita saber el Delegado?	No se escucharan conciencias de grupo en este punto en la Asamblea; si su grupo o comité tiene sugerencias, por favor compártalas con el Delegado o Alterno a Delegado vía correo electrónico o en persona.

Comité de la Conferencia: **Correccionales — Punto A**

Tópico Agenda	Revisar el Kit y Libro de Trabajo de Correccionales.
Contexto Histórico; Porque está en la Agenda?	Cada año, el comité de Correccionales en la Conferencia revisa el Kit y el Libro de Trabajo. La información desactualizada puede ser actualizada o eliminada por miembros del personal de la OSG, quienes informan esos cambios a los Custodios. El Kit y el Libro de Trabajo están disponibles en línea en www.aa.org/pages/en_US/corrections-committees .
Que necesita saber el Delegado?	No se escucharan conciencias de grupo en este punto en la Asamblea; si su grupo tiene sugerencias sobre materiales que deben agregarse o eliminarse, por favor compártalas con el Delegado vía correo electrónico en persona.

Comité de la Conferencia: **Finanzas — Punto A1 y A2**

Tópico de Agenda	Revisar el folleto “Auto-mantenimiento: Donde se Mezcla el Dinero y la Espiritualidad”
------------------	--

	Considere una solicitud para revisar los porcentajes de la gráfica circular en la página 12. Considerar una solicitud con respecto a los porcentajes de Contribución a las Entidades de Servicio.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Actualmente se proporcionan dos gráficos circulares en las páginas 12 y 13 que enumeran el desglose porcentual sugerido para las contribuciones de grupos entre las diversas entidades de servicio. Se proporciona un gráfico sin porcentajes, destinado al grupo para crear su propio desglose. Otros dos cuadros proporcionan desgloses de sugerencias como ejemplos. Dos áreas han solicitado cambios en estos cuadros. El Área 66 (Texas del Oeste) desea que los porcentajes se ajusten para mostrar una contribución mayor al Área que a Servicios Generales en Nueva York. El Área 61 (Rhode Island) ha pedido que se eliminen los gráficos de muestra, dejando solo el gráfico circular superior sin porcentajes sugeridos. Ambas áreas entienden que los gráficos circulares están destinados a ser ejemplos, sin embargo, creen que muchos grupos los toman literalmente.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Siente su grupo que es necesario mostrar porcentajes de muestra en este folleto? ¿Por qué o por qué no? ¿Qué sugerencias tiene su grupo sobre los desgloses?

Comité de la Conferencia: Finanzas — Punto A3

Tópico de Agenda	Revisar el folleto “Auto-mantenimiento: Donde se Mezcla el Dinero y la Espiritualidad” Considerar un borrador del lenguaje relacionado con la “Canasta Virtual”
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	En la Conferencia del año pasado, el Comité de Finanzas al revisar el Paquete de Automantenimiento solicitó que se agregara lenguaje a una serie de folletos sobre la aprobación de la “canasta virtual”. El departamento de publicaciones ha proporcionado un lenguaje para las consideraciones del comité sobre “Auto-mantenimiento: Donde se Mezcla el Dinero y la Espiritualidad “. El cambio propuesto es agregar una pregunta con respecto al paso de una canasta virtual y luego proporcionar orientación basada en la experiencia de varios grupos. Este formato de preguntas y respuestas es consistente con el diseño de este folleto.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Siente su grupo que se necesita agregar lenguaje al pasar la “canasta virtual”? ¿Por qué o por qué no? ¿Tiene su grupo alguna sugerencia sobre la redacción?

Comité de la Conferencia: Finanzas — Punto B

Tópico de Agenda	Revisar el Paquete de Auto-mantenimiento
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	El paquete de auto-mantenimiento es revisado anualmente por el Comité de Finanzas. Consiste en una serie de folletos, la tarjeta de auto-mantenimiento, Guías de AA sobre Finanzas y el Sobre de Cumpleaños.
¿Que necesita saber el Delegado?	No escucharemos las conciencias de grupo sobre este punto en la Asamblea; Si su grupo tiene sugerencias sobre materiales que deben agregarse o eliminarse, compártalos con el Delegado por correo electrónico o en persona.

Comité de la Conferencia: Grapevine y La Viña — Punto A

Tópico de Agenda	Considerar la lista de temas de los libros de AA Grapevine sugeridos para 2021 o posterior.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	En cada Conferencia, el Comité del Grapevine revisa una lista de temas de libros propuestos. Estos son algunos de los mencionados en el Material De Origen (tanto para Grapevine como para La Viña): 1. Paso tres: Entregárselo (título provisional) - Historias publicadas previamente de las páginas de Grapevine por miembros de A.A. sobre sus diversas experiencias con el Paso 3; 2. Defectos de Carácter: Pasos 6 y 7 (título provisional) - Historias previamente publicadas por miembros de A.A. sobre sus

	experiencias con los Pasos 6 y 7, de las páginas de Grapevine; 3. A.A. y Familias en Recuperación (título provisional) (Libro La Viña) - A.A. de habla hispana los miembros comparten experiencias sobre cómo el consumo de alcohol afecta a toda la familia y cómo A.A. ayuda a repararlos, de las páginas de La Viña; 4. Historias de los Veteranos (título provisional) (Libro de La Viña) – Miembros de A.A. con años de sobriedad de habla hispana comparten su experiencia, fortaleza y esperanza, de las páginas de La Viña; y 5. Doce Pasos (título provisional) (Libro La Viña) - Miembros de A.A. de habla hispana comparten historias de experiencia con los Doce Pasos de A.A., de las páginas de La Viña.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Qué piensan los miembros de su grupo sobre estos temas para los libros del Grapevine / La Viña? ¿Son necesarios? ¿Por qué por qué no? ¿Hay otros temas que les gustaría ver abordados?

Comité de la Conferencia: Grapevine y La Viña — Punto B

Tópico de Agenda	Revisar el informe de progreso de las revisiones del Libro de Trabajo de Grapevine.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	El libro de trabajo del Grapevine está disponible a través de aagrapevine.org y es utilizado principalmente por los representantes y comités del Grapevine. Este es un punto de agenda anual para el comité del Grapevine.
¿Que necesita saber el Delegado?	No escucharemos la conciencia del grupo sobre este punto en la Asamblea, pero puede compartirlas con el Delegado por correo electrónico o en persona.

Comité de la Conferencia: Grapevine y La Viña — Punto C

Tópico de Agenda	Revisar el informe de progreso sobre las acciones tomadas de los resultados de la Encuesta de AA Grapevine por la Comunidad.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	En el otoño de 2018, Grapevine realizó una encuesta para analizar las actitudes hacia la revista, con el fin de identificar oportunidades para mejorar las percepciones y la relevancia como herramientas de recuperación personal para la comunidad. Esta encuesta se distribuyó en línea y fue completada por 4,568 miembros de la comunidad, tanto suscriptores como no suscriptores. Las oportunidades identificadas incluyeron: 1. Una oportunidad para mejorar las percepciones y la relevancia de Grapevine / La Viña como herramientas importantes de recuperación personal; 2. Confusión en torno a la financiación de Grapevine y La Viña; 3. El contenido actual está dirigido a miembros más jóvenes de la comunidad, así como a miembros con sobriedad a largo plazo; 4. Un deseo de un modelo de suscripción más simple; 5. Una mejor experiencia digital; y 6 Mejorar el compromiso de La Viña.
¿Que necesita saber el Delegado?	No escucharemos la conciencia del grupo sobre este punto en la Asamblea, pero puede compartirlas con el Delegado por correo electrónico o en persona.

Comité de la Conferencia: Grapevine y La Viña — Punto D & E

Tópico de Agenda D	Considerar revisar el preámbulo de AA para usar pronombres neutrales en cuanto al género. Por ejemplo, “Alcohólicos Anónimos es una comunidad de personas que comparten su experiencia, fortaleza y esperanza entre ellos ...”
Tópico de Agenda E	Considerar una solicitud para cambiar el idioma de la primera frase del Preámbulo de AA de la siguiente manera: “Alcohólicos Anónimos es una comunidad de personas que comparten ...”
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	En 2018 y 2019, el Grapevine recibió seis solicitudes para revisar el Preámbulo de A.A., para que el lenguaje sea neutral en cuanto al género. Las solicitudes provienen de un grupo en Silver Springs, MD, dos grupos separados en Brooklyn, NY, otro grupo en Manhattan, Área 13 (Gran Washington DC) y Área 27 (Luisiana). Muchas de las fuentes

	de este tema mencionaron su interés en alinear A.A. con la creciente diversidad de la expresión de género dentro de la comunidad. Afirman que, tal como está, el Preámbulo no incluye todo y podría modificarse para incluir más a la comunidad LGBTQ +.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Siente su grupo que El preámbulo de A.A. debe ser neutral en cuanto al género? ¿Por qué o por qué no?

Comité de la Conferencia: Grapevine y La Viña — Punto F

Tópico de Agenda	Considerar una solicitud para desarrollar un folleto de Grapevine de AA sobre cómo se puede utilizar AA Grapevine para llevar el mensaje de AA.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Esta solicitud vino del Coordinador de Literatura del Área 39 (Oeste de Missouri) con un título de trabajo propuesto de "Cómo usar el Grapevine de A.A. para llevar el Mensaje de A.A. "Fue una respuesta a la iniciativa del 2020 de hacer que la comunidad conozca las formas en que Grapevine puede usarse para llevar el mensaje. Algunas sugerencias para el folleto incluyen un párrafo sobre cómo se puede usar el Grapevine en cada área específica de su vida de A.A., así como información sobre cómo suscribirse al Grapevine.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Piensa su grupo que un folleto sobre cómo se puede usar el Grapevine para llevar el mensaje de A.A. se necesita? ¿Por qué o por qué no?

Comité de la Conferencia: Grapevine y La Viña — Punto G

Tópico de Agenda	Considerar una solicitud para cambiar el nombre del Comité de la Conferencia de Servicios Generales sobre Grapevine al Comité de la Conferencia sobre Grapevine y La Viña.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Esta solicitud se originó en el Área 13 (Washington DC), y su intención es alinear el nombre del Comité con el alcance de su trabajo. El Área cree que esto fortalecerá la relación entre Grapevine y La Viña.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Cree su grupo que el Comité de Grapevine de la Conferencia debería renombrarse como Comité de Grapevine y La Viña? ¿Por qué o por qué no?

Comité de la Conferencia: Grapevine y La Viña — Punto H

Tópico de Agenda	Considerar una solicitud para que AA Grapevine, Inc. establezca una cuenta de Instagram en línea con las Doce Tradiciones.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	En los últimos años, Grapevine ha estado explorando la expansión a las redes sociales como un medio para comunicarse con la Comunidad. Grapevine se compromete a crear una estrategia viable de medios sociales en un plan integral de tres a cinco años. Se ha discutido la idea de usar Instagram como una extensión del contenido gráfico, de video y de audio de Grapevine. Esto podría parecer compartir contenido inspirador, información y recursos para apoyar la recuperación del alcoholismo. El contenido estaría dirigido a los alcohólicos tanto "dentro como fuera de las reuniones", y tomaría en cuenta las 12 Tradiciones y Conceptos en las publicaciones. <i>Para obtener más información sobre el plan estratégico y las capturas de pantalla preliminares, consulte el Material De Origen.</i>
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Cree su grupo que hacer una cuenta de Instagram del Grapevine de A.A. es necesario? ¿Por qué o por qué no?

Comité de la Conferencia: Literatura — Punto A-F

Tópico de Agenda A	Informe de revisión del progreso en relación con el folleto "Los Doce Pasos Ilustrados."
Tópico de Agenda B	Informe de revisión del progreso en relación con el folleto "Los Doce Conceptos Ilustrados."

Tópico de Agenda C	Informe de revisión del progreso sobre el desarrollo del folleto sobre Los Tres Legados de AA.
Tópico de Agenda D	Revisar el informe del progreso en relación con el folleto “¿Demasiado Joven?”
Tópico de Agenda E	Revisar el informe del progreso en relación al folleto “Jóvenes y AA”
Tópico de Agenda F	Revisar el informe del progreso en relación al desarrollo del folleto para Mujeres Hispano Hablantes en AA
Tópico de Agenda G	Revisar el borrador de actualización del video “Su Oficina de Servicios Generales, el Grapevine y la Estructura de Servicios Generales.”
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Estos puntos se relacionan con el contenido nuevo o actualizado previamente y los informes de progreso son para actualizar el Comité de Literatura de la Conferencia sobre el estado de estos proyectos.
¿Que necesita saber el Delegado?	No escucharemos la conciencia del grupo sobre este tema en la Asamblea, pero puede compartirlas con el Delegado por correo electrónico o en persona.

Comité de la Conferencia: **Literatura — Punto H**

Tópico de Agenda	Revisar el borrador del lenguaje sobre Seguridad y AA que se incluya en <i>Viviendo Sobrio</i> y el folleto “Preguntas y Respuestas Acerca el Apadrinamiento”
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Existe una propuesta para agregar una redacción al libro, <i>Viviendo Sobrio</i> , en el sentido de que “es razonable que cada miembro espere un nivel razonable de seguridad”. Una propuesta similar, pero conectada, es que el folleto acerca de apadrinamiento contiene una referencia a la pieza de servicio “Seguridad en A.A. - Nuestro Bienestar Común ”y una redacción relacionada con un“ lugar de reunión seguro ”y un“ ambiente seguro ”dentro del cual una cultura de apadrinamiento puede florecer a nivel de grupo.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Qué piensa tu grupo sobre la adición sugerida? ¿Es útil la redacción? Si es así, ¿por qué? ¿Si no, porque no?

Comité de la Conferencia: **Literatura — Punto I1**

Tópico de Agenda	“Las Doce Tradiciones Ilustradas” folleto: Discutir el borrador de actualización del folleto “Las Doce Tradiciones Ilustradas”
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	En 2016, la Conferencia decidió actualizar el folleto con una presentación modernizada tanto del texto como de las ilustraciones para reflejar la experiencia contemporánea de A.A. Desde entonces, se ha trabajado y el Comité de Literatura de la Conferencia revisará un borrador del nuevo folleto.
¿Que necesita saber el Delegado?	No escucharemos la conciencia de grupo sobre este tópico en la Asamblea, pero puede compartirlas con el Delegado por correo electrónico o en persona.

Comité de la Conferencia: **Literatura — Punto I2**

Tópico de Agenda	“Las Doce Tradiciones Ilustradas” folleto: Considerar no retirar la versión existente del folleto “Las Doce Tradiciones Ilustradas”
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Al revisar el folleto para su actualización, el Comité de Literatura de los Custodios ha anotado “la riqueza y profundidad del material contenido en el folleto actual”, y solicita al Comité de Literatura de la Conferencia que considere conservar el folleto actual como un recurso para la Comunidad, en lugar de seguir la normalidad de proceso de retiro de la pieza existente y su reemplazo por uno actualizado.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿El folleto existente satisface nuestras necesidades o requiere revisión? ¿Debería la Conferencia rescindir su decisión de actualizar el folleto del 2016?

Comité de la Conferencia: Literatura — Punto J1

Tópico de Agenda	Política de A.A.W.S: Revisar la “Política de AAWS sobre la Publicación de Literatura: Actualización de Folletos y Otros Materiales de AA” aprobada en enero del 2020.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	La nueva política permite al departamento editorial de AAWS una mayor flexibilidad para realizar ciertos cambios en Literatura de A. A. La Conferencia de 2019 solicitó que la política se restablezca en 2020 para su consideración por toda la Conferencia, no solo el Comité de Literatura de la Conferencia. El Comité de Literatura de los Custodios “destacó el apoyo a la política revisada sobre la publicación de literatura que asegura la aprobación de la Conferencia y también permite a la OSG. Departamento editorial la oportunidad de trabajar proactivamente para mantener a la Literatura de A.A. aprobada por la conferencia actualizada”
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Qué piensa su grupo de la nueva política? ¿Debe ser aprobado o rechazado? ¿Por qué?

Comité de la Conferencia: Literatura — Punto J2

Tópico de Agenda	Política de A.A.W.S: Revisar la propuesta “Política de Conversión de AAWS de la literatura escrita aprobada por la conferencia y material de servicio en formato de video”
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Reconociendo la demanda cada vez mayor de contenido en formatos de video y audio, se ha desarrollado una política que tiene como objetivo “mantener nuestro contenido disponible y accesible al tiempo que se garantiza que lo hagamos dentro del alcance de nuestras Tradiciones”. Aprovechando el enfoque desarrollado por A.A. Grapevine, la nueva política está diseñada para proporcionar “una oportunidad de discusión y un equilibrio de compartir entre los que realizan el trabajo y los que lo reciben”.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Qué piensa su grupo sobre el enfoque delineado en la nueva política? ¿Satisface nuestras necesidades o no? ¿Por qué o por qué no?

Comité de la Conferencia: Literatura — Punto K

Tópico de Agenda	Considerar si la propuesta del punto de agenda para un lenguaje sencillo, lenguaje simplificado, traducciones accesibles y versiones en letra grande del libro de Alcohólicos Anónimos, así como libros de trabajo para ayudar a estudiar el programa de Alcohólicos Anónimos, pueden abordarse con una solución común.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	En 2016, el Comité de Literatura de la Conferencia decidió no tomar ninguna medida sobre una solicitud de traducción en un lenguaje sencillo. Esta vez, el tema agrupa varias solicitudes, impulsadas por la accesibilidad y la exactitud, juntas. La intención es iniciar una conversación en toda la comunidad sobre cómo abordar los problemas especificados en el tema y si una solución común puede ser la respuesta. En particular, el Comité de Literatura espera recibir comentarios y críticas sobre sus hallazgos iniciales que determinarán el nivel específico de alfabetización del Libro Grande e identificarán los espacios que se están llenando de literatura no aprobada por la conferencia. <i>No están incluidos como puntos formales de agenda, varias solicitudes de la comunidad se incluyen en el material de origen</i> Es decir, libros de trabajo para los Pasos, Tradiciones y Conceptos, un diccionario para el Libro Grande, lenguaje espiritual diverso de otras religiones, o la eliminación de los capítulos “A las esposas”, “La familia después” y “A los patrones”. Estas solicitudes se adjuntan como antecedentes porque tocan lo que el Comité de Literatura de los Custodios considera una necesidad expresa y más amplia que se refleja en solicitudes similares.

	Hay 13 documentos en el material de origen que respaldan este punto de agenda y se recomienda que los interesados en este punto consulten los detalles. Este resumen nos muestra las expresiones de las frases de algunos de esos: K1 – esta es una propuesta del Área 08, San Diego, para una traducción en lenguaje sencillo del Libro Grande escrita a nivel de inglés de 5to grado que sería útil para los jóvenes, los miembros de comunidades remotas, la comunidad sorda y con dificultades auditivas, las comunidades carcelarias y nuestros miembros con dificultades de aprendizaje. Ejemplos de lenguaje sencillo. K2 - esta es una propuesta del delegado del Panel 67 para el Área 14, Norte de Florida, para un libro de trabajo que acompañe al Libro Grande. El proponente afirma que un libro de trabajo que contenga breves comentarios de los miembros sobre su experiencia con un pasaje y espacio para sugerencias del apadrinamiento sobre hacer un paso hará que nuestro mensaje sea más accesible para los no educados, aquellos con dificultades de lectura y los solitarios. K3 - este es un memorando del Coordinador de la Junta de Servicios Generales al coordinador del Comité de Literatura de los Custodios que solicita la recopilación de información objetiva y entabla un diálogo con el comité de la Conferencia sobre los puntos para capturar el “completo pensamiento relacionado en este punto” K6 – este es un informe del subcomité del Comité de Literatura de los Custodios sobre “Cuestiones de investigación, posibles herramientas y acceso al libro”. El subcomité encontró una tendencia creciente de personas que luchan por leer en inglés. Si bien existen numerosos factores que impulsan estos aumentos, será importante considerar también el contenido, tanto el lenguaje moderno como el simple, así como el formato al determinar cómo abordar los problemas de accesibilidad y relatabilidad. Un apéndice del informe indica que aproximadamente la mitad de los adultos en los EE. UU. Podrían leer y comprender el Libro Grande. K11 – este parece ser un documento interno de la OSG que resume el pensamiento de la junta en 1977 en relación con las guías de estudio. Concluye: “el programa es espiritual más que académico. No hay autoridades en A.A. e incluso un “maestro” autoproclamado que tiene pies de barro. Por lo tanto, es preferible que el miembro individual o candidato interprete la literatura de acuerdo con su propio punto de vista. Por estas razones, la Junta no planea publicar guías de estudio o interpretaciones de literatura de A.A. en este momento”
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Debería el Comité de Custodios de Literatura explorar posibles soluciones que podrían ayudar a que nuestro mensaje esté más disponible? De ser así, ¿qué información adicional sería útil para apoyar a la Conferencia para determinar si se necesitan puntos adicionales para la accesibilidad y Relatabilidad con el programa de Alcohólicos Anónimos, incluida una posible traducción del libro de Alcohólicos Anónimos, ya sea en opciones de audio u otros formatos, así como opciones para libros de trabajo?

Comité de la Conferencia: **Literatura — Punto L1**

Tópico de Agenda	Considerar las solicitudes para revisar el libro <i>Alcohólicos Anónimos</i> : Agregar de la página 3 al 41 del folleto “El Grupo de AA” como apéndice en la próxima impresión.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	La propuesta proviene del Área 13 (Washington D.C.) porque “se cree que insertar el folleto alentaría las mejores prácticas y la participación en el servicio general. En última instancia, esto podría ayudar a mejorar nuestra cultura de servicio en beneficio de los grupos, los alcohólicos que aún sufren y Alcohólicos Anónimos en general”

¿Que necesita saber el Delegado?	¿Qué piensa su grupo de esta propuesta? ¿Se necesita o no el nuevo apéndice? ¿Por qué?
----------------------------------	--

Comité de la Conferencia: **Literatura — Punto L2**

Tópico de Agenda	Considerar las solicitudes para revisar el libro <i>Alcohólicos Anónimos</i> : Revisar las primeras 164 páginas.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Esta propuesta proviene de un distrito al suroeste de Filadelfia, evitando efectivamente la aprobación del Área local, y busca auditar las primeras 164 páginas del Libro Grande con el propósito de identificar los cambios que se pueden hacer para que el Libro Grande refleje más composición de membrecía de A.A. Impulsar la propuesta es la evaluación contundente contenida en la Auditoría de Comunicaciones encargada por la Junta de Servicios Generales que A.A. los materiales presentan “una percepción general de A.A. como una organización obsesionada con su propia historia y quizás fuera de contacto con la población actual”. La propuesta establece además que el foco de la auditoría “debería estar en; Identificar el uso del pronombre: siempre que sea posible, debe incorporarse la forma de género neutral; Pasajes o secciones que ya no son consistentes o relevantes cuando se toman en el contexto de la sociedad en general o de A.A. composición de membrecía; y, los capítulos <i>A las esposas y la familia después</i> deben evaluarse específicamente para revisiones para que sean más consistentes con la membrecía de hoy” Una vez que se ha llevado a cabo la auditoría, la propuesta establece que los puntos identificados “deberían priorizarse tanto por la facilidad de edición como por el posible impacto en el contexto del mensaje. Los cambios en el mensaje general deben minimizarse o evitarse por completo. La simplificación del vocabulario no debe considerarse y las referencias a figuras y eventos históricos no deben modificarse. Siempre que sea posible, deberían sugerirse cambios adecuados para su incorporación al texto sujeto a la aprobación de la Conferencia”. La propuesta da ejemplos de posibles ediciones de acuerdo con la auditoría y las que no. En 1995, la Conferencia decidió que: “Las primeras 164 páginas del Libro Grande, <i>Alcohólicos Anónimos</i>, el Prefacio, los Prólogos,” La Opinión del Medico”, “La Pesadilla del Doctor Bob ”y los Apéndices permanezcan como están”
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Qué piensa su grupo sobre la propuesta? ¿Se necesita o no una auditoría? ¿Por qué?

Comité de la Conferencia: **Literatura — Puntos M1, M2, and M3**

Tópico de Agenda	Considerar las propuestas relacionadas con la posible Quinta Edición del Libro <i>Alcohólicos Anónimos</i> : Desarrollar una Quinta Edición del Libro <i>Alcohólicos Anónimos</i> con historias actualizadas y revisiones de los Apéndices III y V. Agregar un apéndice propuesto al prólogo de la Quinta Edición del libro <i>Alcohólicos Anónimos</i> en el momento de su publicación
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Hemos consolidado estos puntos ya que todos se relacionan con una posible 5^{ta} Edición. La primera propuesta, del norte de Illinois, sugiere que es el momento adecuado para una nueva edición con historias que reflejen mejor la comunidad de hoy. La segunda propuesta es de nuestra área, Costa Norte de California, y refleja los pros y los contras resultantes de nuestra extensa discusión para aprobar una nueva edición que actualice las historias y también los apéndices III (El Punto de Vista Médico de AA) y V (la Perspectiva Religiosa de AA) La tercera propuesta proviene de Bedford, sur de Indiana y

	es de un distrito, sin pasar por el área. Pide una adición al Prólogo de la próxima edición del Libro Grande y proporciona una redacción propuesta para abordar el sesgo de género masculino percibido implícito en el libro.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Tu grupo cree que es hora de una 5 ^{ta} edición? ¿Por qué o por qué no? Si es así, ¿qué contenido o secciones se deben actualizar? ¿Por qué?

Comité de la Conferencia: **Literatura — Punto N**

Tópico de Agenda	Considerar el desarrollo de un borrador de la Cuarta Edición del libro <i>Alcohólicos Anónimos</i>.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	El año pasado, la Conferencia solicitó al comité de Literatura de los Custodios que considerara este punto y este año se incluyó en la agenda para consideración de la Conferencia. La tercera y actual edición en español fue publicada por A.A.W.S. en 2008. Desde entonces, se han recibido varias solicitudes para abordar los errores y omisiones percibidos en la traducción y para actualizar las historias. El proceso desde la decisión hasta la publicación de la 3a edición tomó cuatro años y se detalla en el material de origen.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Piensa su grupo que es hora de una nueva edición del Libro Grande en español? ¿Por qué? ¿Qué cambios son necesarios?

Comité de la Conferencia: **Literatura — Punto O**

Tópico de Agenda	Considerar la posibilidad de actualizar el folleto “AA Para el Alcohólico Negro y Afroamericano”
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	El año pasado, la Conferencia solicitó al comité de Literatura de los Custodios que considerara este punto y este año se incluyó en la agenda para su consideración de la Conferencia. El folleto se publicó en 2001, se retituló en 2007 y tuvo un rediseño de portada en 2018. También se incluye en el material de origen el informe de 2018, “Alcanzando a Los Alcohólicos AfroAmericanos”, que hace referencia al hecho de que el folleto no ha sido revisado desde su publicación en 2001. También se incluyen comentarios del personal y profesionales que sugieren que actualizar el folleto sería útil tanto para profesionales como para miembros.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Qué piensa su grupo de este folleto? ¿Se necesita una actualización o no? ¿Por qué o por qué no?

Comité de la Conferencia: **Literatura — Punto P1**

Tópico de Agenda	Considerar las solicitudes para revisar el libro <i>Doce pasos y Doce Tradiciones</i>: Eliminar la frase “sexo opuesto” del primer párrafo en la página 115 en el capítulo “Paso Doce”.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Esta propuesta proviene de un grupo en San Petersburgo, Florida, que no logró lograr unanimidad sustancial a nivel de distrito. El texto actual en la página 115 de los <i>Doce y Doce</i> afirma: “Casi todo ser humano, en algún momento de su vida, experimenta un deseo apremiante de encontrar una pareja del sexo opuesto con quien unirse de la manera más plena posible— espiritual, mental, emocional y físicamente. Este poderoso impulso es la raíz de los grandes logros humanos, una energía creativa que tiene una influencia profunda en nuestra vida. Dios nos hizo así” El proponente afirma que la eliminación de las palabras sería más inclusiva, las palabras son de naturaleza religiosa y están en conflicto con la Tradición 10, y que algunos miembros se sintieron personalmente ofendidos por el texto tal como estaba escrito, ya que implicaba una condición de membresía. También afirma que aquellos en contra del

	cambio estaban preocupados de que si comenzamos a cambiar cualquier cosa, ¿dónde nos detendríamos y que, como está escrito, los <i>Doce</i> y <i>Doce</i> eran lo suficientemente buenos como para mantenernos sobrios, por lo que es lo suficientemente bueno para todos?
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Qué piensa su grupo sobre esta sección del 12x12? ¿Es necesaria o no la eliminación de la frase? ¿Por qué o por qué no?

Comité de la Conferencia: **Literatura — Punto P2**

Tópico de Agenda	Considerar las solicitudes para revisar el libro <i>Doce pasos y Doce Tradiciones</i> : Para reconsiderar el uso de la frase “lujuria le incite a violar” en el párrafo dos en la página 63 en el capítulo “Sexto Paso”.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Esta propuesta viene con unanimidad sustancial del Área 07, Interior del Norte de California. Paso seis, párrafo 13, la versión actual de los Doce Pasos y las Doce Tradiciones dice lo siguiente: “Nadie quiere que su ira le impulse a matar ,ni que su lujuria le incite a violar, ni que su gula le lleve a arruinar su salud” Las razones dadas para sugerir este cambio son: la lujuria no es la causa de la violación y esta inexactitud, en el mejor de los casos, desinforma a los miembros de AA y, en el peor de los casos, desencadena a los miembros de AA, muchos de los cuales son sobrevivientes de agresión sexual; las causas de la agresión sexual no fueron estudiadas, conocidas o entendidas cuando Bill W. escribió esa frase; y, el uso de las palabras es innecesario: las palabras que tienen el potencial de provocar traumas pertenecen a la literatura que se enfoca más estrechamente, como los folletos. Consciente de la declaración que hizo la Conferencia de Servicios Generales en 2002: que no se realicen cambios en el texto de los Doce Pasos y las Doce Tradiciones porque “el libro ha ayudado a tantos alcohólicos a encontrar la recuperación” y porque “los escritos de Bill [deberían] ser retenidos como se publicó originalmente” los proponentes argumentan que sería más probable que los sobrevivientes y los perpetradores de la comunidad se molesten lo suficiente como para considerar una bebida o se agiten lo suficiente como para abandonar una reunión necesaria. Dado que el lenguaje actual en los Doce Pasos y las Doce Tradiciones con respecto a la agresión sexual es “incorrecto y anticuado”, los proponentes solicitan “que reconsideren su recomendación de 2002”.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Qué piensa su grupo sobre esta declaración en el 12x12? ¿Es necesario eliminarlo o cambiarlo? Si es así, ¿por qué? ¿Si no, porque no?

Comité de la Conferencia: **Literatura — Punto Q**

Tópico de Agenda	Considerar solicitar agregar un subtítulo al folleto <i>Viviendo Sobrio</i>.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Esta propuesta proviene directamente de un grupo en Laguna Beach, California. El proponente afirma que el libro es, “tal vez, la mejor literatura para un recién llegado que está tratando de mantenerse alejado del primer trago” y, por lo tanto, sugieren que el título de <i>Viviendo Sobrio</i> se modifique para que lea: “ <i>Viviendo Sobrio - Cómo No Tomar El Primer Trago</i> ”
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Qué piensa su grupo del subtítulo propuesto? ¿El subtítulo nos ayudará mejor a llegar al alcohólico que todavía sufre o no? ¿Por qué o por qué no?

Comité de la Conferencia: **Literatura — Punto R**

Tópico de Agenda	Considerar las solicitudes para revisar el texto relacionado con las reuniones abiertas en el folleto “El Grupo de AA”
Contexto Histórico;	Este punto fue discutido por el Área 14, Norte de Florida, donde no pasó. Sin embargo, el

¿Porque está en la agenda?	proponente solicitó que el delegado aún envíe el artículo para su consideración. También fue discutido por el Área 60, Oeste de Pensilvania, donde pasó por unanimidad sustancial. Se propone eliminar del folleto las palabras “Los no alcohólicos pueden asistir a reuniones abiertas como observadores” para alinearlos con la Tarjeta Azul y evitar el potencial de silenciar al alcohólico que aún no se da cuenta de que es uno.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Es necesario o no este cambio en el folleto? ¿Por qué o por qué no?

Comité de la Conferencia: **Literatura — Punto S**

Tópico de Agenda	Considerar la solicitud de revisar el texto relacionado con el auto-mantenimiento en el folleto “Preguntas Frecuentes Acerca de AA”
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Este punto parece ser una solicitud de los cuatro delegados que representan áreas en Quebec. Solicitan que el segundo párrafo de la sección en la página 17 del folleto <i>Preguntas Frecuentes Acerca de A.A.</i> sea eliminado por completo o al menos modificado para leerlo como el segundo párrafo en la página 7 del folleto <i>Auto-mantenimiento donde el dinero y la espiritualidad se mezclan</i> en la sección titulada “¿Cuánto cuesta la membrecía en AA?” Sugiere omitir las palabras “y otros gastos de reuniones, incluidos café, sándwiches, pasteles o cualquier otra cosa que se pueda ser servida”, y alinearse con la redacción del folleto sobre auto-mantenimiento: “alquiler, refrigerios, literatura de A.A.”, etc. para evitar la percepción de que A.A. es un servicio de catering.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Es necesario este cambio? ¿Por qué o por qué no?

Comité de la Conferencia: **Literatura — Punto T1**

Tópico de Agenda	Considerar la posibilidad de revisar el folleto “Preguntas y Respuestas sobre el Apadrinamiento”: Cambiar la sugerencia de que el Apadrinamiento y el recién llegado sean del mismo sexo.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Esta propuesta, hecha por un miembro de A.A. solicita que el siguiente párrafo, que se encuentra en la página 12 bajo el título “¿Puede cualquier miembro ser un padrino?”: En la mayoría de los casos, la costumbre de A.A. sugiere una limitación, ya mencionada en la página 10: si el grupo es lo suficientemente grande como para permitir una elección, el padrino y el recién llegado deben ser del mismo sexo. Las razones son las mismas desde ambos puntos de vista; nosotros Los miembros de A.A., sin importar cuánto tiempo hemos estado sobrios, permanecen completamente humanos, sujetos a emociones que podrían desviarnos de “nuestro propósito primordial”. ser actualizado para leer: “. la costumbre de A.A sugiere una limitación: el padrino debe evitarse siempre que pueda surgir un enredo romántico entre el padrino y el recién llegado. Nosotros Los miembros de A.A., sin importar cuánto tiempo hemos estado sobrios, permanecen completamente humanos, sujetos a las emociones que podrían desviarnos de “nuestro propósito primordial” El cambio sugerido está diseñado para ser sensible y acomodar a miembros transgénero y no binarios porque una segregación de hombres y mujeres deja a estos miembros en riesgo de malentendidos, excluido, rechazo e incluso violencia.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Es necesario este cambio? ¿Por qué o por qué no?

Comité de la Conferencia: **Literatura — Punto T2**

Tópico de Agenda	Considerar la posibilidad de revisar el folleto “Preguntas y Respuestas sobre el Apadrinamiento”: Expandir la sección sobre “Apadrinamiento de Servicios” y
------------------	--

	vuelva a titular el folleto para incluir el Apadrinamiento de Servicios.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Esta propuesta proviene del Área 44, Nueva Jersey y es un segundo intento de incluir este punto en la agenda. La solicitud es que la sección de Padrino de servicio en el folleto Preguntas y Respuestas sobre el Apadrinamiento (P-15) se expandan, y que el folleto se vuelva a titular para incluir el Padrino de Servicio. Los puntos que podrían incluirse en la revisión podrían: reforzar la noción de que el trabajo de servicio a menudo comienza con una sugerencia de un padrino de servicio; hacer que más miembros participen en el trabajo de servicio; señalar los beneficios del servicio para el individuo, el grupo y la comunidad; definir el trabajo de servicio como una responsabilidad del miembro de AA en recuperación; discutir formas en que una persona en servicio puede atraer a otros al servicio; explorar formas en que un padrino de servicios puede ayudar a los nuevos en el servicio; y presentar experiencias personales de aquellos que sirven como padrinos de servicios.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿La revisión es necesaria o no? ¿Por qué? Si es así, ¿qué información útil podría incluirse?

Comité de la Conferencia: **Literatura — Punto U**

Tópico de Agenda	Considerar la solicitud de incluir el Preámbulo del RSG en el folleto “RSG: El Enlace De Su Grupo a AA Como Un Todo”
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Este artículo proviene del Área 21, sur de Illinois. El proponente cree que agregar el Preámbulo de RSG al folleto de RSG sería beneficioso por las siguientes razones: el Preámbulo de RSG es una directiva clara para los RSG con respecto a su responsabilidad; Agregar el preámbulo de RSG al folleto proporcionaría consistencia y, por lo tanto, unidad en A.A. como un todo; y, si se agrega, afirmaría la aprobación de la Conferencia cuando se lea en las Funciones del Distrito y el Área. La redacción exacta es: “Somos los Representantes de Servicios Generales. Somos el eslabón en la cadena de comunicación para nuestros grupos con la Conferencia de Servicios Generales y el mundo de A.A. Nos damos cuenta de que la máxima autoridad es un Dios amoroso, ya que Él puede expresarse en la conciencia de nuestro grupo. Como servidores de confianza, nuestro trabajo es brindar información a nuestros grupos para que puedan llegar a una conciencia de grupo informada. Al transmitir esta conciencia de grupo, estamos ayudando a mantener la unidad y la fuerza tan vitales para nuestra comunidad. Tengamos, por lo tanto, la paciencia y la tolerancia para escuchar mientras otros comparten, el valor para hablar cuando tenemos algo que compartir y la sabiduría para hacer lo que sea adecuado para nuestro grupo y A.A. como un todo”
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Es necesario agregar esto al folleto o no? ¿Por qué? ¿Hay otras publicaciones en las que la reproducción del preámbulo de RSG podría ser útil?

Comité de la Conferencia: **Literatura — Punto V**

Tópico de Agenda	Revisar el modelo de la Literatura de Recuperación.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	El modelo está diseñado como una herramienta para los Custodios y Comités de Literatura de la Conferencia, que contiene información pertinente para informar la revisión periódica. Contiene datos que pueden ser de interés para su grupo, como cantidades de literatura publicada en los últimos 5 años y descargada en 2017 y 2018.
¿Que necesita saber el Delegado?	No escucharemos la conciencia de grupo sobre este punto en la Asamblea, pero puede compartirlas con el Delegado por correo electrónico o en persona.

Comité de la Conferencia: Política/Admisiones — Punto A

Tópico de Agenda	Considerar un proceso propuesto para aprobar Observadores para la Conferencia de Servicios Generales de Estados Unidos / Canadá
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	El Comité de Política / Admisiones de la Conferencia de 2019 solicitó que el Comité de Custodios de la Conferencia de Servicios Generales desarrolle un proceso para aprobar representantes calificados de otros miembros de estructuras de servicio de A.A. para observar la Conferencia de Servicios Generales que permita que los observadores sean presentados para su consideración antes de la semana de la Conferencia de Servicios Generales, para ser revisados por la Conferencia 2020. La propuesta reconoce que el Comité de Política / Admisiones de la Conferencia ha sido responsable de revisar todas las solicitudes de acceso y hacer recomendaciones a toda la Conferencia. Las solicitudes de los observadores deberían recibirse antes del 1 de octubre para la próxima Conferencia. Las solicitudes seguirían un flujo de revisión y aprobación, que eventualmente se enviaría al Comité de Política / Admisiones de la Conferencia para su revisión. El Comité programaría una reunión antes de la Conferencia para su aprobación o desaprobación por votación y luego haría una recomendación a la Junta de la Conferencia, que luego revisaría, debatiría y posiblemente votaría utilizando el “Proceso de votación de la conferencia entre reuniones”. Una vez completada la votación, los observadores invitados junto con la entidad correspondiente serán notificados de los resultados.
¿Que necesita saber el Delegado?	No escucharemos la conciencia de grupo sobre este punto en la Asamblea, pero puede compartirlas con el Delegado por correo electrónico o en persona.

Comité de la Conferencia: Política/Admisiones — Punto B

Tópico de Agenda	Considerar implementar la votación electrónica para las elecciones de Custodios
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	En 2012, El Custodio Clase A (no alcohólico) Terry Bedient solicitó que la Conferencia de Servicios Generales utilizara un sistema de votación electrónica a modo de prueba. Sugirió primero intentarlo en la votación general y, si se determina que tuvo éxito, que podría usarse en la votación de elección de custodios en los años siguientes. Después de dos años de prueba en Conferencias, evaluación y aprobación de la Conferencia, la votación electrónica se ha implementado desde 2018. Se utiliza para todas las votaciones de la Conferencia, excepto las elecciones de los Custodios Regionales y El Custodio General, que se llevan a cabo por votación. No habría ningún costo adicional para implementar la votación electrónica para las elecciones.
¿Que necesita saber el Delegado?	No escucharemos la conciencia de grupo sobre este punto en la Asamblea, pero puede compartirlas con el Delegado por correo electrónico o en persona.

Comité de la Conferencia: Política/Admisiones — Punto C

Tópico de Agenda	Revisar el informe del Gerente General de la OSG con respecto a la Selección del Sitio de la Conferencia de Servicios Generales.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Las notas del reporte de progreso indican que la OSG tendría una mejor ventaja de negociación con las solicitudes de contratos de dos años con hoteles, que tendría cierta flexibilidad con las fechas y comenzaría el proceso lo antes posible. El reporte de progreso describe una línea de tiempo para la aprobación de fechas que la gerencia de la OSG cree que sería más eficaz y propuso un punto de agenda a la luz de esto (punto D). Se han comenzado a solicitar propuestas e información a los hoteles para determinar los lugares más rentables y apropiados para futuras conferencias. La Gerencia de la OSG

	también planea explorar lugares fuera de la ciudad y el estado de Nueva York para la Conferencia 2025. Al trabajar en la selección del sitio, se están considerando previas Acciones Recomendables con respecto a la Conferencia, el Estatuto de la Conferencia y los Estatutos de la Junta de Servicios Generales, AAWS y Grapevine, Inc. (los extractos relevantes se encuentran en el Material de Origen).
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Cómo se siente su grupo acerca de la posibilidad de que la Conferencia se celebre fuera de Nueva York? ¿Tienen otros pensamientos sobre el reporte?

Comité de la Conferencia: **Política/Admisiones — Punto D**

Tópico de Agenda	Considerar continuar la revisión de las fechas para la Conferencia de Servicios Generales con las fechas de los siguientes años y horarios para revisar según lo solicite el Gerente General.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	El Gerente General de la OSG informó que la OSG tendría una mejor ventaja de negociación con las solicitudes de contratos de dos años con hoteles, cierta flexibilidad con las fechas e iniciar el proceso lo antes posible. La política actual establece que: “El Comité de Política de la Conferencia revisa periódicamente las fechas de celebración de la Conferencia dentro de dos años”. La Gerencia de la OSG considera que sería más efectivo que el Comité de Política / Admisiones de la Conferencia revise las fechas futuras de la Conferencia en una revisión bianual, en partes de dos años. Por ejemplo, en 2021, revise las fechas para 2025 y 2026, lo que permitiría que la investigación del lugar comience a fines de 2021 y 2022 para esos.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Cree su grupo que el proceso de revisión propuesto debería hacerse? ¿Porqué o por qué no?

Comité de la Conferencia: **Política/Admisiones — Punto E**

Tópico de Agenda	Considerar un proceso propuesto sobre cómo un Comité de la Conferencia podría revisar, debatir y actuar sobre los puntos propuestos de la Agenda que no se envían a un Comité de la Conferencia.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	La Junta de Servicios Generales reconoce el deseo de la Conferencia de una mayor participación de los delegados en el proceso de la agenda. Durante más de 20 años, la Junta ha dado la bienvenida a los coordinadores de los comités de la Conferencia y al coordinador de los delegados en el fin de semana trimestral de la Junta antes de la Conferencia de Servicios Generales. Se solicitó que se desarrolle un proceso sobre cómo un comité de la Conferencia podría revisar, debatir y actuar sobre los puntos propuestos de la agenda que no se envían a un comité de la Conferencia e incluir sugerencias para la conferencia telefónica de enero entre los coordinadores de los comités de custodios y los comités de la Conferencia correspondientes. Las propuestas están disponibles en su totalidad con documentos de respaldo, detalles de implementación e información histórica en el material de origen. Propuesta: Los puntos no enviados se enviarán al comité de la Conferencia correspondiente para su revisión y se agregará un punto permanente a cada comité de la Conferencia para revisarlos. Se incluirán el material de origen que fueron revisados o discutidos para tomar su decisión y también se incluirán en el material de origen completo anualmente. No se le pedirá al comité que actúe al respecto, sino que determine si está de acuerdo con la decisión de no tomar medidas o si un punto necesita más trabajo para su consideración. Enviarán su decisión al comité de custodios para que acepten, o para obtener más trabajo o información, o para reconsiderar, junto con la justificación,

	para que se pueda tomar una decisión final. La convocatoria de enero incluiría una invitación clara a que el comité de custodios esté interesado en los pensamientos de los miembros del comité de la Conferencia sobre si estos puntos de agenda no enviados o aún bajo consideración deben enviarse al comité de la conferencia, siendo la Junta tiene la responsabilidad final para la selección de acuerdo con el Concepto 3. El objetivo de la convocatoria es obtener el compartimiento en la agenda propuesta.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Cómo se siente su grupo sobre este proceso propuesto? ¿Siente su grupo que hay una mejor manera de manejar los puntos que no se envían a un comité de la Conferencia?

Comité de la Conferencia: **Política/Admisiones — Punto F**

Tópico de Agenda	Considerar un proceso propuesto para la distribución equitativa de la carga de trabajo de los Comités de la Conferencia
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	El plan recomendado propone mantener la estructura actual del comité con la posibilidad de trasladar puntos adicionales a un comité para la equidad, o agregar comités primarios adicionales según sea necesario en un año determinado, como un segundo comité de IP o Literatura. Los documentos sugeridos para facilitar el proceso incluyen un formulario estandarizado de presentación de puntos de agenda propuestos por la OSG, un cronograma que incluye un cambio en la fecha límite de presentación hasta el 15 de septiembre, un flujo de trabajo para la disposición de puntos propuestos, un flujo de trabajo del proceso propuesto para la carga de trabajo de distribución equitativa y una herramienta de puntuación, junto con un nuevo subcomité de custodios sobre la carga de trabajo del comité de la OSG. Los detalles dentro de este flujo incluyen el tiempo estimado que tomaría un punto y cómo se dirigen los puntos. Otras opciones incluidas en el informe son: 1. Mantener el rumbo y mantenerlo como está, pero requiere más diálogo y orientación en el proceso de presentación 2. Mantener la estructura existente con la flexibilidad de agregar comités adicionales 3. Reorganizar la estructura del Comité de Delegado a 6 grupos con cargas iguales discutiendo todo tipo de puntos
¿Que necesita saber el Delegado?	No escucharemos las conciencias de grupo sobre este punto en la Asamblea, pero puede compartirlas con el Delegado por correo electrónico o en persona.

Comité de la Conferencia: **Política/Admisiones — Punto G**

Tópico de Agenda	Revisar el proceso de Acción Plenaria.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Este artículo fue presentado por el Área 29 de Maryland. Proponen que una revisión del proceso sería “evitar que cualquier miembro de la Conferencia eluda el proceso normal de la Conferencia”, enumerando una discusión cuidadosa y el estudio del material de origen como parte de una votación completamente informada El material de origen incluye su carta, notas de las discusiones de su área sobre la moción y una historia general de las Acciones de la Conferencia, que detalla cómo los procedimientos han evolucionado a lo largo de los años.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Cómo se siente su grupo sobre el proceso de Acciones Plenarias?

Comité de la Conferencia: **Información Pública — Punto A**

Tópico de Agenda	Revisar los informes anuales 2019 del Comité de Información Pública de los
------------------	---

	Custodios sobre aa.org y aagrapevine.org
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Este es un punto permanente en la Agenda. Por aa.org , algunos aspectos destacados del nuevo contenido agregado incluyen: información de la Guía de Reuniones; Libro Grande 4th Edición ASL video; 12x12 ASL vídeo; nuevo folleto “La Palabra Dios”; un nuevo PSA; Información de la Convención Internacional de 2020; y Doce Conceptos para el Servicio Mundial en formato de audio. Aproximadamente 431 correos electrónicos fueron recibidos a través del formulario de comentarios del sitio web en línea el año pasado. Ocho personas solicitaron ayuda en el duodécimo paso, 39 solicitaron ayuda para encontrar una reunión o comentaron la dificultad de encontrar una reunión a través del sitio web, 54 comentaron sobre la función del sitio web y preguntas, 49 respondieron a errores técnicos, 18 solicitudes de Reflexiones Diarias, 25 solicitudes de servicio al cliente, 64 preguntas de contribuciones y 1 pregunta de libro electrónico. Se enviaron solicitudes adicionales a Grapevine, comités de servicio y basura de correo. Los correos electrónicos se reenvían a la persona adecuada en la oficina y las responden. Algunas de las solicitudes de la Comunidad dieron como resultado el nuevo contenido que se añadió. El sitio web aa.org recibió 16.499.534 visitas en 2019, por un promedio de 45.204 cada día. El sitio web de aa.org se está rediseñando actualmente. Para Grapevine, se ha puesto en marcha la nueva página web y el nuevo sitio de La Viña está en curso.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Su grupo tiene sugerencias de contenido en aa.org ? ¿Sabe su grupo que las contribuciones de grupo, personales y de cumpleaños se pueden hacer en línea en aa.org ? ¿Han visitado el sitio web de Grapevine recientemente rediseñado?

Comité de la Conferencia: Información Pública — Punto B

Tópico de Agenda	Discutir un informe de progreso en la aplicación Meeting Guide de A.A.W.S.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	La aplicación Meeting Guide se lanzó en agosto de 2019 y la información sobre la aplicación se puede encontrar en https://aa.org/pages/en_US/meeting-guide . Los análisis detallados de los visitantes de octubre de 2019 están en segundo plano, incluidas las palabras clave que las personas usan para buscar tipos de reuniones. Ha habido un total de 1761 correos electrónicos de atención al cliente hasta el momento, con las tres categorías principales como Solicitud/Comentario de características de aplicación (370), Agregar/Actualizar entidad local (244) y Cobertura de reunión (199). Para los usuarios activos mensuales, el uso está aumentando constantemente. Se accede a las reuniones y a los detalles de las reuniones, y también se puede acceder a las citas y los favoritos. Un sitio web de ayuda está disponible para las entidades participantes y aquellos que deseen participar. Los siguientes pasos incluyen finalizar videos de orientación para que la aplicación publique en YouTube y la página de preguntas frecuentes de aa.org , finalizar políticas y guías sobre aspectos como quién aparece en la aplicación y cómo, cuándo reasignar la información de la reunión (y cuándo no), cuándo proporcionar asistencia técnica y la política de personalización de marca.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Los miembros de su grupo conocen y utilizan la aplicación Meeting Guide, ya sea personalmente o como herramienta de paso 12 o I.P.? ¿Tienen alguna sugerencia para mejorar?

Comité de la Conferencia: Información Pública — Punto C

Tópico de Agenda	Revisar el informe de progreso del Comité de Información Pública de los Custodios del 2019 sobre la utilidad y eficacia de la cuenta de YouTube de A.A.W.S.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	A partir del 30 de enero de 2020, actualmente hay 48 videos de A.A.W.S. publicados (16 cada uno en inglés, español y francés). Hay 165 videos completados que aún no se han publicado, incluyendo videos de Correccionales, videos de ASL, jóvenes y sobrios en

	A.A.: De Estar Bebiendo a Recuperación, y videos de las ceremonias de banderas de Convenciones Internacionales pasadas de A.A. Antes de publicar, los videos necesitan tener introducciones y otros (como una pantalla final notando videos que aparecen antes o después pueden no estar asociados con A.A.). Todas las descripciones y traducciones de vídeo optimizadas para motores de búsqueda se han preparado para los vídeos actuales y están trabajando en descripciones para nuevos vídeos. Los nombres de vídeo optimizados para PSA (aprobados por la Conferencia) se han implementado en YouTube y aa.org. La política para publicar vídeos en YouTube se revisará anualmente. A diciembre de 2019, hay más de 4.200 suscriptores y vistas de vídeo mensuales promedio de entre 2.000 y 4.000. Desde octubre de 2018 se ha producido un aumento del 88% en los usuarios que acceden a aa.org desde el canal de YouTube. Más detalles sobre los videos, el tráfico y cómo YouTube sugiere videos que a las personas les gustaría ver se pueden encontrar en el material de origen
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Los miembros de tu grupo conocen el canal de YouTube? ¿Tienen algún pensamiento o comentario sobre su utilidad y eficacia?

Comité de la Conferencia: Información Pública — Punto D

Tópico de agenda	Revisar el informe de progreso del Comité de información pública de Custodios según el informe sobre el uso de Google AdWords/Grants para llevar el mensaje de A.A.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	El año pasado, la Conferencia aprobó solicitar la certificación “LegitScript” para calificar para Google AdWords/Grants, aplicar para Google AdWords e implementar Google AdWords con el fin de proporcionar información sobre A.A. al público. La política de la Junta de Servicios Generales (afirmada por la Conferencia) permite a A.A. aceptar descuentos o subsidios que se ofrecerían a cualquier otra organización de tamaño similar (como tarifas de hoteles de convenciones). La beca google AdWords vale 10.000 dólares de valor de medios donados al mes, que está disponible para todas las organizaciones sin fines de lucro. Similar a las donaciones en especie para los PSA de TV. Existe la cuestión de cómo es necesario informar de estas contribuciones en especie sobre los estados financieros y que está siendo examinada por el Comité de Finanzas de los Custodios. El material de origen contiene el plan de implementación, que requiere centrarse en dos grupos de anuncios en inglés, para permitirnos optimizar nuestros esfuerzos y refinar mensajes/palabras clave para dos audiencias, configurar el seguimiento y evaluar la utilidad como herramienta de información pública antes de expandirnos a otras audiencias, o no. Grupo de anuncios 1: Aquellos que tienen o conocen a alguien que pueda tener un problema con la bebida. Grupo de anuncios 2: Aquellos que buscan información de reuniones. Las palabras clave que las personas podrían buscar en línea y que desencadenarían los anuncios en el Grupo 1 son variaciones en frases como “dejar de beber”, “beber demasiado”, “problema de beber”, “encontrar la sobriedad”, etc. El incentivo para hacer clic será algo así como “Ver si A.A. es adecuado para usted” que enlaza a recursos en aa.org. El Grupo 2 estaría buscando cosas como “Reunión de A.A.” o “contacto con A.A.” y luego tendrían un enlace a la Guía de Reuniones en aa.org.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Los miembros de su grupo tienen experiencia en la búsqueda de ayuda con el alcoholismo en línea? ¿Qué opinan del uso propuesto de Google AdWords como herramienta de información pública?

Comité de la Conferencia: Información Pública — Punto E

Tópico de agenda	Discutir una solicitud para ajustar todos los títulos de vídeo de A.A.W.S. para la optimización de la barra de búsqueda (SEO).
------------------	---

Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Esta solicitud vino del recién formado departamento de Servicios de Comunicación de OSG. El objetivo de la solicitud es crear nuevos títulos para todos nuestros vídeos que sean más descriptivos del contenido del vídeo e identifiquen el vídeo como contenido de A.A., hagan que el nombre de las convenciones de vídeo sean coherentes y que nuestro contenido sea más fácil de encontrar por parte de los motores de búsqueda. La intención es conservar los títulos originales cuando sea posible, pero algunos necesitarán numerosos ajustes para incluir palabras clave de búsqueda y ser más descriptivos. En la Conferencia de 2019, una Acción Recomendable pidió que se actualizaran todos los títulos de vídeo de PSA actuales con fines de optimización de motores de búsqueda y esto se había completado. Por ejemplo, “ <u>Cambios</u> ” se convirtió en “Sobriedad en A.A.: Hicimos <u>cambios</u> para dejar de beber”. Se puede acceder a todos nuestros vídeos actuales desde la página de inicio de aa.org. En el futuro, todos los vídeos nuevos tendrán títulos optimizados antes de que se publiquen y distribuyan.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Han visto los miembros de su grupo alguno de los videos en aa.org ? ¿Su grupo cree que debemos ajustar los títulos de vídeo para que se puedan encontrar más fácilmente en línea? ¿Por qué o por qué no?

Comité de la Conferencia: **Información Pública — Punto F**

Tópico de agenda	Revisar informe sobre el Plan Integral de Medios de Información Pública de 2020.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Este es un punto anual y el informe de este año se centró en responder a los puntos de acción de la Junta de Comunicaciones y del Plan Estratégico de la Junta de Servicios Generales específicos para el trabajo de I.P. Los puntos discutidos después de la Conferencia de 2019 incluyeron PSA de audio, el desarrollo de dos nuevos PSA de video, el plan para producir cortometrajes de video basados en folletos de A.A. (ver punto G a continuación), la actualización de aa.org banners web, la posible distribución en línea de PSA, un nuevo proyecto de video de jóvenes, el desarrollo de una serie de piezas de servicio de postales de I.P., la identificación de esfuerzos que se superponen con otros comités/departamentos, y el desarrollo de un nuevo plan de medios de comunicación integral. Los proyectos en curso incluyen una revisión exhaustiva de la literatura de I.P. para audiencias específicas y para apoyar los esfuerzos de los comités locales; inventario de materiales y servicios de I.P. con la vista puesta en la diversidad y la inclusión; la creación de material informativo y educativo nuevo y revisado para profesionales y asociaciones profesionales; desarrollar políticas para utilizar nuevas tecnologías de medios de comunicación que se guían por las tradiciones de A.A. y crear conciencia sobre Alcohólicos Anónimos; OSG y Grapevine/La Viña optimizarán la presencia en línea y en las redes sociales para asegurarse de que A.A. sigue siendo relevante en la sociedad actual como solución al alcoholismo.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Tiene su grupo o comité algún comentario sobre los proyectos anteriores, o sugerencias sobre maneras de utilizar mejor la nueva tecnología de medios de comunicación de acuerdo con nuestras Tradiciones de A.A.?

Comité de la Conferencia: **Información Pública — Punto G**

Tópico de agenda	Revisar el borrador de plan para crear cortos de video basados en folletos de A.A..
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	El año pasado, la Conferencia ordenó a los Custodios que elaboraran un plan para producir videos cortos basados en folletos actuales de A.A. que proporcionaran información sobre A.A. al público e informaran al comité de información pública de la Conferencia de 2020. El fondo incluye guiones gráficos junto con los detalles del plan de borrador. Se eligieron tres folletos que tienen el espíritu de los alcohólicos “hablando”

	con otros alcohólicos que pueden estar buscando ayuda con un problema con la bebida: “Una Breve Guía Para A.A.” (P-42), “¿Es A.A. Para Ti? (P-3), y “Un Mensaje A Los Adolescentes (F-9). Dado que el texto del folleto es denso, se utilizará el texto extraído, con revisiones editoriales menores, para la creación de vídeo y GIF. Una pantalla final incluirá formas en que las personas pueden ponerse en contacto con A.A. Para el Plan A, los dos primeros folletos se están convirtiendo en una narrativa de texto de vídeo (de 1-3:50 minutos de duración) con la ayuda de un redactor independiente. El software que se utiliza podría permitir el movimiento y la coloración, y la música y/o el talento de voz se pueden seleccionar a través de la compañía de producción. El costo <i>aproximado</i> por cada plan, Un video sería de \$3,000 para la producción de video y \$3,265 para agregar audio (entre voz y música). Para el Plan B, los guiones gráficos incluyen dibujos ilustrados, que representan visualmente el mensaje de “Un mensaje a los adolescentes. Para este concepto, un narrador y música sería necesario para llevarnos a través de las preguntas que representan las ilustraciones. El costo <i>aproximado</i> para el Plan B sería de \$8,000 para la producción de video y \$3,265 para audio.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Qué piensa su grupo sobre el borrador del plan de videos cortos basado en estos folletos? ¿Creen que los cortometrajes de video como este podrían ser útiles para llegar al alcohólico que aún sufre? ¿Por qué o por qué no?

Comité de la Conferencia: **Información Pública — Punto H1**

Tópico de agenda	Anuncios de Servicio Público (PSA): Revise el Informe de 2019 sobre la “Relevancia y Utilidad de los Anuncios de Servicio Público de Video.”
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Este es un artículo anual. Nuestros PSA de vídeos actuales siguen siendo útiles de acuerdo con el informe del subcomité de Medios del Plan Integral. También se ha observado que los PSA de audio se están actualizando para reflejar las formas actuales en que las personas buscan A.A. Los siguientes títulos de PSA se actualizaron para la optimización la barra de búsqueda (el texto subrayado es el título antiguo): Sobriedad en A.A.: Desde que encontré la sobriedad, <u>Tengo esperanza</u> Sobriedad en A.A.: Abrir las <u>puertas</u> a una vida sin beber Sobriedad en A.A.: Hicimos <u>cambios</u> para dejar de beber Los PSA de vídeo y audio están en línea: https://www.aa.org/pages/en_US/public-information-committees
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Su grupo o comité cree que nuestros PSA son relevantes y útiles? ¿Por qué o por qué no?

Comité de la Conferencia: **Información Pública — Punto H2**

Tópico de agenda	Anuncios de servicio público (PSA): revise la información de distribución y seguimiento de los "cambios" de PSA de vídeo.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Esta es la práctica cuando se produce un nuevo PSA. Hay un enlace en segundo plano para ver el informe detallado con los detalles de emisión de la estación, los detalles de la hora del día y los datos demográficos de la impresión de la audiencia. El PSA se transmite en diferentes mercados de Estados Unidos y Canadá en inglés, francés y español. Combinados, todos los PSA de Estados Unidos y Canadá emitieron un total de 71.278 veces con 584.893.597 impresiones. (Tenga en cuenta que el título de este PSA se ha cambiado a “Sobriedad en A.A.: Hemos realizado cambios para dejar de beber” para la optimización del motor de búsqueda.)

¿Que necesita saber el Delegado?	No escucharemos las conciencias de grupo sobre este tema en la Asamblea, pero puede compartirlas con el Delegado por correo electrónico o en persona.
----------------------------------	---

Comité de la Conferencia: **Información Pública — Punto H3**

Tópico de agenda	Anuncios de Servicio Público (PSA): Revisar el informe sobre el nuevo sistema de informes financieros para las valoraciones de los medios de comunicación de PSA.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	El Comité de Información Pública de los custodios ha pedido al Comité de Finanzas de Custodios que busque las mejores maneras de reportar donaciones en especie, como los PSA de TV. Se ha pedido a nuestros auditores que proporcionen más información sobre cómo debemos informar el servicio en especie para dar más información a la Conferencia. El material de origen incluye un informe de Connect 360 Media (nuestro proveedor externo) que explica cómo se les presenta su valoración de la colocación de medios PSA de regalo en especie. Para el 1 de enero al 31 de diciembre de 2019 fue valorado en \$20,843,307
¿Que necesita saber el Delegado?	No escucharemos las conciencias de grupo sobre este tema en la Asamblea, pero puede compartirlas con el Delegado por correo electrónico o en persona.

Comité de la Conferencia: **Información Pública — Punto H4**

Tópico de agenda	Anuncios de Servicio Público (PSA): Revisar el informe de progreso sobre el desarrollo de dos PSA.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Todo el material de origen es un párrafo del informe del 1 de febrero de 2020 del Comité de Información Pública de los Custodios: “El comité discutió la Acción Recomendable de 2019 de que dos PSA se desarrollen a un costo que no exceda de \$50,000 por cada PSA, y que si se muestran personajes de cara completa, incluya un declaración de responsabilidad “cara de actor” en pantalla. El comité examinó el informe del subcomité del Plan Integral de Medios sobre la mensajería y la audiencia de cada PSA. El comité espera con interés un informe de progreso y/o guiones gráficos profesionales que se revisarán en la reunión de agosto de 2020.”
¿Que necesita saber el Delegado?	No escucharemos las conciencias de grupo sobre este tema en la Asamblea, pero puede compartirlas con el Delegado por correo electrónico o en persona.

Comité de la Conferencia: **Información Pública — Punto I**

Tópico de agenda	Discutir una solicitud “para crear una nueva forma de comunicación” para abordar el anonimato en las redes sociales.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Esta solicitud vino del área 29 (Maryland), donde se aprobó con unanimidad sustancial en su Asamblea (con una votación disidente). Los presentadores sienten que incluso con los cambios que se hicieron recientemente para incluir el lenguaje sobre el anonimato digital en el folleto “Preguntas y Respuestas Sobre El Apadrinamiento” (una idea que también vino de esta área y fue aprobada por la Conferencia de 2018) que no es suficiente. En la carta de presentación del Delegado del panel 68, menciona que sienten que se necesita una nueva forma de comunicación, más allá de los folletos y carteles y piezas de servicio. Y en lugar de dictar qué forma debe tomar esa comunicación, es la intención del área 29 comenzar la conversación sobre lo que hay que hacer. Se adjunta a la carta de presentación la propuesta original sobre “Principios Antes de Publicar” del creador de la moción y los resultados de una encuesta que realizaron localmente. También se destaca en segundo plano un enlace a nuestros recursos actuales sobre el anonimato: https://www.aa.org/pages/en_US/anonymity-a-vital-spiritual-principle
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Cree su grupo la necesidad de una nueva forma de comunicación para abordar el anonimato en las redes sociales? ¿Por qué o por qué no? Y, si es así, ¿tienen alguna idea?

Comité de la Conferencia: Información Pública — Punto J

Tópico de agenda	Considerar una solicitud para desarrollar un plan para crear un Podcast de AA
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Esta propuesta vino de un miembro del área 49 (sureste de Nueva York) y se aprobó una moción de apoyo en la Asamblea del Condado de Suffolk para enviarla hacia adelante. El material de origen incluye la moción original del área 49 y todo lo que sigue aquí se extrae/en esta frase de esa moción: <i>Un podcast es una forma digital de radio. Hay muchos podcasts sobre A.A., pero no por A.A.W.S. o la Junta de Servicios Generales. Este es un medio que actualmente no se utiliza para llegar al alcoholico. Los temas sugeridos sobre sobriedad y servicio podrían incluir: experiencia con Pasos/Tradiciones/Conceptos; el Manual de Servicio; experiencia, fortaleza y esperanza de los pasados custodios y delegados; diferentes piezas literarias; y Grapevine y La Vina.</i> <i>Esta podría ser una manera de utilizar mejor a nuestros Custodios Clase A (no alcohólicos) y eso eliminaría cualquier preocupación sobre romper el anonimato. También podría abordar el problema de que la comunicación es incoherente a través de la estructura de servicio.</i> <i>La Auditoría de Comunicaciones de la Junta de Servicios Generales informó que en la mayoría de los casos no estamos utilizando plataformas de comunicación que sean relevantes para las audiencias externas a las que están tratando de llegar. En las páginas 14-15 del Informe Final de la Conferencia de Servicios Generales de 2019, se menciona la popularidad del “contenido del tamaño de un bocado” y los podcasts fueron listados como un medio de comunicación popular.</i>
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Su grupo piensa que es necesario crear un podcast para llevar mejor el mensaje de A.A.? ¿Por qué o por qué no?

Comité de la Conferencia: Información Pública — Punto K

Tópico de agenda	Revisar el informe “Encuesta Trienal de Membrecía de A.A.”.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	La primera encuesta amplia de A.A. se llevó a cabo en 1968 y la Encuesta de Membrecía de A.A. más reciente (de 2014) se puede encontrar en línea: https://www.aa.org/assets/en_US/p-48_membershipsurvey.pdf El material de origen incluye 15 páginas de historia y acciones relacionadas con la Encuesta de Membrecía de A.A., una Revisión de Metodología Profesional de 17 páginas y sugerencias para una posible mejora de los procesos y datos actuales. La forma en que históricamente se han recopilado los datos de la encuesta es seleccionando un ejemplar por sorteo (entre 1.0 y 1.5%) de grupos en cada una de las 93 áreas, y luego tener un miembro local (tal vez un miembro del Comité Distrital) asiste a una reunión típica del grupo como recopilador de datos, lee un guión y pide a los miembros que asistan para completar un cuestionario en papel. Con un tamaño de muestra asumido de 22 miembros por grupo, eso da como resultado una muestra objetiva de unos 16.250 encuestados. La Junta de Servicios Generales solicitó asistencia de expertos con el objetivo de confirmar que la metodología actual es el medio más adecuado para seleccionar una muestra para la encuesta o identificar un protocolo más adecuado. La revisión profesional señala que el proceso actual hace un uso adecuado de la estratificación y la agrupación en clústeres y emplea un tamaño de muestra más que adecuado para generar estimaciones que son bastante precisas. Las cuestiones que merecen atención son la cuestión de si el uso de las áreas como estratos es óptimo (qué pasa con la hora urbana frente a la rural o la hora de reunión en su lugar); formas de simplificar o aumentar el proceso de recolección

	(como una encuesta que las personas podrían tomar en su teléfono); las formas en que los miembros que llevan a cabo la administración de encuestas pueden afectar a los resultados recogidos; e inclusión de fuentes adicionales de datos, tal vez pidiendo a los recolectores de datos que proporcionen información contextual sobre la reunión y/o utilizando datos de la comunidad (como el Censo) para proporcionar contexto adicional sobre qué tan bien o mal los miembros de la reunión reflejan la población de sus comunidades. Dos fuentes de posible error del método se discuten en detalle. Error de cobertura: Sin una lista de miembros todo lo que podemos usar es una lista de reuniones de A.A., y hay un acuerdo generalizado de que la lista de reuniones que la OSG posee no es exhaustiva (no todos los grupos están listados). Error de no respuesta: cuando los miembros se niegan a participar o no responden a todas las preguntas, los datos no tienen la información completa que se suponía que debía obtener. Pero no hay manera de cuantificar con precisión cuán grande es un problema de estos errores. Otros defectos potenciales ofrecen margen de mejora y también se detallan en el informe. El cuestionario en sí está fuera del alcance del informe, pero se observó que asegurarse de que pregunta a los miembros sobre el número de reuniones diferentes a las que asisten, si lo están llenando en su reunión base y con qué frecuencia asisten a las reuniones datos útiles. Además, asegurarse de que la terminología utilizada para el género, la raza y la etnia esté actualizada ayuda a garantizar que los miembros observen sus propios atributos en las opciones disponibles y no se desalienten a completarla porque los excluye.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Tiene su grupo o comité alguna idea sobre cómo mejorar la encuesta de membresía o preocupaciones sobre alguna de las metodologías?

Comité de la Conferencia: **Información Pública — Punto L**

Tópico de agenda	Revisar el contenido de IP y el Libro de Trabajo
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Los Comités apropiados de la Conferencia examinan los Kits y los Libros de Trabajo durante cada Conferencia de Servicios Generales (CSG). Entre las Conferencias, las ideas para los cambios en un libro de trabajo o en el contenido de un kit pueden ser revisadas por el Comité de Custodios apropiado e implementadas. Alternativamente, el Comité de Custodios puede optar por remitir una idea al Comité de la Conferencia para su examen. El Libro de Trabajo del Comité de Inteligencia de Nivel de Desarrollo está contenido en el Kit y también se puede pedir por separado. La lista de contenido del Kit está disponible en línea e incluye enlaces a versiones digitales de muchos elementos, incluido el Libro de Trabajo: www.aa.org/pikit El material de origen de este año incluyeron una nota de que el Comité de I.P. de los Custodios había examinado las sugerencias de los comités locales sobre el idioma y los recursos actuales disponibles en el Libro de Trabajo y pidió que se elaborara una revisión completa del Libro de Trabajo para satisfacer las necesidades de los comités locales de I.P., con un informe de progreso que se devolverá a su reunión de agosto de 2020.
¿Que necesita saber el Delegado?	No escucharemos las conciencias de grupo sobre este punto en la Asamblea; si su grupo o comité tiene sugerencias, por favor compártalas con el Delegado o Delegado Alterno por correo electrónico o en persona.

Comité de la Conferencia: **Informe Y Carta Constitutiva — Punto A**

Tópico de Agenda	Discutir el Informe <i>Final</i> de la Conferencia de Servicios Generales
------------------	--

Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Este comité discutirá el <i>Informe Final</i> de la Conferencia de Servicios Generales de 2019.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Qué opinas del Informe de la Conferencia? ¿Te resulta fácil de usar? ¿Cómo podría mejorarse el Informe de la Conferencia?

Comité de la Conferencia: **Informe Y Carta Constitutiva — Punto B**

Tópico de Agenda	Analizar los Directorios de AA (Canadá, este de EE. UU. Y oeste de EE. UU.)
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Este es un tema anual para que el comité lo discuta. En 2019, el comité solicitó que la OSG explore métodos alternativos para acceder y distribuir la información de contacto contenida en los Directorios, especialmente a la luz del nuevo sistema de base de datos que se está creando y la aplicación Guía de reuniones, y solicitó que se devuelva un informe. El informe encontró lo siguiente: Los directorios actuales disponibles son las ediciones 2017-2018, ya que se decidió en 2018 no imprimir una nueva edición durante la implementación del nuevo sistema de base de datos. El propósito de los directorios es proporcionar a miembros de A.A. con información de contacto para grupos, especialmente miembros que viajan o que viven en áreas rurales o remotas. Una encuesta de 2015 de Intergrupo / Oficinas Centrales mostró que, si bien a algunos les gusta tenerlos a mano, la mayoría usa Internet ahora para encontrar reuniones y contactos en el área. Una sección de <i>Hay A.A. Cerca De Ti</i> en aa.org que tiene información de contacto de líneas directas locales y sitios web, y la aplicación <i>Guía de reuniones</i> ahora se usa ampliamente. Mirando la posibilidad de volver a imprimir, tendría que esperar hasta al menos la primavera de 2021, ya que ha habido desafíos con el lanzamiento de la nueva base de datos que llevará algún tiempo resolver. Teniendo en cuenta el hecho de que no todos usan la tecnología, una alternativa sugerida es utilizar el folleto <i>Oficinas centrales, intergrupos y servicios de contestación para los EE. UU. Y Canadá (SF-25)</i> más ampliamente para aquellos sin acceso a una computadora o teléfono inteligente. Los costos históricos de los directorios están en el material de origen.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Siente su grupo que debemos continuar imprimiendo directorios? ¿Por qué o por qué no? ¿Sería adecuado el folleto sugerido o su grupo tiene alguna otra idea?

Comité de la Conferencia: **Informe Y Carta Constitutiva — Punto C**

Tópico de Agenda	Considerar la posibilidad de restaurar los dos párrafos y la nota a pie de la página adjunta en el párrafo del Concepto Once de Los Doce Conceptos para el Servicio Mundial que fueron eliminados por una Acción Recomendable de la 66^a Conferencia de Servicios Generales.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	En 2016, la Conferencia decidió eliminar dos párrafos del párrafo del Concepto XI en la página 58 de los <i>Doce Conceptos para el Servicio Mundial</i> que se relacionaban con las distinciones entre trabajadores y trabajadoras en la oficina central, junto con agregar una nota final a la página 59 que se eliminó y estaba disponible a petición del Departamento de Archivos de la OSG. Miembros del Área 60, Pensilvania occidental, solicitaron que la Conferencia de Servicios Generales volviera a la práctica de no cambiar los escritos de Bill W. y la política de imprimir los Doce Conceptos tal como fueron escritos originalmente por Bill W., como se indica en el prefacio del Concepto Doce. Se refieren específicamente a la

	restauración de los dos párrafos que fueron eliminados. La carta comparte información histórica adicional, citas y acciones recomendables que consideran útiles para tomar una decisión, que se enumeran en el material de origen. Se refieren a varias otras solicitudes para cambiar el idioma que no se hicieron, reconociendo el sentimiento de la comunidad de que los escritos de Bill se conservarán como se publicaron originalmente, así como varias notas al pie de página que se han incorporado a lo largo de los años en nuestros diversos textos para señalar dónde la información no es objetiva o anticuado en lugar de eliminar el lenguaje. También sienten que este cambio abre la puerta a más cambios en nuestros textos y escritos de Bill.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Piensa su grupo que los dos párrafos y la nota al pie de página deberían restaurarse? ¿Por qué o por qué no?

Comité de la Conferencia: **Informe Y Carta Constitutiva — Punto D**

Tópico de Agenda	Considerar enmendar una oración en el Artículo 4 de la Carta de la Conferencia actual.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	El Comité de Nominaciones de los Custodios envió un punto de agenda para enmendar una oración en el Artículo 4 de la Carta de la Conferencia actual de la siguiente manera (con el texto agregado propuesto en negrita): “Se entenderá mejor, independientemente de las prerrogativas legales de la Junta de Servicios Generales , como una cuestión de tradición, que un voto de tres cuartas partes de todos los miembros de la Conferencia que participen en la votación puede provocar una reorganización de la Junta de Servicios Generales y los directores y miembros del personal de sus servicios corporativos, si dicha reorganización se considera esencial” . Esto se produjo después de que hubo una propuesta para reorganizar la AAWS y las Juntas de Servicios Generales en 2018. Si bien no se tomaron medidas, se observó que un subcomité debería explorar los procedimientos para una reorganización parcial o completa de las Juntas. El memorando sobre los procedimientos sugeridos se incluye en el material de origen, que incluyó la revisión de la redacción del Artículo 4 según lo propuesto. Los antecedentes también incluyen una sección del Concepto Cuatro que se enfoca en los Custodios y otros que votan sobre su desempeño anterior.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Cree su grupo que esta adición al Artículo 4 es necesaria? ¿Por qué o por qué no?

Comité de la Conferencia: **Informe Y Carta Constitutiva — Punto E1**

Tópico de Agenda	El Manual de Servicio de AA, Edición 2020-2022: Revisar el borrador y los puntos de agenda que se enviaron a Publicación durante el período del proyecto de rediseño.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	En 2018, la Conferencia solicitó al Departamento de Publicaciones de AAWS que realizara una evaluación exhaustiva, actualización y rediseño del Manual de Servicio. Se han creado y perfeccionado múltiples borradores, llegando a un formato basado en la facilidad de uso, la legibilidad, la simplicidad y la adaptabilidad a las ediciones en francés y español. Se han presentado múltiples cambios propuestos relacionados con el Manual de servicio desde la Conferencia del año pasado, de la siguiente manera: Considere eliminar las viñetas de los deberes de las siguientes páginas en el Manual de Servicio de AA y Doce Conceptos para el Servicio Mundial: -En la página S51, Capítulo Seis, Las responsabilidades del Delegado: “Proporcionar liderazgo para resolver problemas locales que involucran las Tradiciones

	de a A.A.” -En la página S32-S33, Capítulo Tres, El Distrito y el M.C.D. Responsabilidades: “Trae Problemas Relacionados Con Las Tradiciones Al Delegado.” Considere que las palabras “Punto de Agenda” junto con una definición se incluyan en el Glosario de Términos de Servicios Generales en el primer capítulo del Manual de servicio A.A. Considere que los párrafos 2 y 3 de la sección “Recursos de los Puntos de Agenda” en el Capítulo 7 de El Manual de Servicio de A.A. se actualizará para indicar mejor la ruta que toma un punto de agenda propuesto para ser incluido en la agenda final de la Conferencia de Servicios Generales, y que la ruta indicada se separe de la sección “Recursos de los Puntos de Agenda” con un nuevo subtítulo “La Ruta para que una idea se convierta en un Punto de Agenda” y un diagrama de flujo. El punto 1 fue presentado por un Coordinador del Comité de Archivos en el Área 26 Kentucky. Se consideró que con respecto a las Tradiciones, muchos grupos afirman que la Tradición Cuatro nos permite “hacer lo que queramos”, y esto a menudo lleva al Delegado a explicar “no hay nada que pueda hacer”. Si se pretende dar a los grupos autonomía completa, la referencia a los Problemas de la Tradición debe eliminarse del Manual de Servicio y los Doce Conceptos. Por otro lado, los puntos se dirigen a, que se podrían tomar medidas para que la OSG, la CSG, los Custodios, los Delegados y los MCD sepan lo que pueden y no pueden hacer. Los puntos 2 y 3 fueron enviados por el Área 34 Oeste de Michigan. Una definición propuesta y una redacción alternativa se pueden encontrar en el material de origen.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Siente su grupo que los deberes con viñetas con respecto a las tradiciones deben ser eliminados? ¿Por qué o por qué no? ¿Piensa su grupo que es necesario agregar una definición de los Puntos de Agenda? ¿Qué piensan de las actualizaciones con respecto a los puntos de agenda y un diagrama de descripción potencial?

Comité de la Conferencia: **Tratamiento y Accesibilidades — Punto A**

Tópico de Agenda	Discutir el informe sobre la revisión de materiales relacionados con las actividades de Uniendo Las Orillas.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	En 2019, el Comité de la Conferencia sobre Tratamiento y Accesibilidad solicitó una revisión de toda la literatura del comité de tratamiento y correcciones relacionada con las actividades de Uniendo Las Orillas y Contacto Temporal. El objetivo de la revisión fue evaluar cómo el material de tratamiento y correcciones podría actualizarse, combinarse o ampliarse para abarcar el alcance completo de posibilidades en las que un contacto temporal podría ser útil. El informe está disponible en el material de origen. Se revisaron varios puntos (literatura aprobada por la Conferencia, material de servicio y una Carta de Asignación de Correcciones) en cuanto a vigencia e inclusión. Para incluir a la mayor cantidad de personas posible que puedan solicitar Servicios de Contacto Temporal, el informe sugiere reemplazar palabras como “preso” y “pacientes” por palabras como “alcohólicos”, “recién llegados”, “personas”, “clientes”, “participantes” y “alcohólicos encarcelados o confinados”. El informe también alienta a los pronombres neutros (como ellos y sus). El informe sugiere combinar algunos materiales de servicio y volver a titularlos para especificar más claramente el servicio de contacto de pre-liberación temporal que podría funcionar para varios comités (incluidos los comités de ULO, Tratamiento, Correccionales e H&I). El segundo objetivo sería hacer que los materiales sean más accesibles al simplificar el lenguaje para beneficiar a los alcohólicos con diferentes niveles de lectura. En el material de origen se incluyen varias muestras de cambios

	sugeridos al texto del material de servicio combinado y las guías.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Qué piensa su grupo sobre las sugerencias propuestas con respecto al idioma? ¿Qué piensan los miembros de su grupo acerca de unir literatura ya existente en nuevos folletos enfocados en el trabajo de Uniendo Las Orillas?

Comité de la Conferencia: **Tratamiento y Accesibilidades — Punto B**

Tópico de Agenda	Considerar la solicitud de desarrollar un Libro de Trabajo de Uniendo Orillas
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	El coordinador de Uniendo Las Orillas del Distrito 10 en Utah ((justo al sur de Salt Lake City, que se extiende desde Wendover Park City) presentó una solicitud para que se desarrolle un Libro de trabajo de Uniendo Las Orillas (que combina materiales de libros de trabajo de AA ya existentes). ya existen otros comités (como Archivos, Información Pública, Cooperación con la Comunidad Profesional y Accesibilidades). Actualmente, solo está disponible un folleto sobre Uniendo Las Orillas. El material de origen también incluye un libro de 20 páginas que se está utilizando en el Distrito 10 en Utah.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Qué piensa su grupo sobre la creación de un nuevo Libro de Trabajo Uniendo Las Orillas? ¿Tiene su grupo alguna sugerencia para el contenido?

Comité de la Conferencia: **Tratamiento y Accesibilidades — Punto C**

Tópico de Agenda	Revisar el informe de progreso con respecto al folleto “AA Para el Alcohólico de Edad Avanzada”.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	En 2019, la Conferencia aprobó una propuesta para actualizar el folleto “A.A. para el Alcohólico De Edad Avanzada: nunca es demasiado tarde”, con revisiones a la introducción, historias actuales e inclusivas, referencias a AA en línea y una sección actualizada “¿Cómo encuentro a A.A.? Actualmente, un subcomité está revisando las presentaciones de historias (se presentaron 44 historias, que reflejan el género y la diversidad regional).
¿Que necesita saber el Delegado?	No escucharemos las conciencias de grupo sobre este punto en la Asamblea; Si su grupo tiene sugerencias sobre materiales que deben agregarse o eliminarse, compártalos con el Delegado por correo electrónico o en persona.

Comité de la Conferencia: **Tratamiento y Accesibilidades — Punto D**

Tópico de Agenda	Revisar el contenido del Kit del Comité de Tratamiento y el Libro de Trabajo
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Cada año, el Comité de Tratamiento y Accesibilidad en la Conferencia revisa el Kit del Comité de Tratamiento y el Libro de Trabajo. La información desactualizada puede ser actualizada o eliminada por los miembros del personal de la OSG, quienes informan esos cambios a los Custodios. El Kit está disponible en línea en https://www.aa.org/assets/en_US/f-167w_TF_Kit.pdf ; El libro de Trabajo actual está disponible en línea en https://www.aa.org/assets/en_US/treatment-committees/m-40i-treatment-committee-workbook . Por lo general, los kits de servicio se actualizan anualmente (cada otoño).
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Tiene su grupo o comité alguna sugerencia sobre los puntos que deben agregarse o actualizarse en el Libro o Kit del Comité de Tratamiento?

Comité de la Conferencia: **Tratamiento y Accesibilidades — Punto E**

Tópico de Agenda	Revisar el contenido del Kit del Comité de Accesibilidades y el Libro de trabajo
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Cada año, el comité de Tratamiento y Accesibilidades en la Conferencia revisa el Kit de Accesibilidades y el Libro de trabajo. La información desactualizada puede ser actualizada o eliminada por los miembros del personal de la OSG, quienes informan esos

	cambios a los Custodios. El Kit está disponible en línea en http://www.aa.org/abilitieskit.org ; El Libro de Trabajo actual está disponible en línea en https://www.aa.org/assets/en_US/m-48i_SNWorkbook.pdf . Por lo general, los kits de servicio se actualizan anualmente (cada otoño), pero las actualizaciones se retrasaron este año debido a la implementación de un nuevo sistema de GSO ERP (planificación de recursos empresariales). El trabajo para implementar los cambios sugeridos a partir de 2019 está en curso.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Tiene su grupo o comité alguna sugerencia sobre los elementos que deben agregarse o actualizarse en el Libro o Kit de Accesibilidades?

Comité de la Conferencia: **Custodios — Punto A1**

Tópico de Agenda	Revisión de los Currículos para los candidatos: Custodio Regional del Centro Oeste
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Los candidatos ya han sido entrevistados y serán elegidos por los delegados de la conferencia de acuerdo con los procedimientos establecidos en el Capítulo 9 del <i>Manual de Servicio de AA</i> .
¿Que necesita saber el Delegado?	No escucharemos las conciencias de grupos sobre este punto en la Asamblea, pero puede compartirlas con el Delegado por correo electrónico o en persona.

Comité de la Conferencia: **Custodios — Punto A2**

Tópico de Agenda	Revisión de los Currículos para los candidatos: Custodio Regional del Oeste de Canadá
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Los candidatos ya han sido entrevistados y serán elegidos por los delegados de la conferencia de acuerdo con los procedimientos establecidos en el Capítulo 9 del <i>Manual de Servicio de AA</i> .
¿Que necesita saber el Delegado?	No escucharemos las conciencias de grupos sobre este punto en la Asamblea, pero puede compartirlas con el Delegado por correo electrónico o en persona.

Comité de la Conferencia: **Custodios — Punto B**

Tópico de Agenda	Revisión de las listas de Custodios y Oficiales de la Junta de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos, Inc.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Se ha revisado y recomendado la lista de Directores y Custodios de la Junta de Servicios Generales. La lista completa se presentará a la Conferencia de Servicios Generales para en caso de su desaprobación. Los nombres de la lista de Directores y Custodios se incluyen en el material de origen, e incluyen siete Custodios no alcohólicos, 11 Custodios alcohólicos y tres Custodios que serán elegidos en la Conferencia (consulte Los Tópicos de Agenda A1 y A2).
¿Que necesita saber el Delegado?	No escucharemos las conciencias de grupos sobre este punto en la Asamblea, pero puede compartirlas con el Delegado por correo electrónico o en persona.

Comité de la Conferencia: **Custodios — Punto C**

Tópico de Agenda	Revisión de la lista de directores de AA World Services, Inc.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	La lista de directores de AA World Services, Inc. ha sido revisada y recomendada. La lista completa se presentará a la Conferencia de Servicios Generales para en caso de su desaprobación. Los nombres de la lista de directores de AAWS se incluyen en el material de origen.
¿Que necesita saber el Delegado?	No escucharemos las conciencias de grupos sobre este punto en la Asamblea, pero puede compartirlas con el Delegado por correo electrónico o en persona.

Comité de la Conferencia: Custodios — Punto D

Tópico de Agenda	Revisión de la lista de directores de AA Grapevine , Inc.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	La lista de directores de AA Grapevine, Inc. ha sido revisada y recomendada. La lista completa se presentará a la Conferencia de Servicios Generales para en caso de su desaprobación. Los nombres de la lista de directores de AA Grapevine se incluyen en el material de origen.
¿Que necesita saber el Delegado?	No escucharemos las conciencias de grupos sobre este punto en la Asamblea, pero puede compartirlas con el Delegado por correo electrónico o en persona.

Comité de la Conferencia: Custodios — Punto E

Tópico de Agenda	Considerar los "Procedimientos revisados para una reorganización parcial o completa de la Junta de Servicios Generales, la Junta AAWS o AA Grapevine".
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	En Julio de 2019, el Comité de Custodios discutió una consideración adicional del comité y un memorando del Comité de Custodios de la Conferencia de 2019 solicitando que el Comité de Custodios revise los procedimientos para una reorganización parcial o completa de la Junta de Servicios Generales, A.A.W.S. o La Junta de Grapevine. Se revisaron cuatro sugerencias ofrecidas por el Comité de Custodios de la Conferencia de 2019. Las sugerencias incluyen información sobre el procedimiento del Comité de Nominaciones. Una sugerencia con respecto a la conciliación de la Carta Constitutiva de la Conferencia al Cuarto Concepto será revisado para leer "tres cuartas partes de todos los miembros de la Conferencia que participan en la votación.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Qué siente su grupo acerca de estos procedimientos? ¿Son suficientes para guiar a la Comunidad a través de tal reorganización?

Comité de la Conferencia: Archivos — Punto A

Tópico de Agenda	Considerar las solicitudes para desarrollar un libro sobre la historia de AA desde 1955 hasta el presente.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Una propuesta para crear un nuevo “Libro definitivo sobre la historia de A.A.” que rastrea los años 1955 a 1985 se remitió al Comité de Literatura de Custodios. Los posibles títulos del libro son <i>Alcohólicos Anónimos continúa envejeciendo</i> o <i>A.A.: Los Próximos 30 años</i> .
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Siente su grupo que es necesario este libro sobre la historia de A.A.? ¿Por qué o por qué no?

Comité de la Conferencia: Archivos — Punto B

Tópico de Agenda	Revisar el Libro de Trabajo de Archivos.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Los Kits y Libros de Trabajo para CCP, Correccionales, Información Pública, Comité de Tratamiento y Accesibilidades y el Libro de Trabajo de Archivos son revisados por los comités de conferencia apropiados durante cada Conferencia de Servicios Generales. El Libro de Trabajo de Archivos se puede encontrar en línea: https://www.aa.org/assets/en_US/archives-committees/m-44i-archives-workbook .
¿Que necesita saber el Delegado?	No escucharemos las conciencias de grupo sobre este punto en la Asamblea; Si su grupo tiene sugerencias sobre materiales que deben agregarse o eliminarse, compártalos con el Delegado por correo electrónico o en persona.

Comité de la Conferencia: Convenciones Internacionales / Foros Regionales — Punto A

Tópico de Agenda	Discutir métodos para cerrar las Reuniones Principales en la Convención Internacional.
------------------	---

Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	En la Convención Internacional, hay tres “Reuniones Principales”, una cada día de la convención. El viernes por la noche, la reunión ha terminado tradicionalmente (durante las últimas cuatro convenciones) con la Oración del Padre Nuestro (que se puede encontrar en la Biblia en el Evangelio de Mateo, Capítulo 6). El sábado por la noche, la reunión terminó con la Oración de la Serenidad. Y el domingo por la mañana, la reunión terminó con la Declaración de Responsabilidad. Los guiones para las reuniones durante el día del viernes y el sábado han permitido a los coordinadores de reuniones cerrar con cualquiera de estas opciones (o la opción de un momento de silencio). Se han expresado varias preocupaciones sobre el cierre de cualquiera de las reuniones con la Oración del Padre Nuestro.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Tiene su grupo alguna sugerencia sobre cómo cerrar las Reuniones Principales en la Convención Internacional?

Comité de la Conferencia: **Convenciones Internacionales / Foros Regionales — Punto B**

Tópico de Agenda	Discutir la próxima Convención Internacional del 2020.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	La Convención Internacional de Alcohólicos Anónimos ocurre una vez cada cinco años; La próxima Internacional se celebrará en Detroit, Michigan, del 2 al 5 de julio.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Cómo se sienten los miembros de sus grupos sobre la Convención Internacional? ¿Qué nivel de entusiasmo hay para la convención? ¿Hay ideas o pensamientos específicos que les gustaría comunicar sobre la convención, su organización y el programa?

Comité de la Conferencia: **Convenciones Internacionales / Foros Regionales — Punto C**

Tópico de Agenda	Discutir formas de alentar el interés en los Foros Regionales y atraer asistentes que vienen por primera vez.
Contexto Histórico; ¿Porque está en la agenda?	Los Foros Regionales se llevan a cabo varias veces al año y son un servicio proporcionado por el personal de la OSG y la Junta de Servicios Generales con la intención de permitir que la membresía general de AA (no solo las personas involucradas en los Servicios Generales) se reúnan e interactúen con el personal de la OSG y los miembros de la Junta de Servicios Generales. Esto ayuda a los miembros a poner cara a sus servidores de confianza. Para alentar el interés y atraer a los asistentes que vienen por primera vez, este comité discute varias ideas cada año. La discusión reciente se ha centrado en compilar notas de compartimientos de los que vienen por primera vez en un Foro, desarrollar una aplicación de Foro Regional, desarrollar un micro-sitio (además del envío postal de volantes del Foro), aumentar el alcance a diferentes poblaciones (como jóvenes y comunidades de habla hispana), alentando a los comités locales de bienvenida a crear volantes de Guardar La Fecha, invitando a los directores de AAWS / AA Grapevine a eventos de “no- servicio” de AA para aumentar la conciencia sobre el Foro, y colocando información sobre los Foros Regionales en AA Grapevine y La Viña.
¿Que necesita saber el Delegado?	¿Los miembros de su grupo saben acerca de los Foros Regionales? Si no, ¿cuáles son algunas de las cosas que podrían atraer a los miembros de su grupo para asistir a un Foro Regional?