

II.

**COOPERACIÓN
CON LA
COMUNIDAD
PROFESIONAL**

AGENDA

Comité de Cooperación con la Comunidad Profesional de la Conferencia

Lunes, 23 de abril de 2018 – 9:00 a.m. - Mediodía

Sala:

Coordinador: Thomas B.

Secretario: Jeff W.

Miembros del Comité

Panel 67

Thomas B.
Bruce C.
Ed S.
Ian S.
Linda W.

Panel 68

Chuck B.
Kathi C.
Colleen H.

- ◆ Discusión y aceptación del informe del comité de custodios.
- A. Revisar el informe del comité de custodios acerca de LinkedIn como plataforma para llegar a los profesionales.
- B. Considerar posibles revisiones al folleto “A.A. como recurso para los profesionales del cuidado de la salud”.
- C. Considerar posibles revisiones al folleto “Los miembros del clero preguntan acerca de A.A.”
- D. Considerar posibles revisiones al folleto “Si usted es un profesional...”
- E. Revisar el contenido del Kit y Libro de Trabajo de CCP.

Nota: Acción Recomendable de la Conferencia de 1989

Que cada comité de Conferencia considere cuidadosamente sus puntos de agenda y trate de hacer sus recomendaciones para Acciones Recomendables a la Conferencia a nivel de política. Para ser más responsables desde el punto de vista financiero, cuando una recomendación de un comité de Conferencia involucre un gasto sustancial de dinero, que una estimación del costo y su impacto en el presupuesto forme parte de dicha la recomendación.

Comité de Cooperación con la Comunidad Profesional de la Conferencia 2018

PUNTO DE AGENDA A: Revisar el informe del comité de los custodios acerca de LinkedIn como plataforma para llegar a los profesionales.

Notas de referencia:

Informe del Comité de Cooperación con la Comunidad Profesional/Tratamiento/ Accesibilidades de los custodios, del 30 de julio de 2017:

El comité debatió la consideración adicional del Comité de la Conferencia en la que se solicitaba una exploración completa de todos los aspectos de LinkedIn. El presidente designó un subcomité integrado por Beau B., presidente; Deborah A., Brianna G., y Nancy McCarthy para continuar el debate sobre el desarrollo de la presencia de C.C.P. en LinkedIn C.C.P. y presentar un informe de progreso en la reunión de octubre de 2017.

Consideraciones adicionales del Comité de C.C.P. de la Conferencia 2017:

El Comité debatió el desarrollo de una página en LinkedIn para los comités de Cooperación con la Comunidad Profesional (C.C.P.) y solicitó que el Comité de Cooperación con la Comunidad Profesional/Tratamiento y Accesibilidades de los custodios continúe explorando la posibilidad de establecer una presencia en LinkedIn como una herramienta para los esfuerzos que lleva adelante la C.C.P. El Comité pidió a los custodios que elaboren un informe completo en la que se incluya una exploración exhaustiva de todos los aspectos de esta herramienta de redes sociales según lo descrito en las minutas del llamado a conferencia del subcomité de Cooperación con la Comunidad Profesional/Tratamiento y Accesibilidades de los custodios, del 16 de septiembre de 2016, y si fuera viable en el marco de nuestras Tradiciones, disponer un plan de implementación ante el Comité de Cooperación con la Comunidad Profesional de la Conferencia 2018 que contemple todas las consecuencias posibles de tal presencia, incluido un modelo de contenido y estimaciones sobre los costos de implementación y mantenimiento.

El comité asimismo solicitó que el informe de los custodios incluya los siguientes puntos:

- Aclarar qué tipo de presencia, por ejemplo, una página “corporativa” para A.A. y/o algún tipo de página para los comités de C.C.P., sería la herramienta más efectiva de C.C.P.
- Determinar si LinkedIn es la plataforma óptima para que las páginas de grupos no públicas de área y de distrito interactúen mutuamente.

□ CONFIDENCIAL: Este material de referencia ha sido creado para la 68ª Conferencia de Servicios Generales y como tal es un documento confidencial. La distribución de este documento se limita a los miembros A.A. Si este material se encontrara accesible al público en general, en lugares tales como sitios web, podría romperse el acuerdo de confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, pues este material podría contener nombres y direcciones de miembros A.A.

- Aclarar cómo funciona “la transmisión del mensaje” para los tipos de presencia sugeridos.
- Explorar las mejores opciones y los costos asociados.
- Determinar cómo se llega a los no seguidores y cómo obtener más “seguidores”.
- Explorar exhaustivamente los temas de las Tradiciones presentados por acciones de LinkedIn, entre ellos “respaldos”, “seguidores”, “comentarios” y “vínculos a enlaces patrocinados” y determinar si tales acciones pueden llevarse a cabo en el marco de las Doce Tradiciones.
- Determinar si los comentarios pueden o no ser deshabilitados o bloqueados, y si no fuera posible, la factibilidad de moderar efectivamente los comentarios.
- Explorar si es posible y cómo se podría pedir a la Comunidad y/o los comités C.C.P. que interactúen con la página de LinkedIn.

Informe del Comité de Cooperación con la Comunidad Profesional/Tratamiento/ Accesibilidades de los custodios, del 31 de julio de 2016:

El comité debatió la factibilidad y la posible implementación de una página oficial de LinkedIn para los Comités de C.C.P. El presidente designó un subcomité integrado por Josh E., presidente: Ivan Lemelle y David N. para continuar el debate sobre la factibilidad de crear una presencia de la C.C.P. en LinkedIn.

Minutas del Comité de Información Pública, del 30 de enero de 2016:

El Comité de I.P. de los custodios debería enviar al Comité de Cooperación con la Comunidad Profesional de los custodios una solicitud para explorar la factibilidad y la posible implementación de una página oficial en LinkedIn a los fines de C.C.P.

Material de referencia:

1. 28.1.18. Informe del Subcomité de C.C.P./T-A del Comité de los custodios, referido a LinkedIn como plataforma para llegar a los profesionales.

□ CONFIDENCIAL: Este material de referencia ha sido creado para la 68ª Conferencia de Servicios Generales y como tal es un documento confidencial. La distribución de este documento se limita a los miembros A.A. Si este material se encontrara accesible al público en general, en lugares tales como sitios web, podría romperse el acuerdo de confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, pues este material podría contener nombres y direcciones de miembros A.A.

28.1.18 “Informe del Subcomité sobre LinkedIn como plataforma para llegar a los profesionales”*

.

LINKEDIN COMO MEDIO PARA LLEGAR A LOS PROFESIONALES

El subcomité formado para estudiar el caso de LinkedIn en 2017 estaba conformado por Beau B., coordinador, Deborah A., Brianna G., Nancy McCarthy, y Jeff W., secretario. El subcomité se reunió por medio de conferencias telefónicas cuatro veces entre el 20 de septiembre de 2017 y el 18 de diciembre de 2017.

El subcomité limitó su campo de estudio a analizar más claramente cómo podría ser usado LinkedIn para llegar a los profesionales y las implicaciones que la presencia de A.A sobre LinkedIn podrían llegar tener, incluyendo conflictos potenciales con las Doce Tradiciones.

RESUMEN GENERAL

El subcomité cree que hay una continua necesidad de informar a los profesionales sobre lo que es y no es A.A, además de recordarles de nuestra existencia.

LinkedIn dice en su sitio: “LinkedIn es la comunidad global de los profesionales de negocios. Éstos vienen a LinkedIn buscando un objetivo y consumen toda una gama de contenido profesional. Entre otros: las noticias de la industria, el consejo de los expertos, el aprendizaje profesional, el punto de vista de sus pares y recomendaciones en general. Los propósitos y la mentalidad preponderantes aquí son muy distintos a los de otras plataformas de medios sociales”

El informe contiene varias estadísticas sobre LinkedIn, desde el número total de usuarios (476 millones) hasta el porcentaje de usuarios diarios de LinkedIn (40%). He aquí una muestra de puestos de trabajo por su nombre:

- 138.055 enfermeras especializadas
- 90.522 psicoterapeutas
- 38.160 especialistas médicos en adicciones
- 49.754 agentes de libertad condicional (*Probation*)
- 4.443 miembros de la junta de libertad condicional

Existen también clasificaciones más amplias, tales como:

- 540. 641 personas en el campo de los Correccionales
- 94.100 personas que realizan algún tipo de entrenamiento en el campo de la Libertad Condicional

Hay también organizaciones como:

- El Departamento de Asuntos de los Veteranos (*The U.S. Department of Veteran's Affairs*) con 253,840 seguidores
- *Society of Human Resource Management* con 231.454 seguidores

El subcomité estuvo agradablemente sorprendido al saber que se pueden deshabilitar los

□

CONFIDENCIAL: Este material de referencia ha sido creado para la 68ª Conferencia de Servicios Generales y como tal es un documento confidencial. La distribución de este documento se limita a los miembros A.A. Si este material se encontrara accesible al público en general, en lugares tales como sitios web, podría romperse el acuerdo de confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, pues este material podría contener nombres y direcciones de miembros A.A.

comentarios en las páginas y en las publicaciones de LinkedIn. Desafortunadamente, el “contenido promocionado” no puede ser eliminado y generalmente aparece en la columna a la derecha de la página. Sin embargo, la opinión de la mayoría del subcomité es que los profesionales que ven LinkedIn están familiarizados con los medios digitales a punto tal que pueden reconocer el contenido promocionado que no tiene relación con el “dueño” de la página.

La opinión de la mayoría del subcomité es que Alcohólicos Anónimos debería tener una página de Compañía sobre LinkedIn para mejorar nuestra cooperación con la comunidad profesional y por las razones siguientes.

- Nos podría ofrecer otro recurso en línea, además de nuestro sitio web, donde los profesionales podrían encontrar información precisa sobre A.A.
- Ampliaría el alcance de Sobre A.A. (*About A.A.*) nuestra revista para profesionales
- Podría ofrecerles a nuestros amigos profesionales una vía de acceso para recomendarnos, algo importante si tenemos en cuenta el impacto de la comunicación entre pares
- Podría generar interés sobre conferencias locales y nacionales donde haya un congreso informativo de A.A.
- Podría reforzar la idea de la relevancia y eficacia de nuestro Programa.
- Podría ensanchar nuestra red de amigos profesionales, lo cual podría también agrandar la cantidad de candidatos de Clase A.

La opinión de la mayoría es que la presencia en LinkedIn no entra en conflicto con la Tradición 11. Citamos a un miembro: “Mientras algunos piensan que esto es promoción, pareciera que se trata más bien de salir de la inmovilidad hacia la posibilidad de atraer gente. Para que la gente se sienta atraída, tiene que vernos y tener idea de lo que somos.”

La opinión de la minoría es que nuestra presencia en LinkedIn entraría en conflicto con las Tradiciones 6, 10, y 11: para ellos la afiliación y la aprobación están *implícitos* en el contenido promocional, al igual que publicar nuestra presencia en las conferencias de otras organizaciones. La minoría opina que, al poner contenido disponible sobre nosotros, no estamos siendo fieles a la Tradición 11. También existe la preocupación de que el trabajo con LinkedIn se robe el esfuerzo que debería pertenecer al grupo de miembros y a los comités locales. *

**** Por limitaciones de tiempo y recursos, la traducción complete de este archivo vendrá más adelante.***

Comité de Cooperación con la Comunidad Profesional de la Conferencia 2018

Punto de Agenda B: Considerar posibles revisiones al folleto “A.A. as a Resource for the Health Care Professional” (“A.A. como Recurso para los Profesionales de la Salud”)

Notas de referencia:

Informe del Comité de Cooperación con la Comunidad Profesional/Tratamiento/ Accesibilidades de los custodios, del 29 de enero de 2018:

El comité revisó y acordó enviar al Comité de C.C.P. de la Conferencia 2018 los siguientes folletos revisados: “A.A. as a Resource for the Healthcare Professional” (“A.A. como Recurso para los Profesionales de la Salud”) (SP-23); “Members of the Clergy Ask About A.A.” (“Los miembros del Clero preguntan acerca de A.A.”) (SP-25); y “If You Are a Professional” (“Si Ud. es un Profesional”) (SP-46).

Acción recomendable del Comité de C.C.P. de la Conferencia 2017:

El comité recomendó que el Comité de Cooperación con la Comunidad Profesional de los custodios revise el folleto: “A.A. as a Resource for the Health Care Professional” (“A.A. como Recurso para los Profesionales de la Salud”) y elabore un texto que incluya información para los profesionales que entran en contacto con veteranos y miembros activos de las Fuerzas Armadas, incluida la información acerca de cómo contactar a A.A. en todo el mundo, y presentar un informe o borrador de texto al Comité de la Conferencia 2018 para su revisión.

Material de referencia:

1. Revisiones propuestas.

**Nuevo texto sugerido para “A.A. as a Resource for the Health Care Professional”
 (“A.A. como Recurso para los Profesionales de la Salud”)**

Hay tres añadiduras propuestas a este folleto.

Al final de la página 7 (edición en inglés), el folleto dice actualmente:

Dondequiera que él o ella resida, hay seguramente una reunión de A.A. cercana para ayudarle a mantener su sobriedad.

El cambio propuesto es:

Dondequiera que él o ella resida, hay seguramente una reunión de A.A. cercana para ayudarle a mantener su sobriedad, incluso en cárceles, instituciones o en bases militares.

Al final de la página 9 (edición en inglés), el folleto dice actualmente:

Compartir experiencia como compañeros es el único servicio que ofrece Alcohólicos Anónimos. En la mayoría de los casos, los profesionales de la salud encuentran a los miembros de A.A. no sólo dispuestos a introducir a los principiantes al programa de A.A. sino deseosos a hacerlo.

El cambio propuesto es:

Compartir experiencia como compañeros es el único servicio que ofrece Alcohólicos Anónimos, y como no hay requisitos para ser miembro más allá del deseo de dejar de beber, los miembros están todos al mismo nivel: el rango militar, los logros académicos y la situación laboral no tienen ninguna importancia. Lo que es importante es conseguir la ayuda que se necesita, y en la mayoría de los casos, los profesionales de la salud descubren que los miembros de A.A. no solo están dispuestos a presentarles a los recién llegados el programa de A.A., sino deseosos de hacerlo.

En la página 10 (edición en inglés), en la sección “Cómo ponerse en contacto con A.A.” el folleto dice actualmente:

A.A. aparece en las guías de teléfono o en los periódicos locales, y lo único que hay que hacer para obtener ayuda es llamar por teléfono.

El cambio propuesto es:

Alcohólicos Anónimos puede encontrarse en Internet, en www.aa.org, y en la mayoría de las guías de teléfonos como “Alcohólicos Anónimos”. Además, hay reuniones cibernéticas disponibles, que los militares y otras personas utilizan frecuentemente cuando están en lugares donde no hay reuniones cerca.

□

CONFIDENCIAL: Este material de referencia ha sido creado para la 68ª Conferencia de Servicios Generales y como tal es un documento confidencial. La distribución de este documento se limita a los miembros A.A. Si este material se encontrara accesible al público en general, en lugares tales como sitios web, podría romperse el acuerdo de confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, pues este material podría contener nombres y direcciones de miembros A.A.

Comité de Cooperación con la Comunidad Profesional de la Conferencia 2018

Punto de Agenda C: Considerar posibles revisiones del folleto: *"Members of the Clergy Ask About Alcoholics Anonymous"* ("Los miembros del Clero preguntan acerca de A.A.")

Notas de referencia:

Del informe del Comité de Cooperación con la Comunidad Profesional/Tratamiento/Accesibilidades de los custodios, del 29 de enero de 2018:

El comité revisó y acordó enviar al Comité de C.C.P. de la Conferencia 2018 los siguientes folletos revisados: *"A.A. as a Resource for the Healthcare Professional"* ("A.A. como Recurso para los Profesionales de la Salud") (SP-23); *"Members of the Clergy Ask About A.A."* ("Los miembros del Clero preguntan acerca de A.A.") (SP-25); y *"If You Are a Professional"* ("Si Ud. es un Profesional") (SP-46).

Acción recomendable del Comité de C.C.P. de la Conferencia 2017:

El comité recomendó que el Comité de Cooperación con la Comunidad Profesional de los custodios revise el folleto: *"Members of the Clergy Ask About Alcoholics Anonymous"* ("Los miembros del Clero preguntan acerca de A.A."), y elabore un texto que incluya información para los profesionales que entran en contacto con veteranos y miembros activos de las Fuerzas Armadas, incluida la información acerca de cómo contactar a A.A. en todo el mundo, y presentar un informe o borrador de texto al Comité de la Conferencia 2018 para su revisión.

Material de referencia:

1. Nuevo texto propuesto.

Nuevo texto sugerido para “Members of the Clergy Ask About Alcoholics Anonymous” (Los miembros del clero preguntan acerca de Alcohólicos Anónimos)

En la página 16 (edición en inglés), entre la sección “¿Por qué los clérigos se interesarían en A.A.?” y “¿Hay clérigos que son miembros de A.A.?” se propone el siguiente texto:

¿Qué puede hacer si usted es capellán en las fuerzas armadas?

Al igual que otros miembros del clero, los capellanes militares son generalmente las personas a la que alguien que tiene problemas con la bebida puede acudir con mayor seguridad. Los capellanes pueden ayudar a enviar a los alcohólicos a reuniones de A.A. disponibles en la misma base o cerca de ella. Por otro lado, si no hay reuniones disponibles, los capellanes pueden dar a conocer a los alcohólicos interesados otros materiales de A.A., como libros y folletos o la revista mensual de A.A., el Grapevine. Para miembros de las fuerzas armadas que estén destacados en lugares remotos también existen reuniones en Internet, y los capellanes pueden ayudarles a conectarse electrónicamente mediante grupos de correspondencia. (La Oficina de Servicios Generales de A.A. puede brindar información sobre estos recursos).

Comité de Cooperación con la Comunidad Profesional de la Conferencia 2018

Punto de Agenda D: Considerar posibles revisiones del folleto: *"If You Are a Professional..."* (*"Si Ud. es un Profesional"*)

Notas de referencia:

Informe del Comité de Cooperación con la Comunidad Profesional/Tratamiento/ Accesibilidades de los custodios, del 29 de enero de 2018:

El comité revisó y acordó enviar al Comité de C.C.P. de la Conferencia 2018 los siguientes folletos revisados: *"A.A. as a Resource for the Healthcare Professional"* (*"A.A. como Recurso para los Profesionales de la Salud"*) (SP-23); *"Members of the Clergy Ask About A.A."* (*"Los miembros del Clero preguntan acerca de A.A."*) (SP-25); y *"If You Are a Professional..."* (*"Si Ud. es un Profesional"*) (SP-46).

Acción recomendable del Comité de C.C.P. de la Conferencia 2017:

El comité recomendó que el Comité de Cooperación con la Comunidad Profesional de los custodios revise el folleto: *"If You Are a Professional..."* (*"Si Ud. es un Profesional"*) y elabore un texto que incluya información para los profesionales que entran en contacto con veteranos y miembros activos de las Fuerzas Armadas, incluida la información acerca de cómo contactar a A.A. en todo el mundo, y presente un informe o borrador de texto al Comité de la Conferencia 2018 para su revisión.

Material de referencia:

1. Revisiones propuestas.

□ CONFIDENCIAL: Este material de referencia ha sido creado para la 68ª Conferencia de Servicios Generales y como tal es un documento confidencial. La distribución de este documento se limita a los miembros A.A. Si este material se encontrara accesible al público en general, en lugares tales como sitios web, podría romperse el acuerdo de confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, pues este material podría contener nombres y direcciones de miembros A.A.

**Nuevo texto sugerido para “If You Are a Professional...”
(Si usted es un profesional...)**

Hay tres añadiduras propuestas a este folleto.

Al final de la página 3 (edición en inglés), el folleto dice actualmente:

Reuniones. Las reuniones son la esencia del programa, que los grupos de A.A. efectúan de manera autónoma en ciudades y pueblos de todo el mundo.

El cambio propuesto es:

Reuniones. Las reuniones son la esencia del programa, que los grupos de A.A. efectúan de manera autónoma en ciudades y pueblos de todo el mundo, incluso en cárceles, instituciones y bases militares.

Cerca del final de la página 4(edición en inglés), el folleto dice actualmente:

Enviados de las cortes e instituciones de tratamiento

Hoy día muchos miembros de A.A. nos llegan de los programas de las cortes y de las instituciones.

El cambio propuesto es:

Enviados de las cortes, servicios de salud, fuerzas armadas y otros profesionales

Hoy día muchos miembros de A.A. nos llegan de los programas de las cortes, servicios de salud, fuerzas armadas u otros profesionales.

En la página 5 (edición en inglés), en el último párrafo de la sección “**Cómo enviar gente a A.A.**”, el folleto dice actualmente:

También pueden ponerse en contacto con la Oficina de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos para obtener ayuda e información. G.S.O.'s A.A. Website www.aa.org can aid in finding local resources (el sitio web de A.A. de la O.S.G., www.aa.org, puede ayudar a ubicar recursos locales) [el texto en la versión actual en español es diferente; dice: "Escriban a: P.O. Box 459, Grand Central Station, New York, NY 10163. Teléfono: (212) 870-3400"]

El cambio propuesto añadiría una nueva oración al final:

También pueden ponerse en contacto con la Oficina de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos para obtener ayuda e información. G.S.O.'s A.A. Website www.aa.org can aid in finding local resources (el sitio web de A.A. de la O.S.G., www.aa.org, puede ayudar a ubicar recursos locales) [el texto en la versión actual en español es diferente; dice: "Escriban a: P.O. Box 459, Grand Central Station, New York,

□

NY 10163. Teléfono: (212) 870-3400"]. Además, hay reuniones cibernéticas disponibles, que los militares y otras personas utilizan frecuentemente cuando están en lugares donde no hay reuniones cerca.

■ "CONFIDENCIAL: Este material de referencia ha sido creado para la 68ª Conferencia de Servicios Generales y como tal es un documento confidencial. La distribución de este documento se limita a los miembros A.A. Si este material se encontrara accesible al público en general, en lugares tales como sitios web, podría romperse el acuerdo de confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, pues este material podría contener nombres y direcciones de miembros A.A.

Comité de Cooperación con la Comunidad Profesional de la Conferencia 2018

PUNTO DE AGENDA E: Revisar el contenido del Kit y el Libro de Trabajo C.C.P.

Notas de referencia:

Los Kits y Manuales para C.C.P., Correccionales, Información Pública, Comité de Tratamiento y Necesidades Especiales/Accesibilidades son revisados por los Comités de la Conferencia que correspondan durante cada Conferencia de Servicios Generales.

En el período entre conferencias, se podrán recibir ideas de modificaciones al Manual o a los contenidos de un Kit. Las mismas podrán ser revisadas por el Comité de los custodios que corresponda, y luego implementadas.

Alternativamente, el Comité de los custodios podrá enviar una idea al Comité de la Conferencia para su revisión. Los miembros de la Conferencia entonces tendrán la oportunidad de revisar los cambios propuestos al Manual o al Kit durante la siguiente Conferencia de Servicios Generales.

Consideraciones adicionales del Comité de C.C.P. de la Conferencia 2017:

Que los modelos de cartas a los diversos profesionales que aparecen en el Manual C.C.P. sean revisados y actualizados para garantizar que el lenguaje utilizado sea actual y relevante para los profesionales a quienes van dirigidas.

Del informe del Comité de Cooperación con la Comunidad Profesional/ Tratamiento/ Accesibilidades de los custodios, del 29 de enero de 2018:

El comité revisó los borradores de los nuevos modelos de carta a los profesionales para su inclusión en el manual C.C.P. El comité destacó la importancia de usar un lenguaje adecuado para el profesional a quien va dirigido el material. El comité sugirió que el Comité de C.C.P. de la Conferencia revise estas cartas como parte de su revisión de materiales del kit C.C.P.

Del informe del Comité de Cooperación Profesional/Tratamiento/Accesibilidades de los custodios, del 29 de enero de 2018:

El comité reconoció el valor histórico del folleto: “*Let’s Be Friendly With Our Friends*” (“*Seamos amistosos con nuestros amigos*”) pero cuestionó la continuidad de su utilización en el servicio C.C.P. y la inclusión en el manual C.C.P. El comité sugirió que el Comité de C.C.P. de la Conferencia debata el uso del folleto en el trabajo con la comunidad profesional como parte de su revisión de materiales del kit C.C.P.

[Nota: Los Manuales y los Kits son piezas de servicio. Los cambios sugeridos a su contenido no se convierten en recomendaciones, sino que son presentados como Consideraciones Adicionales del Comité]

-

Material de referencia que se adjunta:

- 1. Kit C.C.P. (enviado en una portada separada solamente al Comité de C.C.P. de la Conferencia)**

2. Lista de [contenidos del Kit C.C.P.](#)

CONTENIDO DEL PAQUETE DE COMITÉS DE COOPERACIÓN CON LA COMUNIDAD PROFESIONAL (C.C.P.)

CCP
Punto E
Doc. 2

www.aa.org/ccppaquete

Contenido del paquete (esta página)	(SF-66W)
Una presentación de C.C.P. en PowerPoint para profesionales	(SF-175)
Para el Presidente como atender un puesto de exhibición de A.A.*	(SF-200)
Para Los Voluntarios como atender un puesto de exhibición de A.A.*	(SF-201)
Archivo Información de A.A.	(SM-24)
C.C.P. DVD*	(DV-13)

LIBRO: Libro de Trabajo Para C.C.P.	(SM-41I)
--	----------

GUIAS:

Cooperación con las Cortes y los Programas de Seguridad	(SMG-5)
Información Pública	(SMG-7)
La Relación entre A.A. y Al-Anon	(SMG-8)
Para Miembros de A.A. Empleados en el Campo del Alcoholismo	(SMG-10)
Cooperación con la Comunidad Profesional	(SMG-11)
Accesibilidad para todos los Alcohólicos	(SMG-16)

MATERIAL DE SERVICIO:

Hoja Informativa de A.A.	(SMF-94SP)
Información sobre Alcohólicos Anónimos	(SF-2)
Acerca de A.A.: El programa de A.A. - espiritual pero nunca 'religioso' (Otoño 2003)	(SF-13B)
Trabajo con estudiantes de escuelas Profesionales	(SF-106)
Alcohólicos Anónimos como recurso para Profesionales Judiciales relacionados con las Drogas y el Alcohol	(SF-177)
Sugerencias para el uso del A.A. Grapevine y La Viña como herramientas en el servicio de cooperación con la comunidad profesional	(SF-190)
Una carta abierta a profesionales de la salud	(SF-210)

PUBLICACIONES:

Acerca de A.A.	(SF-13)
Box 4-5-9	(SF-36)

CATALOGOS/FORMULARIO DE PEDIDOS:

Catálogo de Literatura (incluye materiales de A.A.W.S. y A.A. Grapevine)	(F-10)
--	--------

Los paquetes especiales de literatura son para venta a los comités de C.C.P. y contactos únicamente.*

FOLLETOS:

A.A. de un Vistazo	(SF-1)
Tarjeta de <i>Acerca de A.A.</i> *	(SF-23)
El Miembro de A.A. - Los Medicamentos y Otras Drogas	(SP-11)
A.A. Como Recurso para los Profesionales de la Salud	(SP-23)
Los Miembros del Clero Preguntan acerca de A.A.	(SP-25)
A.A. en la Instituciones de Correccionales	(SP-26)
Como Cooperan los Miembros de A.A. con los Profesionales	(SP-29)
A.A. en su Comunidad	(SP-31)
Problemas Diferentes del Alcohol	(SP-35)
Hablando en Reuniones no-A.A.	(SP-40)
El Punto de Vista de un Miembro de A.A.	(SP-41)
Una breva guía a A.A.	(SP-42)
Las Doce Tradiciones Ilustradas	(SP-43)
Si usted es un profesional	(SP-46)
Comprendiendo el Anonimato	(SP-47)
Encuesta Sobre los Miembros de A.A.	(SP-48)
¿Hay un Bebedor Problema en el lugar de Trabajo?	(SP-54)

CONTENIDO DEL PAQUETE DE COMITÉS DE COOPERACIÓN CON LA COMUNIDAD PROFESIONAL (C.C.P.)

www.aa.org/ccppaquete

OTROS RECURSOS:

History & Actions: Trustees' Committee on C.P.C.*

(F-76)

Historia y acciones destacadas del: Comité de C.C.P. de la Conferencia*

(SF-80)

RECURSOS DE AA GRAPEVINE/LA VIÑA:

Disponible a través del sitio web de AA Grapevine en www.aagrapevine.org/resources

Revista *La Viña* (*La Viña* magazine)*

(SF-41)

La Viña Hoy / *Grapevine* Today (volante)*

(F-188)

A.A. Grapevine: La Espiritualidad y la Mención de Dios (Abril 2010)*

(SF-202)

* Este material no está disponible en nuestro sitio web. Si tienes alguna pregunta referente al material, ponte en contacto con el despacho de [Cooperación con la Comunidad Profesional](#).